

De bollen van het vrijwilligersbeleid

Het 6-bollenmodel (visie, rekruteren, onthalen, coachen, evalueren en exit) geeft een eenvoudig kader waarbinnen je kan nagaan welke inspanningen reeds geleverd zijn op vlak van vrijwilligersbeleid en welke inspanningen nog dienen te gebeuren.

1. Breng opnieuw de **kerngroep** bijeen waarop je een beroep deed om de visie te ontwikkelen (tool 4). Zij bepaalden reeds de visie over het werken met vrijwilligers binnen je sportclub.
2. Binnen deze tool ga je ten volle aan de slag met de verschillende bollen van het vrijwilligersbeleid. Voorzie de verschillende bollen op een groot papier en geef aan de aanwezigen een pakketje post-its.
3. Iedereen krijgt 15 minuten de tijd om elke **actie die wordt ondernomen m.b.t. de inschakeling van vrijwilligers binnen de sportclub op een post-it te schrijven**. Dit kan gaan van het jaarlijkse vrijwilligersfeest tot het aanspreken van een ouder om een vrijwillige taak op te nemen. Het gaat hier niet om de taken die vrijwilligers uitvoeren, wel om de acties die worden ondernomen om vrijwilligerswerk op een kwaliteitsvolle manier te organiseren en te omkaderen binnen je sportclub.
4. Vervolgens worden de verschillende post-its overlopen en aan een **specifieke bol of fase** binnen het vrijwilligersbeleid toegewezen.
5. Er zal een duidelijk overzicht ontstaan van de fasen waaraan je club veel tijd besteedt en de fasen waaraan je club weinig tijd besteedt. Je “sterke” bollen en je “zwakke” bollen zullen duidelijk in beeld worden gebracht. **Geef een score per bol die weergeeft in welke mate op dit terrein kwalitatief wordt gewerkt**. Bepaal waarom je sterke bol een sterkte is binnen de sportclub. Bepaal ook voor je zwakke bol waarom dit een zwakte is.
6. Bepaal vervolgens samen welke **volgende stappen** je zal zetten om sterktes te behouden en zwaktes om te keren. Bepaal samen aan welke bol(len) het komende jaar specifiek zal gewerkt worden en op welke terreinen zal worden gefocust. Bepaal ook samen waar voorlopig niet wordt aan gewerkt, je kan immers niet alles tegelijkertijd aanpakken.
7. Maak een **concreet stappenplan** van de zaken die je wil verbeteren. Probeer een gewenste situatie te beschrijven en de verschillende kleine stappen te benoemen die moeten gezet worden om deze gewenste situatie te bereiken. Vergeet niet dat een goed stappenplan haalbaar en realistisch moet zijn.

Deze tool zorgt ervoor dat je stapsgewijs een vrijwilligersbeleid kan ontwikkelen. Tegelijkertijd zie je ook welke terreinen nog niet zijn afgedekt.

Nog een kleine tip: Indien mogelijk maak je er een “vrijwilligersdag” van en werk je in de voormiddag rond tool 4 en in de namiddag rond tool 5. Een leuke brunch kan van zo’n dag een leuk geheel maken.