



**Vierjaarlijks beleidsplan  
2013-2016**

**Unisportfederaties**

**Vlaamse Schermbond**

## Voorwoord

Bij de evaluatie van het vorige 4-jarlijkse beleidsplan hebben we vastgesteld dat de Vlaamse Schermbond heel wat vooruitgang heeft gemaakt de voorbije jaren. De diverse structuren werden zeer grondig uitgebouwd. De bijzonder uitgebreide knowhow eigen aan onze sport, ligt in die structuren nu stevig verankerd. Daarmee is de basis gelegd. Tijdens de komende beleidsperiode willen we resoluut voor een kwantitatieve groei gaan, vooreerst in het trainerskader, en daarop gestoeld ook in het aantal actief schermende leden.

Voor het opstellen van het beleidsplan 2013 –2016 van de Vlaamse Schermbond werd in de loop van 2012 een uitgebreide gegevensverzameling doorgevoerd: een evaluatie van het vorige beleidsplan, het huidige profiel van de federatie en haar geschiedenis, een tevredenheidsenquête bij alle leden, een interne analyse en een externe analyse. . Alle verzamelde gegevens werden verwerkt in een SWOT-analyse, en daaruit volgden de beleidsuitdagingen. De uitdagingen werden afgetoetst aan de prioriteiten vooropgesteld door de Raad van Bestuur, en vormen de basis van de algemene en concrete doelstellingen in het beleidsplan voor de Olympiade 2013–2016.

In de loop van 2013 werden sommige doelstellingen niet behaald enerzijds door de verschillende personeelwissels en anderzijds door een overdaad aan geplande acties. Personeelsleden en Raad van Bestuur hebben zich bezonnen omtrent de haalbaarheid van alle acties en duidelijk prioriteiten gesteld.



# LUIK I

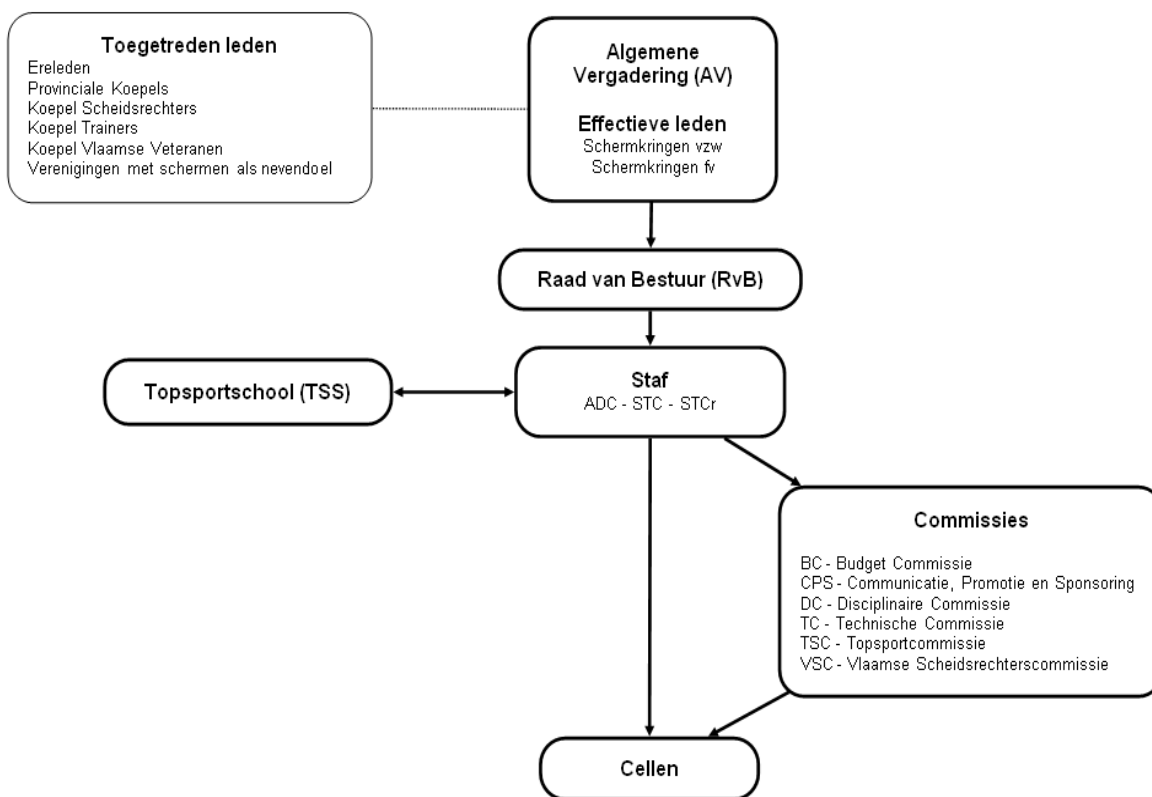


## Punt 1. Informatie van de sportfederatie

### 1.1. Structuur van de sportfederatie

#### 1.1.1 Organogram

Organogram Vlaamse Schermbond vzw



1.1.2 Taken en verantwoordelijkheden van de organen, inclusief hun betrokkenheid bij de basisopdrachten en eventuele facultatieve opdrachten

ORGAAN	TAKEN/VERANTWOORDELIJKHEDEN	BO/FO
Club	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van sport- en schermlessen</li> <li>- Aanleren van de beginselen van de arbitrage</li> <li>- Stimuleren tot het volgen van opleidingen (trainer, scheidsrechter, clubbestuurders)</li> <li>- Organiseren van initiaties en andere initiatieven ter promotie van de schermsport</li> <li>- Organiseren van ontmoetingen en wedstrijden voor leden</li> </ul>	BO1/BO2/BO4/BO5  BO3  BO3  BO5  BO1/BO2
Provinciale afdelingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van sport- en schermlessen</li> <li>- Organiseren van initiaties en andere initiatieven ter promotie van de schermsport</li> <li>- Organiseren van ontmoetingen en wedstrijden voor leden</li> <li>- Stimuleren tot het volgen van opleidingen (trainer, scheidsrechter, clubbestuurders)</li> <li>- Detecteren van de noden binnen de clubs</li> </ul>	BO1/BO2/BO4/BO5  BO5  BO1/BO2  BO3  Alle BO's en FO's
Algemene Vergadering	De AV is bevoegd voor wijzigingen statuten, benoemen en ontslaan van leden van de RvB, goedkeuren van budget, uitsluiten en aanvaarden van leden,...(zie statuten)	Alle BO's en FO's
Raad van Bestuur	De Raad van Bestuur is bevoegd op alle gebied, behalve wat door de wet expliciet wordt voorbehouden aan de Algemene Vergadering en binnen de decretale bepalingen. De RvB kan alle reglementen opstellen en kan alle commissies oprichten die zij noodzakelijk acht.	Alle BO's en FO's



Stafleden	De stafleden staan in voor de dagelijkse werking van de federatie: advies en rapportering aan de RvB, medewerking binnen de verschillende commissies en cellen, uitwerking van het beleidsplan	Alle BO's en FO's
Vlaamse Scheidsrechters commissie	De Vlaamse Scheidsrechterscommissie staat in voor de opleiding, bijscholing van scheidsrechters en voor de communicatie betreffende reglementswijzigingen e.d.	BO1/BO2/BO3/BO4 /FO3
Technische Commissie met onderafdelingen: COR (Cel voor Organisatie en Reglementering) CST (Cel voor Sporttechnische zaken)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vierjaarlijks beleidsplan en Jaaractieplan: voorstellen, uitvoeren, opvolgen en bijsturen</li> <li>- Contactpersoon naar clubs: terugkoppelen, sensibiliseren, begeleiden en adviseren</li> <li>- Actiepunten in opdracht van de RvB, de staf of op eigen initiatief: bespreken en adviseren.</li> <li>- Opstellen van wedstrijdreglementen</li> <li>- Vastleggen van deelnamevoorwaarden</li> <li>- Jeugdtrainingen organiseren</li> <li>- VSB-Jeugdhappening coördineren</li> <li>- Ontwikkelingslijn uitbouwen</li> <li>- Jeugdsportproject coördineren</li> <li>- Vooronderzoek voor instap in het prioriteitenbeleid leiden</li> </ul>	Alle BO's en FO's
Commissie Promotie en Sponsoring	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoten van initiatieven en dienstverlening geboden door de VSB</li> <li>- Nieuwe leden aantrekken</li> <li>- Omkadering aantrekken (trainers, scheidsrechters, bestuurders, ...)</li> <li>- Belangstelling aantrekken van publiek/pers/media en sponsors</li> </ul>	BO3/BO4/BO5
Budgetcommissie	Opstellen en opvolgen van de budgetten	Alle BO's en FO's
Cel website	Herziening en update van de website	Alle BO's en FO's

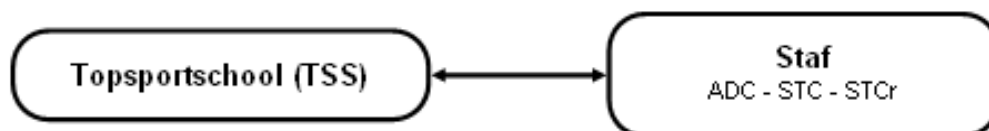


Cel Belgisch Kampioenschap	Vastleggen van data van Belgisch Kampioenschap, opstellen van de reglementen, toezicht op naleving van de reglementen.	BO1
Topsport-commissie	De topsportcommissie heeft minimaal volgende bevoegdheden inzake topsport: het opstellen, voorstellen en verdedigen van het vierjaarlijkse beleidsplan en jaarlijkse actieplan topsport bij de raad van bestuur van de sportfederatie, en het uitvoeren, opvolgen en bijsturen van het beleids- en actieplan.	FO3
Disciplinaire Commissie	Uitvoering geven aan het tuchtbeleid, rekening houdend met het FIE reglement en de Vlaamse regelgeving inzake doping en het intern tuchtreglement.	BO1/BO2/FO3
Geschiedkundige Commissie	De geschiedkundige commissie wil een archief aanleggen van belangrijke gegevens uit de geschiedenis van de schermsport: Belangrijke personen, palmares, clubs, ...	BO5



## 1.2 Sporttechnische en administratieve medewerkers van de sportfederatie

### 1.2.1 Organogram



### 1.2.2 Geef naam, statuut, arbeidsregime, functie en betrokkenheid bij de basisopdrachten en eventuele facultatieve opdrachten op van de vaste sporttechnische medewerkers

NAAM	STATUUT	BO/FO
Evy Van Coppenolle (t.e.m. 31/8/2014)	Sporttechnisch coördinator Technische Commissie	Alle BO's en FO's Alle BO's en FO's
Margot Callewaert (sedert 13/10/2014)	Topsportcommissie	FO3/BO3
Els Vergauwen	Sporttechnisch coördinator recreatie Technische Commissie Commissie Promotie en Sponsoring Vlaamse Scheidsrechtscommissie	Alle BO's en FO's Alle BO's en FO's BO4/BO5 BO1/BO2/BO3/FO3
Paul Corteyn (50%)	Topsportcommissie Headcoach Sabel Uitstroom	FO3/BO3
Paul Corteyn (50%)	Trainer topsportschool sabel	FO3
Yannick Germeau (100%)	Trainer topsportschool sabel Topsportcommissie	FO3/BO3
Brecht Stevens (sedert 1/1/2014) (50%)	Pool Jeugdtrainer	FO3/BO3
Brecht Stevens (sedert 1/1/2014) (50%)	Trainer topsportschool sabel	FO3





1.2.3 Geef naam, statuut, arbeidsregime, functie en betrokkenheid bij de basisopdrachten en eventuele facultatieve opdrachten op van de vaste administratie medewerkers

NAAM	STATUUT	BO/FO
Olivier Antonis (sedert 19/8/2013)	Administratief coördinator Technische Commissie Budgetcommissie Cel BK Geschiedkundige Commissie	Alle BO's en FO's Alle BO's en FO's Alle BO's en FO's BO1 BO5

1.2.4 Geef naam, statuut en functie van andere sporttechnische medewerkers

NAAM	STATUUT	BO/FO
Marcel Van Laecke	Topsportcommissie	FO3
Laura van Gijlswijk	Topsportcommissie	FO3
Lies Ketels	Topsportcommissie	FO3
Anneke Daems	Voorzitter Technische Commissie	Alle BO's en FO's
Bernard Dhooghe	Vlaamse Scheidsrechterscommissie	BO1/BO2/BO3/FO3
Kevin De Wit	Vlaamse Scheidsrechterscommissie Cel BK	BO1/BO2/BO3/FO3
Harry Pinson	Vlaamse Scheidsrechterscommissie	BO1/BO2/BO3/FO3
Frederiek Troubleyn	Voorzitter a.i. Topsportcommissie	BO1/FO3
Xavier Foulon	VSF-Project Officials	BO3
Michaël Willems	Technische Commissie	Alle BO's en FO's
Joram Maes	Vlaamse Scheidsrechterscommissie	BO1/BO2/BO3/FO3
Dirk Baarendse	Vlaamse Scheidsrechterscommissie	BO1/BO2/BO3/FO3
Rik Lamont	Voorzitter Vlaamse Scheidsrechterscommissie Raad van Bestuur	BO1/BO2/BO3/FO3 Alle BO's en FO's
Kristin Cramers	Technische Commissie	Alle BO's en FO's
Erik Swennen	Raad van Bestuur	Alle BO's en FO's



Geef naam, statuut en functie van andere administratieve medewerkers

Liesbeth Ghys	Voorzitter Commissie Promotie en Sponsoring	BO4/BO5
Kathleen Kets	Commissie Promotie en Sponsoring Raad van Bestuur	BO4/BO5 Alle BO's en FO's
Karel Renckens	Commissie Promotie en Sponsoring	BO4/BO5
Louis Paenen	Voorzitter Budgetcommissie Raad van Bestuur	Alle BO's en FO's
Dirk Van De Walle	Raad van Bestuur	Alle BO's en FO's
Piet Wauters	Voorzitter Raad van Bestuur	Alle BO's en FO's
Kristin Cramers	Raad van Bestuur Budgetcommissie	Alle BO's en FO's
Frederiek Troubleyn	Raad van Bestuur	Alle BO's en FO's
Tom Pijnenborg	Geschiedkundige Commissie	BO5
Frank Apers	Voorzitter Geschiedkundige Commissie	BO5
Peter Rotsaert	Geschiedkundige Commissie	BO5



# LUIK II

## **Punt 2. Missie van de sportfederatie**

'De Vlaamse Schermbond creëert voor zijn leden (de clubs) een meerwaarde door de middelen aan te bieden zodat zij (de clubs) hun leden (de schermers) op een kwaliteitsvolle wijze kunnen vormen tot gezonde, sportieve personen, hetzij op een recreatief, wedstrijd- of topsportniveau.'



## Punt 3. Gegevensverzameling

### 3.1 Profiel van de organisatie

- Feiten uit het verleden:

- Start Topsportschool sabel op 1 september 2007.
- Nieuwe ploeg binnen de Raad van Bestuur vanaf maart 2009. [Nogmaals hernieuwing in 2013. Bekrchtiging van de RvB in december 2014 voor de komende 4 jaar.](#)
- De nieuwe ploeg van de Raad van Bestuur, gaf ook aanleiding tot een nieuwe interne werking. Zo werden verschillende commissies en cellen opgericht die fungeren als denkgorganen, binnen specifieke domeinen.

Op 01/02/2011 en 01/05/2012 werd er respectievelijk voor de Administratief coördinator en de Sporttechnisch coördinator een personeelwissel doorgevoerd.

Nadien is er heel wat verloop geweest bij het personeel.

- Kristien Cloots was bij de VSB werkzaam als ADC van 1/2/2011 tot 26/10/2012. Ze werd deeltijds vervangen door Tamara Verleyen (26/12/2012 – 31/1/2014) en deeltijds door Bram Vermeulen (29/10/2012 – 7/1/2013), Tom Sluyts (10/4/2013 – 30/07/2013) en Olivier Antonis (19/8/2013 – 31/1/2014). [Vanaf 1/2/2014 tot op heden is Olivier Antonis voltijds werkzaam als ADC.](#)
- Vergauwen Els, werkzaam als STCr werd door langdurige ziekte (100% van 7/9/2012 – 30/6/2013 en 50% van 1/7/2013 – 31/8/2013) vervangen door Matthias Vanschoonbeek (100% van 27/11/2012 – 11/7/2013 en 50 % van 12/7/2013 – 31/8/2013).
- In de Topsportschool werd Simon Van Hooren zijn contract niet verlengd omdat hij de deadline voor het behalen van het vereiste diploma (Diploma Trainer A via EVC-procedure) niet had gehaald. Hij was trainer in de Topsportschool van 10/10/2011 tot 30/6/2013. [Brecht Stevens is sedert 1/1/2014 werkzaam in de topsportschool, 50% binnen de Pool Jeugdtrainer en 50% als trainer topsportschool sabel.](#)

- Inventarisatie van het heden: knelpunten en behoeften van alle actoren binnen de VSB (clubs, schermers, trainers, staf, ...) worden gebundeld in de loop van het jaar. Deze gegevens worden bekomen a.d.h.v. volgende evaluaties:

- Nieuwe alsook bestaande projecten worden binnen de verschillende commissies en cellen regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd.



- Doorlopend wordt de deelname aan VSB-activiteiten geïnventariseerd. Deze gegevens worden in maart geanalyseerd ter gelegenheid van het jaarverslag.
- Via het Jeugdsportproject moeten de deelnemende clubs 3 maal per jaar gegevens doorsturen aangaande de kwaliteit van hun jeugdwerking. Jaarlijkse evaluatie van deze gegevens draagt bij tot de bijsturing van de beleidsuitdagingen van de VSB.
- Door regelmatige aanwezigheid van leden van de RvB en de staf op clubevenementen worden eventuele knelpunten sneller gemeld.
- Afstemmen op provinciale en clubwerking zal gebeuren door het aanstellen van wapenverantwoordelijken die fungeren als tussenpersonen tussen de clubs en de VSB.
- Oprichten van werkgroepen volgens noodzaak.
- Evaluatiegegevens uit vorig beleidsplan: Bij de opmaak van het jaarverslag worden alle geïnventariseerde gegevens geanalyseerd. Conclusies en knelpunten worden gebundeld en meegenomen bij de opmaak van het volgend beleidsplan.
- Gezien het opkomende belang van videomateriaal in de sportwereld zou ook de VSB in haar communicatie naar de verschillende doelgroepen gebruik willen maken van instructie- en andere filmpjes. In 2014 werd onderzocht welke kanalen en soorten accounts hiervoor in aanmerking komen. We hadden hiervoor vooral aandacht voor de laagdrempeligheid naar de eindgebruiker toe en deden onderzoek naar de mogelijke aandachtspunten rond auteurs- en portretrecht.

In 2015 werd een VSB-Youtube-kanaal aangemaakt. In eerste instantie werden bestaande instructiefilmpjes gedeeld, net als filmpjes van bv EK's en BK's ons aangeboden door de FIE. Later werden ook eigen filmpjes gemaakt (promotiefilmpjes tools voor trainers).

De verzameling van deze knelpunten en behoeften wordt geanalyseerd binnen de verschillende commissies (en indien nodig binnen daartoe opgerichte werkgroepen). De conclusies hiervan leiden tot een reeks beleidsuitdagingen die aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd. De bestuurders stellen hun prioriteiten wat uiteindelijk leidt tot de strategische en operationele doelstellingen.

- Juridische context
  - Nieuw decreet betreffende vrijwilligerswerk is in werking gegaan begin 2010.
  - Continue opvolging van de arbeidswetgeving is noodzakelijk.
  - Decreet houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid (6 juli 2012)



### 3.2 Stakeholdersanalyse:

- Bevestigingen:
  - Via een online-enquête werd in 2012 de tevredenheid over de werking van de VSB en de kwaliteit van de clubwerking gemeten. Er werden verschillende vragenlijsten opgemaakt voor volgende doelgroepen: trainers, scheidsrechters, clubbestuurders, schermers en ouders van schermers. We bekwamen antwoorden van 177 respondenten behorende tot 22 van de 23 clubs.

1	Schermer	47.46%
2	Scheidsrechter	3.95%
3	Trainer	7.91%
4	Clubbestuurder	12.43%
5	Ouder/voogd	28.25%

*Tabel: Percentage respondenten op de online-enquête per doelgroep*

- Bevestigingen van allerlei verschillende doelgroepen omtrent VSB-activiteiten.

<b>2014</b>	<b>Onderwerpen</b>	<b># respondenten</b>
Enquête via mail aan deelnemers van VSB-beker	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VSB-Beker ontmoetingen</li> <li>• Jeugdtrainingen</li> <li>• Jeugdhappening</li> </ul>	56
Bevestiging trainers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorkeur trainersbijscholingen</li> </ul>	5
Bevestiging clubbestuurders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorkeur bijscholingen rond Communicatie</li> </ul>	/
Campagne 'Vraag het aan' op de website	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorgeven van vraag naar trainersopleidingen</li> </ul>	??
<b>2015</b>	<b>Onderwerpen</b>	<b># respondenten</b>
Bevestiging clubbestuurders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VSB-beker ontmoetingen</li> <li>• Aanbod wedstrijden en ontmoetingen</li> <li>• Bijscholingen</li> </ul>	9
Bevestiging trainers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VSB-beker ontmoetingen</li> <li>• Aanbod wedstrijden en ontmoetingen</li> </ul>	9



Bevraging via de website	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VSB-beker ontmoetingen</li> <li>• Aanbod wedstrijden en ontmoetingen</li> </ul>	1
Bevraging vrouwelijke schermers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoe men tot de scherm sport is gekomen</li> <li>• Wat zo fijn is aan het schermen</li> </ul>	64
Bevraging clubs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interessepeiling activiteiten georganiseerd door de Scheidsrechtercommissie</li> </ul>	21
Schriftelijke bevraging bij deelnemers van VSB-beker	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VSB-beker ontmoetingen</li> </ul>	60
Campagne 'Vraag het aan' op de website	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorgeven van vraag naar trainersopleidingen</li> </ul>	??
Bevraging deelnemers Jeugdhappening	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feedback Jeugdhappening</li> </ul>	6

*Tabel: Bevragingen in 2014-2015 per doelgroep*

Analyse van de gegevens leidde weerom tot knelpunten en behoeften die mee gebundeld werden bij de overige.

- In 2014 werd een enquête gedaan bij alle deelnemers van de VSB-beker. Hieruit bleek dat het lage scheidsrecht niveau (geen gediplomeerde scheids noodzakelijk op een ontmoeting) een probleem vormde. Beginners kennen vaak het reglement niet en als dan ook de scheids het niet weten, kan men jongeren de verkeerde dingen aanleren. Ook werd aangegeven dat te agressief werd geschermd (vaak ook uit onwetendheid) en dat dit niet werd bestraft. Dit kan de veiligheid in het gedrang brengen. Om dit heuvel op te lossen werd enerzijds begeleiding voorzien van de onervaren scheids en anderzijds werd de Campagne 'Positief Gedrag' opgericht. Uit de bevraging in 2015 blijkt dit te werken. Beide actiepunten moeten verder gezet worden in 2016.
- Uit de bevragingen omtrent het aanbod aan wedstrijden en ontmoetingen blijkt een tekort voor de categorieën Floret junioren en senioren; Degen pupillen, miniemen en veteranen. Voor alle categorieën geldt dit zowel recreatief als competitief. Met dit gegeven werd rekening gehouden bij het samenstellen van de kalender en bij het overleg met de clubs tijdens de clubbijeenkomst.
- Bijscholingen voor clubbestuurders: 6 bestuurders gaven aan behoefte te hebben aan een bijscholing:



- Bij 3 personen ging dit om bijscholingen i.v.m. wedstrijdorganisatie (Fencing Time en Technische Directie). Dit leidde tot een 2<sup>de</sup> rondvraag nl. de interessepeiling naar activiteiten georganiseerd door de Scheidsrechtercommissie (zie verder).
  - 2 respondenten werden persoonlijk aangeschreven met verwijzing naar de bijscholingen van de VSF.
  - Een laatste respondent had behoefte aan een bijscholing rond vrijwilligersbeleid. Dit wordt op het programma gezet voor 2016-2017.
- De bevraging van vrouwelijke schermers ‘Hoe ze tot de scherm sport zijn gekomen en wat zo fijn is aan het schermen’ bracht ons ideeën voor het uitwerken van de promotiecampagne van 2016.
- Interessepeiling naar activiteiten georganiseerd door de Scheidsrechtercommissie gaven aan dat er werkelijk nood is aan bijscholing Technische Directie, zowel theorie als praktijk. Verder bleek dat de jaarlijkse Kader-BBQ nog onvoldoende gekend is.
- Enquête naar de Jeugdtrainingen en Jeugdhappening gaf aan dat:
  - De doelstelling van de Jeugdhappening moet geherformuleerd worden want blijkbaar trekken we 2 doelgroepen aan met elk verschillende verwachtingen: enerzijds de recreatieve leden die vooral het sociale aspect en de plezierbeleving beogen en anderzijds de competitieve schermers die de fysieke testen willen doen en vooral willen schermen. De weinige feedback van de deelnemers aan de Jeugdhappening 2015 was wel heel positief.
  - Er is weinig behoefte aan jeugdtrainingen voor beginnende schermers. De doelgroep is te klein en voor velen blijkt het geen meerwaarde te zijn.
- Uit navraag naar de voorkeur voor trainersbijscholingen blijkt dat deze meer praktijkgericht moeten zijn. Trainers zijn ook vragende partij naar meer tools en praktische ondersteuning om hun lesvoorbereidingstijd te verminderen.
- ‘Vraag het aan’ is een online-formulier waarbij schermers kunnen aangeven in welke trainerscursus ze geïnteresseerd zijn en wat hun voorkeursmomenten zijn voor het lessenpakket. Zo kunnen de cursussen volledig worden afgestemd op de behoeften van de deelnemers.





- Clubbezoeken :

In de loop van de vorige Olympiade werden een aantal clubs bezocht. In 2013 gebeurde dit op aanvraag van de club, vanaf 2014 gingen we daarnaast ook gericht clubs vragen of we mochten langs komen. Onze prioriteit ging hierbij naar clubs met geringe deelname aan VSB-activiteiten, met een scheidsrechter tekort en /of die nog niet instapten in het Jeugdsportproject. Tijdens een clubbezoek werden de beleidslijnen van de VSB toegelicht en werd een vragenlijst overlopen die polste naar de tevredenheid over de werking van de VSB en de kwaliteit van de clubwerking. Verder was er ruimte om eventuele knelpunten of behoeften die niet aan bod kwamen, te bespreken.

In 2010 werden 9 clubs bezocht, in 2011 waren dit er 10, in 2012 slechts 2 clubs, in 2013 bezochten we 8 clubs en 7 clubs in 2014. Knelpunten en behoeften werden weerom gebundeld. In 2015-2016 worden de clubbezoeken verder gezet.

- Enquête VSB-Jeugdhappening:

Via een online-enquête werd in 2012 de tevredenheid over de organisatie van de VSB-jeugdhappening gemeten. Er werden verschillende vragenlijsten opgemaakt voor volgende doelgroepen: schermers, ouders en geïnteresseerden, medewerkers en trainers . We bekwamen antwoorden van 58 respondenten. Knelpunten en behoeften werden weerom gebundeld bij de overige.

1	Schermer	41.38%
2	Ouder, geïnteresseerde	25.86%
3	Medewerker	27.59%
4	Trainer	5.17%

*Tabel: Percentage respondenten op de online-enquête per doelgroep*



Aan de hand van bovenstaande informatie, werd eind 2012 deze SWOT-analyse samengesteld:

Sterktes	Zwaktes
<p>S1: Schermers worden goed begeleid op toernooien</p> <p>S2: Er zijn voldoende trainingsmogelijkheden</p> <p>S3: Schermers zijn tevreden over de sporttechnische begeleiding in de club</p> <p>S4: Binnen de club wordt arbitrage en zelf lesgeven geïntegreerd in de trainingen</p> <p>S5: Scheidsrechters verwachten bij jureren ten hoogste een kilometervergoeding</p> <p>S6: In de schermwereld nemen veel mensen verschillende rollen op zich (schermer-trainer-scheidsrechter)</p> <p>S7: Het gebruik van de website is in stijgende lijn</p> <p>S8: De VSB geeft een financiële ondersteuning voor beginnende schermers (tegemoetkoming in kostprijs licenties)</p> <p>S9: Clubs zorgen voor een goede praktische ondersteuning voor beginnende schermers (tweedehands materiaal wordt ter beschikking gesteld).</p>	<p>Z1: Tekort aan scheidsrechters</p> <p>Z2: Schermers kennen vaak de reden van een specifieke activiteit niet</p> <p>Z3: Een kwart van de clubs stimuleert het volgen van trainersopleidingen niet</p> <p>Z4: De communicatie binnen het clubgebeuren gebeurt niet eenduidig genoeg</p> <p>Z5: De motivatie van schermers om een bijscholing arbitrage te volgen is laag</p> <p>Z6: De organisatie van opleidingen tot scheidsrechter moet geëvalueerd worden</p> <p>Z7: Geen financiële tegemoetkoming voor loopbaanbegeleiding internationale scheidsrechters</p> <p>Z8: De VSB biedt weinig ondersteuning bij de organisatie van wedstrijden</p> <p>Z9: Ondersteuning van vrijwilligers is onvoldoende</p> <p>Z10: De website is onvoldoende up-to-date, gebruiksvriendelijk en efficiënt</p> <p>Z11: De VSB communiceert niet optimaal naar zijn clubs toe</p> <p>Z12: Onvoldoende digitalisering</p> <p>Z13: Bij persoonlijk verstuurd enquête bereikt VSB te weinig mensen</p> <p>Z14: 1/3 van de actieve trainers heeft geen diploma VTS</p> <p>Z15: Onvoldoende trainers</p> <p>Z16: Onvoldoende schermzalen</p> <p>Z17: Onvoldoende structuur voor floret en degen</p>



<b>Kansen</b>	<b>Bedreigingen</b>
<p>K1: Promotie van de schermsport</p> <p>K2: Mogelijkheid extra werking en subsidies via prioriteitenbeleid</p> <p>K3: Mogelijkheid om de ledenadministratie te optimaliseren door subsidies basisopdrachten</p> <p>K4: Grotere naambekendheid door nieuwsbrief</p> <p>K5: Het grote aantal ‘initiators schermen’ op dit moment kan een nieuwe lichter ‘trainers B schermen’ opleveren</p>	<p>B1: Niet-transparante communicatie zorgt voor spanningen</p> <p>B2: Spanningen tussen de 3 wapens onderling</p> <p>B3: Vrijwilligers zijn overbevraagd, hebben veel te doen en zetten zich minder onvoorwaardelijk in</p> <p>B4: Schermtechniek is zeer complex en moeilijk aan te leren</p> <p>B5: Hoge kosten voor elektrisch schermen</p>



### 3.1. Externe analyse

Door een analyse te maken van de externe omgeving, kreeg de VSB een beeld van alle kansen en bedreigingen waar in de komende Olympiade rekening mee zal moeten gehouden worden:

<b>Kansen</b>	<b>Bedreigingen</b>
K1: Toenemende vraag naar kwaliteit van het sportaanbod vanuit de maatschappij	B1: Jongeren sporten liever recreatief met vrienden dan aan competitie te doen in clubverband
K2: De jeugd is nieuwsgierig naar nieuwe sporten, wil allerlei sporttakken uitproberen en wil zich graag meten met anderen	B2: Jongeren hebben over het algemeen te weinig algemene bewegingsvaardigheden
K3: De laatste jaren heerst de trend: ‘oud’ is terug ‘in’	B3: Weinig interesse voor de scherm sport bij de media
K4: Samenwerking met gemeentelijke sportdienst (subsidies, faciliteiten,...)	B4: Minieme kans op sponsoring door de economische crisis
K5: Samenwerking met scholen	B5: Groot aanbod aan sporttakken
K6: Opkomst van internet	B6: De schermtechniek is zeer complex en moeilijk aan te leren, waardoor beginners snel afhaken
K7: Opkomst van de senioren sport	



### 3.2. Interne analyse:

Niet enkel de output is belangrijk maar ook de manier waarop deze wordt bereikt. Om het beleidsplan niet enkel te baseren op wat externen denken, werd de werking bekeken door de bril van internen (staf, RvB, commissies en cellen). De bevraging werd in 2012 afgenomen aan de hand van zelfevaluatieinstrument (Kwasimodo).

Op de Algemene Ledenvergadering van december 2013 uitten enkele clubbestuurders hun ontevredenheid over de samenstelling van de Raad van Bestuur (niet representatief voor alle provincies en onevenwichtig in de wapenverdeling) en de werking binnen de Vlaamse Schermbond in het algemeen. Als gevolg hiervan werden op de AV van maart 2014 prioriteiten van de werking vastgelegd. Deze waren eerder een bekrachtiging van de voorheen vooropgestelde beleidsuitdagingen.

Er werden pogingen gedaan om werkgroepen op te richten om deze prioriteiten uit te werken. Gezien het aantal bereidwilligen voor de werkgroepen te laag was, konden geen werkgroepen worden opgericht. Het resulteerde wel in een aantal nieuwe bestuurs- en commissieleden.

Binnen de commissies werd de werking (actiepunten, visie, procedures) geëvalueerd en bijgestuurd.



Uit de resultaten van de bevraging werd eind 2012 volgende SWOT-analyse samengesteld:

Sterktes	Zwaktes
<p>S1: Actieve betrokkenheid commissieleden en RvB</p> <p>S2: De VSB heeft een duidelijke missie</p> <p>S3: De VSB heeft aandacht voor de behoeften van de doelgroep</p> <p>S4: Kernactiviteiten van het personeel zijn omschreven en gekend</p> <p>S5: Nieuwe coördinator topsport met veel sporttechnische bagage</p>	<p>Z1: STC, STCr en ADC beschikken over onvoldoende sportspecifieke kennis</p> <p>Z2: De VSB communiceert vaak te laat</p> <p>Z3: Geen eenduidig medewerkersbeleid voor professionele en vrijwillige medewerkers</p> <p>Z4: De professionele medewerkers hebben geen eenduidig opleidingsplan</p> <p>Z5: Onvoldoende en onduidelijke geschreven afspraken voor vrijwilligers en personeel (rechten en plichten)</p> <p>Z6: Onvoldoende begeleiding, stimulatie en evaluatie van professionele medewerkers</p> <p>Z7: De VSB beschikt niet over een transparante besteding van de budgetten</p> <p>Z8: Geen financieel plan in functie van het beleidsplan</p> <p>Z9: De financiële situatie is ongezond</p>
Kansen	Bedreigingen
<p>K1: Mogelijkheid om extra subsidies te bekomen via jeugdsport en prioriteitenbeleid</p> <p>K2: Sponsoring</p>	<p>B1: De VSB heeft geen eigen middelen om te investeren</p>



## Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Uit de gegevensverzameling werd per gemaakte analyse een SWOT samengesteld. Deze werd dan, zoals hierboven reeds vermeld, gebundeld tot een algemene SWOT die alle gemaakte analyses omvat. De conclusies die hieruit zijn voortgekomen, werden geformuleerd onder de vorm van onderstaande beleidsuitdagingen. Verder in dit beleidsplan werden deze beleidsuitdagingen gebruikt om tot de doelstellingen te komen waar de VSB de komende Olympiade rond zal werken.

1. **Clubondersteuning:** SD BO3.1.4, BO3.2.1; BOBgl2, BO4Bgl3.1, BO4Bgl4, BO5.2, FO1.1.

De VSB wil in de komende beleidsperiode een grootschalig project uitwerken om samen met de clubs de schermsport te promoten. Binnen dit project zal de VSB verschillende tools uitwerken om schermers aan te sporen op de gezondst mogelijke manier met hun sport bezig te zijn. [Gedurende de eerste 3 jaren van de Olympiade werd het vormen van trainers en scheidsrechters als grootste prioriteit voorop gesteld. Zo worden de clubs voorbereid op een grotere toestroom van leden in 2016.](#)

**2013-2014-2015:** Clubs aansporen om

- initiatief te nemen om zoveel mogelijk trainers en scheidsrechters te vormen.
- een hulptrainer aan te stellen binnen het kader van de schermlessen voor beginners (of het laagste niveau) zodat iedereen steeds onder begeleiding schermt wanneer de trainer individuele les geeft.
- iemand af te vaardigen om de bijscholing ‘Initiaties op speelse wijze’ te volgen en dit toe te passen bij het geven van initiaties.

In het kader van deze initiaties zal de VSB extra aandacht besteden aan gezond sporten en de focus meer te richten op het ontwikkelen van basisvaardigheden, plezierbeleving, het samenhorigheidsgevoel.



## ~~2014~~2015-2016:

~~De VSB helpt de clubs bij de organisatie van initiaties (bijv. in scholen) waar schermen en gezond sporten met elkaar in verband wordt gebracht, het leggen van contacten met gemeentelijke sportdiensten, opmaken van flyers en affiches, het zoeken naar sponsoring, gebruik van materiaal, ...~~

In 2015 doet de VSB onderzoek naar de beste vorm voor een promotiecampagne: doelgroep, locatie, samenwerkingsverbanden, strategie, ... Eind 2015 zal een oproep worden gedaan naar bereidwillige clubs om de campagne samen uit te voeren . ~~Na het voorbereidende werk in 2014~~2015, zou de VSB willen intekenen voor het prioriteitenbeleid in ~~2015~~2016.

- ~~– Idee om te werken met peter of meterschap, om het project nog meer visibiliteit te geven.~~
- ~~– Onderzoek naar regio's waar weinig schermers zijn.~~

## 2016: Uitvoeren van de promotiecampagne.

2. Ethisch verantwoord sporten: werken rond **solidariteit** (bijv. 'Positieve **coaching**' als **bijscholing voor de trainers en campagne 'Positief gedrag'** bij de VSB beker). SD BO2.2, BO 3.1.en SD FO 1.1
3. Het zoeken naar sponsors is door de economische crisis moeilijker.  
Mogelijkheid: **naamsponsoring**. Bijvoorbeeld voor evenementen zoals de VSB beker, VSB Jeugdhappening of voor de solidariteitscampagne binnen EVS. SD BO 2.2, BO 5.2 en FO 1.1.
4. Opmaak van een **nieuwsbrief**. SD BO4.Inf2.2  
Aandacht voor volgende punten:
  - Linken naar de aanspreekpunten binnen de VSB
  - Linken naar de vernieuwde website om de leden wegwijs te maken op de website
5. **Digitalisering**: meer gebruik maken van de sociale media en de website. SD BO4.Bgl3.1, BO4.Bgl3.2, BO4.Inf2





6. Grotere **transparantie** over de **geldstroom** op de algemene vergadering, om onder andere spanningen tussen de 3 wapens te reduceren. SD BO4.Inf2
7. Organisatie van **sportkampen** specifiek voor beginnende schermers, eventueel in samenwerking met Bloso. SD BO 5.2
8. Opmaak van **begeleidings-/medewerkersplan** voor de **stafleden** en andere medewerkers van de VSB (oa. Vrijwilligers). Het begeleidingsplan voor het plannen van bijscholingen en opleidingen. Het medewerkersplan om een overzicht te krijgen tussen de behoefte aan medewerkers, bepaald volgens het opgestelde beleid.
9. Opmaak van een gedetailleerd **communicatie- en promotieplan** voor de volledige beleidsperiode, en bij ieder(e) nieuw(e) project/activiteit. SD BO4.Inf2, BO5.2.2.
10. Betere **ondersteuning** van de **clubs** bij de organisatie van **wedstrijden** en **ontmoetingen**. SD BO1.1, BO2.1, SD3.2,BO4Bgl3.2, BO4.Inf1, Bo4Inf2. **Clubs die voor het eerst een wedstrijd of ontmoeting organiseren, kunnen begeleid worden door VSB-afgevaardigden. Bij alle VSB-beker-ontmoetingen wordt vanaf eind 2014 begeleiding van de Technische directie voorzien en begeleiding van onervaren scheidsrechters.**
11. Hulp aan de clubs om hun interne communicatie te verbeteren o.a. door het opmaken van tools die ter beschikking worden gesteld van de clubs. SD BO3.2, BO4.Bgl1, BO4Inf2.
12. Onderzoek naar de noden betreffende trainingen, wedstrijden, ondersteuning, ... op de 3 wapens via een **wapenverantwoordelijke**. SD BO4.Inf1
13. **Ondersteuning van de arbitrage in de clubs door een samenwerking op te starten tussen de Vlaamse Scheidsrechtercommissie en de nieuw aangestelde arbitragecoachen.**
14. Gebruik maken van de **subsidies** voor **ontwikkelingskosten** van website en het automatiseren van het ledenbestand. SD BO3.2, BO4.Bgl3.1, BO4Bgl3.2  
**Ledenbestand via een nieuw online platform sedert eind 2014.**
15. Meer inschakelen van de **pers** ter promotie van de scherm sport. SD BO4.Inf2.



## Punt 5. Strategische en operationele doelstellingen

### Basisopdracht 1(BO1)

#### Organiseren van competitieve sportbeoefening per provincie

##### Strategische doelstelling BO1.1

Tegen het einde van de Olympiade is de knowhow in de clubs aanwezig om kwaliteitsvolle wedstrijden te organiseren.

Indicator(en)	Beschikbaarheid van de knowhow in de clubs om kwaliteitsvolle wedstrijden te organiseren
Definitie indicator	Knowhow wordt omschreven in <a href="#">checklist met</a> vooropgestelde criteria
Meetnorm	Alle clubs die wedstrijden organiseren, evalueren minstens 1 keer per jaar de kwaliteit van hun wedstrijden
Meetbron(nen)	Kwaliteitsenquête wedstrijden
Meetwijze	Verwerking kwaliteitsenquêtes wedstrijden
Meetfrequentie	Jaarlijks minstens 1 kwaliteitsenquête per club
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

##### Operationele doelstelling BO1.1.1

Tegen eind 2013 zijn de criteria om de kwaliteit van wedstrijden te garanderen, opgesteld.

Indicator(en)	Lijst met criteria die de wedstrijdkwaliteit garanderen
Definitie indicator	De vooropgestelde criteria garanderen de wedstrijdkwaliteit
Meetnorm	Oplijsting van de criteria waarin zowel de zorg voor, tijdens en na zijn opgenomen
Meetbron(nen)	Verslag RvB waarin oplijsting criteria goedgekeurd wordt
Meetwijze	Goedkeuring RvB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO1.1.2

Tegen eind 2015, zijn alle tools om de kwaliteit van de wedstrijden te garanderen, uitgewerkt.

Indicator(en)	De tools om de wedstrijd kwaliteit te garanderen
Definitie indicator	Onder tools wordt verstaan: checklist en draaiboek wedstrijdorganisatie
Meetnorm	De tools zijn volledig uitgewerkt
Meetbron(nen)	Het verslag van de RvB waarin tools worden goedgekeurd
Meetwijze	Goedkeuring RvB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO1.1.3

Tegen het einde van de olympiade heeft 75% van de clubs de knowhow om kwaliteitsvolle wedstrijden te organiseren.

Indicator(en)	De beschikbaarheid van de knowhow in de clubs om kwaliteitsvolle wedstrijden te organiseren
Definitie indicator	Knowhow wordt omschreven <a href="#">in checklist met</a> vooropgestelde criteria
Meetnorm	75% van de clubs
Meetbron(nen)	Kwaliteitsenquête wedstrijden
Meetwijze	Verwerking van de kwaliteitsenquêtes van de wedstrijden
Meetfrequentie	<del>Eenmalig</del> <a href="#">Bij elke wedstrijd van de VSB-kalender</a>
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO1.1.4

Tegen het einde van de Olympiade voldoen alle wedstrijden op de Vlaamse wedstrijdkalender aan de erkenningsvoorwaarden voor VSB-Tornooien.

Indicator(en)	Een wedstrijd op de Vlaamse wedstrijdkalender die voldoet aan alle erkenningsvoorwaarden
Definitie indicator	Checklists met erkenningsvoorwaarden voor VSB-Tornooien
Meetnorm	100% van de wedstrijden
Meetbron(nen)	Verslag van de Directoire Technique
Meetwijze	Oplijsten van goedkeuringen van wedstrijden
Meetfrequentie	Tijdens elke wedstrijd
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Strategische doelstelling BO1.2

Tegen het einde van deze Olympiade nemen minstens 35% van de jongeren en 15% van de volwassenen deel aan minstens 1 nationale wedstrijd per kalenderjaar.

Indicator(en)	Deelname van jongeren en volwassenen aan nationale wedstrijden
Definitie indicator	Jongeren hebben de leeftijd van 13 t.e.m. 20 jaar Volwassenen zijn 21 jaar en ouder Alle nationale wedstrijden worden opgelijst in bijlage 1.
Meetnorm	Minimaal 1 deelname per kalenderjaar
Meetbron(nen)	Online inschrijvingslijsten voor nationale tornooien
Meetwijze	Verwerking van inschrijvingslijsten in excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO1.2.1

Tegen eind 2015 neemt minstens 30% van de jongeren en 15 % van de volwassenen deel aan minstens 1 nationale wedstrijd per kalenderjaar.

Indicator(en)	Deelname van jongeren en volwassenen aan nationale wedstrijden
Definitie indicator	Jongeren hebben de leeftijd van 13 t.e.m. 20 jaar Volwassenen zijn 21 jaar en ouder Alle nationale wedstrijden worden opgelijst in bijlage 1.
Meetnorm	Minimaal 1 deelname per kalenderjaar
Meetbron(nen)	Online inschrijvingslijsten voor nationale toernooien
Meetwijze	Verwerking van inschrijvingslijsten in excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO1.2.2

Tegen eind 2016 neemt minstens 35% van de jongeren en 15 % van de volwassenen deel aan minstens 1 nationale wedstrijd per kalenderjaar.

Indicator(en)	Deelname van jongeren en volwassenen aan nationale wedstrijden
Definitie indicator	Jongeren hebben de leeftijd van 13 t.e.m. 20 jaar Volwassenen zijn 21 jaar en ouder Alle nationale wedstrijden worden opgelijst in bijlage 1.
Meetnorm	Minimaal 1 deelname per kalenderjaar
Meetbron(nen)	Online inschrijvingslijsten voor nationale toernooien
Meetwijze	Verwerking van inschrijvingslijsten in excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO1.2.3

De VSB doet het mogelijke opdat er in 2016, volgens de leden, voldoende wedstrijden worden georganiseerd per categorie.

Indicator(en)	Tevredenheid bij de leden
Definitie indicator	Respondenten van de tevredenheidsenquête
Meetnorm	90%
Meetbron(nen)	Enquêteformulieren
Meetwijze	Tellen
Meetfrequentie	Één maal
Meetmoment(en)	Eind 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC(r)

## Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

### 2013

- Ervaren clubs/onervaren clubs bevragen naar knowhow/problematiek in het kader van wedstrijdorganisatie. (BO1.1.1)
- Werkgroep met wapenexperts om vorm te geven aan de criteria om wedstrijd kwaliteit te garanderen (BO1.1.1)
- Bevraging bij andere sporttakken naar hoe zij de kwaliteit van wedstrijden trachten te garanderen (BO1.1.1)
- Draaiboek wedstrijdorganisatie (BO1.1.2)
- Samenstelling van een checklist om de kwaliteit van wedstrijden te garanderen (BO1.1.2)
- Opstellen categorisering van de wedstrijden. (BO1.2.1)
- Opstellen plan voor sensibilisering trainers/schermers over mogelijkheden/baten wedstrijddeelname (BO 1.2)

### 2014

- Draaiboek wedstrijdorganisatie (BO1.1.2)
- Ervaren clubs/onervaren clubs bevragen naar knowhow/problematiek in het kader van wedstrijdorganisatie. (BO1.1.1; BO1.1.2; BO1.1.3)
- Samenstelling van checklist om kwaliteit van wedstrijden te garanderen (BO1.1.2; BO1.1.3)



- Clubs worden bij hun eerste stappen in het organiseren van toernooien bijgestaan door een ervaren DT (BO 1.1.2; BO1.2.1; BO 1.1.3).
- Uitwerking categorisering ontmoetingen en wedstrijden met duidelijke melding van de doelgroep (ervaring, leeftijd,...) (BO 1.1.2).
- Organiseren van de opleiding DT (BO 1.1.2; BO2.1.2; BO3.2.1.1).
- Duidelijke communicatie naar trainers, leden, clubs i.v.m. de doelgroep (niveau, ervaring, leeftijd,...) van elke wedstrijd, ontmoeting, jeugdtraining of andere activiteit voor jongeren.(BO 1.1.3; BO1.2.1; BO2.1.3)
- Promotie van het draaiboek ‘Wedstrijdorganisatie’ (BO 1.1.3)
- Ondersteunen en stimuleren van de werking van de provinciale afdelingen (BO1.2.1)

## 2015

- Promoten van draaiboek ‘Wedstrijdorganisatie’(BO 1.1; FO1.1.1)
- Clubs worden bij hun eerste stappen in het organiseren van toernooien bijgestaan door een ervaren DT (BO 1.1; BO2.1; BO2.2; FO1.1.1)
- Uitwerking categorisering ontmoetingen en wedstrijden met duidelijke melding van de doelgroep (ervaring, leeftijd,...) (BO1.2; BO2.2; FO1.1.1)
- Organiseren van de opleiding DT (BO1.1; BO2.1; BO3.2.1)
- Naast VSB-beker-ontmoetingen ook wedstrijden organiseren voor gevorderde schermers (al dan niet met uitschakeling) (BO1.2; FO1.1.1)

## 2016

- Opstellen van tevredenheidsenquête (Alle BO’s en FO’s)
- Clubs worden bij hun eerste stappen in het organiseren van toernooien bijgestaan door een ervaren DT (BO 1.1; BO2.1; BO2.2; FO1.1)
- Organiseren van de opleidingen **FT en DT** (BO1.1; BO2.1; BO3.2.1)
- Naast VSB-beker-ontmoetingen ook wedstrijden organiseren voor meer gevorderde schermers (al dan niet met uitschakeling) (BO1.2; FO1.1)
- **Promoten van draaiboek ‘Wedstrijdorganisatie’(BO 1.1; BO2.1; FO1.1)**
- **Uitwerking categorisering ontmoetingen en wedstrijden met duidelijke melding van de doelgroep (ervaring, leeftijd,...) (BO1.1, BO2.1, BO2.2, FO1.1, BO4Inf 2)**



- Tournooien evalueren en bijsturen a.d.h.v. de checklists met kwaliteitscriteria (BO1.1; BO2.1)
- Stimuleren van wedstrijdorganisatie (BO1.2.3)
- Stimuleren van wedstrijddeelname (BO1.2.2)
- Promotie van wedstrijden (BO1.2.3)
- Samenwerking tussen clubs stimuleren (BO1.2.3)





## Basisopdracht 2 (BO2)

### Organiseren van recreatieve sportbeoefening per provincie

#### Strategische doelstelling BO2.1

Tegen het einde van de Olympiade is de knowhow in de clubs aanwezig om kwaliteitsvolle ontmoetingen te organiseren.

Indicator(en)	De beschikbaarheid van de knowhow in de clubs om kwaliteitsvolle ontmoetingen te organiseren
Definitie indicator	Knowhow wordt omschreven in <a href="#">checklist met</a> vooropgestelde criteria
Meetnorm	Alle clubs die ontmoetingen organiseren evalueren minstens 1 keer per jaar de kwaliteit van hun ontmoetingen
Meetbron(nen)	Kwaliteitsenquête ontmoetingen
Meetwijze	Verwerking van de kwaliteitsenquêtes van de ontmoetingen
Meetfrequentie	<a href="#">Bij elke ontmoeting van de VSB-kalender</a>
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

#### Operationele doelstelling BO2.1.1

Tegen eind 2013 zijn de criteria om de kwaliteit van ontmoetingen te garanderen, opgelijst.

Indicator(en)	Lijst met criteria die de kwaliteit van de ontmoetingen garanderen
Definitie indicator	De vooropgestelde criteria garanderen de kwaliteit van de ontmoetingen
Meetnorm	Oplijsting van de criteria waarin zowel de zorg voor, tijdens en na zijn opgenomen
Meetbron(nen)	Verslag RvB waarin oplijsting criteria goedgekeurd wordt
Meetwijze	Goedkeuring RvB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Eind 2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO2.1.2

Tegen eind 2015 zijn alle tools om de kwaliteit van de ontmoetingen te garanderen, uitgewerkt.

Indicator(en)	De tools om de kwaliteit van de ontmoetingen te garanderen
Definitie indicator	Onder tools wordt verstaan: checklist en draaiboek organisatie ontmoetingen
Meetnorm	De tools zijn volledig uitgewerkt
Meetbron(nen)	Het verslag van de RvB waarin de tools worden goedgekeurd
Meetwijze	Goedkeuring RvB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Eind 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO2.1.3

Tegen het einde van de olympiade heeft 75% van de clubs de knowhow om kwaliteitsvolle ontmoetingen te organiseren

Indicator(en)	De beschikbaarheid van de knowhow in de clubs om kwaliteitsvolle ontmoetingen te organiseren
Definitie indicator	Knowhow wordt omschreven <a href="#">in checklist met</a> vooropgestelde criteria
Meetnorm	75% van de clubs
Meetbron(nen)	Kwaliteitsenquête ontmoetingen
Meetwijze	Verwerking van de kwaliteitsenquêtes van de ontmoetingen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO2.1.4

Tegen het einde van de Olympiade voldoen alle ontmoetingen op de Vlaamse wedstrijdkalender aan de erkenningsvoorwaarden voor VSB-Tornooien.

Indicator(en)	Een ontmoeting op de Vlaamse wedstrijdkalender die voldoet aan alle erkenningsvoorwaarden
Definitie indicator	Checklists met erkenningsvoorwaarden voor VSB-Tornooien
Meetnorm	100% van de ontmoetingen
Meetbron(nen)	Verslag van de Directoire Technique
Meetwijze	Oplijsten van goedkeuringen van ontmoetingen
Meetfrequentie	Tijdens elke ontmoeting
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Strategische doelstelling BO2.2

Tegen het einde van deze Olympiade is 90% van de schermers tevreden over het recreatief aanbod in Vlaanderen.

Indicator(en)	Tevredenheid van de schermers
Definitie indicator	Nagenoeg tevreden tot zeer tevreden
Meetnorm	90%
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Online-bevraging
Meetfrequentie	Om de 4 jaar
Meetmoment(en)	Februari 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



### Operationele doelstelling BO2.2.1

Tegen eind april 2015 zijn de hiaten in het recreatief aanbod in Vlaanderen opgespoord.

Indicator(en)	Leeftijdscategorie waarvoor in een bepaalde regio van Vlaanderen geen recreatieve ontmoeting wordt georganiseerd
Definitie indicator	Geen aanbod tijdens de kalenderjaren 2012 – 2013 én wel gedetecteerd als behoefte
Meetnorm	0 recreatieve ontmoetingen
Meetbron(nen)	Gegevens opvragen aan de clubs (aanbod + behoefte)
Meetwijze	Tabel met ontmoetingen per regio/leeftijdscategorie/wapen
Meetfrequentie	Eénmalig
Meetmoment(en)	Januari-februari
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### Operationele doelstelling BO2.2.2

Eind 2015 is er een plan uitgewerkt om de hiaten in het recreatief aanbod in Vlaanderen op te vullen.

Indicator(en)	Plan om ontbrekende ontmoetingen te realiseren
Definitie indicator	Plan bevat afspraken met clubs en/of trainers uit beoogde regio's
Meetnorm	Plan
Meetbron(nen)	Afspraken met betrokken clubs en trainers
Meetwijze	planningsdocument
Meetfrequentie	Eénmalig
Meetmoment(en)	Januari-februari
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



### Operationele doelstelling BO2.2.3

Tegen het einde van deze Olympiade is 90% van de schermers tevreden over het recreatief aanbod in Vlaanderen.

Indicator(en)	Tevredenheid van de schermers
Definitie indicator	Nagenoeg tevreden tot zeer tevreden
Meetnorm	90%
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Online-bevraging
Meetfrequentie	Om de 4 jaar
Meetmoment(en)	Februari 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

## Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

### 2013

- Ervaren clubs/onervaren clubs bevragen naar knowhow/problematiek in het kader van organisatie van ontmoetingen (BO 2.1.1; BO2.1.3)
- Werkgroep met wapenexperts om vorm te geven aan de criteria om kwaliteit van ontmoetingen te garanderen (BO 2.1.1; BO2.1.2)
- Categorisering van ontmoetingen met duidelijke communicatie naar trainers en leden over het niveau en de doelgroep van ontmoetingen (BO 2.1.3)
- Draaiboek 'Organisatie van ontmoetingen' (BO 2.1.2)
- Samenstelling van een checklist om de kwaliteit van ontmoetingen te garanderen (BO2.1.2)
- Onderzoek naar regio's waar voor bepaalde leeftijdscategorieën geen ontmoetingen worden georganiseerd (BO 2.2.1)
- Organiseren van 4 VSB-beker-ontmoetingen per wapen (BO 2.2.3; Bo2.2.3; BO 2.2.4)
- Organiseren van een recreatieve ontmoeting tijdens de VSB-Jeugdhappening (BO 2.2.3 en BO 2.2.4)



## 2014

- Draaiboek 'Organisatie van ontmoetingen'(BO 2.1.2; BO 2.1.3)
- Ervaren clubs/onervaren clubs bevragen naar knowhow/problematiek in het kader van organisatie van ontmoetingen (BO 2.1.1; BO2.1.3)
- Samenstelling van een checklist om de kwaliteit van ontmoetingen te garanderen (BO2.1.2)
- Clubs worden bij hun eerste stappen in het organiseren van ontmoetingen bijgestaan door een ervaren DT.(BO 2.1.3; BO 2.2.3)
- Organiseren van de opleiding DT. (BO 1.1.2; BO2.1.2; BO3.2.1.1).
- Onderzoek naar regio's waar voor bepaalde leeftijdscategorieën geen ontmoetingen worden georganiseerd en hiaten linken aan de behoeften van de regio (naargelang de beoefende wapens in die regio's). (BO 2.2.1)
- Uitzoeken van de mogelijkheid om al dan niet samen te werken met de clubs om recreatieve ontmoetingen te organiseren: Contact nemen met clubs uit regio's waar voor bepaalde leeftijdscategorieën geen ontmoetingen worden georganiseerd en plan opstellen om hiaten weg te werken. (BO 2.2.2)
- Ondersteunen en stimuleren van de werking van de provinciale afdelingen.
- Waar geen samenwerking met de clubs mogelijk is, zelf recreatieve ontmoetingen organiseren (BO 2.2.3 en BO 2.2.4).
- Clubs stimuleren tot samenwerken voor het geven schermkampen (BO 2.2.3 en BO 2.2.4)
- Organiseren van 4 VSB-beker-ontmoetingen per wapen en uitbreiden op de categorieën waarvoor geen recreatief aanbod bestaat en/of organiseren van recreatieve wedstrijden.(BO 2.2.2; BO2.2.3 en BO 2.2.4)
- Evalueren van reglementen en wedstrijdformules voor de VSB beker-ontmoetingen (welke leeftijdscategorieën samen; richtlijnen positief coachen). (BO2.2.3)
- Vergadering beleggen met clubs in verband met de VSB-beker voor het komende seizoen. (BO2.2.3; BO 4Info1)
- Duidelijke communicatie naar trainers, leden, clubs i.v.m. de doelgroep (niveau, ervaring, leeftijd,...) van elke wedstrijd, ontmoeting, jeugdtraining of andere activiteit voor jongeren.(BO1.1.3; BO2.1.3; BO2.2.3; BO 4Info2.2)
- Organiseren van recreatieve ontmoetingen tijdens de VSB-Jeugdhappening. (BO2.2.3; BO 2.2.4)



## 2015

- Promoten van draaiboek 'Organisatie van ontmoetingen'(BO 2.1.3; FO1.1.1)
- Organiseren van recreatieve ontmoetingen al dan niet in samenwerking met de clubs.(BO2.2; FO1.1.1)
- Organiseren van 4 VSB-beker-ontmoetingen per wapen. (BO 2.2; FO1.1.1)
- Organiseren van een recreatieve ontmoeting tijdens de VSB-Jeugdhappening (BO2.2; FO1.1.1)
- Clubs worden bij hun eerste stappen in het organiseren van ontmoetingen bijgestaan door een ervaren DT (BO2.1; BO2.2; FO1.1.1)
- Uitwerking categorisering ontmoetingen en wedstrijden met duidelijke melding van de doelgroep (ervaring, leeftijd,...) (BO1.2; BO2.2; FO1.1.1)
- Organiseren van de opleiding DT (BO1.1; BO2.1; BO3.2.1)
- Onderzoek naar regio's waar voor bepaalde leeftijdscategorieën geen ontmoetingen worden georganiseerd (BO2.2)
- Stimuleren om interclubs en regionale ontmoetingen en schermkampen samen te organiseren (BO2.2; BO5.2.5; FO1.1.1)
- Campagne Positief Gedrag voor schermers, ouders en trainers (BO2.2; FO1.1.1)
- Duidelijke communicatie naar trainers, leden, clubs i.v.m. de doelgroep (niveau, ervaring, leeftijd, ...) van elke wedstrijd, ontmoeting, jeugdtraining of andere activiteit voor jongeren (BO1.2; BO2.2; FO1.1.1)
- Poll opstellen om tevredenheid en noden rond het recreatief aanbod te meten (BO2.2)

## 2016

- Promoten van draaiboek 'Organisatie van ontmoetingen'(BO 2.1; FO1.1)
- Organiseren van recreatieve ontmoetingen al dan niet in samenwerking met de clubs;  
[Opstarten van recreatieve ontmoetingen voor categorieën waarvoor geen recreatief aanbod bestaat.](#) (BO2.2; FO1.1)
- Organiseren van 4 VSB-beker-ontmoetingen per wapen. (BO 2.2; FO1.1)
- Organiseren van een recreatieve ontmoeting tijdens de VSB-Jeugdhappening (BO2.2; FO1.1)
- Clubs worden bij hun eerste stappen in het organiseren van ontmoetingen bijgestaan door een ervaren DT (BO2.1; BO2.2; FO1.1)
- Organiseren van de opleiding [FT en DT](#) (BO1.1; BO2.1; BO3.2.1)



- Actieve verspreiding van de tools ter kwaliteitscontrole van de ontmoetingen naar de clubs toe (BO 2.1, FO1.1)
- Organisatie van infomomenten bij de clubs om uitleg te geven over deze nieuwe tools (BO1.1; BO 2.1, FO1.1)
- Stimuleren om interclubs en regionale ontmoetingen en schermkampen samen te organiseren (BO2.2; BO5.2; FO1.1)
- Campagne Positief Gedrag voor schermers, ouders en trainers (BO2.2; FO1.1)
- Duidelijke communicatie naar trainers, leden, clubs i.v.m. de doelgroep (niveau, ervaring, leeftijd, ...) van elke wedstrijd, ontmoeting, jeugdtraining of andere activiteit voor jongeren (BO1.2; BO2.2; FO1.1, BO4Inf 2)
- Opstellen van tevredenheidsenquête (Alle BO's en FO's)
- Uitwerking categorisering ontmoetingen en wedstrijden met duidelijke melding van de doelgroep (ervaring, leeftijd,...) (BO1.2; BO2.2; FO1.1, BO4Inf 2)
- Tournooien evalueren en bijsturen a.d.h.v. de checklists met kwaliteitscriteria (BO1.1; BO2.1; FO1.1)





# Basisopdracht 3 (BO3)

## Organiseren van kaderopleiding en bijscholing

### Basisopdracht 3.1 (BO3.1)

#### Kaderopleiding en bijscholing voor sporttechnische verantwoordelijken van de sportfederatie en de aangesloten clubs

##### Strategische doelstelling BO3.1.1

Tegen het einde van deze Olympiade zijn er 3 FIE-scheidsrechters (categorie A).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A
Definitie indicator	Scheidsrechters die slagen voor het FIE-examen
Meetnorm	3 internationale scheidsrechters
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Geslaagd zijn voor het FIE-examen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

##### Operationele doelstelling BO3.1.1.1

Tegen eind 2013 heeft de VSB 1 kandidaat om voor te bereiden op het FIE-examen in 2014.

Indicator(en)	Kandidaat Scheidsrechter categorie A
Definitie indicator	Scheidsrechter categorie B die de opleiding wil volgen voor categorie A
Meetnorm	1 kandidaat
Meetbron(nen)	Mondelinge overeenkomst
Meetwijze	Verslag VSC
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO3.1.1.2

Tegen het einde van 2014 heeft de VSB 2 FIE-scheidsrechters (categorie A).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A
Definitie indicator	Scheidsrechters die slagen voor het FIE-examen
Meetnorm	2 internationale scheidsrechters
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Geslaagd zijn voor het FIE-examen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO3.1.1.3

Tegen het einde van 2015 heeft de VSB een nieuwe kandidaat om voor te bereiden op het FIE-examen in 2016.

Indicator(en)	Kandidaat Scheidsrechter categorie A
Definitie indicator	Scheidsrechter categorie B die de opleiding wil volgen voor categorie A
Meetnorm	1 kandidaat
Meetbron(nen)	Mondelinge overeenkomst
Meetwijze	Verslag VSC
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



#### Operationele doelstelling BO3.1.1.4

Tegen het einde van 2016 zijn er 3 FIE-scheidsrechters (categorie A).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A
Definitie indicator	Scheidsrechters die slagen voor het FIE-examen
Meetnorm	3 internationale scheidsrechters
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Geslaagd zijn voor het FIE-examen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

#### Strategische doelstelling BO3.1.2

Tegen het einde van deze Olympiade zijn er 10 internationale scheidsrechters (categorie A+B) waarvan minstens 2 per wapen.

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A of B
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	10
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele Doelstelling 3.1.2.1

Tegen het einde van 2013 zijn er 6 internationale scheidsrechters (categorie A+B) waarvan minstens 1 per wapen.

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A of B
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	6
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele Doelstelling 3.1.2.2

Tegen het einde van 2015 zijn er 8 internationale scheidsrechters (categorie A+B) waarvan minstens 1 per wapen.

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A of B
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	8
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele Doelstelling 3.1.2.3

Tegen het einde van 2016 zijn er 10 internationale scheidsrechters (categorie A+B) waarvan minstens 2 per wapen.

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie A of B
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	10
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Strategische doelstelling BO3.1.3

Tegen het einde van de olympiade is bij minstens 75% van de clubs een stijging merkbaar in de VTS-kwalificatiegraad van de clubtrainers (= het aantal actieve VTS-gediplomeerde trainers op het aantal actieve trainers).

Indicator(en)	Kwalificatiegraad trainers per club
Definitie indicator	Kwalificatiegraad (VTS) = het aantal actieve VTS-gediplomeerde trainers op het aantal actieve trainers (= aspiranten, niet-gediplomeerden, ARAB, enz.)
Meetnorm	Stijging bij 75 % van de clubs (ten opzicht van de nulmeting in maart 2013)
Meetbron(nen)	Lijst met actieve trainers (en hun diploma's) per club
Meetwijze	Verwerking van de lijst met trainingstechnische fiches
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO3.1.3.1

Er wordt jaarlijks minstens 1 trainerscursus georganiseerd.

Indicator(en)	Organisatie van trainerscursussen
Definitie indicator	Verschillende trainerscursussen: aspirant-initiator, initiator, trainer B en trainer A
Meetnorm	Minstens 1 trainerscursus per jaar
Meetbron(nen)	VTS
Meetwijze	Effectieve organisatie ism VTS
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Op het einde van elk jaar
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Strategische doelstelling BO3.1.4

Tegen het einde van deze Olympiade heeft van elke club minstens 1 actieve trainer deelgenomen aan een sporttechnische bijscholing georganiseerd door de VSB.

Indicator(en)	Deelname actieve trainers aan VSB bijscholing
Definitie indicator	De actieve trainers nemen deel aan sporttechnische bijscholingen georganiseerd door de VSB
Meetnorm	Minstens 1 deelname per club
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijsten bijscholingen VSB
Meetwijze	Verwerking inschrijvingslijsten bijscholingen VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO3.1.4.1

Einde 2013 heeft 60% van de clubs minstens 1 actieve trainer die deel heeft genomen aan een sporttechnische bijscholing georganiseerd door de VSB.

Indicator(en)	Deelname actieve trainers aan sporttechnische bijscholing VSB
Definitie indicator	De actieve trainers nemen deel aan sporttechnische bijscholingen georganiseerd door de VSB
Meetnorm	Bij 60% van de clubs neemt minstens 1 actieve trainer deel
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijsten sporttechnische bijscholingen VSB
Meetwijze	Verwerking inschrijvingslijsten VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO3.1.4.2

Einde 2014 heeft 70% van de clubs minstens 1 actieve trainer die deel heeft genomen aan een sporttechnische bijscholing georganiseerd door de VSB.

Indicator(en)	Deelname actieve trainers aan sporttechnische bijscholing VSB
Definitie indicator	De actieve trainers nemen deel aan sporttechnische bijscholingen georganiseerd door de VSB
Meetnorm	Bij 70% van de clubs neemt tenminste 1 actieve trainer deel
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijsten sporttechnische bijscholingen VSB
Meetwijze	Verwerking inschrijvingslijsten VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO3.1.4.3

Einde 2015 heeft 85% van de clubs minstens 1 actieve trainer die deel heeft genomen aan een sporttechnische bijscholing georganiseerd door de VSB

Indicator(en)	Deelname actieve trainers aan sporttechnische bijscholing VSB
Definitie indicator	De actieve trainers nemen deel aan sporttechnische bijscholingen georganiseerd door de VSB
Meetnorm	Bij 85% van de clubs neemt tenminste 1 actieve trainer deel
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijsten sporttechnische bijscholingen VSB
Meetwijze	Verwerking inschrijvingslijsten VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO3.1.4.4

Einde 2016 heeft bij 100% van de clubs minstens 1 actieve trainer deelgenomen aan een sporttechnische bijscholing georganiseerd door de VSB in de loop van de Olympiade.

Indicator(en)	Deelname actieve trainers aan sporttechnische bijscholing VSB
Definitie indicator	De actieve trainers nemen deel aan sporttechnische bijscholingen georganiseerd door de VSB
Meetnorm	Bij 100% van de clubs neemt tenminste 1 actieve trainer deel
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijsten sporttechnische bijscholingen VSB
Meetwijze	Verwerking inschrijvingslijsten VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC





### Strategische Doelstelling 3.1.5

Tegen het einde van de Olympiade zijn er jaarlijks gemiddeld 35 scheidsrechters actief in praktijkopleiding tot nationaal niveau (categorie K1+D).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie K1 of D
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	35
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele Doelstelling 3.1.5.1

Tegen het einde van 2013 zijn er minstens 32 in praktijkopleiding (categorie K1+D).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie K1 of D
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	32
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele Doelstelling 3.1.5.2

Tegen het einde van 2014 zijn er minstens 34 in praktijkopleiding (categorie K1+D).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie K1 of D
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	32
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2013
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele Doelstelling 3.1.5.3

Tegen het einde van 2016 zijn er minstens 35 in praktijkopleiding (categorie K1+D).

Indicator(en)	Scheidsrechter categorie K1 of D
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	35
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Strategische Doelstelling 3.1.6

Tegen het einde van de Olympiade is er in elke club een erkende scheidsrechter categorie A, B, C of D.

Indicator(en)	Minstens 1 scheidsrechter categorie A, B, C of D per club
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	100 %
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele Doelstelling 3.1.6.1

Tegen het einde van 2014 is er in 70% van de clubs een erkende scheidsrechter categorie A, B, C of D.

Indicator(en)	Minstens 1 scheidsrechter categorie A, B, C of D per club
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	70%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele Doelstelling 3.1.6.2

Tegen het einde van 2015 is er in 80% van de clubs een erkende scheidsrechter categorie A, B, C of D.

Indicator(en)	Minstens 1 scheidsrechter categorie A, B, C of D per club
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	80%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele Doelstelling 3.1.6.3

Tegen het einde van 2016 is er in elke club een erkende scheidsrechter categorie A, B, C of D.

Indicator(en)	Minstens 1 scheidsrechter categorie A, B, C of D per club
Definitie indicator	Definitie van de categorieën zoals bepaald door de VSC
Meetnorm	100%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



#### Operationele Doelstelling 3.1.6.4

Tegen het einde van 2014 is er in 70% van de clubs een arbitragecoach aangesteld.

Indicator(en)	1 arbitragecoach per club
Definitie indicator	(kandidaat) scheidsrechter of gediplomeerd trainer die vragen vanuit de clubwerking doorspeelt aan de VSC en informatie vanuit de VSC kenbaar maakt in zijn/haar club
Meetnorm	90%
Meetbron(nen)	Lijst arbitragecoaches + bevestiging goede samenwerking door VSC
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

#### Operationele Doelstelling 3.1.6.5

Tegen het einde van de Olympiade is er in elke club een arbitragecoach aangesteld.

Indicator(en)	1 arbitragecoach per club
Definitie indicator	(kandidaat) scheidsrechter of gediplomeerd trainer die vragen vanuit de clubwerking doorspeelt aan de VSC en informatie vanuit de VSC kenbaar maakt in zijn/haar club
Meetnorm	100%
Meetbron(nen)	Lijst arbitragecoaches + bevestiging goede samenwerking door VSC
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Strategische Doelstelling 3.1.7

Tegen het einde van de Olympiade scoren we 60% op volgende maatstaf: Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs.

Indicator(en)	Score op de maatstaf
Definitie indicator	Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs
Meetnorm	60%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst en Clubfiche
Meetwijze	Tabel (gegevens van meetbronnen samenvoegen)
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele Doelstelling 3.1.7.1

Tegen het einde van 2013 scoren we 45% op volgende maatstaf: Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs.

Indicator(en)	Score op de maatstaf
Definitie indicator	Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs
Meetnorm	45%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst en Clubfiche
Meetwijze	Tabel (gegevens van meetbronnen samenvoegen)
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele Doelstelling 3.1.7.2

Tegen het einde van 2015 scoren we 55% op volgende maatstaf: Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs.

Indicator(en)	Score op de maatstaf
Definitie indicator	Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs
Meetnorm	55%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst en Clubfiche
Meetwijze	Tabel (gegevens van meetbronnen samenvoegen)
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	31/12/2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling 3.1.7.3

Tegen het einde van de Olympiade scoren we 60% op volgende maatstaf: Som van het aantal wapens per club waarvoor men een (kandidaat)-scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs.

Indicator(en)	Score op de maatstaf
Definitie indicator	Som van het aantal wapens per club waarvoor men een scheidsrechter heeft binnen die club (A,B,C,D of K1) gedeeld door de som van het aantal wapens die beoefend worden in de clubs
Meetnorm	60%
Meetbron(nen)	Scheidsrechterlijst en Clubfiche
Meetwijze	Tabel (gegevens van meetbronnen samenvoegen)
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



## Basisopdracht 3.2 (BO3.2)

### Bijscholingen voor het bestuurlijke en het administratieve kader van de sportfederatie en de aangesloten clubs

#### Strategische doelstelling BO3.2.1

Tegen het einde van deze Olympiade worden jaarlijks 2 kwaliteitsvolle bijscholingen georganiseerd voor het bestuurlijke en het administratieve kader van de sportfederatie en de aangesloten clubs.

Indicator(en)	De kwaliteit van de bijscholingen
Definitie indicator	Kwaliteit op basis van volgende criteria: docent, inhoud van de cursus, tempo, evenwicht praktijk – theorie en de organisatie
Meetnorm	Score van 70% of meer tevredenheid over kwaliteit
Meetbron(nen)	Enquêteformulier
Meetwijze	Tabel met resultaten van de enquêteformulieren
Meetfrequentie	Eén keer per bijscholing
Meetmoment(en)	Op het einde van elke bijscholing
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

#### Operationele doelstelling BO3.2.1.1

De administratieve bijscholingen, georganiseerd door de VSB, behalen gemiddeld een minimale score van 70% voor kwaliteit.

Indicator(en)	De kwaliteit van de bijscholingen
Definitie indicator	Een gemiddelde score van 70% of meer op volgende criteria: docent, inhoud van de cursus, tempo, evenwicht praktijk – theorie en de organisatie.
Meetnorm	Gemiddeld 70% of meer
Meetbron(nen)	Enquêteformulier
Meetwijze	Tabel met resultaten van de enquêteformulieren
Meetfrequentie	Eén keer per bijscholing
Meetmoment(en)	Op het einde van elke bijscholing
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC





### Operationele doelstelling BO3.2.1.2

Bij elke bijscholing, zijn 30% of meer clubs vertegenwoordigd.

Indicator(en)	Het aantal clubs, die vertegenwoordigd zijn op de bijscholing voor administratief- en bestuurlijke kader.
Definitie indicator	/
Meetnorm	Minimaal 30% van de clubs is vertegenwoordigd
Meetbron(nen)	Aanwezigheidslijsten van de bijscholingen
Meetwijze	Excel-tabel
Meetfrequentie	Elke bijscholing
Meetmoment(en)	Tijdens de bijscholing
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

## Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

### 2013

- Jaarlijks mag ons land slechts 1 kandidaat afvaardigen als deelnemer aan het FIE-examen. Afspraken met de Franstalige Federatie om beurtelings een kandidaat af te vaardigen: 2013: FFCEB, 2014: VSB, 2015: FFCEB, 2016: VSB. (BO 3.1.1)
- VSC stuurt een afgevaardigde naar de regionale wedstrijden om de arbitrage te observeren. Geschikte kandidaten voor internationale arbitrage worden aangesproken. (BO 3.1.2)
- Scouten gedurende wedstrijden om geschikte kandidaten voor categorie A te vinden. (BO 3.1.1)
- VSC werkt een persoonlijk traject uit per geschikte kandidaat (BO 3.1.1 en BO 3.1.2)
- Begeleiding van de kandidaten op internationale wedstrijden en feedback geven na het arbitreren. (BO 3.1.1 en BO 3.1.2)
- Evaluatie en eventuele bijsturing van de kandidaten tijdens de VSC-vergaderingen. (BO 3.1.1 en BO 3.1.2)



- Financiële steun tijdens opleidingstraject van de kandidaten scheidsrechter categorie A. (BO 3.1.1)
- Wedstrijdorganisatoren sensibiliseren om finales te laten leiden door internationale scheidsrechters. (BO 3.1.2)
- Organiseren van een jaarlijks scheidsrechterweekend om scheidsrechters op te leiden. (BO 3.1.5; BO 3.1.6 en BO 3.1.7)
- Organiseren van voldoende evaluatiemomenten en een strikte opvolging van de stagelopende scheidsrechters. (BO 3.1.5, BO 3.1.6 en BO 3.1.7)
- De clubs aanmoedigen om scheidsrechtersopleiding op te nemen in het basispakket van de opleiding van een schermer. (BO 3.1.6 en BO 3.1.7)
- Organiseren van een cursus Fencing Time. (BO 3.2.1)
- Promoten van het opleidings- en bijscholingsaanbod via website en het internet. (BO 3.1.5, BO 3.1.6; BO 3.1.7; BO 3.2.1)
- Evalueren van het subsidiereglement om de clubs te stimuleren tot deelname aan kadervorminginitiatieven. (BO 3.1.5, BO 3.1.6 en BO 3.1.7)
- Organiseren van solidariteitsacties: (BO 3.1.5, BO 3.1.6 en BO 3.1.7)
  - o Schermers die internationaal willen schermen, volgen ofwel de bijscholing rond wedstrijdreglement ofwel de volledige scheidsrechteropleiding.
  - o Clubs stimuleren om minstens 1 actieve scheidsrechter (categorie D of hoger) te hebben. In gebreke blijvende clubs persoonlijk aanschrijven.
- Cursussen Initiator en Aspirant-Initiator organiseren (BO3.1.3)
- Herwerken van de teksten voor de cursus TrainerB. (BO 3.1.3)
- Clubs stimuleren om meer trainers trainerscursussen te laten volgen (BO3.1.3)
- Stimulering van de clubs en trainers om sporttechnische bijscholingen bij de VSB te volgen (BO3.1.4; FO 1.1.5)
- Bijscholing over EHBO (BO3.1.4)
- Bijscholingen ‘Wegwijs in de Topsportschool’ en ‘Wedstrijdschermen voor Dummies’ (BO3.2.1)
- Bijscholingen voor trainers i.v.m. ‘Jaarplanning’ (BO 3.1.4)
- Bijscholingen voor trainers rond positief coachen: 5 clubs worden tijdens hun trainingen geobserveerd en gefilmd door een sportpsycholoog. Vanuit deze gegevens worden workshops opgesteld rond positief coachen. (BO 3.1.4, FO1.1.5 en EVS)
- Trainers stimuleren tot het maken van een uniform trainersportfolio. De VSB stelt een checklist op met de didactiek van de schermtechnieken opgesplitst per trainersniveau (BO



- 3.1.3 en BO 3.1.4). Opstellen van enquêteformulier om de kwaliteit van bijscholing te bevragen. De kwaliteit wordt bevraged op basis van volgende criteria: docent, inhoud van de cursus, tempo, evenwicht praktijk – theorie en de organisatie. (BO3.2.1; BO3.1.4)
- Het enquêteformulier en aanwezigheidslijst laten invullen bij elke bijscholing. (BO3.2.1; BO3.1.4)
  - Clubbezoeken: clubs waarvan de trainers geen bijscholing volgden in 2012-2013 worden prioritair bezocht (BO 3.1.3 en BO3.1.4).
  - Ondersteunen en stimuleren van de werking van de provinciale afdelingen.

## 2014

- Afspraken met de Waalse Federatie om beurtelings een kandidaat af te vaardigen voor het FIE-examen van internationaal scheidsrechter. (BO3.1.1)
- Scouten gedurende wedstrijden om geschikte kandidaten voor categorie A te vinden. (BO3.1.1; BO 3.1.2)
- VSC werkt een persoonlijk traject uit per geschikte kandidaat (BO 3.1.1 en BO 3.1.2)
- Begeleiding van de kandidaten op internationale wedstrijden en feedback geven na het arbitreren. (BO 3.1. 1 en BO 3.1.2)
- Evaluatie en eventuele bijsturing van de kandidaten tijdens de VSC-vergaderingen. (BO 3.1.1 en BO 3.1.2)
- Financiële steun tijdens opleidingstraject (BO 3.1.1)
- Afleggen van het FIE-examen (BO 3.1.1)
- Organiseren van een opleiding en bijscholing voor scheidsrechters: Opleidingsweekend, stages, examens. (BO 3.1.5, BO 3.1.6 en BO 3.1.7)
- Organiseren van de cursussen Aspirant- Initiator, Initiator en Trainer B (BO3.1.3)
- Herwerken van de teksten voor de cursus Trainer B en schrijven van de teksten voor de cursus Trainer A. (BO 3.1.3)
- Trainerscursussen en bijscholing evalueren. (BO 3.1.3; BO3.1.4)
- Organiseren van solidariteitsacties: (BO 3.1.5, BO 3.1.6; BO 3.1.7; EVS)
  - o Schermers die internationaal willen schermen, volgen ofwel de bijscholing rond wedstrijdreglement ofwel de volledige scheidsrechteropleiding.
  - o Clubs stimuleren om minstens 1 actieve scheidsrechter (categorie D of hoger) te hebben. In gebreke blijvende clubs persoonlijk aanschrijven.



- Promoten en stimuleren van deelname aan trainerscursussen via website en sociale media, via incentives binnen het jeugdsportproject (FO1.1.5), via kadertrainingen en jeugdtrainingen (BO4.Bgl 2.1), via clubbezoeken (BO3.1.3; BO4Info1 )
- Stimulering van de clubs en trainers om sporttechnische bijscholingen bij de VSB te volgen (BO3.1.4); Contacten leggen met niet-gediplomeerde trainers (BO3.1.3)
- Bijscholing organiseren over interne communicatie (BO3.2.1)
- Organiseren van een cursus DT en Fencing Time. (BO 3.2.1; BO3.1.6)
- Incentives uitwerken voor clubs die een arbitragecoach aanstellen (FO1.1.4, BO3.1.6.4)
- Clubs stimuleren om een arbitragecoach aan te stellen. (FO1.1.4, BO3.1.6.4)
- Takenpakket 'arbitragecoach' omschrijven en kenbaar maken aan de clubs (FO1.1.4, BO3.1.6.4)
- Evaluatie van de samenwerking tussen de VSC en de arbitragecoaches (FO1.1.4, BO3.1.6.4)
- Tijdens de clubbijeenkomst en bij de clubbezoeken wordt dit toegelicht (doorlopend)
- Bijscholingen voor trainers rond positief coachen: 5 clubs worden tijdens hun trainingen geobserveerd en gefilmd door een sportpsycholoog. Vanuit deze gegevens worden workshops opgesteld rond positief coachen. (BO 3.1.4 – EVS, FO1.15)
- Bijscholing over vzw-wetgeving (BO3.2.1)
- Evalueren van het subsidiereglement om de clubs te stimuleren tot deelname aan kadervorminginitiatieven. (BO3.1.6;FO1.1.5)
- Trainers stimuleren tot het maken van een uniform trainersportfolio aan de hand van een checklist met de didactiek van de schermtechnieken opgesplitst per trainersniveau. Zo komen ze tot een lijst van verworven vaardigheden enerzijds en werkpunten anderzijds. Stimuleren van uitwisselingen tussen trainers om hun persoonlijke werkpunten aan te pakken. Werkpunten die bij veel trainers gemeenschappelijk zijn, worden in een bijscholing aangeboden (BO 3.1.3 en BO 3.1.4).Het enquêteformulier en aanwezigheidslijst laten invullen bij elke bijscholing. (BO3.2.1)
- Clubbezoeken: clubs waarvan de trainers geen bijscholingen volgden in 2012-2013 worden prioritair bezocht (BO 3.1.4).
- Ondersteunen en stimuleren van de werking van de provinciale afdelingen.

## 2015

- Afspraken met de Waalse Federatie om beurtelings een kandidaat af te vaardigen als deelnemer aan het FIE-Scheidsrechter-examen (BO 3.1.1; BO3.1.2)
- Scouten gedurende wedstrijden om geschikte kandidaten te vinden. (BO 3.1.1; BO 3.1.2)



- VSC werkt een persoonlijk traject uit per geschikte kandidaat (BO 3.1.1 en BO 3.1.2)
- Financiële steun tijdens opleidingstraject (BO 3.1.1)
- Opwaarderen van de scheidsrechters via een premie-systeem waarbij zowel het niveau als de activiteitsgraad worden beloond (BO 3.1.1; BO 3.1.2; BO3.1.5; BO3.1.6; BO3.1.7)
- Organiseren van opleiding / bijscholing voor scheidsrechters. (BO3.1.5; BO 3.1.6; BO 3.1.7)
- Samenwerking tussen de arbitragecoaches en de Vlaamse Scheidsrechtercommissie (VSC) optimaliseren (FO1.1.4; BO3.1.2; BO3.1.5; BO3.1.6.4; BO3.1.6.5).
- Herwerken van de cursusteksten voor TrainerB en schrijven van de cursusteksten voor Trainer A (BO3.1.3)
- Organiseren van Trainerscursussen: Initiatorcursus, Aspirant-Initiator, Trainer B (bij interesse) (BO3.1.3)
- Promoten en stimuleren van deelname aan trainerscursussen (BO3.1.3)
- Stimulering van de clubs en trainers om sporttechnische bijscholingen bij de VSB te volgen (BO3.1.4; FO1.1.5)
- Stimuleren van uitwisselingen tussen trainers om hun persoonlijke werkpunten van hun portfolio aan te pakken. Werkpunten die bij veel trainers gemeenschappelijk zijn, worden in een bijscholing aangeboden (BO3.1.3; BO3.1.4; FO1.1.5)
- Bijscholingen voor trainers rond ‘communicatie voor trainers’ organiseren (BO3.1.4; FO1.1.5)
- Organisatie van de Dag van de Schermtrainer waar verschillende bijscholingen voor trainers aan bod komen (BO3.1.4; FO1.1.5)
- De scheidsrechterscommissie zal voldoende evaluatie-momenten en een strikte opvolging van de kandidaat-scheidsrechters organiseren (BO3.1.5; BO 3.1.6; BO 3.1.7)
- Campagne rond ‘Positief gedrag’ waarbij o.m. respect voor de scheidsrechter wordt benadrukt (FO1.1.1; BO2.2; BO3.1.5)
- Organiseren van een cursus wedstrijdorganisatie, D.T en Fencing-time (BO1.1; BO2.1; BO3.2)
- Richtlijnen opstellen voor nieuwe clubs omtrent scheidsrechters- en trainersdiploma’s in de club. Deze opnemen in het draaiboek ‘Hoe een club oprichten’ (BO3.1.3; BO3.1.5; BO3.1.6; BO3.1.7; FO1.1.3)
- Incentives uitwerken voor clubs die een arbitragecoach aanstellen en een erkend scheidsrechter hebben (BO3.1.5; BO3.1.6; BO3.1.7; FO1.1.4)
- Evaluatie van de samenwerking tussen de VSC en de arbitragecoaches (BO3.1.6; FO1.1.4)



- Bijeenkomst organiseren met alle arbitragecoaches (op dag van de jaarlijkse BBQ) (BO3.1.6; FO1.1.4)
- Peilen naar noden inzake bijscholingen via poll op de website (BO3.1.4; BO3.2; FO1.1.5)
- Organiseren van twee bijscholingen voor het administratieve en bestuurlijke kader. ('Verloning van clubkader' en 'Organisatie en management van een schermclub') (BO3.2)
- Een bijscholing voor de clubbestuurders organiseren rond vrijwilligersbeleid binnen een sportclub (FO1.1.2; BO3.2).
- Promoten van het project Multimove en incentives uitwerken voor clubs die hier instappen of deelnemen aan de bijscholing (januari) (FO1.1.5; BO3.1.4; BO5.2).

## 2016

- Opwaarderen van de scheidsrechters via een premiesysteem waarbij zowel het niveau als de activiteitsgraad worden beloond (BO 3.1.1; BO 3.1.2; BO3.1.5; BO3.1.6; BO3.1.7)
- Organiseren van opleiding / bijscholing voor scheidsrechters (BO3.1.2; BO3.1.5; BO 3.1.6; BO 3.1.7)
- Samenwerking tussen de arbitragecoaches en de Vlaamse Scheidsrechtercommissie (VSC) optimaliseren (FO1.4; BO3.1.5; BO3.1.6; BO3.1.7)
- Organiseren van Trainerscursussen: Initiatorcursus, Aspirant-Initiator, Trainer B (Bij voldoende deelnemers) (BO3.1.3)
- Bijscholingen voor trainers organiseren (BO3.1.4; FO1.1.5)
- Organisatie van de Dag van de Schermtrainer waar verschillende bijscholingen voor trainers aan bod komen (BO3.1.4; FO1.1.5)
- Campagne rond 'Positief gedrag' waarbij o.m. respect voor de scheidsrechter wordt benadrukt (FO1.1; BO2.2; BO3.1.5)
- Bijeenkomst organiseren met alle arbitragecoaches (op dag van de jaarlijkse BBQ) (BO3.1.6; FO1.4)
- Organiseren van twee bijscholingen voor het administratieve en bestuurlijke kader (BO3.2; BO1.1; BO2.1)
- Organiseren van bijscholing die praktisch zijn en meer gericht op het recreatieve karakter dan op naar de competitiesport toe. (BO3.1.4.4)
- Opstellen van tevredenheidsenquête (Alle BO's en FO's)
- Begeleiden van scheidsrechters in hun traject tot internationaal scheidsrechter (BO3.1.1; BO3.1.2)



- Nieuwe clubs begeleiden via infomomenten in de club zelf in verband met wedstrijdreglementen en arbitrage-opleidingen (BO 3.1.5; BO 3.1.6; BO3.1.7)
- ADC, STC en STCr bekwamen zich in het doceren van ‘Opmaken van een beleidsplan’ via bijscholingen (BO3.2.1)

## **Basisopdracht 4 (BO4)**

### **Begeleiding van de aangesloten sportclubs en informatieopdracht uitvoeren**

#### **Basisopdracht 4.bgl 1: begeleiding inzake kwaliteitszorg (BO4. bgl 1)**

<b>Punt 5. Strategische en operationele doelstellingen</b>
--

#### **Strategische doelstelling BO4.Bgl 1**

Tegen het einde van de Olympiade verklaart 50% van de clubs zich tevreden met de nieuwe communicatietool.

Indicator(en)	Het aantal clubs dat zich tevreden verklaart over de nieuwe communicatietool (in de vorm van een PowerPoint)
Definitie indicator	Tevreden = tevreden tot zeer tevreden (schaal 1-5)
Meetnorm	50% van de clubs
Meetbron(nen)	Enquêteformulieren
Meetwijze	Tabel met resultaten van de enquêteformulieren
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Operationele doelstelling BO4.Bgl 1.1

Einde 2014 is er een tool beschikbaar ter bevordering van de communicatie binnen de club.

Indicator(en)	Beschikbaarheid van tool om de communicatie binnen de club te bevorderen
Definitie indicator	De tool is ontwikkeld en uitgewerkt. De tool geeft structuur aan de communicatie tussen de schermers, sporttechnisch, bestuurlijk en administratief kader binnen een club.
Meetnorm	Tool beschikbaar
Meetbron(nen)	Website
Meetwijze	Clubs kunnen de tool downloaden
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 1.2

Einde 2016 worden de beschikbare tools gebruikt door 50% van de clubs.

Indicator(en)	Aantal clubs die de tool(s) toepassen
Definitie indicator	De clubs bevestigen de tool(s) te gebruiken
Meetnorm	50% van de clubs
Meetbron(nen)	Enquêteformulieren
Meetwijze	Tabel met resultaten van de enquêteformulieren
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC





## Basisopdracht 4.bgl 2.: begeleiding inzake sporttechnische werking (BO4.bgl 2.)

### Strategische doelstelling BO4.Bgl 2

Tegen het einde van de Olympiade zijn er hulpmiddelen ontwikkeld om de sporttechnische omkadering binnen de clubs te ondersteunen op alle wapens.

Indicator(en)	Afgewerkte hulpmiddelen voor trainers en scheidsrechters op de 3 wapens of wapenoverschrijdend
Definitie indicator	/
Meetnorm	Minstens 2 hulpmiddelen
Meetbron(nen)	Website van de VSB
Meetwijze	Tellen van het aantal gepubliceerde hulpmiddelen
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 2.1

~~Tegen eind 2015 worden fiches met oefenstof ontwikkeld over de basisvaardigheden en worden ze gepromoot.~~

Tegen eind 2016 wordt de afspeellijst “Get fit 2 Fence” (van het youtube-kanaal van de VSB) uitgebreid met 10 nieuwe filmpjes.

Indicator(en)	Het aantal youtube-fimpjes op de “Get fit 2 Fence”-afspeellijst
Definitie indicator	Youtube-fimpjes die goedgekeurd zijn door de TC
Meetnorm	Toename met 10 filmpjes t.o.v. nulmeting in augustus 2015
Meetbron(nen)	“Get fit 2 Fence”-afspeellijst op het youtube-kanaal van de VSB
Meetwijze	Tellen van het aantal gepubliceerde filmpjes
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



### Operationele doelstelling BO4.Bgl 2.2

Tegen midden 2015 worden richtlijnen opgesteld over taakverdeling hulptrainer-hoofdtrainer.

Indicator(en)	Afgewerkte richtlijnen
Definitie indicator	Richtlijnen betreffende communicatie en taakverdeling
Meetnorm	Beide items dienen uitgewerkt te zijn met praktijkvoorbeelden
Meetbron(nen)	Website van de VSB
Meetwijze	Publicatie op website nagaan
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 2.3

Tegen eind 2016 wordt het brevettensysteem uitgewerkt.

Indicator(en)	Theoretisch uitgewerkt brevettensysteem
Definitie indicator	Een brevettensysteem dat theoretisch volledig uitgewerkt is, zonder promotiemateriaal en werkmateriaal
Meetnorm	Brevettensysteem beschikbaar
Meetbron(nen)	Theoretisch document van het uitgewerkte brevettensysteem
Meetwijze	Goedkeuring door de TC
Meetfrequentie	éénmalig
Meetmoment(en)	Eind 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC



#### Operationele doelstelling BO4.Bgl 2.4

Tegen eind 2016 is 80% van de trainers tevreden met de beschikbare hulpmiddelen.

Indicator(en)	Tevredenheid van de trainers
Definitie indicator	Nagenoeg tevreden tot zeer tevreden
Meetnorm	80%
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Online-bevraging
Meetfrequentie	Om de 4 jaar
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

#### Operationele doelstelling BO4.Bgl 2.5

Tegen eind 2016 worden de clubs gestimuleerd tot onderlinge samenwerking.

Indicator(en)	Initiatieven ontstaan uit samenwerking tussen 2 of meerdere clubs.
Definitie indicator	2 of meer clubs die samen een schermkamp, een recreatieve activiteit of een promotieactiviteit organiseren in 2015
Meetnorm	Nieuwe initiatieven
Meetbron(nen)	Uitnodigingen of verslagen van de clubs
Meetwijze	Bevraging via mail / telefoon
Meetfrequentie	2 maal per jaar
Meetmoment(en)	Juni / december
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



**Basisopdracht 4.bgl 3.:**  
**Begeleiding inzake bestuurs- en administratieve werking**  
**(BO4.bgl 3.)**

**Strategische doelstelling BO4.Bgl 3.1**

Tegen het einde van de Olympiade gebeurt de aanvraag van licenties door alle clubs online via een applicatie op de website.

Indicator(en)	Club die licentiaanvraag doet via de online- applicatie
Definitie indicator	Clubs die al hun licenties online aanvragen
Meetnorm	Alle clubs die lid zijn van de VSB
Meetbron(nen)	Website
Meetwijze	Aanvragen van licenties
Meetfrequentie	Continu
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

**Operationele doelstelling BO4.Bgl 3.1.1**

Eind 2013 zijn er afspraken gemaakt met de Waalse federatie omtrent de vereenvoudiging en automatisatie van het ledenbestand.

Indicator(en)	Stappenplan tot uniformiteit bij het updaten van het ledenbestand
Definitie indicator	Akkoord met de Waalse federatie over inhoud en update ledenbestand
Meetnorm	Identieke structuur voor het ledenbestand vastgelegd
Meetbron(nen)	Verslag vergadering
Meetwijze	Overzicht structuur
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2013
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Operationele doelstelling BO4.Bgl 3.1.2

Eind 2014 zijn alle gegevens van het huidige ledenbestand overgezet naar de nieuwe software.

Indicator(en)	De gegevens die zijn overgezet naar het nieuwe ledenbestand
Definitie indicator	voldoet aan de normen opgelegd door Bloso
Meetnorm	Nieuw ledenbestand volledig
Meetbron(nen)	Het nieuwe ledenbestand
Meetwijze	Query uit ledenbestand met ontbrekende gegevens
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	November 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 3.1.3

Eind 2016 worden de licenties door alle clubs, online aangevraagd via een applicatie op de website.

Indicator(en)	Club die licentiaaanvraag doet via de online-tool applicatie
Definitie indicator	Clubs die al hun licenties online aanvragen
Meetnorm	Alle clubs die lid zijn van de VSB
Meetbron(nen)	Website
Meetwijze	Aanvragen van licenties
Meetfrequentie	Continu
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Strategische doelstelling BO4.Bgl 3.2

Tegen eind 2016 heeft de Vlaamse Schermbond een applicatie voor inschrijvingen van wedstrijden ontwikkeld.

Indicator(en)	Het gebruik van de software door de VSB
Definitie indicator	Met de gekozen software is een applicatie ontwikkeld voor online-inschrijvingen voor nationale wedstrijden.
Meetnorm	De applicatie om online in te schrijven voor wedstrijden is geactiveerd
Meetbron(nen)	Website VSB
Meetwijze	Beschikbaarheid applicatie
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 3.2.1

Tegen eind 2014 is er duidelijkheid over de tool die zal worden gebruikt voor het online inschrijven van wedstrijden.

Indicator(en)	Duidelijk welke tool zal worden gebruikt
Definitie indicator	Er is bepaald met welke software, de tool kan worden opgemaakt.
Meetnorm	Er is beslist welke software zal worden gebruikt
Meetbron(nen)	Verslag Raad van Bestuur
Meetwijze	Goedkeuring van de Raad van Bestuur
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Operationele doelstelling BO4.Bgl 3.2.2

Tegen eind 2015 maakt 85% van de deelnemende Vlaamse clubs gebruik van de nieuwe applicatie bij inschrijvingen voor nationale wedstrijden.

Indicator(en)	Het gebruik van de applicatie door de deelnemende Vlaamse clubs
Definitie indicator	De deelnemende Vlaamse clubs schrijven zich in voor nationale wedstrijden waarvoor een applicatie beschikbaar is op de website
Meetnorm	Gebruik van de applicatie bij het inschrijven door minimaal 85% van de deelnemende Vlaamse clubs
Meetbron(nen)	Website VSB
Meetwijze	Online inschrijvingen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 3.2.3

Tegen eind 2016 heeft de Vlaamse Schermbond een applicatie voor inschrijvingen van wedstrijden ontwikkeld.

Indicator(en)	Het gebruik van de software door de VSB
Definitie indicator	Met de gekozen software is een applicatie ontwikkeld voor online-inschrijvingen voor nationale wedstrijden.
Meetnorm	De applicatie om online in te schrijven voor wedstrijden is geactiveerd
Meetbron(nen)	Website VSB
Meetwijze	Beschikbaarheid applicatie
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



## **Basisopdracht 4.bgl 4.: Begeleiding inzake sportpromotionele werking (BO4.bgl 4.)**

### **Strategische doelstelling BO4.Bgl 4**

Tegen het einde van de Olympiade worden alle clubs die nood hebben aan begeleiding bij hun sportpromotionele werking begeleid.

Indicator(en)	Begeleidingsplan is lopende bij clubs die aanvraag deden tot begeleiding
Definitie indicator	Planning opgemaakt per club + ermee gestart
Meetnorm	Alle clubs die aanvraag deden
Meetbron(nen)	Overzicht plannings met de clubs
Meetwijze	Opgestelde planning is goedgekeurd door betrokken club
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### **Operationele doelstelling BO4.Bgl 4.1**

Tegen het einde van 2014 is er duidelijkheid over welke clubs nood hebben aan begeleiding bij hun sportpromotionele werking.

Indicator(en)	Overzicht van de clubs die begeleiding wensen
Definitie indicator	Clubs geven aan of ze rond promotie al dan niet wensen samen te werken met de VSB
Meetnorm	Beschikbaarheid overzicht
Meetbron(nen)	Antwoorden van de clubs
Meetwijze	Clubbezoeken, mailing met info aan clubs + telefonisch contact voor het antwoord
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	September 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr





### Operationele doelstelling BO4.Bgl 4.2

Tegen het einde van 2014 worden tools ontwikkeld voor het organiseren van een promotieactiviteit.

Indicator(en)	Afgewerkte tools voor het organiseren van een promotieactiviteit
Definitie indicator	/
Meetnorm	Minstens 2 tools
Meetbron(nen)	Website van de VSB
Meetwijze	Tellen van het aantal gepubliceerde tools
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### Operationele doelstelling BO4.Bgl 4.3

Tegen het einde van de Olympiade worden alle clubs die nood hebben aan begeleiding bij hun sportpromotionele werking begeleid.

Indicator(en)	Begeleidingsplan is lopende bij clubs die aanvraag deden tot begeleiding
Definitie indicator	Planning opgemaakt per club + ermee gestart
Meetnorm	Goedgekeurde planning voor alle clubs die aanvraag deden
Meetbron(nen)	Overzicht plannings met de clubs en andere betrokken actoren
Meetwijze	Afchecken per club
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



#### **Operationele doelstelling BO4.Bgl 4.4**

Tegen eind 2016 worden de clubs gestimuleerd tot samenwerking rond promotie van de schermsport.

Indicator(en)	Initiatieven ontstaan uit samenwerking tussen clubs onderling of tussen clubs en de VSB.
Definitie indicator	De organisatie van een promotieactiviteit door samenwerking van clubs onderling of tussen clubs en de VSB.
Meetnorm	Nieuwe samenwerkingsverbanden
Meetbron(nen)	Verslag over de initiatieven met de clubs
Meetwijze	Oplijsting van de initiatieven
Meetfrequentie	2 maal per jaar
Meetmoment(en)	Juni / december
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

#### **Basisopdracht 4.inf 1.: Informatieverstrekking met betrekking tot het eigen beleid en de eigen organisatie aan de eigen sportclubs en leden (BO4.inf 1.)**

##### **Strategische doelstelling BO4.Inf 1**

Tegen het einde van de Olympiade zijn alle clubs minstens 1 keer bezocht door het personeel van de VSB.

Indicator(en)	Clubbezoek door personeel met gesprek met clubbestuur
Definitie indicator	Clubbezoek voldoet aan vooropgestelde structuur
Meetnorm	Minimaal 1 bezoek aan alle clubs
Meetbron(nen)	Verslagen van de clubbezoeken
Meetwijze	Excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



### Operationele doelstelling BO4.Inf 1.1

Tegen eind 2013 zijn 50% van de clubs bezocht door het personeel van de VSB.

Indicator(en)	Clubbezoek door personeel met gesprek met clubbestuur
Definitie indicator	Clubbezoek voldoet aan vooropgestelde structuur
Meetnorm	Minimaal 1 bezoek aan alle clubs
Meetbron(nen)	Verslagen van de clubbezoeken
Meetwijze	Excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2013
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO4.Inf 1.2

Tegen eind 2014 zijn 60% van de clubs bezocht door het personeel van de VSB.

Indicator(en)	Clubbezoek = gepland gesprek tussen personeel en clubbestuur
Definitie indicator	Gesprek behandelt minstens de vooropgestelde vragenlijst
Meetnorm	Minimaal 1 bezoek aan alle clubs
Meetbron(nen)	Verslagen van de clubbezoeken + overzicht bezoeken
Meetwijze	Excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



### Operationele doelstelling BO4.Inf 1.3

Tegen eind 2016 zijn alle clubs bezocht door het personeel van de VSB.

Indicator(en)	Clubbezoek = gesprek tussen personeel en clubbestuur
Definitie indicator	Gesprek behandelt minstens de vooropgestelde vragenlijst
Meetnorm	Minimaal 1 bezoek aan alle clubs
Meetbron(nen)	Verslagen van de clubbezoeken
Meetwijze	Excel-tabel
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Basisopdracht 4.inf 2.: Maatregelen om alle interne en externe communicatie te verbeteren (BO4.inf 2.)

#### Strategische doelstelling BO4.Inf 2

Tegen het einde van de Olympiade beschikt de Vlaamse Schermbond over een communicatieplan.

Indicator(en)	Communicatieplan
Definitie indicator	Communicatieplan ter bevordering van de interne communicatie en de communicatie naar de clubs toe
Meetnorm	Bestaan communicatieplan
Meetbron(nen)	Word-document
Meetwijze	Document van VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Operationele doelstelling BO4.Inf 2.1

Tegen eind 2014 beschikt de VSB over een lijst van alle actiepunten met bijhorende communicatie.

Indicator(en)	Actiepuntenlijst aangevuld met de bijhorende communicatie
Definitie indicator	Lijst met alle acties uit het beleidsplan inclusief voor elke actie het nodige communicatiemiddel en timing van de communicatie
Meetnorm	Bestaan van de actiepuntenlijst
Meetbron(nen)	Excel-document
Meetwijze	Document van VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### Operationele doelstelling BO4.Inf 2.2

Tegen eind 2016 zijn 70% van de activiteiten georganiseerd door de VSB gekend bij 70% van de clubs.)

Indicator(en)	De bekendheid van de VSB-activiteiten bij de clubleden
Definitie indicator	Van de respondenten van de enquête geven meer dan 50% van de leden van eenzelfde club aan 70% van de activiteiten te kennen
Meetnorm	70% van de clubs; 70% van de activiteiten
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Tabel met resultaten van de tevredenheidsenquête
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Operationele doelstelling BO4.Inf 2.3

Tegen het einde van de Olympiade beschikt de Vlaamse Schermbond over een communicatieplan.

Indicator(en)	Communicatieplan
Definitie indicator	Communicatieplan ter bevordering van de interne communicatie en de communicatie naar de clubs toe
Meetnorm	Bestaan communicatieplan
Meetbron(nen)	Word-document
Meetwijze	Document van VSB
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO4.Inf 2.4

Tegen einde 2016 is 80% van de leden tevreden over de communicatie van de VSB

Indicator(en)	De tevredenheid van de leden over de communicatie van de VSB
Definitie indicator	Nagenoeg tevreden tot zeer tevreden
Meetnorm	80% van de leden
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Tabel met resultaten van de tevredenheidsenquête
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Maart 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



## **Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan**

### **2013**

- Ontwikkelen van lesfiches over basisvaardigheden (lenigheid, coördinatie, houding, afstand en timing, uithouding,...) (BO4.Bgl 2.1)
- Clubs info geven omtrent de begeleidingsmogelijkheden bij hun promotionele werking. Alle clubs contacteren om na te gaan in hoeverre ze een samenwerking wensen. (BO4.Bgl 4.1)
- Richtlijnen opstellen om op een positieve manier te coachen (in het VSB-beker reglement, in Ppt voor club-infomoment, in voorbeeldvragenlijst voor interne analyse binnen de clubs). (BO4.Bgl 2)
- Incentives opstellen via het jeugdsportproject voor clubs die een infomoment organiseren (FO 1)
- Opstarten van een nieuwsbrief (BO4.Bgl1.2; BO4Bgl2; BO4Bgl3.1; BO4Bgl4.2; BO4.Inf 2)
- De nieuwe navigatiestructuur toepassen op de website en alle voorziene webpagina's invullen (BO5.1.1)
- Duidelijke communicatie naar trainers, leden, clubs i.v.m. de doelgroep (niveau, ervaring, leeftijd,...) van elke wedstrijd, ontmoeting, jeugdtraining of andere activiteit voor jongeren. (BO4.Inf 2.2)
- Leidraad opstellen om de clubbezoeken structuur te geven. (BO4.Inf 1.1)
- Planning opstellen om de clubs te bezoeken in het seizoen 2012-2013 en ze bezoeken. (BO4.Inf 1.1)
- Afspraken maken met de Waalse federatie omtrent de vereenvoudiging en automatisatie van het ledenbestand. (BO4 Bgl3.1.1)1)

### **2014**

- Onderzoek naar mogelijke communicatietools (BO4.Bgl 1.1)
- Opstellen tool: PowerPoint-presentatie. Uitleg geven over de tool + aanbieden aan de clubs. (BO4.Bgl 1.1; BO4.Bgl 1.2)
- Clubs actief aanmoedigen om de communicatietool(s) te gebruiken tijdens een informatiemoment voor al hun leden bij de opstart van het seizoen (BO4.Bgl 1.2)



- Incentives via het jeugdsportproject voor het gebruik van de PowerPoint (BO4.Bgl 1.2; FO1)
- Ontwikkelen van fiches met oefenstof over de basisvaardigheden ‘lenigheid’, ‘coördinatie’, ‘houding’, ‘afstand en timing’, ‘uithouding’, ‘kracht’, ... (BO4.Bgl 2.1, FO1.1.3)
- Promoten van de fiches met oefenstof via website, nieuwsbrief en clubbezoeken (BO4.Bgl 2.1)
- Richtlijnen opstellen om op een positieve manier te coachen (in het VSB-beker reglement, in Ppt voor club-infomoment, in voorbeeldvragenlijst voor interne analyse binnen de clubs) (BO4.Bgl 2.1)
- Organiseren van VSB-jeugdtrainingen op de 3 wapens als modeltrainingen voor jongeren en hun trainers, met gebruik van de oefenstoffiches. (BO4.Bgl 2.1)
- Richtlijnen over taakverdeling hulptrainer-hoofdtrainer (BO4.Bgl 2.2)
- Promoten van de richtlijnen hulptrainer-hoofdtrainer via website, nieuwsbrief en clubbezoeken (BO4.Bgl 2.2)
- Uitwerken van incentives voor clubs die werken met een hulptrainer (BO4.Bgl 2.2; FO1)
- Richtlijnen implementeren in de trainerscursussen (Trainer A en Trainer B) (BO4.Bgl 2.2)
- Opstellen van een subsidiereglement en incentives voor de provinciale werking. (alle BO's)
- Promoten van het subsidiereglement en de incentives voor de provinciale werking. (BO4.Bgl 2.4)
- Eerste evaluatie van het subsidiereglement en de incentives voor de provinciale werking. (BO4.Bgl 2.4)
- Uitzoeken welke mogelijkheden er zijn om de licentiaanvraag via de website te laten verlopen. (BO4 Bgl3.1)
- Verschillende offertes voor het nieuwe ledenbestand voorleggen aan de Raad van Bestuur. (BO4 Bgl3.1)
- Aanvraag doen bij Bloso om de kosten te laten opnemen in de subsidies van de basisopdrachten. (BO4 Bgl3.1)
- Toepassing van het nieuwe programma voor het ledenbestand. (BO4 Bgl3.1)
- Procedure voor licentiaanvragen opstellen en kenbaar maken aan de clubs. (BO4 Bgl3.1)
- Eerste evaluatie van het nieuwe programma voor het ledenbestand. (BO4 Bgl3.1)





- Uitzoeken welke mogelijkheden er zijn om via een applicatie, online in te schrijven voor wedstrijden. (BO4.Bgl 3.2.1)
- Verschillende offertes voor een programma voor online- inschrijvingen voor wedstrijden voorleggen aan de Raad van Bestuur (BO4.Bgl 3.2.1)
- Aanvraag doen bij Bloso om de kosten voor een programma voor online- inschrijvingen voor wedstrijden te laten opnemen in de subsidies van de basisopdrachten. (BO4.Bgl 3.2.1)
- Procedure opstellen voor online- inschrijvingen voor wedstrijden en kenbaar maken aan de clubs. (BO4.Bgl 3.2.1)
- Eerste evaluatie van het nieuwe programma voor online- inschrijvingen voor wedstrijden. (BO4.Bgl 3.2.1)
- Clubs info geven omtrent de begeleidingsmogelijkheden bij hun promotionele werking. Alle clubs contacteren om na te gaan in hoeverre ze een samenwerking wensen. (BO4.Bgl 4.1; FO 1.1.6)
- Incentives opstellen voor het maken van een promotieplan binnen de club (via het Jeugdsportproject). (BO4.Bgl 4.1; FO 1.1.6)
- Richtlijnen uitwerken voor het geven van initiaties (nadruk op speels karakter en hoge activiteitsgraad). (BO4.Bgl 4.2; FO 1.1.1; FO1.1.6)
- Richtlijnen rond Initiaties implementeren in cursus (Aspirant-)Initiator. (BO4.Bgl 4.2)
- PowerPoint voor de clubs opstellen (met o.a. good practice van promotieactiviteiten en de omschrijving van de diensten waarvoor men bij de VSB terecht kan) (BO4.Inf 1.1 en BO4.Bgl 4.2)
- Promoten van de promotietools. (BO4.Bgl 4.2; FO 1.1.6)
- Verspreiden van de folder met VSB- en clubgegevens. (BO4.Bgl 4.2)
- Overzicht opstellen van de acties als begeleiding bij promotionele werking volgens de noden van de clubs. (BO4.Bgl 4.3)
- Planning maken van de afspraken met clubs, gemeenten, scholen,... (BO4.Bgl 4.3)
- Opstellen van een overzicht per provincie van de promotionele acties die in het verleden werden ondernomen door de clubs naast de mogelijkheden die nog niet werden benut (activiteiten georganiseerd door de provinciale overheid). (BO4.Bgl 4.4)
- Planning opstellen van de promotieactiviteiten georganiseerd door de provinciale afdelingen. (BO4.Bgl 4.4)
- Incentives en subsidiereglement opstellen rond samenwerking binnen de provinciale afdelingen. (alle BO's)



- Planning opstellen om de clubs te bezoeken, clubbezoeken uitvoeren, verslagen van de clubbezoeken en overzicht van de bekomen gegevens maken. (BO4.Inf 1.2)
- Actiepuntenlijst opstellen met alle acties uit het beleidsplan + timing van de actie, verantwoordelijke, communicatiemiddel, timing van de communicatie (BO4.Inf 2.1)
- Richtlijnen opstellen en voorbeelden van online-tools voor het opstellen van een enquête + voorbeeldvragenlijst voor interne analyse binnen de club. (BO4.Inf 2.1)
- Tool voor Interne analyse in de club promoten. (BO4.Inf 2.1)
- Schema opstellen van de activiteiten met duiding van niveau, ervaring en leeftijd. (BO4.Inf 2.2)
- Kenbaar maken van het overzicht van de activiteiten met bijhorende doelgroepen. (BO4.Inf 2.2)
- Opstellen van een online-tool om een interne ledenenquête te houden in de clubs. (BO4.Inf 2.2)
- Nieuwsbrief opstellen om de activiteiten van de VSB kenbaar te maken. (BO4.Inf 2.2)
- Jaarlijks een clubbijeenkomst organiseren om de activiteiten van de VSB toe te lichten en noden van de clubs te detecteren. (BO4.Inf 2.2)
- Gebruik van de sociale media (Facebook en twitter) om de clubs op de hoogte te brengen van de activiteiten van de VSB. (BO4.Inf 2.2)
- Onderzoek naar communicatiekanalen en soorten accounts om instructie- en andere filmpjes te delen. (BO4.Inf 2.2)
- Website up-to-date houden. (BO4.Inf 2.2, BO5.1.1)

## 2015

- Promoten van het gebruik van een wiki: incentives via het jeugdsportproject en begeleiding bij het opstarten van de wiki (BO4.Bgl1.1; FO1.1.2).
- Ontwikkelen en promoten van fiches met oefenstof over de basisvaardigheden (BO4.Bgl2; FO1.1.3)
- Organiseren van VSB-jeugdtrainingen op de 3 wapens als modeltrainingen voor jongeren en hun trainers, met gebruik van de oefenstoffiches (BO3.1.4; FO 1.1.5)
- Stimuleren tot het aanstellen van een hulptrainer: richtlijnen over taakverdeling hulptrainer-hoofdtrainer, incentives (BO4.Bgl2.2; FO1.1.3)



- Hiaten in het recreatief aanbod wegwerken door clubs gericht te laten samenwerken (interclubs en regionale ontmoetingen) (BO2.2; BO4.Bgl2.3)
- De clubs stimuleren tot samenwerking rond promotie van de schermsport (BO4.Bgl4;BO5.2.5)
- Clubbijeekomst organiseren om de samenwerking rond het recreatief aanbod en promotie van de schermsport te bespreken (BO2.2; BO4.Bgl.2.3;BO4.Bgl4.4; BO5.2.5)
- Procedure voor licentie-aanvragen en voor online-inschrijven voor wedstrijden promoten en toelichten als zich problemen voordoen (BO4.Bgl3.1; BO4.Bgl3.2)
- Evaluatie en bijsturing van de nieuwe procedures voor licentie-aanvragen en online-inschrijvingen (BO4.Bgl3.1; BO4.Bgl3.2)
- Richtlijnen uitwerken voor het geven van initiaties (nadruk op speels karakter en hoge activiteitsgraad) (BO4.Bgl4.3; BO5.2.1)
- Opstellen van een overzicht per provincie van de promotionele acties die worden georganiseerd door de Vlaamse overheid en de provinciale sportdiensten (BO4.Bgl4.4; BO5.2.2)
- Tijdens de clubbijeekomst afspraken maken ivm samenwerking tussen VSB / clubs voor het organiseren van promotieactiviteiten in 2016 (BO4.Bgl4.4; BO5.2.5)
- Schema opstellen van wedstrijden, ontmoetingen, jeugdtrainingen en andere activiteit voor jongeren met duiding van niveau, ervaring en leeftijd (BO1.2; BO2.2; BO3.1.4; BO4.Inf2; FO1.1.1; FO1.1.5)
- Promoten van de online-tool om een interne ledenenquête te houden in de clubs (BO4.Inf2.2; FO1.1.2)
- Gebruik van de sociale media (Facebook en twitter), nieuwsbrief en website om de clubs op de hoogte te brengen van de activiteiten van de VSB (Alle BO's en FO's).
- Planning voor het begeleiden van de clubs bij hun sportpromotionele werking, afspraken maken met de actoren die zullen samenwerken (clubs, trainers, gemeentebesturen, scholen,...) (BO4.Bgl 4.4; BO5.2)



- Uitwerken van een communicatieplan voor de werking van de Vlaamse Schermbond. (BO4.Inf2)
- Planning opstellen om de clubs te bezoeken, clubbezoeken uitvoeren, verslagen van de clubbezoeken en overzicht van de bekomen gegevens maken. (BO4.Inf 1; FO1.1.1-FO1.1.6)
- Jaarlijks een clubbijeenkomst organiseren om de activiteiten van de VSB toe te lichten en noden van de clubs te detecteren. (Alle BO's en FO's)

## 2016

- Promoten van fiches met oefenstof over de basisvaardigheden (BO4.Bgl2; FO1.1.3)
- Promoten van het gebruik van een wiki: incentives via het jeugdsportproject en begeleiding bij het opstarten van de wiki (BO4.Bgl 1; FO1.2).
- ~~— Organiseren van VSB jeugdtrainingen op de 3 wapens als modeltrainingen voor jongeren en hun trainers, met gebruik van de oefenstoffiches (BO3.1.4; FO 1.1.5)~~
- Stimuleren tot het aanstellen van een hulptrainer: richtlijnen over taakverdeling hulptrainer-hoofdtrainer, incentives (BO4.Bgl2.2; FO1.1.3)
- Hiaten in het recreatief aanbod wegwerken door clubs gericht te laten samenwerken (interclubs en regionale ontmoetingen) (BO2.2; BO4.Bgl 2)
- Opstarten van interclubs, clubs stimuleren om andere clubs hiervoor aan te spreken. (BO2.2, BO4Bgl2)
- De clubs stimuleren tot samenwerking rond promotie van de schermsport (BO4.Bgl5;BO5.2)
- Schema opstellen van wedstrijden, ontmoetingen, jeugdtrainingen en andere activiteit voor jongeren met duiding van niveau, ervaring en leeftijd (BO1.2; BO2.2; BO3.1.4; BO4.Inf2; FO1.1.1; FO1.1.5)
- Promoten van de online-tool om een interne ledenenquête te houden in de clubs (BO4.Inf2.2; FO1.1.2)
- Gebruik van de sociale media (Facebook en twitter), nieuwsbrief en website om de clubs op de hoogte te brengen van de activiteiten van de VSB (Alle BO's en FO's).



- Planning uitwerken voor het begeleiden van de clubs bij hun sportpromotionele werking, afspraken maken met de actoren die zullen samenwerken (clubs, trainers, gemeentebesturen, scholen,...) (BO4.Bgl5; BO5.2)
- Updaten van het communicatieplan voor de werking van de Vlaamse Schermbond. (BO4.Inf2)
- Planning opstellen om de clubs te bezoeken, clubbezoeken uitvoeren, verslagen van de clubbezoeken en overzicht van de bekomen gegevens maken. (BO4.Inf 1; FO1.1 t.e.m. FO1.6)
- Jaarlijks een clubbijeenkomst organiseren om de activiteiten van de VSB toe te lichten en noden van de clubs te detecteren. (Alle BO's en FO's)
- Tevredenheidsenquête opstellen (Alle BO's en FO's)
- Opvolging en begeleiding clubs bij het gebruik van de applicatie voor licentiaanvragen. [Tevredenheid van de clubs over het ledenprogramma meten](#) (BO4.Bgl 3).
- [Procedure opstarten voor online- inschrijvingen voor wedstrijden, opvolging, evaluatie en bijsturing van de applicatie](#) (BO4.Bgl 3).
- [De promotie-activiteiten van de clubs ondersteunen via overkoepelende promotiecampagne \(Flyers, Affiche, website, Pers\)](#) (BO4Bgl 5 en BO5.2)
- [Clubs contacteren om mee te werken bij de oprichting van nieuwe \(satelliet\)clubs in onbemande regio's](#) (BO4Bgl 5)
- [Brevettensysteem wordt tegen eind 2016 theoretisch \(zonder werkdocumenten en promotiemateriaal\) uitgewerkt.](#) (BO4.Bgl 2.3)
- [“Get fit 2 Fence”-afspeellijst op het youtube-kanaal van de VSB ontwikkelen, maandelijks een filmpje toevoegen en promoten via de website, nieuwsbrief en clubbezoeken.](#) (BO4.Bgl 2.1)



# Basisopdracht 5 (BO5)

## Promoten van de eigen sporttak

### Punt 5. Strategische en operationele doelstellingen

#### Strategische doelstelling BO5.1

Tegen het einde van de Olympiade is 80% van de bezoekers tevreden over de VSB-website.

Indicator(en)	Tevredenheid van websitebezoekers
Definitie indicator	Nagenoeg tevreden tot zeer tevreden
Meetnorm	80%
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Online-poll
Meetfrequentie	Om de 4 jaar
Meetmoment(en)	Oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

#### Operationele doelstelling BO5.1.1

Einde 2013 is de nieuwe website volledig ingevuld met correcte en actuele informatie.

Indicator(en)	Alle webpagina's voorzien in de navigatiestructuur zijn aangemaakt, ingevuld en up-to-date
Definitie indicator	Navigatiestructuur zoals opgesteld in 2012
Meetnorm	100%
Meetbron(nen)	Website VSB
Meetwijze	Webpagina's afdrukken aan de navigatiestructuur
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	November 2013
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



### Operationele doelstelling BO5.1.2

Einde 2014 is de website een dynamisch communicatiekanaal.

Indicator(en)	Op de openingpagina van de website verschijnen minstens 2 nieuwe artikels per week.
Definitie indicator	Een artikel kan een mededeling, verslag, aankondiging, ... zijn
Meetnorm	Min 2 / week
Meetbron(nen)	Archief van de rubrieken op de openingpagina van de website
Meetwijze	Excel (de items van de verschillende rubrieken ophoofden)
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO5.1.3

Einde 2016 is 80% van de bezoekers tevreden over de website van de VSB.

Indicator(en)	Tevredenheid van websitebezoekers
Definitie indicator	Nagenoeg tevreden tot zeer tevreden
Meetnorm	80%
Meetbron(nen)	Tevredenheidsenquête
Meetwijze	Online-poll
Meetfrequentie	Om de 4 jaar
Meetmoment(en)	Oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



## Strategische doelstelling BO5.2

Tijdens de Olympiade wordt de schermsport jaarlijks gepromoot als een gezonde, veelzijdige sport waarbij het samenhangsgevoel belangrijk is.

Indicator(en)	Promoten van minstens 1 aspect (gezondheid, veelzijdigheid, samenhangsgevoel) van de schermsport per jaar per doelgroep
Definitie indicator	Bij elke doelgroep (potentiële schermers, potentiële sponsors, pers) wordt minstens 1 aspect van de schermsport minstens 1 maal per jaar gepromoot
Meetnorm	1 promotiemiddel (artikel op de website, mailing aan de pers, krantenartikel, event voor niet-leden, aanvragen tot sponsoring, ...) per doelgroep en per jaar
Meetbron(nen)	Database VSB
Meetwijze	Tabel van de promotieacties (doelgroep, kanaal, onderwerp)
Meetfrequentie	Jaarlijks (maart)
Meetmoment(en)	Doorlopend na elke promotieactie
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

## Operationele doelstelling BO5.2.1

Tegen het einde van 2013 zijn tools ontwikkeld omtrent de knowhow voor het organiseren van een promotieactiviteit voor clubs.

Zie SD 4-Bgl 4.2





### Operationele doelstelling BO5.2.2

Tegen het einde van 2015 wordt een promotieplan opgesteld.

Indicator(en)	Een uitgewerkt promotieplan
Definitie indicator	Plan bevat acties, timing, verantwoordelijken
Meetnorm	Alle acties, timing, verantwoordelijken zijn vastgelegd
Meetbron(nen)	Database VSB
Meetwijze	Lezen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	November 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### Operationele doelstelling BO5.2.3

Tegen het einde van 2015 wordt een promotieproject opgestart.

Indicator(en)	De start van een project dat de Vlaamse schermbond als fitte federatie profileert
Definitie indicator	Fit staat voor een gezonde structuur en een gezonde sportbeoefening
Meetnorm	Project goedgekeurd door de Raad van Bestuur
Meetbron(nen)	Verslag raad van bestuur
Meetwijze	Lezen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	November 2015
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



### Operationele doelstelling BO5.2.4

Tegen het einde van 2016 is het lopende promotieproject rond een fitte schermbond geëvalueerd.

Indicator(en)	Acties van het project zijn geëvalueerd
Definitie indicator	Actiepunten volgens beleidsplan 2016
Meetnorm	Alle acties zoals vastgelegd in het project
Meetbron(nen)	Evaluatie verslag technische commissie
Meetwijze	Afchecken van alle vooropgestelde doelstellingen
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Einde 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

### Operationele doelstelling BO5.2.5

Tegen eind 2016 worden de clubs gestimuleerd tot samenwerking voor promotionele activiteiten.

Indicator(en)	Initiatieven ontstaan uit samenwerking tussen clubs onderling of tussen clubs en de VSB.
Definitie indicator	De organisatie van een promotieactiviteit door samenwerking van clubs onderling of tussen clubs en de VSB.
Meetnorm	Nieuwe samenwerkingsverbanden
Meetbron(nen)	Verslag over de initiatieven met de clubs
Meetwijze	Oplijsting van de initiatieven
Meetfrequentie	2 maal per jaar
Meetmoment(en)	Juni / december
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



### Operationele doelstelling BO5.2.6

Tegen het einde van 2016 is de verhouding dames-heren bij de VSB-leden 30-70%.

Indicator(en)	Percentage mannelijke en vrouwelijke leden
Definitie indicator	Schermersvergunning (nationale / clubvergunning) op 1/8/2016
Meetnorm	Minimum 30% vrouwen, maximum 70% mannen
Meetbron(nen)	Ledenbestand 'Onze Relaties'
Meetwijze	Query uit het ledenbestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	1/8/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC

### Operationele doelstelling BO5.2.7

Tegen het einde van 2016 is er stijging met 7 % van het aantal leden.

Indicator(en)	Aantal leden
Definitie indicator	Schermersvergunning (nationale / clubvergunning) op 1/8/2016
Meetnorm	Stijging van 7% t.o.v. nulmeting (1/8/2015)
Meetbron(nen)	Ledenbestand 'Onze Relaties'
Meetwijze	Query uit het ledenbestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	1/8/2016
Meeteigenaar/meetbewaker	ADC



## **Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan**

### **2013**

- Alle webpagina's aanmaken, invullend en updaten zoals voorzien in de navigatiestructuur. (BO5.1.1)
- Een VSB-Jeugdhappening organiseren met in de activiteiten de nadruk op het gezonde en het veelzijdige aspect van de schermsport en op het samenhangsgevoel. Ook activiteit voor niet-leden (ouders, broers en zusjes, vriendjes, ...). (BO5.2.2 en BO5.2.3)
- Onderzoek in welke regio's weinig schermers en schermclubs zijn. (BO5.2.2)

### **2014**

- Clubs aanmoedigen en begeleiden om persartikels te schrijven (tips, contactadressen). (BO5.1.2)
- Promotie rond erkende toernooien en ontmoetingen (via website, pers). (BO5.1.2)
- Promoten van de VSB-activiteiten bij de pers. (BO5.1.2)
- Promotie van de schermsport via flyers bij initiaties, sportkampen. (BO5.1.2)
- Stimuleren van deelname aan Vlaamse sportpromotionele activiteiten (DAS-beurzen e.d.). (BO5.1.2)
- Via de website proberen we zoveel mogelijk niet-leden te bereiken (website gebruiksvriendelijk en kenbaar maken voor niet-leden). (BO5.1.2)
- Maandelijks Poll op openingpagina (om onder meer de evolutie van het bezoekersaantal te meten). (BO5.1.2)
- Een lijst met alle recente wijzigingen uitgevoerd op de website op de openingpagina plaatsen. (BO5.1.2)
- Ontwikkelen van een applicatie voor inschrijvingen van wedstrijden (zie BO4.Bgl 3.2.1)
- Er is een nieuwe software in gebruik om licentie-aanvragen via de website te doen. (BO4.Bgl 3.1 en BO5.1.2)
- Onderzoek in welke regio's weinig schermers en schermclubs zijn. (BO5.2.2)
- Contacteren van clubs, gemeentelijke en provinciale sportdiensten, scholen, ... in de onderbemande regio's. (BO5.2.2)



- Planning opstellen voor de samenwerking met de clubs en de andere betrokken actoren in gekozen regio's. (BO5.2.2)
- Onderzoek naar mogelijk proefproject voor promotionele activiteiten als voorbereiding op prioriteitenbeleid. (BO5.2.2)
- Pers stelselmatig aanschrijven bij elk VSB-evenement en bij de organisatie van of de deelname aan belangrijke wedstrijden. (BO5.2.2)
- Gebruik gemaakt van sociale netwerksites voor het aantrekken van bezoekers naar de VSB- website. (BO5.2.2)
- Een VSB-Jeugdhappening organiseren met in de activiteiten de nadruk op het gezonde en het veelzijdige aspect van de schermsport en op het samenhangsgevoel. Ook activiteit voor niet-leden (ouders, broers en zusjes, vriendjes, ...). (BO5.2.2; BO5.2.3)
- Sponsors zoeken voor de Jeugdhappening. (BO5.2.2)
- Pers aanschrijven voor de Jeugdhappening. (BO5.2.2)
- De clubs stimuleren tot samenwerking rond promotie van de schermsport binnen de provinciale afdelingen (BO4.Bgl 4.4 en BO5.2.2)
- Opleiden van trainers om initiaties te geven met de nadruk op plezierbeleving en activiteitsgraad. (BO5.2.3 en BO4 Bgl 4.2)
- Onderzoek naar mogelijk proefproject 'een fitte schermbond' met promotionele activiteiten als voorbereiding op prioriteitenbeleid 2016. (BO5.2.3)
- Sponsor zoeken voor het project 'een fitte schermbond'. (BO5.2.3)
- De clubs stimuleren tot samenwerking binnen provinciale afdelingen voor promotionele activiteiten. (BO5.2.5 en BO4Bgl 2.4)
- Prijswedstrijd rond beste slogan voor het project. (BO5.2.3)

## 2015

- Clubs aanmoedigen en begeleiden om persartikels te laten publiceren op de website (schrijftips, contactadressen, incentives via FO1) (BO5.1.2)
- Website updaten, structuur op maat van de gebruiker maken via de doelgroepen navigatie. Via de nieuwsbrief maken we de gebruiker vertrouwd met de websitestructuur. (Teasers met links naar de website) (Alle BO's en FO's)
- Onderzoek in welke regio's weinig schermers en schermclubs zijn via ledenbestand / staatsblad / Bloso-site (BO5.2.2)



- Planning opstellen voor de samenwerking met de clubs en de andere betrokken actoren in gekozen regio's voor het organiseren van promotieactiviteiten. (BO4.Bgl4.4; BO5.2.2)
- Pers stelselmatig aanschrijven bij elk VSB-evenement en bij de organisatie van of de deelname aan belangrijke wedstrijden. (BO5.2)
- Gebruik gemaakt van sociale netwerksites voor het aantrekken van bezoekers naar de VSB- website. (BO5.2)
- Een VSB-Jeugdhappening organiseren met in de activiteiten de nadruk op het gezonde en het veelzijdige aspect van de scherm sport en op het samenhorigheidsgevoel. Ook activiteit voor niet-leden (ouders, broers en zusjes, vriendjes, ...). (BO2.2; BO3.2; BO5.2; FO1.1.1)
- Sponsors zoeken voor de Jeugdhappening. (BO5.2)
- Stimuleren van deelname aan Vlaamse sportpromotionele activiteiten (DAS-beurzen e.d.). (BO5.2)
- Clubs worden voorbereid op de promotiecampagne door hen de knowhow bij te brengen voor het geven van initiaties en door hen te stimuleren meer trainers en hulptrainers aan te stellen en bij te scholen (BO4.Bgl4.3; BO5.2.1)
- Opstart Promotieproject 'een fitte schermbond' om de schermbond de uitstraling te geven van een fitte federatie met een gezonde structuur en een gezonde sportbeoefening. (BO5.2.3)
- Sponsor zoeken voor het project 'een fitte schermbond'. (BO5.2.3)

## 2016

- Tevredenheidsenquête (Alle BO's en FO's)
- Clubs aanmoedigen en begeleiden om persartikels te laten publiceren op de website (schrijftips, contactadressen, incentives via FO1) (BO5.1, BO5.2)
- Website updaten, structuur op maat van de gebruiker maken ~~via de doelgroepen~~ **via de doelgroepen** navigatie. Via de nieuwsbrief maken we de gebruiker vertrouwd met de websitestructuur. (Teasers met links naar de website) (Alle BO's en FO's)
- **Planning uitwerken voor het organiseren van promotieactiviteiten in samenwerking met de clubs en de andere betrokken actoren in gekozen regio's.** (BO4.Bgl4; BO5.2)
- Pers stelselmatig aanschrijven bij elk VSB-evenement en bij de organisatie van of de deelname aan belangrijke wedstrijden. (BO5.2)



- Gebruik gemaakt van sociale netwerksites voor het aantrekken van bezoekers naar de VSB- website. (BO4Bgl4; BO5.2)
- Een VSB-Jeugdhappening organiseren met in de activiteiten de nadruk op het gezonde en het veelzijdige aspect van de schermsport en op het samenhangingsgevoel. Ook activiteit voor niet-leden (ouders, broers en zusjes, vriendjes, ...). (BO2.2; BO3.2; BO5.2; FO1.1)
- Stimuleren van deelname aan Vlaamse sportpromotionele activiteiten (DAS-beurzen e.d.). (BO4Bgl4; BO5.2)
- Sponsor zoeken voor het Promotieproject ‘een fitte schermbond’. (BO5.2)
- Evaluatie van het promotieproject ‘een fitte schermbond’. (BO5.2.4) (BO5.2)
- De clubs stimuleren tot samenwerking voor promotionele activiteiten. (BO5.2 en BO4Bgl 2; BO4Bgl4)
- Tijdens de clubbijeenkomst afspraken maken ivm samenwerking tussen VSB / clubs voor het organiseren van promotieactiviteiten (BO5.2; BO4Bgl4)
- Onderzoek in welke regio's weinig schermers en schermclubs zijn en samenwerking opstarten met de clubs, gemeentelijke en provinciale sportdiensten, scholen, ... in de onderbemande regio's (BO5.2; BO4Bgl4).
- Een campagne opstarten voor meer meisjes en vrouwen in de schermsport (BO5.2; BO4Bgl4; FO1.1.1)



# Facultatieve opdracht 1 (FO1)

## Jeugdsport

### Punt 5. Strategische en operationele doelstellingen

#### Strategische doelstelling FO1.1

90% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade een kwaliteitsvolle jeugdwerking

#### Meetplan

Indicator(en)	De club voldoet aan minstens 4 van de 6 beoogde operationele doelstellingen
Meetnorm	90% van de clubs
Meetbron(nen)	Alle meetbronnen van de operationele doelstelling
Meetwijze	Tabel met overzicht van resultaten van operationele doelstelling
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment	November
Meeteigenaar	STCr

#### Operationele doelstelling FO1.1.1

Tegen het einde van de Olympiade bieden 60% van de gesubsidieerde clubs aangepaste competitievormen aan waarbij hun leden kunnen sporten met leden van hetzelfde (ontwikkelings)niveau.

Indicator(en)	Een club die een competitievorm zonder uitschakeling aanbiedt (en opengesteld aan andere clubs).
Meetnorm	60% van de clubs
Meetbron(nen)	Subsidiedossier en Wedstrijdkalender
Meetwijze	Wedstrijdkalender
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Maart
Meetbewaker	STCr





## Operationele doelstelling FO1.1.2

60% van de gesubsidieerde clubs hebben tegen het einde van de Olympiade maatregelen genomen om de interne communicatie in de club te verbeteren.

### Meetplan

Indicator(en)	Een club die maatregelen heeft genomen
Definitieve indicator	Eén of meerdere van volgende maatregelen: Organiseren van een infomoment, houden van een ledenenquête, het opstellen van een beleidsplan rond communicatie, het aanstellen van een jeugdcoördinator, het gebruik van intranet of wiki, ...
Meetnorm	60% van de gesubsidieerde clubs
Meetbron(nen)	Bewijsstukken bij het subsidiedossier
Meetwijze	Inventaris opmaken van goedgekeurde bewijsstukken
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr

## Operationele doelstelling FO1.1.3

Tegen het einde van de Olympiade hebben 40% van de gesubsidieerde clubs naast een gekwalificeerde trainer ook een hulptrainer om de jeugdwerking in de club te coördineren.

### Meetplan

Indicator(en)	Jeugdtrainingen gegeven door gekwalificeerde trainer + een hulptrainer
Definitieve indicator	Binnen eenzelfde club wordt bij minstens ½ van de jeugdtrainingen de trainer bijgestaan door een hulptrainer
Meetnorm	40% van de gesubsidieerde clubs
Meetbron(nen)	Bewijsstukken bij het subsidiedossier 2014
Meetwijze	Inventaris opmaken van goedgekeurde bewijsstukken
Meetfrequentie	Om de 2 jaar
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



## Operationele doelstelling FO1.1.4

Tegen het einde van de Olympiade heeft 100% van de gesubsidieerde clubs een arbitragecoach aangesteld als contactpersoon naar de Vlaamse Scheidsrechterscommissie.

### Meetplan

Indicator(en)	1 arbitragecoach per club
Definitie indicator	(kandidaat) scheidsrechter of gediplomeerd trainer die vragen vanuit de clubwerking doorspeelt aan de VSC en informatie vanuit de VSC kenbaar maakt in zijn/haar club
Meetnorm	100%
Meetbron(nen)	Lijst arbitragecoaches + bevestiging goede samenwerking door VSC
Meetwijze	Telling
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

## Operationele doelstelling FO1.1.5

Tijdens de Olympiade heeft van elke gesubsidieerde club minstens 1 trainer deelgenomen aan een opleiding (cursus, bijscholing of jeugdtraining) gericht op het aanleren van de basisvaardigheden van het schermen (afstand, timing, slaan, steken, conventies) of een bijscholing in het kader van het Multimove-project.



### Meetplan

Indicator(en)	Club waarvan minstens 1 jeugdtrainer een opleiding kreeg in het aanleren van de basisvaardigheden van het schermen of bijscholing volgde in het kader van het Multimove-project
Definitie indicator	Minstens 1 jeugdtrainer per club per Olympiade
Meetnorm	100% van de clubs die minstens 1 jaar werden gesubsidieerd en aangesloten zijn bij VSB
Meetbron(nen)	Inventaris van deelnemers aan bijscholingen en opleidingen
Meetwijze	Aantallen per club tellen
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Maart
Meeteigenaar/meetbewaker	VTS en Vlaamse Schermbond

### **Operationele doelstelling FO1.1.6**

Tegen het einde van de Olympiade heeft 65% van de gesubsidieerde clubs een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan.

### Meetplan

Indicator(en)	Een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan
Definitie indicator	Het promotie- en kaderopleidingplan bevat minstens doelstellingen, actiepunten, timing + verantwoordelijke voor het lopende jaar en het daaropvolgende jaar. Het communicatieplan bevat alle items van het daartoe opgestelde schema en handelt over het lopende jaar en het daaropvolgende jaar.
Meetnorm	65% van de clubs
Meetbron(nen)	Bewijsstukken bij het subsidiedossier
Meetwijze	Inventaris opmaken van goedgekeurde bewijsstukken
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	December
Meeteigenaar/meetbewaker	STCr



## **Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan**

### **2013**

- Organiseren van ontmoetingen zonder uitschakeling en zonder klassement (FO1.1.1)
- Een clubbijeenkomst organiseren (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.5)
- Scheidsrechtercampagne om meer jongeren de scheidsrechteropleiding te laten volgen (FO1.1.1)
- Organiseren van jeugdtrainingen op de 3 wapens (FO1.1.1; FO1.1.5)
- Samenwerking tussen clubs stimuleren om promotie en recreatief aanbod te optimaliseren (FO1.1.1; FO1.1.2)
- Clubbezoeken (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.5)
- Tools uitwerken voor trainers om aangepaste oefenvormen aan te bieden (trainingsfiches, draaiboeken, bib) (FO1.1.5)
- Organiseren van een jeugdhappening (FO1.1.1; FO1.1.5)
- Initiatorcursus organiseren (FO1.1.3; FO1.1.5)
- Clubs stimuleren en begeleiden om beginnende schermers op te leiden in de basisvaardigheden van de schermen (oefenlessen, bijscholingen, trainerscursussen) (FO1.1.5)

### **2014**

- Organiseren van ontmoetingen zonder uitschakeling en zonder klassement (FO1.1.1)
- Een clubbijeenkomst organiseren (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.6)
- Scheidsrechtercampagne om meer jongeren de scheidsrechteropleiding te laten volgen (FO1.1.1)
- Samenwerking tussen VSB en clubs en tussen de clubs onderling stimuleren. (Fo1.1.1)
- Organiseren van jeugdtrainingen op de 3 wapens (FO1.1.1; FO1.1.5)
- Clubbezoeken (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.6)
- Organiseren van een jeugdhappening (FO1.1.1; FO1.1.5)
- Clubs stimuleren om (een) hulptrainer(s) aan te stellen (FO1.1.3)
- Cursus Aspriant-Initiator, Initiator en Trainer B organiseren (FO1.1.3; FO1.1.5)



- Clubs stimuleren en begeleiden om beginnende schermers op te leiden in de basisvaardigheden van he schermen (oefenlessen, bijscholingen, trainerscursussen, jeugdtrainingen) (FO1.1.1, FO1.1.5, BO 3.1.3, BO3.1.4)
- Tools opmaken om de clubs te begeleiden bij het verbeteren van de interne communicatie (PowerPoint, bijscholing, online-enquête) (FO1.1. 2, BO4Inf2.2)
- Ontwikkelen van fiches met oefenstof over de basisvaardigheden ‘lenigheid’, ‘coördinatie’, ‘houding’, ‘afstand en timing’, ‘uithouding’, ‘kracht’, ... (BO4.Bgl 2.1, FO1.1.1, FO1.1.3)
- Clubs stimuleren om een arbitragecoach aan te stellen. (FO1.1.4, BO3.1.6.4)
- Opstellen van een schema voor het maken van een promotie-, kaderopleiding- en communicatieplan. (FO1.1.2; FO1.1.4)
- Bijscholingen voor trainers rond positief coachen: 5 clubs worden tijdens hun trainingen geobserveerd en gefilmd door een sportpsycholoog. Vanuit deze gegevens worden workshops opgesteld rond positief coachen. (BO 3.1.4 , FO1.1.5 en EVS)
- Ondersteunen en stimuleren van de werking van de provinciale afdelingen door het opstellen van incentives en een subsidiereglement voor de provinciale werking.
- Incentives uitwerken voor clubs die een arbitragecoach aanstellen (januari 2014)
- Takenpakket 'arbitragecoach' omschrijven en kenbaar maken aan de clubs (januari 2014)
- Evaluatie van de samenwerking tussen de VSC en de arbitragecoaches (november 2014)
- Tijdens de clubbijeenkomst en bij de clubbezoeken wordt dit toegelicht (doorlopend)
- Clubs info geven omtrent de begeleidingsmogelijkheden bij hun promotionele werking. Alle clubs contacteren om na te gaan in hoeverre ze een samenwerking wensen. (BO4.Bgl 4.1; FO 1.1.6)
- Incentives opstellen voor het maken van een promotieplan binnen de club (via het Jeugdsportproject). (BO4.Bgl 4.1; FO 1.1.6)
- Richtlijnen uitwerken voor het geven van initiaties (nadruk op speels karakter en hoge activiteitsgraad). (BO4.Bgl 4.2; FO1.1.1; FO 1.1.64)



## 2015

- Campagne voeren rond positief gedrag van schermers, ouders, trainers tijdens de ontmoetingen (FO1.1.1; BO2.2; BO3.1.5).
- Samenwerking van de clubs met de VSB en tussen de clubs onderling stimuleren (FO1.1.1; BO2.2; BO4.Bgl4.4; BO5.2.5).
- Organiseren van ontmoetingen zonder uitschakeling en zonder klassement (FO1.1.1, BO2.2)
- Een clubbijeekomsst organiseren (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.6; BO1 t.e.m. BO5)
- Scheidsrechtercampagne om meer jongeren de scheidsrechteropleiding te laten volgen (FO1.1.4; BO3.1.5)
- Organiseren van jeugdtrainingen op de 3 wapens (FO1.1.1; FO1.1.3; FO1.1.5; BO3.1.4; BO4.Bgl2.4)
- Samenwerking tussen clubs stimuleren om promotie en recreatief aanbod te optimaliseren (FO1.1.1; BO2.2; BO5.2.5)
- Clubbezoeken (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.6; BO1 t.e.m. BO5)
- Tools uitwerken voor trainers om aangepaste competitievormen aan te bieden (trainingsfiches, draaiboeken, bib) (FO1.1.3; FO1.1.5; BO3.1.4; BO4.Bgl2)
- Organiseren van een jeugdhappening (FO1.1.1; FO1.1.5; BO2.2; BO 3.1.4; BO3.2.1)
- Initiatorcursus organiseren (FO1.1.3; BO3.1.3)
- Clubs stimuleren en begeleiden om beginnende schermers op te leiden in de basisvaardigheden van het schermen (oefenlessen, bijscholing, trainerscursussen) (FO1.1.3; FO1.1.5; BO3.1.4; BO4.Bgl2)
- Tools opmaken om de clubs te begeleiden bij het verbeteren van de interne communicatie (FO1.1.2; BO3.2; BO4.Bgl1)
- Een bijscholing voor de clubbestuurders organiseren rond vrijwilligersbeleid binnen een sportclub (FO1.1.2; BO3.2).
- Clubs stimuleren om (een) hulptrainer(s) aan te stellen (FO1.1.3; BO3.1.3)
- Samenwerking tussen de arbitragecoaches en de Vlaamse Scheidsrechtercommissie (VSC) optimaliseren (FO1.1.4; BO3.1.2; BO3.1.5; BO3.1.6.4; BO3.1.6.5).
- Promoten van het project Multimove en incentives uitwerken voor clubs die hier instappen of deelnemen aan de bijscholing (januari) (FO1.1.5; BO3.1.4; BO5.2).
- Clubs stimuleren om een promotie-, kaderopleiding- en/of communicatieplan op te stellen (FO1.1.3; BO4.Bgl4; BO5.2)



## 2016

- Opstellen van tevredenheidsenquête (Alle BO's en FO's)
- Samenwerking van de clubs met de VSB en tussen de clubs onderling stimuleren (FO1.1.1; BO2.2; BO4.Bgl4.4; BO5.2.5).
- Organiseren van ontmoetingen zonder uitschakeling en zonder klassement (FO1.1.1, BO2.2)
- Een clubbijeenkomst organiseren (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.6; BO1 t.e.m. BO5)
- Organiseren van jeugdtrainingen op de 3 wapens (FO1.1.1; FO1.1.3; FO1.1.5; BO3.1.4; BO4.Bgl2.4)
- Samenwerking tussen clubs stimuleren om promotie en recreatief aanbod te optimaliseren (FO1.1.1; BO2.2; BO5.2.5)
- Clubbezoeken (FO1.1.1 t.e.m. FO1.1.6; BO1 t.e.m. BO5)
- Organiseren van een jeugdhappening (FO1.1.1; FO1.1.5; BO2.2; BO 3.1.4; BO3.2.1)
- Initiatorcursus organiseren (FO1.1.3; BO3.1.3)
- Clubs stimuleren en begeleiden om beginnende schermers op te leiden in de basisvaardigheden van het schermen (oefenlessen, bijscholingen, trainerscursussen) (FO1.1.3; FO1.1.5; BO3.1.4; BO4.Bgl2)
- Clubs stimuleren om (een) hulptrainer(s) aan te stellen (FO1.1.3; BO3.1.3)
- Samenwerking tussen de arbitragecoaches en de Vlaamse Scheidsrechtercommissie (VSC) optimaliseren (FO1.1.4; BO3.1.2; BO3.1.5; BO3.1.6.4; BO3.1.6.5).
- [ADC, STC en STCr bekwamen zich in het doceren van 'Opmaken van een beleidsplan' via bijscholingen en organiseren dan workshops voor de clubs \(FO1.1.6; BO3.2.1\).](#)
- [Een campagne opstarten voor meer meisjes en vrouwen in de schermsport \(BO5.2; BO4Bgl4; FO1.1.1\)](#)

