

Gedragscode Vlaamse Schermbond vzw

Doel

Binnen onze sportfederatie willen wij dat iedereen zich op zijn gemak voelt en met plezier op zijn/haar eigen niveau de sport kan beoefenen, ongeacht de leeftijd, sekse, afkomst, religie, huidskleur of andere zaken die onderdeel zijn van onze unieke identiteit.

Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis en veilig voelt bij onze federatie, staan in deze gedragscode regels die we in praktijk willen naleven en met anderen willen delen. Als we zien dat een van onze leden zich niet aan deze regels houdt, is het onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om het lid hierop aan te spreken.

Deze gedragscode kan in de loop van de tijd veranderen en zich aanpassen indien dat nodig is. Omdat deze gedragscode voor alle leden van belang is, leveren alle leden daarom indien nodig een bijdrage aan de instandhouding van deze regels.

Dit document is niet alleen bedoeld voor schermers verbonden aan de federatie maar ook het bestuur, de begeleiding, trainers, vrijwilligers en iedereen buiten de federatie die wil weten wat ze van ons kunnen verwachten en wat wij van hen verwachten. Samen maken en onderhouden we de regels.

Basisregels

1. We hebben respect voor de andere verenigingsleden; voor andere schermers, voor het bestuur, de trainers, de scheidrechters, vrijwilligers en iedereen die op een of andere manier betrokken is bij de federatie.
2. We hebben respect voor schermers en begeleiders van andere verenigingen/clubs. We waarderen en respecteren de inzet van medewerkers en vrijwilligers die de beoefening van deze sport mogelijk maakt.
3. We respecteren elkaar, ongeacht het geslacht, leeftijd, culturele achtergrond of religie.
4. We respecteren de geldende regels in openbare ruimte. We houden rekening met de andere personen die zich hierin bevinden en stellen onszelf niet boven de geldende regels.
5. We moedigen anderen aan gepast gedrag te vertonen en steunen ze hierbij.
6. We zijn objectief en integer en accepteren de verantwoordelijkheid die we krijgen door onze beslissingen en acties.
7. Verbaal en fysiek geweld worden niet getolereerd.
8. We hebben respect voor elkaars eigendommen. We stelen of beschadigen niet en zien er samen op toe dat eigendommen intact blijven.
9. Samen houden we onze sportomgeving netjes. Iedereen ruimt zijn/haar eigen rommel op en draagt bij aan het onderhouden van een nette sportomgeving.
10. Samen werken we toe naar een federatie die we willen hebben. Daarom spreken we elkaar aan op overtredingen van de regels. Wanneer er zaken zijn waarbij actie ondernomen moet worden, voelen we ons allemaal welkom bij het bestuur.
11. Elk lid van de vereniging is aanspreekbaar op wangedrag. Indien noodzakelijk zullen er sancties uitgevoerd worden die het lid zal naleven.
12. De communicatie van –en naar trainers is helder. Indien trainers van ons verlangen dat we ons aan –of afmelden voor een training dan doen we dat.
13. We willen op een verantwoorde en gezonde manier bezig zijn met de sport. Bij deze gezonde levensstijl past het (overmatig) gebruik van alcohol en drugs niet.
14. We streven naar een schone sport. Dit houdt in dat we onze kwaliteiten en capaciteiten ontwikkelen door middel van training en een passende levensstijl. Doping is absoluut onaanvaardbaar en draagt niet bij aan een plezierige en gezonde beoefening van de sport.

Betrokkenen

Naast deze algemene bepalingen vinden we het belangrijk dat elke groep die betrokken is bij de sport, elk op zijn/haar manier kan genieten van de sport en zich hierin kwijt kan. Om dit te waarborgen, staan onderstaan per doelgroep een aantal aandachtspunten.

Gedragscode (jeugd)sporter

Training

- Kom op tijd op de training. Bereid je dus voor en maak tijdig je sportgerief klaar. Kom je toch te laat? Excuseer je dan bij je trainer.
- Wees regelmatig aanwezig op de trainingen en andere activiteiten van je club.
- Hoewel we een individuele sport beoefenen, vormen we een team op en naast de piste.
- Plezier beleven tijdens de training mag, wees eerlijk in wat je voelt en doet tijdens je sport, pas dan kun je goed presteren.
- Als je iets niet goed begrijpt, vraag dan uitleg.

Competitie

- Je neemt deel aan alle wedstrijden voorzien in het opleidingsschema en waarschuwt steeds tijdig wanneer je niet, of niet tijdig, kan aanwezig zijn op wedstrijden.
- Stoor anderen niet bij de voorbereiding op een wedstrijd, focus op je eigen voorbereiding.
- Wees bescheiden bij winst en groots bij verlies. Dit onder het motto: "deelnemen is belangrijker dan winnen".
- Heb respect voor jezelf, je tegenstanders, je trainer, de scheidsrechter(s), alle anderen en het materiaal waar je mee omgaat. Ook als je wil winnen.
- Aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter(s), ook al ben je er zelf niet mee akkoord.
- Respecteer de regels lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

Materiaal

- Sportaccommodatie, kleedkamers en het materiaal worden altijd proper en ordelijk achtergelaten.
- Neem geen dingen van een ander, dat is stelen.
- Het gebruik van GSM (en ander fotografisch materiaal) in de kleedkamer is te allen tijde verboden.

Gezond & ethisch (veilig) sporten

- Meld blessures meteen aan de trainer, jij bent diegene die de pijn voelt. Vertel duidelijk wat je voelt. Verzorg de blessure goed, volg de adviezen van je arts of trainer goed op.
- Lichamelijke hygiëne is belangrijk. Douch je na het sporten.
- Eet gezond en drink voldoende, zowel buiten als tijdens het sporten.
- Houd er rekening mee dat bepaalde medicamenten als doping worden gezien. Vraag bij twijfel steeds voldoende informatie aan je arts of apotheek.
- Doe niet aan een ander wat je zelf niet aangedaan wil worden.
- Fairplay is onze standaard, altijd en overal, ten opzichte van iedereen.
- Onsportiviteit van een ander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
- Alcohol, drugs en rookwaren zijn niet toegelaten.
- Tast niemand in zijn waarde aan, pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur.
- Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

Als er zaken gebeuren die jij niet fijn vindt, kan je het altijd melden bij de vertrouwenspersoon (API) van je club of van de federatie.

Gedragcode trainer/begeleider

- Weer redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige sporters. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Leer uw schermers dat de spelregels afspraken zijn waar iedereen zich moet aan houden; leer hen sportief te schermen, leer hen schermen om te winnen maar leer hen ook een waardig verliezer te zijn.
- Deel daar waar mogelijk de kinderen in volgens leeftijd, vaardigheid en fysieke gesteldheid.
- Vermijd dat getalenteerde spelers meer schermtijd krijgen dan de andere. De minder goede schermers hebben zeker evenveel schermtijd nodig en hebben daar ook recht op.
- Schreeuw niet en maak de scherman nooit belachelijk als hij/zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
- Zorg ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren.
- Ontwikkel respect voor de vaardigheid van de tegenstander, voor de beslissing van de scheidsrechter en voor de trainer van de tegenstander.
- Volg het advies op van een arts bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan schermen.
- Schermers hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is; wees stipt en eis stiptheid.
- Maak uw standpunt tegen corruptie, doping, racisme en geweld duidelijk kenbaar.
- Leer sporters respect te hebben voor het materiaal en de accommodatie. Na een training of wedstrijd worden kleedkamers, sportzalen netjes opgeruimd.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Pesten is verboden
- Zorg voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.
- Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik.
- Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamer, de douche of hotelkamer.

Gedragcode ouders

- Moedig kinderen aan om deel te nemen en plezier te hebben
- Focus op de inzet van het kind in plaats van op het winnen of verliezen
- Maak een kind nooit belachelijk en schreeuw of scheld niet bij het maken van fouten of verliezen.

Gedragcode toeschouwers

- Respecteer de prestaties en inzet van alle deelnemers en betrokkenen
- Hinder de sporters en betrokkenen niet bij het uitoefenen van hun sport
- Sta op tegen het gebruik van geweld in elke vorm, of het nu doormede-toeschouwers, coaches, ploegleiders, juryleden of sporters is.

Gedragcode bestuurders, werknemers of andere functionarissen

- Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
- Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale federatie, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- Voorkomt de (schijn van) belangenverstremgeling. Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, sportreglementen en het respect voor de individuele en sociale integriteit van het individu. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.
- Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
- Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a. Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie.
- Ziet toe op de naleving van regels en normen. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.