

## Gemaskerd Plan – subsidiereglement 2022.

Algemeen:

Voor de BF Jeugdsport ontvangt de VSB van Sport Vlaanderen voor de beleidsperiode 2021-2024 jaarlijks een subsidiebedrag (variabel). Dit bedrag wordt aangevuld met 25% van dit bedrag uit eigen middelen van de VSB. Het totale subsidiebedrag voor de deelnemende clubs in 2022 bedraagt €11.529,28.

Budgetverdeling over de pijlers:

Het totaal te besteden subsidiebudget wordt jaarlijks toegekend aan het project door een verdeling van het subsidiebudget aan de verschillende pijlers. Dit kan jaarlijks gewijzigd worden. Voor 2022 is de verdeling van het subsidiebudget per pijler de volgende:

- €2.305,86 (20%) voor de rode pijler,
- €2.882,32 (25%) voor de blauwe pijler,
- €2.882,32 (25%) voor de groene pijler,
- €3.458,78 (30%) voor de gele pijler.

Voorwaarden:

Dien tijdig het subsidiedossiers van jouw club in, enkel zo komt je club in aanmerking voor subsidiëring. Criteria waarbij bewijsstukken worden gevraagd, worden pas meegerekend indien deze stukken tijdig worden ingediend.

Onderstaande documenten worden VOOR de deadlinedatum digitaal ingeleverd aan de VSB:

- in het invuldocument: De clubgegevens en alle reeds gekende informatie die kan worden ingevuld. Waar het vereist is, worden bewijsstukken toegevoegd.
  - de ingevulde training technische fiche die de VSB jaarlijks opvraagt.
  - De nodige informatie te leveren in functie van het toekomstige kwaliteitslabel van de VSB.
- 
- Wij verwachten dat jouw club de Panathlon-verklaring heeft ondertekend. De Panathlon-verklaring legt heldere gedragsregels vast bij het nastreven van de positieve waarden in de jeugdsport.
  - Door deelname aan het gemaskerd plan engageert de sportclub zich om progressief een integriteitsbeleid in de club uit te zetten. De sportclub engageert zich om op dit onderdeel (Ethiek: 4. waarden & normen, a.) jaarlijks 4 extra punten te scoren (tot een volledig integriteitsbeleid geïmplementeerd is in de club).
  - Subsidies kunnen enkel worden gestort op een bankrekening, op naam van de club voor wie de subsidies zijn bedoeld.
  - Zorg ervoor dat minstens één bestuurslid of clubtrainer in de loop van het jaar deel neemt aan een bijscholing.
  - Indien in de club geen enkele jeugdtrainer in het bezit is van een trainersdiploma, dient minstens één trainer de eerstvolgende trainersopleiding Initiator én een bijscholing te volgen.
  - Er worden minstens 2 uren jeugdtrainingen per week gedurende minstens 30 weken per jaar georganiseerd.



- Aantal jeugdleden: De club heeft minstens 10 jongeren tussen 6 en 16 jaar die reeds 1 jaar of langer zijn aangesloten bij de VSB OF de club is bereid om in 2022 promotieactiviteiten te organiseren voor de betreffende doelgroep en dit vervolgens bewijzen door verslag(en)/foto's op het digitaal platform te uploaden.
- Clubbestuur: het clubbestuur verbindt er zich toe om mee te werken aan het jeugdsportproject en duidt 1 verantwoordelijke aan als contactpersoon.
  - **Uiterlijk op 1 oktober 2022:**
  - **Uiterlijk op 25 december 2022:**
    - De aanvragen tot subsidiëring.
    - Het definitieve invuldocument digitaal doorsturen (eventueel resterende informatie uploaden of via mail bezorgen).
- Door het indienen van een dossier, verklaart de club zich akkoord met onaangekondigde controles van de ingevulde gegevens.
- De club mag het bekomen bedrag enkel besteden aan haar jeugdwerking.
- De onkosten die hiervoor in aanmerking komen, worden in een limitatieve lijst opgenomen in het subsidiereglement (zie "bestedingsmogelijkheden").

**Omkadering – Rode Pijler**

(81ptn).

**1. Trainers**

(43ptn)

- a. De club werkt met gekwalificeerde jeugdtrainers, elke jeugdtrainer krijgt een aantal punten volgens het behaalde diploma:
- Aspirant – initiator (1pt)
  - Initiator/Multimove begeleider/trainer laserschermer (2ptn)
  - Bachelor L.O. (3ptn)
  - Trainer B (4ptn)
  - Maître (5ptn)
  - Master L.O. (6ptn)
  - Bachelor L.O. + Trainer B (7ptn)
  - Master L.O. + Trainer B (8ptn)
  - Trainer A (9ptn)
  - Bachelor L.O. + Trainer A (10ptn)
  - Master L.O. + Trainer A (11ptn)

De punten van de verschillende trainers worden opgeteld. Een club kan maximaal 15 punten behalen.

- b. De club spant zich in om de jeugdleden kwalitatieve trainingen aan te bieden. Het gemiddeld aantal jeugdleden/gediplomeerde trainer wordt berekend uit het aantal gediplomeerde jeugdtrainers en het aantal jeugdleden van éénzelfde deelnemende club. De club krijgt hiervoor een puntenscore:
- 25 – 30 jeugdleden/gediplomeerd trainer (1pt)
  - 20 – 24 jeugdleden/gediplomeerd trainer (2ptn)
  - 15 – 19 jeugdleden/gediplomeerd trainer (3ptn)
  - 10 – 14 jeugdleden/gediplomeerd trainer (4ptn)
  - < 10 jeugdleden/gediplomeerd trainer (5ptn)

- c. Club werkt met een jeugdsportcoördinator:
- i. Niet-gediplomeerd JSC. (1pt)
  - ii. Gediplomeerd JSC. (3ptn)
- Er mag maximaal 1 JSC/club aangeduid worden.

- d. De jeugdtrainers en JSC van de club volgen bijscholing. (6ptn/trainer) (2ptn/bijsch.)
- Voor elke relevante bijscholing die een jeugdtrainer volgt. Max. 3 bijscholing/trainer worden in aanmerking genomen. Bij een club die over meerdere jeugdtrainers beschikt, komen max. 3 trainers in aanmerking voor het volgende van dezelfde bijscholing.
- Een club kan maximaal 20 punten behalen voor gevolgde bijscholing.

<b>2. Scheidsrechters</b>	<b>(20ptn)</b>
<p>a. De club werkt met actieve en gekwalificeerde scheidsrechters. Elke scheidsrechter krijgt een aantal punten volgens het diploma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- actief scheidsrechter in opleiding (1pt)</li> <li>- actief gediplomeerd scheidsrechter (2ptn)</li> </ul> <p>De punten van de verschillende scheidsrechters worden opgeteld. Een club kan maximaal 8 punten behalen.</p>	
<p>b. De scheidsrechter(s) volg(t)(en) een bijscholing. (4ptn/scheidsrechter) (2ptn/bijsch.)</p> <p>Voor elke relevante bijscholing die een scheidsrechter volgt. Bij een club die over meerdere scheidsrechters beschikt, komen max. 2 scheidsrechters in aanmerking voor het volgende van dezelfde bijscholing. Een club kan maximaal 12 punten behalen voor gevolgde bijscholingen door de scheidsrechters.</p>	
<b>3. Bestuur/beleid</b>	<b>(15ptn)</b>
<p>a. Er is minstens 1 bestuurslid nauw betrokken bij de jeugdwerking van de club. (1pt)</p>	
<p>b. Voor elke relevante bijscholing die een bestuurslid volgt. Max. 2 bijscholingen/bestuurslid worden in aanmerking genomen. (2ptn/bijsch.)</p>	
<p>c. De club maakt gebruik van een jeugdsportbeleidsplan en communiceert dit intern en extern naar de leden (publicatie op de website). (10ptn)</p> <p style="padding-left: 40px;">Club beschikt over JSBP met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Visie (2ptn)</li> <li>⇒ Missie (2ptn)</li> <li>⇒ SWOT – analyse of gelijkaardige (2ptn)</li> <li>⇒ Gebaseerd op vragenlijsten (2ptn)</li> <li>⇒ Strategische, operationele doelen en acties die SMART geformuleerd zijn. (2ptn)</li> </ul>	
<b>4. Betrekking van de gemeente</b>	<b>(3ptn)</b>
<p>a. De club lid is van sportraad (1pt)</p>	
<p>b. De club heeft een vertegenwoordiger in het bestuur van de sportraad. Punten worden enkel toegekend aan de vertegenwoordiger (of de aangeduide vervanger). Vertegenwoordiger en vervanger worden beschouwd als 1 persoon. (1pt)</p>	
<p>c. De club heeft een vertegenwoordiger in een werkgroep van de sportraad. (1pt)</p>	

**Ledenwerving en -binding – Blauwe pijler**

(70 ptn).

1. Alle jeugdleden in de leeftijd van 5-18 jaar van de club zijn opgenomen in het Ophardt -platform.	(5ptn).
2. Nieuwe leden	(10ptn)
a. De club neemt deel aan Schermen op School/Schermen na School.. Een max. van 3 activiteiten Schermen op School/Schermen na School wordt aanvaard.	(2ptn/act.)
b. De club stelt een verantwoordelijke aan die het aanspreekpunt is voor de MOEV- verantwoordelijke van de regio en werkt hiermee samen.	(1pt)
c. Het aanspreekpunt in de club en de MOEV-verantwoordelijke van de regio maken samen een plan op om Schermen op School in de verschillende scholen in de regio aanbod te laten komen.	(3ptn)
3. Huidige leden	(45ptn)
a. De club biedt sportieve varianten voor de jeugdleden:	
i. VSB piraatjes/Multimove-variant.	(2pt)
ii. Jeugdwerking recreatief (Sabel/Degen/Floret). (*)	(2pt)
iii. Jeugdwerking competitief (Sabel/Degen/Floret). (*)	(2pt)
iv. Jeugdwerking laserschermen.	(2pt)
(*) onafhankelijk van het wapen en het aantal wapens.	
b. De club neemt deel met haar jeugdleden aan de VSB – beker:	
- Club neemt deel met < 15 deelnemers	(1pt)
- Club neemt deel met 15 < deelnemers < 30	(3pt)
- Club neemt deel met 30 < deelnemers	(5pt)
c. Club neemt deel met haar jeugdleden aan de VSB Talent Day:	
- Club neemt deel met < 5 unieke deelnemers	(1pt)
- Club neemt deel met 5 < unieke deelnemers < 10	(3pt)
- Club neemt deel met 10 < unieke deelnemers	(5pt)
d. Club neemt deel met haar jeugdleden aan VSB jeugdtrainingen/-stages:	
- Club neemt deel met < 5 unieke deelnemers	(1pt)
- Club neemt deel met 5 < unieke deelnemers < 10	(3pt)
- Club neemt deel met 10 < unieke deelnemers	(5pt)
e. De club organiseert een culturele activiteit met de leden Maximaal 2 activiteiten worden in aanmerking genomen.	(2ptn/act.)
f. De club organiseert een sociale activiteit voor de jeugdleden. Maximaal 2 activiteiten worden in aanmerking genomen.	(2ptn/act.)
g. Sportclub werkt met een jeugdraad: (3ptn)	
i. De sportclub bevraagt de jeugdleden systematisch en structureel over georganiseerde activiteiten.	(1pt)
ii. De sportclub werkt met een jeugdraad die nauw betrokken is met de jeugdwerking van de club.	(2ptn)
h. Sportclub werkt aan ouderbetrokkenheid: (8ptn)	
i. De club organiseert een infomoment voor ouders (+ nieuwe leden) bij start het nieuwe seizoen.	(1pt)
ii. De club werkt met sleutelfiguren om ouders meer te betrekken in de jeugdwerking. Maximaal worden 2 sleutelfiguren/club opgenomen.	(1pt/Sl.fig.)
iii. De club bevraagt ouders van jeugdleden tijdens het seizoen via interviews, enquêtes, ...	(1pt)



	iv.	De club organiseert een familiedag in de loop van het seizoen. Max. 1 familiedag/seizoen komt in aanmerking.	(2ptn)
	v.	De club werkt met een oudercomité dat betrokken wordt in de jeugdwerking.	(2ptn)
	i.	Club werkt aan een drop-out- opvolgsysteem: (3ptn)	
	i.	De club maakt gebruik van een registratiesysteem/aanwezigheidslijst van de jeugdleden.	(1pt)
	ii.	De club neemt een vragenlijst af om de drop-out bij jeugdleden na te gaan.	(2ptn)
<b>4.</b>		<b>Sociale media acties</b>	<b>(7ptn)</b>
	a.	De club maakt gebruik van verschillende sociale mediakanalen om jeugdleden te bereiken:	(3ptn)
	i.	Facebook-pagina	(1pt)
	ii.	Instagram	(1pt)
	iii.	Tiktok/Youtube	(1pt)
	iv.	Twitter, andere, ...	(1pt)
		Een maximum van 3 verschillende kanalen wordt aanvaard.	
	b.	De club plaatst relevante nieuwe berichten (en/of foto's, filmpjes, ...) op deze kanalen met een frequentie van:	
	i.	1 maal per 2-maand	(1pt)
	ii.	1 maal per maand	(2ptn)
	iii.	1 maal per 2-weken	(3ptn)
	iv.	1 maal per week	(4ptn)
		Een bericht = een aankondiging of een verslag van een clubactiviteit, - evenement of toernooi door clubbestuur, trainers of leden. Reacties van leden of externen op een bericht worden niet beschouwd als een bericht.	
<b>5.</b>		<b>Andere content</b>	<b>(3ptn)</b>
	a.	De club beschikt over een nieuwsbrief of krantje	(1pt)
	b.	De nieuwsbrief verschijnt:	
	i.	2 x per seizoen	(1pt)
	ii.	Meer dan 2 x per seizoen	(2ptn)

**Organisatie events – Groene pijler**

(43 ptn).

<b>1. Intern leden events</b>	<b>(14ptn)</b>
a. De club organiseert een sportkamp voor eigen jeugdleden Er worden max. 3 organisaties van sportkampen aanvaard.	(2ptn/s- kamp)
b. De club organiseert een VSB-beker of een tornooi voor naburige clubs. Er worden maximaal 2 tornooien in aanmerking genomen.	(2ptn/torn.)
c. De club organiseert een (club)tornooi voor de jeugdleden (en voor jeugdleden van naburige clubs). Er worden max. 2 tornooien aanvaard.	(2ptn/torn.)
<b>2. Extern niet-leden events</b>	<b>(11ptn)</b>
a. De club verleent medewerking aan de organisatie van sportdienst/gemeente. (vb: sportmarkt/vrijtijdsmarkt, sportdag(en), sportkamp(en), initiatielessen of sportdagen voor buitenschoolse kinderopvang of speelpleinwerking). Een maximum van 3 verschillende organisaties wordt opgenomen.	(1pt/org.)
b. De club werkt mee aan een organisatie van Sport Vlaanderen. (vb: sportsterrendagen, sportkamp(en)). Een maximum van 2 verschillende organisaties wordt opgenomen.	(1pt/org.)
c. De club werkt mee aan een organisatie van een andere aanbieder. (vb: Sporta, Sportwerk Vlaanderen, Gezinsportfederatie, ...) sportinitiaties of sportkamp(en). Een maximum van 2 verschillende organisaties wordt opgenomen.	(1pt/org.)
d. De club organiseert een kind-ouderdag. Minstens 1 kind -ouderdag te organiseren, geen extra punten indien een club deze activiteit organiseert in verschillende leeftijdsgroepen (U9/U11/U13).	(2ptn)
e. De club organiseert een vriendjesdag. Minstens 1 vriendjesdag te organiseren, geen extra punten indien een club deze activiteit organiseert in verschillende leeftijdsgroepen (U9/U11/U13/U15/U17).	(2ptn)
<b>3. Club werkt proactief aan alternatieve trainingsvormen:</b>	<b>(18ptn)</b>
a. De club ontwikkelt een portfolio met alternatieve oefeningen voor een bepaalde doelgroep (U9, U11, U13, U15, U17) zodat de club trainingen in uitzonderlijke omstandigheden (vb. pandemie, ...) kan verderzetten. Club maakt een volledige portofolio: (10ptn) - met 10 trainingen die zullen gegeven worden via Zoom/Skype/Teams/.... - met 10 trainingen, elke training vooraf opgenomen op een filmpje - met 10 trainingsopdrachten – boekjes Een club kan maximaal 1 portfolio voor 1 doelgroep per subsidieaanvraag indienen.	(3ptn) (3ptn) (3ptn)
b. De club vernieuwt of vult het bestaande portofolio aan: - met minstens 3 trainingen die zullen gegeven worden via Zoom/Skype/Teams/... - met 3 trainingen, elke training vooraf opgenomen op een filmpje - met 3 trainingsopdrachten – boekjes Een club kan maximaal 2 portfolio's vernieuwen voor 2 reeds bestaande doelgroepen per subsidieaanvraag.	(8ptn) (1pt) (1pt) (1pt)

**Ethiek – Gele pijler**

(65 ptn).

<b>1. Respect</b>		<b>(5ptn)</b>
a.	De club neemt deel aan acties van VSB of neemt zelf acties om mensen in de kijker te plaatsen. (via sociale media: dag/week van de vrijwilliger, dag/week van de official/scheidsrechter, dag van de trainer/Club-API('s)). Er worden maximum 3 verschillende acties opgenomen.	(1pt/actie)
b.	De club organiseert minstens 4x/seizoen een actie rond één thema (vb.: aanleren scheidsrechter zijn, positief supporteren, netheid, trainer met de atleet op het podium, ...). Max. 1 thema/seizoen.	(2ptn voor een club die 4 acties/seizoen rond één thema organiseert)
<b>2. Gelijkheid 'sport for all'</b>		<b>(6ptn)</b>
a.	De club organiseert een activiteit voor een OKAN klas. Er worden maximaal 2 activiteiten aanvaard.	(2ptn/activiteit)
b.	De club heeft een specifieke meisjeswerking.	(2pt)
c.	De club onderneemt een actie om leden te werven uit een specifieke (of meerdere specifieke) gemeenschap(pen) (LGBTQ, huidskleur, afkomst, religie, jongeren in kansarmoede, ...). Er komen maximaal 2 acties in aanmerking.	(2ptn/actie)
<b>3. Diversiteit 'geen bedreiging maar een kans'</b>		<b>(27ptn)</b>
a.	De club neemt initiatieven rond lessen(reeks)(en):	(10ptn)
i.	De club organiseert gratis proeflessen of een proeflessenreeks.	(1pt)
ii.	De club geeft een initiatief in een buurtsportnetwerk (of andere organisatie voor kwetsbare jongeren). Er worden maximaal 2 initiatieven in aanmerking genomen.	(1pt)
iii.	De club geeft een initiatiefreeks (minstens 4 lessen) bij een buurtsportnetwerk.	(3ptn)
iv.	De club bouwt een langdurige regelmatige samenwerking uit met een buurtsportnetwerk (vb. minstens 1 activiteit/2 weken gedurende minstens 26 weken).	(4ptn)
b.	De club neemt initiatieven rond reductietarieven:	(6ptn)
i.	De club stimuleert de aanvraag voor tussenkomst van het ziekenfonds bij haar jeugdleden.	(1pt)
ii.	De club hanteert lagere tarieven en/of gespreide betalingen voor kansarmen.	(2ptn)
iii.	De club hanteert reductietarieven voor meerdere leden uit hetzelfde gezin.	(1pt)
iv.	De club werkt mee aan een UIT-pas, kanspas of een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie van de gemeente.	(1pt)
v.	De club organiseert gratis afhaling van leden/trainers van internaat/station naar de trainingslocatie.	(1pt)
c.	De club neemt initiatieven rond materiaal:	(10ptn)
i.	De club stelt schermmateriaal (maskers, vesten, wapens) gratis ter beschikking aan jeugdleden.	(2ptn)





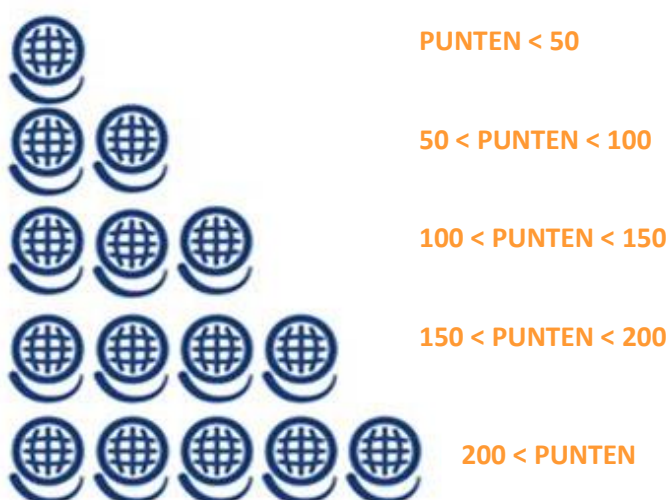
	ii. De club biedt jeugdleden en hun ouders de mogelijkheid van huurkoop (afbetaling op enkele jaren) voor schermmateriaal.	(2ptn)
	iii. De club stelt wedstrijd materiaal gratis ter beschikking voor beginnende schermers.	(2ptn)
	iv. De club organiseert een tweedehandsmarkt voor Schermmateriaal van jeugdleden.	(2ptn)
	v. De club organiseert een tweedehandsmarkt voor Schermmateriaal met club(s) uit de buurt.	(2ptn)
	d. De club werkt met een buddysysteem. (1pt)	
	i. De club werkt met een buddysysteem.	(1pt)
<b>4. Waarden en normen</b>		<b>(27ptn)</b>
a. De club heeft een integriteitsbeleid met: (15ptn)		
i. Maak SGG bespreekbaar		(3ptn)
1. Club maakte een zelfscan i.v.m. SGG		(1pt)
2. Club maakte een risicoanalyse i.v.m. SGG		(1pt)
3. Club heeft een clubvisie i.v.m. SGG		(1pt)
ii. Stel Club-API aan		(3ptn)
1. Club heeft een profielomschrijving voor een Club-API		(1pt)
2. Club werkt met 1 club-API (M/V)		(1pt)
3. Club werkt met 2 club-API's (M & V)		(2ptn)
4. Club-API volgde de bijscholing:		
Sport met grenzen/grenswijs		(2ptn)
Aan de slag als club-API		(2ptn)
5. Club-API volgt 2-jaarlijks een bijscholing		(1pt)
6. Club-API neemt deel aan activiteit voor Club-API's van de VSB		(2ptn)
iii. Maak gebruik van gedragscodes		(3ptn)
1. Club beschikt over gedragscodes voor bestuurders		(1pt)
2. Club beschikt over gedragscodes voor trainers		(1pt)
3. Club beschikt over gedragscodes voor sporters		(1pt)
iv. Hanteer een handelingsprotocol		(3ptn)
1. Club beschikt over een handelingsprotocol		(1pt)
2. Club beschikt over een noodteam		(1pt)
3. Club beschikt over een rapporteringsdocument		(1pt)
v. Aanwervingsbeleid vrijwilligers		(1pt)
1. Club beschikt over richtlijnen, een aanwervingsbeleid voor vrijwilligers		(1pt)
vi. Informeer		(2ptn)
1. Club informeert ouders & sporters, (aparte kanalen)		(1pt)
2. Club informeert via website, info-avond, ...		(1pt)
b. De club die neemt deel aan een actie (via sociale media) van VSB rond één thema (thema: Fair-play, pesten, eetgedrag, SGG, ...).		(1pt)
c. De club ontwikkelt zelf een actie rond één thema (thema: Fair-play, pesten, eetgedrag, SGG, doping, drugs, ...) en plaatst dit ook op de sociale mediakanalen.		(2ptn)
d. Clubs maken integriteitsbeleid bekend op hun website: Beknopte uitleg, Club-API's, meldingsmogelijkheden		(2ptn)

### Evaluatie instrument

Elke deelnemende club zal na de verwerking van de het clubdossier een feedback document ontvangen om bij een volgende deelname de score te verbeteren en/of te behouden. Hierbij zal de club een ingekleurd masker ontvangen, naargelang de club op elke pijler van het gemaskerd plan scoort.

### Beoordelingsinstrument

Hoe een club globaal scoort op het gemaskerd plan zal worden aangegeven a.d.h.v. maskertjes.(1 tot 5). Er zijn in totaal 259 punten te verdienen over de 4 pijlers. Een club ontvangt volgend aantal maskertjes bij het aangegeven puntenaantal:



### Bestedingsmogelijkheden

Het subsidiebedrag dat jouw sportclub ontvangt voor deelname aan het jeugdsportproject “Gemaskerd plan” kan je enkel voor volgende zaken aanwenden:

- Terugbetaling van het inschrijvingsgeld voor specifieke opleidingen en bijscholingen inzake jeugdsport voor trainers, scheidsrechters, clubbestuurders.
- Inschrijvingsgeld voor deelname aan de VSB TALENT BEKER.
- Bezoldiging sporttechnische medewerkers (enkel officiële verloning, geen vrijwilligersvergoeding):
  - o Bezoldiging trainers voor de lessen die kaderen in het jeugdsportproject (voor maximaal 50% van het subsidiebedrag)
  - o Bezoldiging scheidsrechters en Technische Directie bij organisatie van wedstrijden
- Huur sportaccommodaties:
  - o Huur sportzaal voor de lessen die kaderen in het jeugdsportproject (**voor maximaal 30% van het subsidiebedrag**)
  - o Huur sportzaal voor organisatie van wedstrijden
- Huur sportmateriaal (bijvoorbeeld apparaten) voor jeugdtrainingen, -ontmoetingen of -wedstrijden.

- Aankoop van promotiemateriaal kaderend in het jeugdsportproject (**voor maximaal 30% van het subsidiebedrag**)
- Aankoop van didactisch en sporttechnisch materiaal kaderend binnen de visie van het jeugdsportproject. D.w.z. met het oog op het ontwikkelen of testen van de algemene bewegingsvaardigheden, om te initiëren op 3 wapens of om kansarmen schermmateriaal aan te bieden. Bij twijfel vraagt de club op voorhand de goedkeuring aan de VSB.
- Verplaatsingskosten van trainer, scheidsrechter en/of jeugdleden voor deelname aan wedstrijden, ontmoetingen, bijscholingen en VSB-jeugdtrainingen en verplaatsingskosten voor arbitrage coaches voor het bijwonen van bijeenkomsten met de scheidsrechters verantwoordelijke binnen het fencing evolutions project (totaal verplaatsingskosten voor maximaal 30% van het subsidiebedrag). Onkosten bewijzen via afzonderlijk 'Formulier Verplaatsingskosten Jeugdsportproject'.
- Kosten voor maatregelen ter verbetering van de interne communicatie in de club met betrekking tot het jeugdsportproject "Gemaskerd plan".
- Aankoop software-licentie 'Fencing Time' (programma dat bij het organiseren van wedstrijden de inschrijvingen verwerkt, poules samenstelt en de resultaten verwerkt).
- Aankoop EHBO-koffer of ander kosten in het kader van Gezond Sporten, letselpreventie of de campagne 'Positief gedrag'.

### Controle instrument

Om de administratieve last te verlagen gaan we niet meer alle bewijsstukken opvragen maar werken we **steekproefsgewijs**. We gaan controles uitvoeren bij 25% van onze deelnemende schermclubs. De steekproefcontrole zal als volgt verlopen. Elke schermclub staat bij de Vlaamse Schermbond vzw aangemeld met een aansluitingsnummer. De deelnemende clubs aan het gemaskerd plan zullen op gelijst worden volgens dit aansluitingsnummer. Het eerste jaar (2021) zullen de eerste clubs vanaf het eerste aansluitingsnummer een steekproefcontrole ondergaan. Het daaropvolgende jaar zullen de clubs gecontroleerd worden vanaf het eerstvolgende aansluitingsnummer dat het voorgaande jaar niet aanbod kwam. Elke deelnemende club zal op deze manier éénmaal elke vier jaar in de steekproefcontrole belanden.

Elke deelnemende club dient er rekening mee te houden dat er op elk moment (losstaand van de steekproefcontrole) een nazicht kan uitgevoerd worden door de Vlaamse Schermbond vzw of op vraag van Sport Vlaanderen.

Zorg ervoor dat jouw sportclub alle bewijsstukken goed bewaard, zodat deze bij een mogelijke steekproefcontrole kunnen voorgelegd worden.

Elke deelnemende club dient:

- een gedetailleerde registratielijst bij te houden van de bestede subsidies (\*)
- beschikt over de bijhorende originele verantwoordingsstukken

Bewaartermijn voor deze stukken is 4 jaar.

Deze steekproef zal aanvullend werken op het **online document (google formulier)** i.f.v. het gemaskerd plan. Hierin zal het minimum aan informatie opgevraagd worden om de deelname aan het gemaskerd plan te ondersteunen.

(\*): een sjabloon van deze registratielijst zal ter beschikking gesteld worden via de website van de VSB (infotheek).



### Timing van de uitbetaling

De documenten voor de aanvraag tot subsidiëring zullen op de website van de Vlaamse Schermbond vzw beschikbaar zijn vanaf 20 oktober 2022. ([www.vlaamseschermbond.be/jeugdsportproject/](http://www.vlaamseschermbond.be/jeugdsportproject/)) Naast het invullen van de documenten dient de club bijlagen toe te voegen ter verduidelijking van de clubwerking voor het kalenderjaar 2022 (van 1 januari tot 31 december). De aanvragen tot subsidiëring moeten de VSB uiterlijk **op 25 december 2022** bereiken.

Een aanvraag is pas ontvankelijk, als aan alle voorwaarden, vermeld op pagina 4, wordt voldaan.

**De aanvullingen van het dossier kunnen verder bijgewerkt worden tot en met 25 december 2022. Op 25.12.2022 om 24u worden de documenten afgesloten.** Daarna zal de verwerking van de verschillende dossiers gebeuren.

Eind december 2022 volgt de uitbetaling van dit project aan de clubs.

Als er onjuiste gegevens worden verstrekt in het subsidiedossier, kan dit een reden zijn voor uitsluiting van subsidiëring voor het werkingsjaar waarvoor de subsidieaanvraag wordt ingediend. Bovendien kan een club worden uitgesloten van verdere subsidiëring. Door het indienen van een subsidiedossier verklaren de clubs zich akkoord met dit reglement en verklaren tevens dat ze de subsidies zullen aanwenden ter financiering van de jeugdwerking van de club.

### Gemaskerd Plan – subsidiereglement – supplement.

Dit supplement van het Gemaskerd Plan is enkel en alleen van toepassing in de jaren dat het project 'Het Gemaskerd Plan' loopt en waarin de organisatie voor de deelnemende sportclubs met jeugdwerking van de Vlaamse Schermbond vzw door uitzonderlijke externe situaties (zoals bijvoorbeeld een pandemie,...) sterk beperkt worden in het organiseren van de reguliere activiteiten.

Indien deze uitzonderlijke omstandigheden tijdens het sportseizoen langer dan 1 maand duren, dan wordt dit supplement van het subsidiereglement van het Gemaskerd Plan van kracht. Door in te zetten op onderstaande elementen kunnen de deelnemende sportclubs blijvend werken aan hun jeugdsportwerking en punten verzamelen voor het Gemaskerd Plan.

#### **Omkadering – Rode Pijler** (81 ptn)

Blijft behouden zoals hierboven beschreven.

#### **Ledenwerving en -binding – Blauwe pijler** (70 ptn).

Blijft behouden zoals hierboven beschreven.



**Organisatie events – Groene pijler**

(17 ptn).

<b>1. Intern leden events</b>	<b>(14ptn)</b>
In dergelijke uitzonderlijke situaties zullen sportclubs via dit reglement punten scoren als:	
f. Ze binnen de grenzen vastgelegd door het overlegcomité (de regering) aangepaste sportactiviteiten blijven organiseren voor de jeugd. In aangepaste groepjes, met de nodige veiligheidsmaatregelen, minstens 1x/2wkn, 1x/wk, aangevuld met een elektronisch lesmoment: 1x/2wkn, 1x/wk In aangepaste locatie, vb.: buitenterrein zoeken als binnen verboden wordt, aanpassingen in de binnenruimte voorzien zodat het wel kan, ...	
i. De club organiseert trainingen op veilige manier in de sportzaal.	(1pt)
ii. De club organiseert alternatieve trainingen op afstand.	(1pt)
g. Acties ondernemen om de jeugdleden betrokken te houden bij de club:	
i. Jeugdleden een aangepast trainingsschema bezorgen voor thuis met oef. die haalbaar zijn om thuis uit te voeren.	(1pt)
ii. Maak oef. in spelvorm die jeugdleden makkelijk thuis kunnen doen.	(1pt)
iii. Via de clubwebsite worden trainingsfilmpjes (vooraf opgenomen of via Facebook live, ...) aan de jeugdleden ter beschikking gesteld om de trainingen thuis af te werken.	(1pt)
iv. Dagelijks een oef. via instagram verspreiden voor de jeugdleden van de club, of 2-3x/wk een mini-training via facebook. (als ontspanningsmoment of startmoment van de dag).	(2ptn)
v. Online trainingssessies voorzien via ZOOM, Microsoft teams, Skype,... en dit minstens 1x/week.	(1pt)
vi. Jeugdleden (2-/3-maandelijks) een doeboek bezorgen met allerlei opdrachten. Het doeboek bevat opdrachten (sportpsychologie/ontspanning – relaxatie/..., spelletjes, oefenvormen,... (Minstens 5 verschillende opdrachten/doeboek)	(3ptn)
vii. Jeugdleden uitdagen via challenges (oef. thuis uit te voeren en resultaten posten op de sociale media van de club.)	(1pt)
viii. Jeugdleden 2-wekelijks/maandelijks via een online sessie contacteren en bespreken hoe het gaat (hoe de trainingen lopen, hoe de individuele sessies lopen, ...)	(1pt)
ix. Via online sessies worden vaardigheden bij jeugdleden versterkt die anders minder aanbod komen (stretching, sportpsychologische vaardigheden, doelen stellen, omkadering, ...).	(1pt)
<b>2. Club onderneemt acties zodat de trainers elkaar kunnen ondersteunen.</b>	<b>(3ptn)</b>
i. Online overlegmomenten van de trainers	(1pt)
ii. Online opleidingssessies voor trainers	(1pt)
iii. Beurtroolsysteem voor de trainers om aan alle groepen training te geven.	(1pt)



Volgende elementen uit bovenstaande gele pijler ethiek blijven behouden:

3. Diversiteit geen bedreiging maar een kans: 3.b & 3.c

4. Waarden en normen: 4.a en worden aangevuld met onderstaande elementen:

**Ethiek – Gele pijler**

(40 ptn).

<b>1. Respect</b>	<b>(6 ptn)</b>
<p>c. Club werkt in uitzonderlijke omstandigheden (vb.: covid-19) een thema uit i.v.m. ethiek voor de jeugdleden en brengt dit thema onder de vorm van een opdracht, spel, ... via zoom/skype/teams/... naar de jeugdleden en promoot dit via de facebook-pagina van de club. Er worden maximaal 3 acties aanvaard.</p>	(2ptn/actie)
<b>2. Waarden en normen</b>	<b>(3ptn)</b>
<p>d. Club wenst in uitzonderlijke omstandigheden (vb.: Covid-19) op een andere manier in beeld te komen en voert op een veilige en volgens de geldende voorschriften verantwoorde manier vrijwilligerswerk uit (vb.: boodschappen doen voor burenen/zorginstelling; helpen met de verdeling van (med.) materiaal binnen de gemeente/hulppost; opvang/(studie-)begeleiding voorzien voor kinderen van (zorg-)personeel; ... .</p>	(3ptn)

Bij een dergelijke uitzonderlijke situatie zijn er in totaal over de 4 pijlers 215 punten te verzamelen.