

Het vrijwilligersmanifest van je sportclub

Een kompas geeft altijd de juiste richting aan, onafhankelijk van de omstandigheden. Met een kompas kan je altijd het noorden bepalen. Van daaruit kan je jezelf steeds oriënteren als je een bepaalde richting uitgaat.

Deze tool zorgt ervoor dat het noorden, wat betreft vrijwilligers, ook duidelijk wordt aangegeven binnen je sportclub. Op basis van tien vragen ontwikkel je een duidelijke visie die de richting van het vrijwilligersbeleid aangeeft binnen je sportclub.

1. Breng vijf tot tien centrale figuren binnen je sportclub samen. Selecteer ze zorgvuldig. Het zijn mensen die ervoor zorgen dat de sportclub draait en die zich willen inzetten voor een verdere ontwikkeling van de sportclub. Indien mogelijk zoek je hiervoor zowel mensen die reeds jaren de club mee dragen, evenals een aantal mensen waarnaar wordt gekeken om de club in de toekomst te dragen. Niet alleen bestuurders, maar ook andere betrokkenen komen hiervoor in aanmerking.
2. Bespreek samen de tien onderstaande vragen.
 - Waarom werkt onze club met vrijwilligers? Wat is de geschiedenis van het vrijwilligerswerk in onze club?
 - Is het werken met vrijwilligers een kerntaak binnen onze club?
Wie voelt zich hiervoor verantwoordelijk?
 - Bekijken we vrijwilligerswerk door de bril van de vrijwilliger of door de bril van de organiseerbaarheid?
 - Hebben wij de juiste competenties om te werken met vrijwilligers?
 - Op welke manier houdt de club er rekening mee dat werken met vrijwilligers tijd en (dus) geld kost? Hoe is de club afgestemd op het vrijwilligerswerk?
 - Waarom doen vrijwilligers bij ons aan vrijwilligerswerk? Wat bindt hen aan onze club? Wat motiveert hen?
 - Is het engagement dat we van vrijwilligers verwachten eerder vrijblijvend of eerder resultaatgericht? Stellen we criteria vast voor het engagement?
 - Wat bieden wij onze vrijwilligers? Hoe belonen en waarderen wij vrijwilligers?
Krijgen (sommige) vrijwilligers in onze club een vergoeding? Waarom wel/niet?
Hebben wij een motiverende cultuur?
 - Hoe verhouden vrijwilligers zich bij ons tot de betaalde krachten?
Is de vrijwilliger werkgever van de beroepskracht of andersom?
 - Welke competenties verwacht de club van de vrijwilliger: kennis, vaardigheden of attitude?
3. Maak aan de hand van de opgebouwde visie een vrijwilligersmanifest: een beknopte, puntsgewijze weergave van de standpunten en uitgangspunten betreffende het vrijwilligerswerk binnen jouw sportclub.
Als resultaat krijg je een document waarover samen is nagedacht, dit om de inschakeling en aansturing van vrijwilligers in dezelfde richting aan te sturen.