

Gemaskerd plan – subsidiereglement 2024

Algemeen

Ter promotie van de kwaliteit en kwantiteit van de jeugdwerking binnen de schermclubs ontvangt VSB voor de 'Beleidsfocus Jeugdsport' van Sport Vlaanderen voor de beleidsperiode 2021-2024 jaarlijks een subsidiebedrag (variabel) dat te verdelen valt onder de deelnemende clubs. Dit bedrag wordt tevens aangevuld met 20% (van dit bedrag) uit eigen middelen van de VSB.

Hiervoor werd 'Het Gemaskerd plan' uitgewerkt. Op basis van objectieve criteria zullen de clubs punten en hieraan verbonden een kleurencode kunnen verdienen.

Budgetverdeling over de pijlers:

Het totaal te besteden subsidiebudget wordt jaarlijks toegekend aan het project door een verdeling van het subsidiebudget aan de verschillende pijlers. Dit kan jaarlijks gewijzigd worden. Voor 2024 is de verdeling van het subsidiebudget per pijler de volgende:

- €x.xxx (20%) voor de rode pijler: **omkadering**
- €x.xxx (25%) voor de blauwe pijler: **ledenwerving en -binding**
- €x.xxx (25%) voor de groene pijler: **organisatie events**
- €x.xxx (30%) voor de gele pijler: **ethiek**

Per pijler werd een overzicht van het te behalen punten uitgewerkt dat onderaan dit reglement kan worden teruggevonden.

Basisvoorwaarden

Dien tijdig het subsidiedossier van jouw club in, enkel zo komt je club in aanmerking voor subsidiëring. Criteria waarbij bewijsstukken worden gevraagd, worden pas meegerekend indien deze stukken tijdig worden ingediend.

Onderstaande documenten worden VOOR de deadlinedatum digitaal ingeleverd aan de VSB:

- 1) Het aanvraagformulier 'clubfiche' waar de clubgegevens en het aanbod van de club ingevuld dienen te worden.

En de hierbij vereiste bewijsstukken en bijlagen:

- 2) Excelformulier: omkadering – bestuur, trainers, JSC, scheidsrechters, ...
- 3) Excelformulier: bijscholing kaderleden
- 4) Excelformulier: activiteiten-acties allerlei

Andere voorwaarden

- Wij verwachten dat jouw club de [Panathlon-verklaring](#) heeft ondertekend. De Panathlon-verklaring legt heldere gedragsregels vast bij het nastreven van de positieve waarden in de jeugdsport.
- Door deelname aan het gemaskerd plan engageert de sportclub zich om een integriteitsbeleid in de club uit te zetten. De sportclub engageert zich om op dit onderdeel (Ethiek: 4. waarden & normen, a.) jaarlijks 4 extra punten te scoren (tot een volledig integriteitsbeleid geïmplementeerd is in de club).
- Subsidies kunnen enkel worden gestort op een [bankrekening](#), op naam van de club voor wie de subsidies zijn bedoeld.
- Zorg ervoor dat minstens één bestuurslid of clubtrainer in de loop van het jaar deel neemt aan een [bijscholing](#).
- Indien in de club geen enkele jeugdtrainer in het bezit is van een [trainersdiploma](#), dient minstens één trainer de eerstvolgende trainersopleiding én een bijscholing te volgen.
- Er worden minstens 2 uren jeugdtrainingen per week gedurende minstens 30 weken per jaar georganiseerd.
- Aantal [jeugdleden](#): De club heeft minstens 10 jongeren tussen 6 en 16 jaar die reeds 1 jaar of langer zijn aangesloten bij de VSB OF de club is bereid om in 2024 promotieactiviteiten te organiseren voor de betreffende doelgroep en dit vervolgens bewijzen door verslag(en)/foto's op het digitaal platform te uploaden.
- Clubbestuur: het clubbestuur verbindt er zich toe om mee te werken aan het jeugdsportproject en duidt 1 verantwoordelijke aan als [contactpersoon](#).
- Door het indienen van een dossier, verklaart de club zich akkoord met onaangekondigde controles van de ingevulde gegevens.
- De club mag het bekomen bedrag enkel besteden aan haar jeugdwerking.

Indienen

Uiterlijk op **11 december 2024**

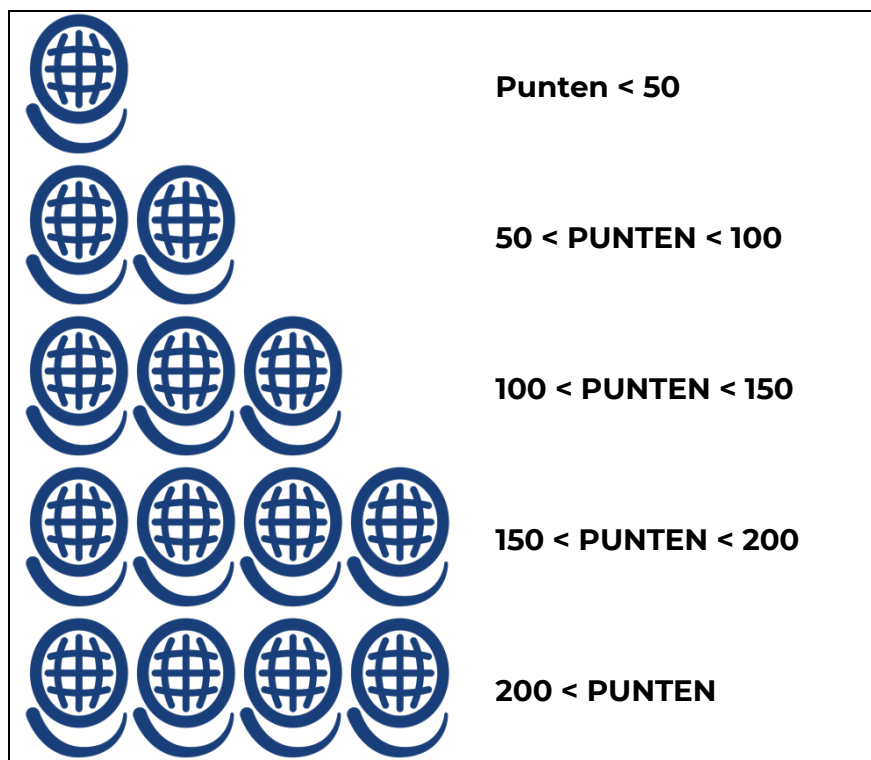
- De aanvragen tot subsidiëring en de eerste informatie van de betrokken club 'gemaskerd Plan project' moet de VSB digitaal ontvangen.
- De definitieve invuldocumenten digitaal doorsturen (eventueel resterende informatie uploaden of via mail bezorgen).

Evaluatie-instrument

Elke deelnemende club zal na de verwerking van de het clubdossier een feedback document ontvangen. Hierbij zal de club een ingekleurd masker ontvangen, naargelang de club op elke pijler van het gemaskerd plan scoort.

Beoordelingsinstrument

Hoe een club globaal scoort op het gemaskerd plan zal worden aangegeven aan de hand van maskertjes (1 tot 5). Er zijn in totaal **270 punten** te verdienen over de 4 pijlers. Een club ontvangt volgend aantal maskertjes bij het aangegeven puntenaantal



Timing van de uitbetaling

De documenten voor de aanvraag tot subsidiëring zullen op de website van de Vlaamse Schermbond vzw beschikbaar zijn vanaf 1 augustus 2024. (www.vlaamseschermbond.be/jeugdsportproject/). Naast het invullen van de documenten dient de club bijlagen toe te voegen ter verduidelijking van de clubwerking voor het seizoen 2023-2024 (van 1 september tot 31 juni). De aanvragen tot subsidiëring moeten de VSB uiterlijk **op 11 december 2024** bereiken.

Een aanvraag is pas ontvankelijk, als aan alle voorwaarden, vermeld op pagina 1 en 2, wordt voldaan.

Eind december 2024 volgt de uitbetaling van dit project aan de clubs.

Als er onjuiste gegevens worden verstrekt in het subsidiedossier, kan dit een reden zijn voor uitsluiting van subsidiëring voor het werkingsjaar waarvoor de subsidieaanvraag wordt ingediend. Bovendien kan een club worden uitgesloten van verdere subsidiëring.

Door het indienen van een subsidiedossier verklaren de clubs zich akkoord met dit reglement en verklaren tevens dat ze de subsidies zullen aanwenden ter financiering van de jeugdwerking van de club.

Bestedingsmogelijkheden

Het subsidiebedrag dat jouw sportclub ontvangt voor deelname aan het jeugdsportproject "Gemaskerd plan" kan je enkel voor volgende zaken aanwenden:

- Terugbetaling van het inschrijvingsgeld voor specifieke opleidingen en bijscholingen inzake jeugdsport voor trainers, scheidsrechters, clubbestuurders.
- Inschrijvingsgeld voor deelname aan het FLEMISH FENCING EVENT.
- Bezoldiging sporttechnische medewerkers (enkel officiële verloning, geen vrijwilligersvergoeding):
 - Bezoldiging trainers voor de lessen die kaderen in het jeugdsportproject (voor maximaal 50% van het subsidiebedrag)
 - Bezoldiging scheidsrechters en Technische Directie bij de organisatie van wedstrijden
- Huur sportaccommodaties:
- Huur sportzaal voor de lessen die kaderen in het jeugdsportproject **(voor maximaal 30% van het subsidiebedrag)**
- Huur sportzaal voor organisatie van wedstrijden
- Huur leslokaal/sportzaal voor de organisatie van een bijscholing voor de trainers of scheidsrechters van de club van de club.
- Huur sportmateriaal (bijvoorbeeld apparaten) voor jeugdtrainingen, -ontmoetingen of -wedstrijden.
- Aankoop van promotiemateriaal kaderend in het jeugdsportproject **(voor maximaal 30% van het subsidiebedrag)**
- Aankoop van didactisch en sporttechnisch materiaal kaderend binnen de visie van het jeugdsportproject. D.w.z. met het oog op het ontwikkelen of testen van de algemene bewegingsvaardigheden, om te initiëren op 3 wapens of om kansarmen schermmateriaal aan te bieden. Bij twijfel vraagt de club op voorhand de goedkeuring aan de VSB.
- Verplaatsingskosten van trainer, scheidsrechter en/of jeugdleden voor deelname aan wedstrijden, ontmoetingen, bijscholingen en VSB-jeugdtrainingen en verplaatsingskosten voor arbitrage coaches voor het bijwonen van bijeenkomsten met de scheidsrechters verantwoordelijke binnen het Fencing Evolutions project (totaal verplaatsingskosten voor maximaal 30% van het subsidiebedrag). Onkosten bewijzen via afzonderlijk 'Formulier Verplaatsingskosten Jeugdsportproject'.
- Kosten voor maatregelen ter verbetering van de interne communicatie in de club met betrekking tot het jeugdsportproject "Gemaskerd plan".
- Aankoop software-licentie 'Fencing Time' (programma dat bij het organiseren van wedstrijden de inschrijvingen verwerkt, poules samenstelt en de resultaten verwerkt).
- Aankoop EHBO-koffer of ander kosten in het kader van Gezond en Ethisch Sporten, letselpreventie of relevante campagnes van de overheid die kaderen binnen dit jeugdsportproject

Rode pijler – Omkadering (totaal 93 punten)

1. Trainers		(43ptn)
	<p>a. De club werkt met gekwalificeerde jeugdtrainers, elke jeugdtrainer krijgt een aantal punten volgens het behaalde diploma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aspirant – initiator – start2coach (1pt) - Initiator/Multimove begeleider/trainer laserschermer (2ptn) - Bachelor L.O. (3ptn) - Trainer B (4ptn) - Maître (5ptn) - Master L.O. (6ptn) - Bachelor L.O. + Trainer B (7ptn) - Master L.O. + Trainer B (8ptn) - Trainer A (9ptn) - Bachelor L.O. + Trainer A (10ptn) - Master L.O. + Trainer A (11ptn) <p>De punten van de verschillende trainers worden opgeteld. Een club kan maximaal 15 punten behalen.</p>	
	<p>b. De club spant zich in om de jeugdleden kwalitatieve trainingen aan te bieden. Het gemiddeld aantal jeugdleden/gediplomeerde trainer wordt berekend uit het aantal gediplomeerde jeugdtrainers en het aantal jeugdleden van éénzelfde deelnemende club. De club krijgt hiervoor een puntenscore:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 - 30 jeugdleden per gediplomeerde trainer (1pt) - 20 - 24 jeugdleden per gediplomeerde trainer (2ptn) - 15 - 19 jeugdleden per gediplomeerde trainer (3ptn) - 10 - 14 jeugdleden per gediplomeerde trainer (4ptn) - < 10 jeugdleden per gediplomeerde trainer (5ptn) 	

	<p>c. Club werkt met een jeugdsportcoördinator:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Niet-gediplomeerd JSC. ii. Gediplomeerd JSC. <p>Er mag maximaal 1 JSC/club aangeduid worden.</p>	<p>(1pt) (3ptn)</p>
	<p>d. De jeugdtrainers en JSC van de club volgen bijscholing. Voor elke relevante bijscholing die een jeugdtrainer volgt. (Max. 3 bijscholing per trainer worden in aanmerking genomen. Bij een club die over meerdere jeugdtrainers beschikt, komen max. 3 trainers in aanmerking voor het volgende van dezelfde bijscholing. Een club kan maximaal 20 punten behalen voor gevolgde bijscholing.)</p>	<p>(2ptn/bijsch.) (6ptn/trainer)</p>

2. Scheidsrechters		(32ptn)
	<p>a. De club werkt met actieve en gekwalificeerde scheidsrechters. Elke scheidsrechter krijgt een aantal punten volgens het diploma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - actief scheidsrechter in opleiding - actief gediplomeerd scheidsrechter <p>De punten van de verschillende scheidsrechters worden opgeteld. Een club kan maximaal 8 punten behalen.</p>	<p>(1pt) (2ptn)</p>
	<p>b. De scheidsrechter(s) volg(t)(en) een bijscholing. (4ptn/scheidsrechter)</p> <p>Voor elke relevante bijscholing die een scheidsrechter volgt. Bij een club die over meerdere scheidsrechters beschikt, komen max. 2 scheidsrechters in aanmerking voor het volgende van dezelfde bijscholing. Een club kan maximaal 12 punten behalen voor gevolgde bijscholingen door de scheidsrechters.</p>	<p>(2ptn/bijsch.)</p>
	<p>c. Een club vraagt een scheidsrechtermentor naar de club om een scheidsrechter-bijscholing te komen geven</p>	<p>(2ptn)</p>
	<p>d. De club maakt gebruik van de tool(s):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Escrime-memo om de alg. wedstrijdregels te trainen - The Ref Mind om de conventionele regels voor floret & sabel te trainen 	<p>(1pt) (1pt)</p>
	<p>e. De club beschikt over een nieuw verworven: (max. 8ptn)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionale scheidsrechter – (D): - Nationale scheidsrechter – (N): 	<p>(2ptn) (4ptn)</p>

3. Bestuur/beleid		(15ptn)
	a. Er is minstens 1 bestuurslid nauw betrokken bij de jeugdwerking van de club.	(1pt)
	b. Voor elke relevante bijscholing die een bestuurslid volgt. Max. 2 bijscholingen/bestuurslid worden in aanmerking genomen.	(2ptn/bijsch.)
	c. De club maakt gebruik van een jeugdsportbeleidsplan en communiceert dit intern en extern naar de leden (publicatie op de website). Club beschikt over JSBP met: <ul style="list-style-type: none"> - Visie - Missie - SWOT – analyse of gelijkaardig - Gebaseerd op vragenlijsten - Strategische operationele doelen en acties die SMART geformuleerd zijn 	(10ptn) (2ptn) (2ptn) (2ptn) (2ptn) (2ptn)
4. Betrekking van de gemeente		(3ptn)
	a. De club lid is van sportraad	(1pt)
	b. De club heeft een vertegenwoordiger in het bestuur van de sportraad. Punten worden enkel toegekend aan de vertegenwoordiger (of de aangeduide vervanger). Vertegenwoordiger en vervanger worden beschouwd als 1 persoon.	(1pt)
	c. De club heeft een vertegenwoordiger in een werkgroep van de sportraad.	(1pt)

Blauwe pijler – Ledenwerving en -binding (70ptn)

1. Alle jeugdleden in de leeftijd van 5-18 jaar van de club zijn opgenomen in het Ophardt -platform.		(5ptn).
2. Nieuwe leden		(10 ptn)
	a. De club neemt deel aan Schermen op School/Schermen na School.. Een max. van 3 activiteiten Schermen op School/Schermen na School wordt aanvaard.	(2ptn/act.)
	b. De club stelt een verantwoordelijke aan die het aanspreekpunt is van de MOEV-verantwoordelijke in de regio en werkt hiermee samen.	(1pt)
	c. Het aanspreekpunt in de club en de MOEV-verantwoordelijke van de regio maken samen een plan op om Schermen op School in de verschillende scholen in de regio aanbod te laten komen.	(3ptn)
3. Huidige leden		(45ptn)
	a. De club biedt sportieve varianten voor de jeugdleden: I. VSB piraatjes/multimove-variant II. Jeugdwerking recreatief (sabel/degen/floret)(*) III. Jeugdwerking competitief (sabel/degen/floret)(*) IV. Jeugdwerking laserschermen (* onafhankelijk van het wapen en het aantal wapens	(2ptn) (2ptn) (2ptn) (2ptn)
	b. De club neemt deel met haar jeugdleden aan de VSB-beker: - Club neemt deel met < 15 jeugdleden - Club neemt deel met 15 < jeugdleden < 30 - Club neemt deel met 30 < jeugdleden	(1pt) (3ptn) (5ptn)
	c. Club neemt deel met haar jeugdleden aan het Flemish Fencing Event - Club neemt deel met < 5 unieke deelnemers - Club neemt deel met 5 < unieke deelnemers < 10 - Club neemt deel met 10 < unieke deelnemers	(1pt) (3ptn) (5ptn)
	d. Club neemt deel met haar jeugdleden aan VSB trainingen en/of stages - Club neemt deel met < 5 unieke deelnemers - Club neemt deel met 5 < unieke deelnemers < 10 - Club neemt deel met 10 < unieke deelnemers	(1pt) (3ptn) (5ptn)
	e. De club organiseert een culturele activiteit met de leden (Maximaal 2 activiteiten worden in aanmerking genomen)	(2ptn/act.)

	<p>f. De club organiseert een sociale activiteit voor de jeugdleden. (Maximaal 2 activiteiten worden in aanmerking genomen)</p>	(2ptn/act.)
	<p>g. Sportclub werkt met een jeugdraad: (3 ptn)</p> <p>I. De sportclub bevroagt de jeugdleden systematisch en structureel over georganiseerde activiteiten</p> <p>II. De sportclub werkt met een jeugdraad die nauw betrokken is met jeugdwerking van de club</p>	(1pt) (2ptn)
	<p>h. De sportclub werkt aan ouderbetrokkenheid: (8ptn)</p> <p>I. De club organiseert een infomoment voor ouders (+ nieuwe leden) bij start van het nieuwe seizoen</p> <p>II. De club werkt met sleutelfiguren om ouders meer te betrekken in de jeugdwerking. Maximaal worden 2 sleutelfiguren/club opgenomen.</p> <p>III. De club bevroagt ouders van jeugdleden tijdens het seizoen via interviews, enquêtes, ...</p> <p>IV. De club organiseert een familiedag in de loop van het seizoen. Max. 1 familiedag/seizoen komt in aanmerking.</p> <p>V. De club werkt met een oudercomité dat betrokken wordt in de jeugdwerking.</p>	(1pt) (1pt/sl.fig.) (1pt) (2ptn) (2ptn)
	<p>i. Club werkt aan een drop-out- opvolgsysteem: (3ptn)</p> <p>I. De club maakt gebruik van een registratiesysteem /aanwezigheidslijst van de jeugdleden.</p> <p>II. De club neemt een vragenlijst af om de drop-out bij jeugdleden na te gaan.</p>	(1pt) (2ptn)

4. Sociale media acties		(7ptn)
	<p>a. De club maakt gebruik van verschillende sociale mediakanalen om jeugdleden te bereiken: (3ptn)</p> <ul style="list-style-type: none"> I. Facebook-pagina (1pt) II. Instagram (1pt) III. Tiktok / YouTube (1pt) IV. X, andere (1pt) <p>(Een maximum van 3 verschillende kanalen wordt aanvaard)</p>	
	<p>b. De club plaatst relevante nieuwe berichten (en/of foto's, filmpjes, ...) op deze kanalen met een frequentie van:</p> <ul style="list-style-type: none"> I. 1 maal per 2 maanden (1pt) II. 1 maal per maand (2ptn) III. 1 maal per 2 weken (3ptn) IV. 1 maal per week (4ptn) <p>(Een bericht = een aankondiging of een verslag van een clubactiviteit, - evenement of tornooi door clubbestuur, trainers of leden. Reacties van leden of externen op een bericht worden niet beschouwd als een bericht.)</p>	
5. Andere content		(3ptn)
	a. De club beschikt over een nieuwsbrief of krantje (1pt)	
	<p>b. De nieuwsbrief verschijnt:</p> <ul style="list-style-type: none"> I. 2x per seizoen (1pt) II. Meer dan 2x per seizoen (2ptn) 	

Groene pijler – Organisatie events (37 ptn)

1. Interne leden events		(14ptn)
	a. De club organiseert een sportkamp voor eigen jeugdleden (Er worden max. 3 organisaties van sportkampen aanvaard)	(2ptn/kamp)
	b. De club organiseert een VSB-beker of een tornooi voor naburige clubs. (Er worden maximaal 2 tornooien in aanmerking genomen.)	(2ptn/torn.)
	c. De club organiseert een (club)tornooi voor de jeugdleden (en voor jeugdleden van naburige clubs). (Er worden max. 2 tornooien aanvaard.)	(2ptn/torn.)
1. Externe niet-leden events		(11ptn)
	a. De club verleent medewerking aan de organisatie van sportdienst/gemeente. (vb: sportmarkt/vrijtijdsmarkt, sportdag(en), sportkamp(en), initiatielessen of sportdagen voor buitenschoolse kinderopvang of speelpleinwerking.) (Een maximum van 3 verschillende organisaties wordt opgenomen.)	(1ptn/org.)
	b. De club werkt mee aan een organisatie van Sport Vlaanderen. (vb: sportkompas, beweegbuddy, sportprikkels, sportkamp(en)). (Een maximum van 2 verschillende organisaties wordt opgenomen.)	(1ptn/org.)
	c. De club werkt mee aan een organisatie van een andere aanbieder. (vb: Sporta, Sportwerk Vlaanderen, Gezinsportfederatie, ...) sportinitiaties of sportkamp(en). (Een maximum van 2 verschillende organisaties wordt opgenomen.)	(1ptn/org.)
	d. De club organiseert een kind-ouderdag. Minstens 1 kind-ouderdag te organiseren, geen extra punten indien een club deze activiteit organiseert in verschillende leeftijdsgroepen (U9/U11/U13).	(3ptn)
	e. De club organiseert een vriendjesdag. Minstens 1 vriendjesdag te organiseren, geen extra punten indien een club deze activiteit organiseert in verschillende leeftijdsgroepen (U9/U11/U13/U15/U17).	(3ptn)

2. Club werkt proactief aan alternatieve trainingsvormen		(6ptn)
	<p>a. De club houdt de jeugdleden betrokken bij de club:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeugdleden krijgen een trainingsschema voor thuis met haalbare oefeningen (1pt) - Jeugdleden krijgen oefeningen in spelvorm voor thuis (1pt) - Via de clubwebsite/Facebook worden trainingsfilmpjes ter beschikking gesteld om deze thuis af te werken (1pt) - De club verspreidt regelmatig oefeningen via Instagram, Facebook, ... (1pt) - Jeugdleden worden uitgedaagd met challenges op sociale media (1pt) - Via online sessies worden vaardigheden versterkt die anders minder aan bod komen (stretching, sportpsychologische vaardigheden, omkadering,...) (1pt) 	
3. Club onderneemt acties zodat de trainers elkaar kunnen ondersteunen		(6ptn)
	<p>a. Regelmatige overlegmomenten van de trainers (2pt)</p> <p>b. Organisatie opleidings sessies voor trainers (2pt)</p> <p>c. Beurtroolsysteem van trainers om alle jeugdgroepen training te geven (2pt)</p>	

Gele pijler – Ethiek (70ptn)

1. Respect		(5ptn)
	a. De club neemt deel aan acties van VSB of neemt zelf acties om mensen in de kijker te plaatsen. (via sociale media: dag/week van de vrijwilliger, dag/week van de official/scheidsrechter, dag van de trainer/Club-API('s)). (Er worden maximum 3 verschillende acties opgenomen)	(1pt/actie)
	b. De club organiseert minstens 4x/seizoen een actie rond één thema (vb.: aanleren scheidsrechter zijn, netheid, positief supporteren, trainer met de atleet op het podium, ...).	(2pt voor 4 acties/seizoen rond één thema)
2. Gelijkheid 'Sport for all'		(10ptn)
	a. De club organiseert een activiteit voor een OKAN klas (Onthaalonderwijs voor anderstalige kinderen) (Er worden maximaal 2 activiteiten aanvaard)	(2pt/activiteit)
	b. De club heeft een specifieke meisjeswerking	(2ptn)
	c. De club onderneemt een actie om leden te werven uit een specifieke (of meerdere specifieke) gemeenschap(pen) (LGBTQ, huidskleur, afkomst, religie, kansarmoede, ...) (Er komen maximaal 2 acties in aanmerking)	(2ptn/actie)

3. Diversiteit: 'Geen bedreiging maar een kans'		(25ptn)
	a. De club neemt initiatieven rond lessen(reeks)(en):	
	I. De club organiseert gratis proeflessen of -reeks	(2ptn)
	II. De club geeft een initiatielessen in een buurtsportnetwerk (of andere organisatie voor kwetsbare jongeren). (Er worden maximaal 2 initiaties in aanmerking genomen)	(2ptn)
	III. De club bouwt een langdurige regelmatige samenwerking uit met een buurtsportnetwerk (vb. min. 1 activiteit/2 weken gedurende minstens 26 weken)	(4ptn)
	b. De club neemt initiatieven rond reductietarieven:	
	I. De club stimuleert de aanvraag voor tussenkomst van het ziekenfonds bij haar jeugdleden	(1pt)
	II. De club hanteert lagere tarieven en/of gespreide betalingen voor kansarmen.	(2ptn)
	III. De club hanteert reductietarieven voor meerdere leden uit hetzelfde gezin.	(1pt)
	IV. De club werkt mee aan een UIT-pas, kansenpas of een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie van de gemeente.	(1pt)
	V. De club organiseert gratis afhaling van leden/trainers van internaat/station naar de trainingslocatie.	(1pt)
	c. De club neemt initiatieven rond materiaal:	
	I. De club stelt schermmateriaal (maskers, vesten, wapens) gratis ter beschikking aan jeugdleden.	(2ptn)
	II. De club biedt jeugdleden en hun ouders de mogelijkheid van huurkoop (afbetaling op enkele jaren) voor schermmateriaal.	(2ptn)
	III. De club stelt wedstrijdmaterial gratis ter beschikking voor beginnende schermers.	(2ptn)
	IV. De club organiseert een tweedehandsmarkt voor schermmateriaal van jeugdleden.	(2ptn)
V. De club organiseert een tweedehandsmarkt voor Schermmateriaal met club(s) uit de buurt.	(3ptn)	

4. Waarden en normen		(30ptn)
	<p>a. De club heeft een integriteitsbeleid met</p> <p>I. Maak SGG (seksueel grensoverschrijdend gedrag) bespreekbaar</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Club maakt een zelfscan i.v.m. SGG (1pt) 2. Club maakt een risicoanalyse i.v.m. SGG (1pt) 3. Club heeft een clubvisie i.v.m. SGG (1pt) <p>II. Stel club-API aan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Club heeft een profielomschrijving voor een Club-API (1pt) 2. Club werkt met 1 club-API (M/V) (1pt) 3. Club werkt met 2 club-API's (M & V) (2ptn) 4. Club-API volgde de bijscholing: <ul style="list-style-type: none"> - Sport met grenzen/grenswijs (2ptn) - Aan de slag als club-API (2ptn) 5. Club-API volgt 2-jaarlijks een bijscholing (1pt) 6. Club-API neemt deel aan activiteit voor club-API's van de: <ul style="list-style-type: none"> - VSB (2ptn) - VSF/ICES (1pt) <p>III. Maak gebruik van en beschikt over gedragcodes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voor bestuurders (1pt) 2. Voor trainers (1pt) 3. Voor sporters (1pt) <p>IV. Club hanteert een handelingsprotocol</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Beschikt over een handelingsprotocol (1pt) 2. Beschikt over een noodteam (1pt) 3. Beschikt over een rapporteringsdocument (1pt) <p>V. Aanwervingsbeleid vrijwilligers (1pt)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Club beschikt over richtlijnen, een aanwervingsbeleid voor vrijwilligers <p>VI. Informeer</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Club informeert ouders over ethische kwesties binnen de sport (via verschillende kanalen) (1pt) 2. Club informeert jeugdleden over ethische kwesties binnen de sport (via verschillende kanalen) (1pt) 	

	b. De club neemt deel aan een actie (via sociale media) van VSB rond één thema (thema: Fair-play, pesten, eetgedrag, SGG, ...)	(1pt)
	c. De club ontwikkelt zelf een actie rond één thema (thema: Fair-play, pesten, eetgedrag, SGG, doping, drugs, ...) en plaatst dit ook op de sociale mediakanalen.	(2ptn)
	d. De club maakt integriteitsbeleid bekend op hun website bestaande uit: beknopte uitleg, club-API's, meldingsmogelijkheden	(3ptn)