

# Jaarverslag 2024

## Voorwoord

Met dit jaarverslag over 2024 bieden wij een transparant en volledig overzicht van de belangrijkste activiteiten van de Vlaamse Schermbond vzw. Dit verslag dient als verantwoording aan onze leden, partners en andere belanghebbenden en geeft inzicht in zowel onze prestaties als de uitdagingen die we het afgelopen jaar zijn tegengekomen.

De voorbije jaren werd het duidelijk dat het opgemaakte beleidsplan 2021-2024 te uitgebreid was en oa. door de verschillende personeelwissels was de staf niet in staat alle operationele doelstellingen te verwezenlijken. De grote lijnen, opgevat onder de noemers *Vormen, Stimuleren en Boeien* en de beleidsfocussen werden verder uitgewerkt. Er was geen ruimte voor verdere exploratie van de mogelijkheden. Dat hebben we het laatste jaar van deze beleidsperiode varen om ons te focussen op de basis en de opmaak van een realistisch nieuw beleidsplan 2025-2028.

Om verschillende redenen zoals het gedaald ledenaantal na de pandemie, de ambitieuze projecten en werkdruk, het sluiten van de topsportschool en de verminderde subsidies kwamen de financiële middelen onder druk te staan. Daardoor werd een efficiëntere opvolging en een boekhouding in eigen beheer noodzakelijk. Bij het vertrek van de Directeur algemene werking begin 2024 werd de operationele financiële opvolging bemoeilijkt. De nieuwe ploeg had tijd nodig om zich in te werken en zich een volledig beeld van de situatie te vormen.

2024 was een jaar van zoeken naar evenwicht, niet alleen in de opmaak van het nieuwe beleidsplan, maar ook tussen het investeren in een competitieve sportieve werking, enerzijds, en het bewaken van een gezond budget, anderzijds.

Mede door het wegvallen van belangrijke figuren en personeelsleden was het niet evident om een nieuw competitief beleid uit te werken met uitbreiding naar de drie Olympische Wapens, waar voorheen de focus voornamelijk op Sabel lag. Zonder dat deze uitwerking expliciet werd opgenomen in het vierjarig beleids- en jaarplan ging veel aandacht en geld naar de uitwerking van dit beleid en de begeleiding.

Door middel van dit verslag willen we niet alleen terugblikken, maar ook vooruitkijken. Het afgelopen jaar kende zowel successen als uitdagingen, en we blijven ons inzetten om onze organisatie op een kwaliteitsvolle en effectieve manier verder te ontwikkelen. We danken iedereen die heeft bijgedragen aan de activiteiten en resultaten van 2024 en kijken ernaar uit om samen verder te bouwen aan een sterke toekomst.

## Isabel Poelmans

Directeur algemene werking VSB

## 1. Inhoudsopgave

<b>1. Inhoudsopgave.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Inleiding .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Financieel verslag .....</b>	<b>5</b>
Balans 31/12/2024.....	5
Resultatenrekening 2024 .....	6
Jaarrekening.....	7
Analytisch resultaat.....	8
Verslag rekeningtoezichters.....	10
Financieel risicobeheerplan VSB vzw.....	11
<b>4. Werking bestuursorgaan .....</b>	<b>19</b>
Samenstelling en bevoegdheden .....	19
Werking.....	21
Code Goed Bestuur.....	22
Werkingsverslag Integriteitsbeleid.....	27
<b>5. Sportief en algemeen werkingsverslag/jaaractieplan.....</b>	<b>30</b>
Visie- en Missieomschrijving (BP 2021-2024) .....	30
Strategische doelstellingen en uitwerking .....	30
VORMEN.....	31
STIMULEREN.....	34
BOEIEN .....	37
BF Innovatie: VSB Piraatjes.....	39
BF SKO: Achter de schermer.....	40
<b>6. Evaluatie 3-wapenbeleid en overzicht resultaten kampioenschappen .....</b>	<b>41</b>
Evaluatie 3-wapenbeleid.....	41
Overzicht en resultaten EK/WK (2024) .....	43

<b>7. Verslagen commissies.....</b>	<b>46</b>
Commissie Veilig Sporten .....	46
Geschillen- en beroepscommissie .....	48
Vlaamse Sportcommissie .....	49
Geschiedkundige commissie.....	49
Regionale arbitragecommissie.....	50
Sporttechnische commissie .....	50
<b>8. Verslagen koepels.....</b>	<b>51</b>
Verslag Vereniging voor Antwerpese Scherm sport.....	51
Verslag Veteranenkoepel EVBVS.....	52
<b>9. Toekomstvisie.....</b>	<b>53</b>

## 2. Inleiding

Het jaarverslag is opgebouwd rond enkele kernonderdelen, nl. het **financieel verslag**, waarin de jaarrekening en balans worden gepresenteerd, aangevuld met het verslag van de rekeningtoezichters en een toelichting op ons beleid rond financiële risicobeheersing. Vervolgens belichten we de **werking van het bestuur**, waarbij we ingaan op de samenstelling van het bestuur, de honorering, code Goed Bestuur en de aanpak van mogelijke belangenconflicten, alsook het verslag van de werking rond integriteit. Vervolgens vindt u het **sportief en algemeen werkingsrapport**, waarin we verslag doen van het jaaractieplan rond de 3 grote pijlers (Vormen, Stimuleren en Boeien) en een samenvatting geven van de jaarlijkse rapportering van de voorbije beleidsperiode (jaaractieplan), waarbij gerapporteerd werd aan de hand van onze strategische doelstellingen, missie en visie. Graag geven we u een meer gedetailleerde kijk op de sportieve werking van **het 3-wapenbeleid** in de vorm van een **evaluatie** en een overzicht van de deelnames en prestaties op **EK's en WK's**. Tot slot kan u nog de **verslagen** van de **verschillende commissies en koepels** nalezen.

### 3. Financieel verslag

Voor 2024 werd de boekhouding gevoerd door een extern kantoor zonder echte kennis van onze sportfederatie en de specifieke acties en noden. Dit bleek in het verleden tot verschillende vergissingen en een gebrekkige opvolging te leiden. Vandaar dat half 2023 werd besloten een interne oplossing te zoeken en op zoek te gaan naar een eigen boekhoudprofiel.

Samen met Tom Leys realiseerde de VSB op het einde van het boekjaar 2023:

- Een "Cut-off" van kosten en opbrengsten waardoor alles correct werd toegekend aan de juiste boekingsperiode, rekeningnummers en analytische codes.
- Het wegwerken van achterstallige bedragen
- Het opkuisen van oude aanslepende balansposten
- Een verbeterde en correctere interne analytische boekhouding

#### Balans 31/12/2024

Hieronder een overzicht van de balans van de Vlaamse Schermbond op datum van 31/12/2024 met aan de linkerkant de 'Activa' wat de VSB bezit en daar tegenover het 'Passief' hoe alles is gefinancierd.

Actief	BALANS Vlaamse Schermbond vzw		31 december 24		Passief
<b>Vaste Activa</b>		€ 2.039	<b>Eigen vermogen</b>		
IVA	€ -		Reserves		€ 30.000
MVA	€ 1.739		Fonds Sociaal passief	€ 30.000	
FVA	€ 300		Fonds Marketing	€ -	
Waarborg			Overgedragen resultaat		€ 66.005
			T/m Vorig boekjaar	€ 88.629	
			BJ 2024	€ -22.624	
<b>Vlottende Activa</b>		€ 203.053	<b>Vreemd vermogen KT</b>		
Vorderingen			Schulden korte termijn		€ 63.304
Klanten	€ 24.068		Leveranciers	€ 36.074	
Dubieuze vorderingen	€ 600		Prov. Vakantiegeld	€ 11.076	
Overige vorderingen	€ 10.895		Overige schulden	€ 16.154	
Liquiditeiten	€ 163.795		Overlopende rekeningen	€ 45.783	€ 45.783
Overlopende rekeningen	€ 3.695		Waarvan licenties 4/12	€ 45.043,-	
<b>Totaal</b>		€ 205.092			€ 205.092

In de vzw-boekhouding verwijzen **actief** en **passief** naar de balans, die een overzicht geeft van de financiële positie van de organisatie. Het **actief** omvat alle bezittingen van de vzw, zoals vaste activa (gebouwen, voertuigen, materiaal en investeringen) en vlottende activa (banktegoeden, kasgeld en openstaande vorderingen). Dit zijn de middelen waarover de vzw beschikt.

Het **passief** daarentegen laat zien hoe deze activa worden gefinancierd. Dit bestaat uit het eigen vermogen, zoals reserves en overschotten uit vorige jaren, en uit schulden, waaronder leningen, openstaande facturen bij leveranciers en subsidies die nog besteed moeten worden.

De vzw beschikt als werkingsmiddelen voornamelijk over vlottende activa. Het eigen vermogen is ongeveer 50% van het balanstotaal van 205.092 euro en bestaat uit overgedragen winsten en een reserve Sociaal passief. Het vreemd vermogen zijn openstaande schulden en overlopende rekeningen.

## Resultatenrekening 2024

De resultatenrekening geeft een financieel overzicht van de inkomsten en uitgaven met als doel om te laten zien of er winst of verlies werd gemaakt in 2024.

RESULTATENREKENING Vlaamse Schermbond vzw				2024	2023	
70	Omzet	Recuperatie kosten	€	39.077		
73	Lidgelden	Licenties en lidgelden	€	68.092		
74	Subsidies		€	267.758		
				<b>Bruto Marge</b>	€ 374.927	€ 445.065
61	Diverse goederen en diensten		€	-162.361		
62	Personeelskosten		€	-223.839		
64	Andere bedrijfskosten	Resultaat Vorig BJ - € 28.387	€	-10.829		
				<b>EBITDA</b>	€ -397.029	€ -408.776
				<b>EBITDA</b>	€ -22.102	€ 36.289
75-65	Financieel resultaat		€	228	€ 228	
63	Afschrijvingen		€	-750	€ -7.472	
<b>Totaal</b>				<b>Resultaat 2024</b>	<b>€ -22.624</b>	€ 28.817

Zoals iedereen kan aflezen werd er in 2024 een verlies genoteerd. Dit voornamelijk te wijten aan het minder goed aanwenden van de subsidies omtrent de beleidsfocussen in 2023. Dit resulteerde in 2024 in de terugbetaling van een deel van de reeds in 2023 ontvangen voorschotten, namelijk 28.000 euro aan Sport Vlaanderen. In dit bedrag was ook een gedeeltelijke terugbetaling voor de werking van de topsportschool inbegrepen. Deze provisie werd echter in 2023 niet gemaakt waardoor de winst in 2023 uitkwam op 28.817 inclusief de niet-aangewende subsidies.

Voor het overige zien we een daling van de totale subsidies tov 2023. De voornaamste reden zijn hier de stopzetting van de topsportschool en het wegvallen van de topsportsubsidies, alsook het aflopen van de beleidsfocus innovatie laserschermen die liep van 2019-2023.

## Jaarrekening

De volledige jaarrekening zoals opgemaakt volgens het stramien van de overheid. Wordt als bijlage bij dit werkingsverslag gevoegd.

Alle weergegeven cijfers zijn vergeleken met 2023 en betreffen KPI's die voornamelijk relevant zijn voor de overheid. Voor onze sportfederatie zijn deze echter minder transparant en moeilijker te interpreteren.

**JAAARREKENING EN ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN  
VENNOOTSCHAPPEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van neerlegging)**

NAAM: **Vlaamse Schermbond**

Rechtsvorm: Vereniging zonder winstoogmerk (VZW)

Adres: Spikstraat Nr.: ...9... Bus: .....

Postnummer: 3111 Gemeente: Wezemaal

Land: .....België.....

Rechtspersonenregister (RPR) – Ondernemingsrechtbank van ...Leuven BE 0418.821.452 .....

Internetadres: <http://www.vlaamseschermbond.be> .....

E-mailadres: [info@vlaamseschermbond.be](mailto:info@vlaamseschermbond.be) .....

Ondernemingsnummer **BE 0418.821.452**

DATUM **06 / 06 / 2018** van de neerlegging van het recentste stuk dat de datum van **BE 0418.821.452** bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

JAAARREKENING **IN EURO**

goedgekeurd door de algemenevergadering van **29 / 04 / 2025**

met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van **01 / 01 / 2024** tot **31 / 12 / 2024**

Vorig boekjaar van **01 / 01 / 2023** tot **31 / 12 / 2023**

De bedragen van het vorige boekjaar **zijn / zijn niet** identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

Totaal aantal neergelegde bladen: .....11..... Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn: .....

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

## Analytisch resultaat

Via een meer gedetailleerde weergave kan het analytisch resultaat dat geënt is op het beleidsplan, de doelstellingen, concrete projecten en acties van de VSB een beter inzicht verschaffen in de bedragen die hiervoor aangewend werden op 31/12/2024.

Afsluiting 2024		BJ 2024	
<b>Resultaten analytisch</b>			
<b>Inkomsten</b>		<b>€ 328.045,43</b>	
Lidgelden	Clubs	€ 3.960,00	1,21%
	Licenties (ex EFC - FIE)	€ 65.025,00	19,82%
	KBFS - VSF - VDT (Onze kosten voor niveau KBFS)	€ -3.308,00	-1,01%
Subsidies	(pro rata)	€ 261.868,43	79,83%
Sponsors		€ 500,00	0,15%
<b>Uitgaven</b>		<b>-€ 350.669,91</b>	
<b>Basiswerking</b>			
	Vormen	€ 285,19	-0,08%
	Stimuleren	€ -45.469,09	12,97%
	Boeien	€ 669,94	-0,19%
<b>Beleidsfocussen</b>			
	BF - Innovatie - VSB Piraatjes	€ -10.465,73	2,98%
	BF - Sport Kader Opleiding - Achter de schermer	€ -39.411,81	11,24%
	BF - Jeugdsport - Gemaskerd plan	€ -11.477,28	3,27%
<b>Administratie</b>			
	Personeelskost	€ -200.877,12	57,28%
	Algemene werkingskost	€ -43.924,01	12,53%
	Provisies en reserves	€ -	0,00%
<b>Netto resultaat</b>		<b>-€ 22.624,48</b>	

Basiswerking

Beleidsfocussen

Administratie

Hieronder de uitlichting van de grootste kostenposten: het 3-wapenbeleid en de kosten van de begeleiding op kampioenschappen en terugbetalingen van schermers met een behaald statuut.

A01	3-WB Degen Algemeen	€ -12.052,11	€ -14.703,02
	EK Napels U17 - U20	€ -10.075,11	
	WK Riyad U17 - U20	€ -10.982,66	
	EK Antalya U23	€ -829,86	
	<b>Totaal Degen</b>	<b>-€ 33.939,74</b>	
A02	3-WB Floret Algemeen	€ -3.019,72	€ -7.357,32
	EK Napels U17 - U20	€ -46,18	
	WK Riyad U17 - U20	€ -1.315,57	
	EK Antalya U23	€ -	
	<b>Totaal Floret</b>	<b>-€ 4.381,47</b>	
A03	3-WB Sabel Algemeen	€ -7.782,55	€ -6.787,61
	EK Napels U17 - U20	€ -513,43	
	WK Riyad U17 - U20	€ 384,74	
	EK Antalya U23	€ -369,06	
	<b>Totaal Sabel</b>	<b>-€ 8.280,30</b>	
A04	Verschil met budget goedgekeurd op AV (niet toegewezen)	€ -	€ -9.048,45

De beleidsfocussen die specifiek dienen aangevraagd te worden, ontvangen eigen projectsubsidies. Deze subsidies dienen rechtstreeks aangewend te worden voor deze projecten en zijn niet expliciet beschikbaar voor de basiswerking.

De subsidies beleidsfocussen innovatie – VSB Piraatjes (laatste jaar!) en het jeugdsportproject – gemaskerd plan vloeiden in zijn totaliteit terug naar de clubs die deelnamen aan deze projecten. Bij het gemaskerd plan zijn we als federatie steeds een eigen inbreng van 20% verschuldigd.

Omschrijving	Detail- code	Detail omschrijving	Reëel 2024	% Tot Subsidie	Budget / subsidie 2024
<b>BF - Innovatie - VSB Piraatjes</b>			€ -10.465,73	4,00%	€ -10.463,66
<b>BF - Sport Kader Opleiding - Achter de schermer</b>			€ -39.411,81	15,05%	€ -40.082,69
<b>BF - Jeugdsport - Gemaskerd plan</b>			€ -11.477,28	4,38%	€ -9.564,40

## Verslag rekeningtoezichters

Op de Algemene Vergadering van 23/04/2024 werden als rekeningtoezichters de heer Olivier Antonis (de Sint-Michielsgilde Confrérie) en mevrouw Claudine Geirnaert (KMMS Ronse) aangesteld. Hierbij het verslag per mail overgemaakt aan het Bestuursorgaan van de VSB:

“Ter attentie van het BO van de VSB

Beste voorzitter, penningmeester en bestuurders,

Wij hebben gisteren de rekeningcontrole gedaan. Mits akkoord van Claudine, stel ik voor de volgende tekst voor te leggen aan de AV.

Op 18 maart 2025 zijn Claudine Geirnaert en ikzelf overgegaan tot de controle van de rekeningen van de Vlaamse Schermbond vzw. Tom Leys en Isabel Poelmans hebben ons daarbij te woord gestaan. Wij hebben de balans en de resultatenrekening overlopen. Wij hebben een overzicht gekregen over de werking van de analytische boekhouding. Wij hebben steekproeven gedaan in de aankoopfacturen en in de verkoopfacturen en in een aantal gevallen de bijhorende boekingen geverifieerd. Wij hebben over een aantal posten in de resultatenrekening vragen gesteld, en daarop een duidelijk en voldoende antwoord gekregen. Wij hebben geen onregelmatigheden vastgesteld. Op basis van ons onderzoek stellen wij vast dat de boekhouding van de VSB over 2024 correct is gevoerd en dat de rekeningen die reële toestand van de vereniging weerspiegelen. Wij adviseren aan de Algemene Vergadering de balans en resultatenrekening van het boekjaar 2024 goed te keuren.

Ter informatie aan het BO de vragen en antwoorden die ik genoteerd heb, met mijn bedenkingen daarbij:

- 611260: een aanzienlijk bedrag dat vragen oproept. Bij nazicht van de boeking geleerd dat dit een investering in materiaal VSB Piraatjes is. Volgens de waarderingsregels zou dit geactiveerd moeten worden, maar dat verhindert echter de volledige aanwending van subsidies.
- 612400: een kost van 2408,41€ onder rubriek “financiële instellingen” roept eveneens vragen op. De betrokken boekingen hadden eigenlijk onder 618000 moeten geboekt zijn, en alle samen dan eerder nog onder een rekening 614, aangezien dit de dienstverlening van Tom betreft.
- 613300: negatieve kost voor verzekering lijkt vreemd: dit is een teruggave deel premie voor verzekering kantoor Gent

- 619500: het woord “representatiekosten” doet bij mij een alarmbelletje afgaan, en bij de fiscus typisch ook. Bij nazicht geleerd dat dit de trainingspakken + bedrukking zijn. In 2025 staat er ook al 3300€ op deze post (Tom heeft per ongeluk een document over 2025 meegestuurd, waaruit dat blijkt). Ik zou dit onder sportmateriaal of iets dergelijks zetten.
- 649000: bedrag van 28387,24€ is aanzienlijk hoger dan het bedrag van ~23K regularisatie dat Tom in zijn introductie vermeld had. Nazicht leert dat er naast de terugvorderingen door Sport Vlaanderen ook een terugvordering door het BOIC is geweest. Totale saldo subsidies 2023 bedraagt 27553,73€.
- 659000: deze kost leek mij hoog, maar het blijkt voor het grootste deel de normale bankkosten te zijn. Er zit wel een lijn roerende voorheffing tussen, die bij 640300 geboekt had moeten zijn, maar de bijdrage aan het totaal is relatief klein.
- 730090: er lijkt een fout in het geboekte bedrag lidgelden clubs te zitten, in vergelijking met analytische cijfers. Nazicht leert dat de lijnen voor overdracht tussen boekjaren op een verkeerde analytische code geboekt zijn. Het bedrag in de resultatenrekening is correct.”

## Financieel risicobeheerplan VSB vzw

Dit plan is cruciaal om de continuïteit en stabiliteit van de organisatie te waarborgen. Dit plan richt zich op het identificeren, evalueren en beheersen van financiële risico's die de werking van de vzw kunnen bedreigen. Hier is een stapsgewijze benadering voor het opstellen van een effectief financieel risicobeheerplan.

### Identificatie van financiële risico's en inschatting van de (mogelijke) impact

- Inkomsten(daling):
  - De VSB is vooral afhankelijk van subsidies van Sport Vlaanderen. We dienen te voldoen aan de erkenningsvoorwaarden. Wat betreft de algemene werkingssubsidies ontvangt VSB subsidies gerelateerd aan het aantal leden, maar aangezien we een kleine federatie zijn zitten we daar op het minimumbedrag van 60.000 euro.

Verder worden er subsidies toegekend op basis van een korf van kwaliteitsprincipes (draagvlak van de federatie (max. 35%), de kwaliteit van het aanbod (45%) en goed bestuur (20%)), het aantal leden en tewerkgestelde personeelsleden vermenigvuldigd met wegingsfactoren en formules. Ongeveer een 120.000 euro in totaal.

Van de Vlaamse overheid ontvangen we ook VIA-middelen ter aanvulling van de algemene werkingssubsidie van Sport Vlaanderen ter ondersteuning van de personeelskosten (ongeveer 20.000 euro).

- Dus een 200.000 euro 'zekere' subsidies ontvangt de VSB jaarlijks. Bijkomend kunnen er via SV subsidies worden bekomen voor projecten / beleidsfocussen (jeugdsportproject en Fencing Evolutions gelinkt aan VTS-cursussen). Belangrijk hierbij is dat Sport Vlaanderen concrete acties en een gedetailleerde begroting opvraagt en dit ook transparant gerapporteerd dient te worden. (Dus niet vrij te besteden! Bovendien vraagt het gemaskerd plan een eigen inbreng van 20%).
  - Hiernaast verkrijgt de VSB voornamelijk inkomsten door lidgelden van leden en de toetredende leden (ongeveer 65.000 euro).
  - ! Door het wegvallen van subsidies topsport zijn de werkingsmiddelen wel gedaald. Niettegenstaande de VSB een competitief internationaal beleid wil blijven voeren.
- Uitgaven (stijging):

Bij de opmaak van het nieuwe 4-jarig beleidsplan is gebleken dat er heden structureel onvoldoende inkomsten zijn om de uitgaven te dekken. Naast onze basiswerking Vormen – Stimuleren – Beleven, hebben we ook andere uitgaven zoals de algemene werkingskosten, lonen, verplaatsingen, representaties, vergaderingen, bureaumaterialen,...

Zoals reeds vermeld wil de VSB ook een competitief internationaal beleid (blijven) voeren, maar hiervoor ontbreken de 'topsport'-subsidies. We willen dit beleid blijven voeren oa. door de uitrol van het 3-wapenbeleid en het stimuleren van deelname aan internationale toernooien.

Door het afleggen van grotere afstanden door topschermers en de meegestuurde coaches naar die internationale wedstrijden (onder impuls van de internationale koepel), EK's en WK's, zullen de werkingskosten stijgen.

Personeelskosten fluctueren wegens de personeelwissels, maar stijgen normaliter met anciënniteit. Om de doelstellingen te realiseren, de kwaliteit te waarborgen en de federatie draaiende te houden is het niet wenselijk personeel, dus VTE's te schrappen.

- Liquiditeitsrisico:

Voorlopig zijn er geen problemen wegens voldoende spaarcenten. Er zijn voldoende beschikbare middelen om alle facturen te betalen.

Sport Vlaanderen werkt met voorschotten van 90% die tijdig op de rekening worden gestort.

- Kredietrisico:

Is bij onze federatie zeer klein en enkel wanneer derden (leden, klanten) hun financiële verplichtingen niet nakomen.

Dankzij de eigen financial controller worden alle achterstallige betalingen meteen opgemerkt. Enkele betalings in financiële moeilijkheden worden aangespoord een afbetalingsplan te volgen. De schulden uit het verleden zijn bijna allemaal weggewerkt.

- Beleggingsrisico:

Volgens onze statuten mag de federatie geen risicovolle beleggingen doen. Dit gebeurt bijgevolg ook niet.

- Frauderisico: (Misbruik van middelen of ongepaste transacties door leden of personeel.)

Ter vermijding werden interne controleprocessen ingebouwd om het risico van fraude te minimaliseren.

Dubbele of 3-dubbele controle van facturen en onkostennota's waarbij goedkeuring van verantwoordelijk personeelslid is vereist, waarna de financieel beheerder de betaling klaarzet, die ondertekend wordt door de Directeur algemene werking tot 1000 euro. Voor bedragen hoger dan 1000 euro wordt toestemming gevraagd aan de penningmeester en een verantwoording van de kosten meegegeven.

- Risico bij contracten:

In enkele gevallen kwam VSB het afgelopen jaar in een minder gunstige positie terecht door contractuele afspraken met leveranciers die financieel nadelig uitvielen. Deze situaties waren deels het gevolg van tijdsdruk en een te grote mate van vertrouwen. Dit onderstreept het belang van zorgvuldig onderhandelde en correct ondertekende contracten.

## **Beheersmaatregelen**

- Diversifiëren van inkomstenbronnen: We dienen ervoor te zorgen dat de vzw niet afhankelijk is van één hoofd-inkomstestroom zoals de subsidies van Sport Vlaanderen.

- Er moet werk gemaakt worden van het verhogen van de eigen inkomsten, ofwel van het beperken van de uitgaven.

In 2023 werd alvast een eerste stap gezet met de opmaak van een partnershipdossier. Toch blijkt het aantrekken van sponsors op federaal niveau uitdagender dan op clubniveau of voor specifieke evenementen. Op initiatief van de penningmeester, met het oog op het realiseren van structurele inkomsten, kwam het bestuursorgaan op 5 november 2024 samen om hierover concrete afspraken te maken en te verkennen welke samenwerkingen mogelijk zijn.

**PLAN VAN AANPAK:**

Aan de hand van een overzichtelijke presentatie besprak het BO de grootste uitgavenposten en de mate waarop we deze willen behouden, verminderen of vergroten:

1) 3 wapenbeleid (40.000 euro): is een prioriteit indien ook ingezet wordt op de brede basis. We merken reeds een positieve vibe en schermgoesting bij de leden. En hopen de volgende jaren hier nog meer (financiële) middelen en tijd in te kunnen steken.

2) De kostprijs (40.000 euro) van deelnames aan kampioenschappen wil het BO in de toekomst trachten te beperken door te besparen op het aantal meegestuurde begeleiders.

- Aan de NTSC zal gevraagd worden slechts 1 begeleider per categorie per wapen mee te sturen. Ook aan Vlaamse zijde dient dit grondig bekeken te worden en waar mogelijk tornooibegeleiding efficiënter in te zetten.
- Door de goede resultaten zullen meer schermers kunnen genieten van het statutensysteem. Met een maximum van 1000 euro zoals reeds voorzien worden deze uitgaven enigszins beperkt. Moest in de toekomst blijken dat er onvoldoende budget kan worden vrijgemaakt zal het bedrag geplafonneerd worden tot zoals nu reeds voorzien 15.000,00 of lager afhankelijk van de mogelijkheden.
- Selectiecriteria verstrengen kan ook een optie zijn, maar moet ook op nationaal niveau worden bekeken.

3) De personeelskosten zijn ook een grote hap uit het budget, maar de werkdruk is zodanig hoog momenteel dat er geen mogelijkheid is om in VTE te schrappen.

4) Kosten voor dienstverhuur (zelfstandige financial controller) lijkt wel een post die stelselmatig zal verminderen wegens het voeren van een correctere en efficiëntere eigen boekhouding.

Als 2e pijler werd het verhogen van de **inkomsten** besproken en volgend mogelijkheden kwamen aan bod:

- ⇒ Inzetten op partnerships (op maat uitwerken)/ fondsenwerving
  - ⇒ De doelgroepen waarnaar het geld gaat zelf trachten te mobiliseren om mee te werken aan activiteiten die geld kunnen opbrengen -> zoals werken op Rock Werchter / avondje toogbediening 1<sup>e</sup> klasse voetbalclub/ ...
  - ⇒ Verhogen van lidgelden en clublidgelden trachten te vermijden
  - ⇒ Subsidiëring lokale overheden onderzoeken
  - ⇒ Organisatie van events tegen betaling -> buiten het FFE is hier geen extra ruimte voor
- Opstellen van een financiële rapportage en cashflowplanning:  
De financial intern controller zorgt voor een grondige opvolging van inkomsten en uitgaven. Bij het opmaken van het jaarlijks budget wordt een buffer voorzien.  
  
Boekhoudkundig werd hiertoe reeds een reserve voorzien om onvoorziene omstandigheden op te vangen (een Bestemd Fond Sociaal Passief van 30.000,00 euro is reeds aangelegd)
  - Aanscherpen van interne controles:  
De financial intern controller rapporteert maandelijks en op vraag aan de hand van een financieel Dashboard over de uitgaven en inkomsten en de stand van zaken t.o.v. de begroting.  
  
Betalingen en financiële transacties volgen een dubbele of driedubbele procedure tot goedkeuring en betaling: Facturen en onkostennota's dienen in eerste instantie goedgekeurd te worden door het verantwoordelijke personeelslid die de juiste analytische code meegeeft, waarna de financieel beheerder de betaling klaarzet en de boeking in het programma doorvoert.  
  
Die effectieve betaling wordt uitgevoerd door de Directeur algemene werking tot 1000 euro. Voor bedragen hoger dan 1000 euro wordt toestemming gevraagd aan de penningmeester en een verantwoording van de kosten meegegeven.
  - Reserves aanleggen:  
  
Boekhoudkundig werd reeds een reserve voorzien om onvoorziene omstandigheden op te vangen (een Bestemd Fond Sociaal Passief van 30.000,00 euro is reeds aangelegd)

- Verzekeringen afsluiten: De organisatie is ingedekt tegen mogelijke risico's zoals aansprakelijkheid, verlies van eigendommen of juridische geschillen. We onderschreven de polis 'Aansprakelijkheid van Bestuurders van Sport-vzw's'.

### **Burgerrechtelijke aansprakelijkheid van de bestuurders**

Met als doel 'financiële gevolgen' te dragen dewelke voortvloeien uit elke schade-eis ingesteld tegen een verzekerde tijdens de verzekerde periode, die zijn burgerrechtelijke aansprakelijkheid, individueel of hoofdelijk, in het gedrang brengt en die te wijten is aan een, werkelijk, of beweerde, professionele fout begaan tijdens de uitoefening van zijn functie als bestuurder.

### **Vergoeding aansprakelijkheid van de bestuurders**

Tevens heeft dit contract tot doel de verzekerde vereniging de financiële gevolgen en de verdedigingskosten terug te betalen, die zij heeft ten laste genomen en dewelke voortvloeien uit elke schade-eis die tegen de verzekerden werd ingesteld tijdens de verzekerde periode.

### **Burgerrechtelijke en strafrechtelijke verdediging van de bestuurders**

De verdedigingskosten zullen gedragen worden in het kader van elke schade-eis in bovenstaande gevallen.

### Implementatie en monitoring

De volgende stap is de praktische implementatie van de beheersmaatregelen. Dit vereist:

- **Verantwoordelijkheden: De penningmeester is verantwoordelijk voor het financieel beheer van de VSB:**

- Houdt toezicht op de boekhouding en het personeel of de externe medewerkers die het boekhoudkundig werk uitvoeren.
- Houdt toezicht op het opstellen van de jaarrekening (resultatenrekening en balans), houdt toezicht op het opstellen van het budget en voert de budgetcontrole uit. Hij brengt hierover verslag uit aan de Algemene Vergadering.
- Houdt toezicht op de inning van de inkomsten: subsidies, lidgelden, andere,...
- Houdt toezicht op de betalingen van de facturen, onkosten, lidgelden en bijdragen aan derden.

⇒ **Hiertoe kan de penningmeester de opdracht geven aan de intern financial controller en/of de Directeur algemene werking als verantwoordelijke voor de uitvoering.**

Zij voorzien een maandelijks financiële stand van zaken omtrent:

- Tussentijds resultaat
- Stavaza KPI's
- 3 wapenbeleid
- Licentiekosten en opbrengsten

⇒ **Penningmeester neemt het initiatief om contact te nemen met nationale koepel om afspraken te maken tot beperking van de begeleiding naar de kampioenschappen**

- **Bewustwording door regelmatige rapportage: Zowel de bestuursleden als de staf zijn op de hoogte van de financiële risico's door de regelmatige rapportage en besprekingen op BO en teammeetings.**

- **Auditmogelijkheden**

- Op de algemene vergadering worden steeds 2 rekeningtoezichters aangesteld die gevraagd worden een controle uit te voeren van de boekhouding.
  - Vanaf 2025 zullen deze vervangen worden door een financieel comité van minstens 3 bekwame onafhankelijke personen. Zij houden toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking in relatie tot de realisatie van de operationele doelen en diens vooropgestelde begrotingen, alsook een financiële controle van de jaarrekening.
- Deze risicoanalyse zal gepubliceerd worden bij het verslag van de vergadering. Alle leden van de vzw (clubs) kunnen te alle tijden om inzage van de boekhouding vragen.
- Vanaf 2025 voorziet de VSB een financieel Comité dat de bevoegdheid heeft algemene controles uit te voeren en richtlijnen tot bijsturing kan geven.

- **Evaluatie van risicobeheermaatregelen: Het financieel risicobeheersplan (en zijn evaluatie) is een vast item dat jaarlijks terugkomt op de planning van de BO-vergaderingen.**

## 4. Werking bestuursorgaan

### Samenstelling en bevoegdheden



**Pieter Van Laere**

**Voorzitter**

voorzitter@vlaamseschermbond.be

**Taken**

- Verantwoordelijkheid en algemene coördinatie werking bestuursorgaan
- Partnerships en sponsoring
- Clubondersteuning
- Goed Bestuur
- Team Belgium & KBFS



**Nathalie Nouwen**

**Secretaris-generaal**

secretaris@vlaamseschermbond.be

**Taken**

- Algemene vergadering en vergaderingen bestuursorgaan
- Vergaderingen BO
- Administratie / secretariaat
- Ophardt, ledenadministratie & transfers
- Wapenbeleid competitief/recreatief & kampioenschappen
- Team Belgium & KBFS



**Josef Szekeres**

**Penningmeester**

penningmeester@vlaamseschermbond.be

**Taken**

- Financiën, boekhouding, subsidies & budgetten
- Verzekeringen
- Team Belgium & KBFS



**Christophe Fonteyne**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Administratieve vereenvoudiging & digitalisering
- Historisch schermen
- Marketing & communicatie
- ICT & onderhoud website



**Alexandra Gevaert**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Beleidsfocus jeugdsport & jeugdwerking
- VSB Bekers
- Wapenbeleid competitief/recreatief & kampioenschappen



**Joram Maes**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Juridisch luik
- Statuten & intern reglement
- Anti-dopingbeleid
- Tuchtreglement



**Kathleen Monten**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Personeelsbeleid & evaluatiegesprekken
- Ethiek
- API-beleid en ondersteuning



**Tiebe Van Nieuwenhove**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Personeelsbeleid & evaluatiegesprekken
- Marketing & communicatie
- Sportkaderopleiding
- Arbitrage
- Fencing Evolutions

Op de algemene vergadering van 23/04/2024 namen we afscheid van voorzitter Eric Swennen en secretaris-Generaal Peter Scheurwegen. Sinds jaar en dag 2 vaste waarden in het bestuursorgaan.

De overige bestuurders zijn met grote meerderheid herkozen, alsook 3 nieuwe krachten die in 2024 aan een 4-jarige bestuursperiode startten. Hieronder een overzicht van de begin -en einddatums van alle bestuursmandaten:

<b>Pieter Van Laere</b>	Voorzitter	29/10/2020	30/04/2028
<b>Nathalie Nouwen</b>	Secretaris-generaal	22/03/2022	30/04/2028
<b>Josef Szekeres</b>	Penningmeester	17/11/2022	30/04/2028
<b>Kathleen Monten</b>	Bestuurslid	03/06/2021	30/04/2028
<b>Joram Maes</b>	Bestuurslid	18/11/2017	30/04/2028
<b>Christophe Fonteyne</b>	Bestuurslid	23/04/2024	30/04/2028
<b>Alexandra Gevaert</b>	Bestuurslid	23/04/2024	30/04/2028
<b>Tiebe Van Nieuwenhove</b>	Bestuurslid	23/04/2024	30/04/2028

## Werking

In 2024 vonden 11 bestuursvergaderingen plaats. Principieel gaan deze door elke 3e dinsdag van elke maand om 20u en is de Directeur algemene werking aanwezig voor een goede opvolging van de besproken punten. Wijzigingen kunnen mogelijk zijn omwille van dringende zaken of voorbereidingsvergaderingen AV ed.

Alle verslagen van 2024 zijn gepubliceerd op de website van de VSB. Naast operationele en sportieve items omtrent voornamelijk 3 wapenbeleid, personeelwissels, werking commissies,... waren de belangrijkste punten dit jaar de lange termijn visie, de opmaak van het 4-jarig beleidsplan, de financiële gezondheid van de federatie (hoe meer inkomsten genereren), de opmaak van het intern -en tuchtreglement en de code Goed Bestuur.

Het bestuursorgaan kan geldig beslissen vanaf 5 aanwezige bestuursleden. Een lid van het bestuursorgaan kan zich niet laten vertegenwoordigen noch door een ander lid noch door een derde.

Bestuurders met een belangenconflict dienen dit te melden bij aanvang van de vergadering en nemen niet deel aan de besprekingen betreffende het bewuste agendapunt; alsook stemmen ze niet mee over agendapunten waarover een mogelijk belangenconflict bestaat.

Het register om belangenconflicten te noteren vermeld in 2024 1 feit. (zie verslag code Goed Bestuur)

De leden van het bestuursorgaan oefenen hun mandaat onbezoldigd uit zoals voorgeschreven in de statuten. Ze mogen geen arbeidsovereenkomst hebben met de Bond, geen familiale band (1e en 2e graad) met één van de personeelsleden hebben, geen directiefunctie binnen de Bond uitoefenen, geen overeenkomst met de Bond aangaan van commerciële aard waarbij zij financiële of andere opbrengsten van de Bond verkrijgen en ook niet zetelen in een rechtsprekend orgaan van de federatie.

Alle leden van het bestuursorgaan voldoen aan vooropgestelde criteria. Er werd geen beloning of vergoeding uitgekeerd. De aanwezige bestuursleden namen wel gratis deel aan het Flemish Fencing Event, maar verzorgden ook de bijscholingen en teambuildingsactiviteiten mee.

## Code Goed Bestuur

Goed Bestuur is niet alleen één van de decretale verplichtingen van onze subsidiërende overheid, maar vooral het bestuursorgaan van de VSB is zich meer en meer bewust van het belang van 'good governance' met als doel de werking te optimaliseren en te streven naar een vzw waar alle leden constructief en structureel samenwerken aan een gedragen werking.

Onder andere onder impuls van de voorzitter en de directeur algemene werking ging het bestuursorgaan flink aan de slag. Er werden op verschillende vergaderingen de nodige beslissingen genomen en uitgewerkte voorstellen goedgekeurd. Daarnaast werd ook veel per mail geoptimaliseerd en opgemaakt omdat het bestuursorgaan door een overvolle agenda tegen een tijdslimiet botste en hierdoor vaak onvoldoende diep of concreet konden ingaan op bepaalde aspecten en voorstellen zoals vragen tot het invullen van de formulieren registratie belangenvermengingen.

Hiernaast ging de 'werkgroep intern reglement' intensief aan de slag met alle discussiepunten omtrent Goed Bestuur om mogelijke optimalisaties en aanvullingen omtrent Goed Bestuur in de gewijzigde statuten en het herwerkte interne reglement op te nemen.

In 2024 scoorden we na wat extra duiding en enkele bindende voorwaarden opgelegd door Sport Vlaanderen een mooie 80,32%. Een grote stijging t.o.v. 2023 toen we 50,23% behaalde, wat wijst op intensieve herziening van de governance-structuren en processen, waarbij alle dimensies (transparantie, democratische processen en interne verantwoording en controle) sterk zijn verbeterd.

**Transparantie (van 59,09% naar 96,97%)**

Verbeteringen:

- Het beleidsplan en de begroting zijn volledig gepubliceerd en via de website eenvoudig te raadplegen.
- Jaarverslagen, zowel het meest recente als die van de voorgaande vier jaren, zijn nu consistent en toegankelijk wat voorheen niet het geval was.
- Het jaarverslag rapporteert nu voor de eerste keer duidelijk over vergoedingen en belangenconflicten (hoewel de formulering nog verfijnd moet worden).

Werkpunt:

- In rapportering ontbreekt nog een gestructureerd register, alsook de rapportering betreffende de effectief behaalde scores zowel globaal als per dimensie.

Toelichting VSB:

- De Vlaamse schermbond en zijn clubs zijn vragende partij voor een transparant beleid en duidelijke rapportering. Via de website trachten we alles open te communiceren en zo de gemaakte afspraken duidelijk te maken. De rapportering van de belangenconflicten kunnen nog verbeterd worden, hoewel we vaak op een dunne lijn lopen omdat de schermwereld erg klein is en iedereen elkaar quasi kent.

### **Democratische processen (van 69,44% naar 86,11%)**

Verbeteringen:

- Het herwerkte interne reglement beschrijft globaal welke profielen we als bestuurders zoeken. De evaluatie van deze profielen (omtrent vaardigheden en competenties) staat jaarlijks op de agenda van het bestuursorgaan. Ook werkt het huidige bestuur met een competentiematrix die kan gebruikt worden om de juiste nieuwe profielen te zoeken.
- De vergaderprocedures zijn herzien. Er werd een duidelijk VSB-vergaderstramien opgemaakt met afspraken over het opstellen van agenda's, het verloop van vergaderingen en de besluitvorming.
- Een nieuwe, formele introductieprocedure is ingevoerd. Deze procedure zorgt ervoor dat nieuwe bestuursleden goed worden geïnformeerd over de organisatie, haar missie, visie en de specifieke verwachtingen binnen het bestuur. Hier ontbreekt wel de uitvaardigen van de benoemingsbrief en de beschrijving op basis van welk profiel de bestuurder werd aangesteld.

Werkpunt:

- Er ontbreekt nog een gefaseerd rooster of een planmatige aanpak voor het aftreden van bestuursleden.

Toelichting VSB:

- Benoemingsbrieven verzenden waarin wordt beschreven op basis van welk profiel het lid werd aangezocht kan nog een werkpunt zijn, maar is heden geen prioriteit.
- Heden wordt niet overgegaan tot het opmaken van een rooster van aan- en aftreden. Voor een kleine federatie is het moeilijk genoeg geschikte kandidaten voor het bestuursorgaan te vinden, vandaar dat de deur steeds dient open te staan.

## Interne Verantwoording en Controle (van 33,33% naar 65,63%)

Verbeteringen:

- Er is nu een gedragscode voor bestuur, directie en personeel die goedgekeurd en ondertekend is door het bestuursorgaan en volgende elementen bevat: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging.
- De procedure omtrent belangenconflicten wordt opgenomen in het intern reglement. Er wordt gebruik gemaakt van een register om belangenconflicten te noteren, echter verwijst de procedure hier nog niet naar. Over 2024 bevat dit register 1 belangenconflict. Zie hieronder:

Datum BO	Naam	Functie	Aard van het Belangenconflict	Maatregelen	Opmerkingen
16-1-2024	Josef Szekeres	penningmeester voorzitter Flanders Fencing	Klacht Flanders Fencing forfaitaire arbitragekosten (discriminatie voor dames)	onthoudt zich van de discussie en stemming	De 6 overige bestuurders stemmen unaniem voor behoud

- Functioneringsgesprekken met de directie en alle personeelsleden apart zijn in 2024 doorgegaan. Het globale verslag werd opgemaakt maar niet expliciet goedgekeurd.
- Een risicoanalyse is opgesteld, samen met een financieel controleplan dat een duidelijk kader schept voor de controle van financiële processen en het beheersen van risico's.
- De federatie heeft haar vertegenwoordiging in de Belgische koepelfederatie versterkt in het herwerkte intern reglement.

Werkpunten:

- Er werd een document opgemaakt dat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastlegt van het personeel en de leidinggevenden. Echter is dit niet opgenomen in het intern reglement, waardoor hier niet op gescoord kan worden.
- De aanstelling van een financieel comité werd opgenomen in het intern reglement. Echter volstaat voor Sport Vlaanderen de verwijzing naar de code Goed Bestuur niet om te scoren op alle voorwaarden die hierin zijn beschreven. Zo garandeert het intern reglement niet voldoende dat de leden onafhankelijk zijn en dat de controles het inhoudelijk beleid aftoetsen.
- Hoewel er vooruitgang is geboekt door de invoering van een nieuw tuchtreglement en zijn tuchtregels, ontbreken nog de specifieke regels omtrent weddenschappen en het tegengaan van sportfraude.

Toelichting VSB:

- De voorbereidingen werden getroffen om de taken en verantwoordelijkheden op te nemen in het intern reglement, maar niettegenstaande alle BO-leden akkoord waren, besliste de AV dit niet op te nemen in het intern reglement maar als intern document te behouden.
- Betreffende het financieel comité koos opnieuw de AV om een minder uitgesproken verwoording op te nemen en te verwijzen naar de code.
- De specifieke regels omtrent weddenschappen en het tegengaan van sportfraude zullen bij volgende herwerking opgenomen worden.

### **Conclusie:**

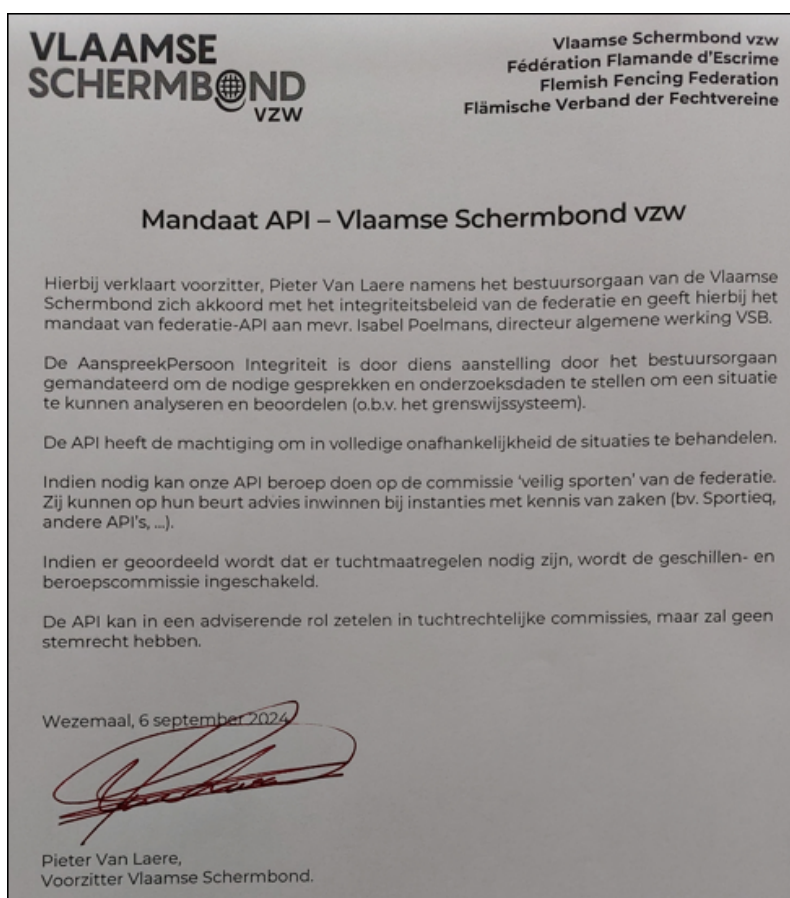
We maakten een grote sprong voorwaarts in **Goed Bestuur**, maar moeten attent zijn dat alles opnieuw goed aangepakt en gevolgd wordt in 2025. In ieder geval is ondertussen het bestuur en de algemene vergadering zich erg bewust van de code Goed Bestuur en werken we samen verder om hier nog in te groeien en te verbeteren.

## Werkingsverslag Integriteitsbeleid

### API

Mevr. Isabel Poelmans volgde de tweedaagse opleiding tot federatie-API van ICES in 2023. Zij werd aangesteld als federatie-API op de vergadering van 21 november 2023. Melding verslag: "Isabel Poelmans krijgt het mandaat van de raad van bestuur om als federatie-API te fungeren. Ze heeft de toestemming om autonoom te handelen in cases. Isabel zal ook het ethisch beleid voeren van de Vlaamse schermbond."

Bij de opmaak van het nieuwe beleidsplan en het integriteitsbeleid naar 2025 toe werd het mandaat herzien, geconcretiseerd en bekrachtigd door de voorzitter van het bestuursorgaan. Zie afbeelding hieronder:



Onder impuls van de werkgroep intern reglement werd het Handelingsprotocol herwerkt, beschreven in het nieuwe interne reglement alsook schematisch toegevoegd.

In 2024 ontvingen de federatie 2 meldingen van grensoverschrijdend gedrag en een advies-vraag.

De feiten werden mee opgevolgd en afgehandeld door de club-API en waren niet in die mate ernstig dat een tuchtprocedure diende ingeschakeld te worden.

## **ADVIESORGAAN**

Naar aanleiding van het einde van de Olympiade diende de leden van de Medische en Ethische Commissie' te worden (her)benoemd. Na een voorafgaande oproep werden 5 leden bekrachtigd door de Algemene vergadering. Huidige samenstelling: Ariane De Kezel, Jules-Emile De Visscher, Victoria Verbeken, Jeremie Dobbels, Pieter Van Laere met ondersteuning van de federatie-API.

Dit adviesorgaan werd op aangeven van de nieuwe nota veilig sportklimaat sportfederaties hervormd tot de Commissie 'Veilig Sporten' en uitgebreid met gespecialiseerde profielen. Deze commissie staat de federatie-API indien nodig bij als adviesorgaan. In geval van een potentieel tuchtrechtelijk probleem, kan de geschillen- en beroepscommissie beslissen over tuchtrechtelijke maatregelen of een doorverwijzing naar het Vlaamse Sport Tribunaal. Ook deze commissie zal uitgebreid worden met deskundigen die vertrouwd zijn met het integriteitsbeleid.

Op 3 december kwam de hervormde commissie samen om kennis te maken en de doelstellingen en werking van de commissie te bespreken aan de hand van de visienota Veilig Sporten.

## **PREVENTIE - VORMING - SENSIBILISERING**

### Preventie:

In 2024 werd het handelingsprotocol herwerkt en opgenomen in het interne reglement. In dit handelingsprotocol werden expliciet de gedragsregels omtrent integriteit opnieuw vermeld, alsook gewezen op de verantwoordelijkheid van trainers, coaches en andere alerte clubleden. Dit handelingsprotocol wordt samen met alle informatie omtrent integriteit gepubliceerd op de [website](#) van de federatie onder de Rubriek 'Gezond en Ethisch Sporten'

Op deze website staan de gegevens vermeld van de federatie-API met de uitleg waarmee iemand zich tot deze persoon kan wenden.

Op deze pagina kunnen clubs de overzichtelijke toolkit SGG terugvinden die in 2023 werd ontwikkeld. Via het jeugdsportproject kunnen clubs extra punten verdienen als ze deze maatregelen integreren in hun jeugdwerking.

Vorming:

Tijdens ons Flemish Fencing Event eind augustus organiseerden we een bijscholing omtrent integriteit voor alle clubbestuurders, -API's en geïnteresseerden en gaven inzicht op integriteit binnen en club en handhaving ervan.

Via verschillende nieuwsbrieven informeerden we al onze leden en geabonneerden over de opleiding tot club-API, over de online uitwisselingsmomenten van ICES en de VSF.

Verder blijven we erop inzetten dat alle Vlaamse schermclubs een club-API hebben met de juiste vorming. Alle clubs werd gevraagd de club-API's op te geven in het ledenprogramma Ophardt zodat in de toekomst gerichte mailings kunnen worden verzonden.

Sensibilisering:

De opmaak van een integriteitsbeleid voor de schermclubs blijft verankerd in het jeugdsportproject 'Het Gemaskerd Plan'. Onze clubs werden herhaaldelijk aangespoord om verder werk te maken van hun integriteitsbeleid.

Via onze nieuwsbrief van mei informeerden we al onze leden en geabonneerden over de vorming 'Time-out tegen Pesten' die georganiseerd werd door ICES in onze VSB-Club te Brugge.

In dezelfde nieuwsbrief hadden we ook aandacht voor de Internationale LGBTQ+ dag.

In onze nieuwsbrief van september hadden we ook aandacht voor de Safe Sport Inspiratiedagen.

## **TUCHTRECHTERLIJK SYSTEEM**

Onder impuls van de werkgroep intern reglement kwam er meer aandacht voor Veilig sporten in het nieuwe intern reglement en het hieruit voortvloeiende tuchtreglement.

Er werd duidelijk omschreven wat wordt bedoeld met integriteitsinbreuken en grensoverschrijdend gedrag, alsook werden de verschillende mogelijkheden van opvolging duidelijk verwoord en schematisch weergegeven in het handelingsprotocol.

Indien ernstige inbreuken worden vastgesteld kan de federatie-API na advies van de commissie Veilig Sporten de cases doorverwijzen naar het tuchtorgaan van de federatie. Een Onderzoeks-, Tucht- en Beroepscommissie kunnen worden samengeroepen voor inbreuken op integriteit, sportieve geschillen, matchfixing, gender en doping (topsport).

Als lid van het Vlaams Sporttribunaal behoudt de VSB zich het recht voor om zaken door te verwijzen naar het Vlaams Sporttribunaal.

## 5. Sportief en algemeen werkingsverslag/jaaractieplan

### Visie- en Missieomschrijving (BP 2021-2024)

De visie van het beleidsplan t.e.m. 2024 was ruim waarbij het niet duidelijk genoeg was wat de belangrijkste focussen waren voor de VSB:

De VSB wil het schermen in al zijn facetten promoten, door het begeleiden, ondersteunen en vormen van kwalitatieve en gezonde clubs. Hierbij geven we de nodige aandacht aan het welzijn van de medewerkers, vrijwilligers van de clubs, de VSB, en alle partners die bijdragen tot een verrijking van de schermsport. De VSB beoogt hiermee dat de sportende leden op gezonde wijze levenslang actief kunnen zijn binnen het schermen, en dat op elk niveau - recreatief, competitief en topsport.

De VSB wil er blijvend toe bijdragen dat het aanbod en het aantal bereikte schermers, medewerkers & vrijwilligers kan blijven groeien. Het is dan ook onze ultieme ambitie en beleidsuitdaging om iedere functie binnen een clubwerking op een duurzame manier te ondersteunen zodat enerzijds onze schermclubs autonoom kunnen blijven werken en verder professionaliseren en anderzijds de interesse gewekt wordt voor het opstarten van nieuwe clubs. Om deze groei te ondersteunen is de nodige kwaliteit en professionalisme noodzakelijk, zowel op recreatief als competitief niveau. Door de nodige profilering, promotie en communicatieve acties wil de Vlaamse schermbond nieuwe potentiële leden in contact brengen met onze clubs en hen aanzetten tot een langdurige betrokkenheid binnen de schermsport. Binnen het komende beleidsplan zal VSB dan ook staan voor het Vormen, het Stimuleren en het Boeien van al onze belanghebbenden binnen de Vlaamse Schermbond.

Voor elke pijler werden verschillende doelstellingen bepaald. De basiswerking werd verder aangevuld met 4 beleidsfocussen die elk afzonderlijk zijn ingediend bij Sport Vlaanderen.

### Strategische doelstellingen en uitwerking

De strategische doelstellingen van het beleidsplan 2021-2024 zijn terug te brengen tot 3 kernwoorden met hieraan gekoppeld de beoogde operationele doelstellingen en acties.

**VORMEN:** trainers, scheidsrechters, schermers en clubs vormen

**STIMULEREN:** vergroten van het aanbod (meer en betere clubs), uitbouw van jeugd-, senioren- en veteranenwerking en de ontwikkeling van promo-events

**BOEIEN:** partnerships aangaan, communicatiebeleid professionaliseren, inzetten op een interne en externe uitleendienst, maar ook sportkampen organiseren en de opstart van een project schermen@work.

Voor een uitgebreid verslag verwijzen we iedereen graag naar het rapporteringsverslag van het jaaractieplan van 2024 op onze website (<https://www.vlaamseschermbond.be/beleidsplan/>) zoals op 31/03/2025 ingediend bij onze subsidiërende overheidsinstantie Sport Vlaanderen.

## VORMEN

- **Trainers opleiden:**

Uit gesprekken met schermclubs bleek een nijpend tekort aan trainers, vooral in kringen met slechts één trainer. Dit bracht risico's met zich mee voor het voortbestaan van clubs. De opleiding van nieuwe trainers bleef achter op de behoeften, wat leidde tot hervormingen in de opleidingsstructuur.

Om de kloof tussen Initiator en Trainer B te dichten, werd de Trainer C-opleiding ingevoerd. Dit bracht aanpassingen met zich mee op alle niveaus. In 2024 besloot de Vlaamse Schermbond echter de Trainer A-opleiding en Instructeur-niveau te deactiveren, gezien de federatie geen topsportfederatie is. Op termijn hoopt men deze opleidingen opnieuw te activeren.

Een cyclische planning werd ingevoerd om opleidingen regelmatig te laten doorgaan. De meeste starten in februari, zodat ze beter aansluiten bij de competitiekalender en examenperiodes.

Daarnaast werd bij de Vlaamse Trainersschool gevraagd om jaarlijks een S2C Schermen-cursus van 18 uur te organiseren. Dit biedt jonge schermers, die nog actief wedstrijden spelen, de mogelijkheid om de initiatoropleiding over twee jaar te spreiden.

In 2024 startte een initiatoropleiding met 9 cursisten, waarbij het minimumaantal deelnemers werd verlaagd van 10 naar 8 om de doorgang te garanderen. Dit bevordert het groepsgevoel en motiveert zowel cursisten als docenten.

In 2024 werd beeldmateriaal opgenomen om de kwaliteit van cursustesten te verbeteren voor laserschermen, kleuterschermen, individuele les sabel en voetenwerk schermen. Dit materiaal zal beschikbaar zijn op VTS-Connect en wordt gebruikt voor de Initiatoropleiding 2026 en de Trainer C-opleiding 2025 (degen, floret en sabel).

Daarnaast zet de schermfederatie zich in om VTS-initiatieven actief te promoten bij haar leden en trainers. In dit kader werd ook aandacht besteed aan de campagne "Coachen is de mooiste sport" om coaching binnen de scherm sport extra te benadrukken.

- **Scheidsrechters opleiden**

De samenwerking met de Nationale Arbitrage Commissie (NAC) leidde tot de ontwikkeling van de Q-graad en een gestructureerd traject voor regionale scheidsrechters. In 2023 werd de focus gelegd op het actualiseren van de website om informatie toegankelijker te maken. Dit werd verder uitgebouwd met een opvolgsysteem dat e-mails gericht naar kandidaten stuurt voor evaluaties tijdens VSB Bekers.

Vanaf 2024 wordt van kandidaten verwacht dat ze zich vooraf inschrijven voor evaluaties tijdens VSB Bekers. Dit systeem vergemakkelijkt de organisatie en wordt aan het einde van het seizoen geëvalueerd. Daarnaast zullen kandidaten in 2025-2026 gerichter geïnformeerd worden over CJL-momenten, zodat ze het traject sneller kunnen afronden.

Om het traject transparanter te maken, werd een systeem opgezet om kandidaten tijdig te informeren over de vervaldatum van hun status, die twee jaar geldig blijft na het theoretisch examen. Dit moet hen stimuleren om hun opleiding tijdig te voltooien.

Naast website-updates werd via sociale media en een roadshow promotie gemaakt voor het nieuwe beleidsplan en het scheidsrechterstraject. Kandidaten krijgen drie keer per jaar de kans om het theoretische examen af te leggen via Fencing Evolutions (Moodle), in maart, september en december.

Om de samenwerking met de FFCEB te stroomlijnen, kunnen ervaren internationale scheidsrechters een versneld traject volgen. In 2024 maakten Jules-Emile De Visscher en Jerome De Visscher hiervan gebruik. Na succesvolle evaluaties ontvangen kandidaten een diploma (ARB D Floret, Degen of Sabel) en wordt hun status in Ophardt aangepast, zodat ze gemakkelijker aan wedstrijden kunnen worden toegevoegd.

Sinds 2023 ondersteunen scheidsrechtermentors tijdens VSB Bekers de evaluatie van kandidaten en het algemeen verloop van wedstrijden. Evaluaties worden digitaal bijgehouden via een Google Formulier, wat zorgt voor een efficiënte en duurzame administratie.

Na het behalen van het regionale niveau kunnen scheidsrechters doorgroeien naar het nationale niveau. De DSKO, als onderdeel van de NAC, informeert hierover via de website, sociale media en nieuwsbrieven. Kandidaten beginnen met een online theoretisch examen, gevolgd door praktijkstages op nationale circuits. Na voldoende ervaring kunnen ze doorgroeien van kandidaat Nationaal Scheidsrechter (ARB Ca) naar Nationaal Scheidsrechter (ARB N).

- **Schermers en clubs vormen**

Tijdens het Flemish Fencing Event kregen clubvrijwilligers, zoals voorzitters en secretarissen, een specifiek bijscholingsprogramma. Een van de sessies richtte zich op de organisatie van wedstrijden en het cruciale belang van vrijwilligers. Er werd stilgestaan bij uitdagingen zoals planning, coördinatie en logistiek, en hoe clubs vrijwilligers beter kunnen ondersteunen en motiveren.

Met 18 van de 24 clubs aanwezig, was de opkomst hoog. Dit toont een sterke betrokkenheid van de clubs en een duidelijke bereidheid om samen met de federatie de toekomst van de schermsport te versterken. Na 2023 lag het Fencing Evolutions-project stil vanwege financiële en organisatorische beperkingen. De meerwaarde van het project werd destijds in twijfel getrokken, waardoor het geen prioriteit kreeg binnen de federatie en Vlaamse schermclubs.

Tijdens de Road Show (januari – maart 2024), waarbij staf- en bestuursleden de clubs bezochten, bleek echter dat er opnieuw enthousiasme was voor het project. Clubs waardeerden het LTAD-sportmodel en een opvolgsysteem, maar benadrukten het belang van goed opgeleide trainers die het proces beheersen.

Een online infosessie, geleid door Eric Hendrix (ARAB) en Julie Gros Lambert, bevestigde de interesse en leidde tot het besluit om verdere stappen te ondernemen voor de realisatie van Fencing Evolutions.

Na de uitwerking van verschillende tools rond integriteit en goed bestuur viel de deze implementatie hiervan wat stil, maar wordt op verschillende wel gestimuleerd zoals via het jeugdsportproject.

## STIMULEREN

### • Ledenaantallen:

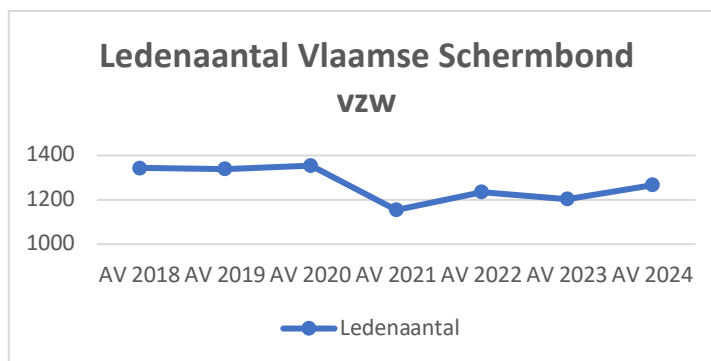
De afgelopen jaren merkten we deze evolutie op in ons aantal clubs:

- AV 2018: 24
- AV 2019: 24
- AV 2020: 23 SK Koksijde gestopt (covid – leden populatie)
- AV 2021: 23
- AV 2022: 21 Fusie ST-Niklaas en DC Rheynaerden + stopzetten van Schermastad.
- AV 2023: 23
- AV 2024: 24 Schermers Groeningeveld en Historisch Schermen Roeselare sluiten zich aan

In 2024 werden er 2 nieuwe clubs aan onze federatie toegevoegd. De Kortrijkse satellietclub van schermclub De Hallebardiers nam de beslissing om een onafhankelijke club te worden onder de naam 'Schermers Groeningeveld'. Verder maakte 'Historisch Schermen Roeselare' ook de overstap naar onze federatie. Dit is een club die enkel de discipline historisch schermen aanbiedt. Dit zorgt ervoor dat we als federatie nu 2 clubs hebben die zich richten op historisch schermen, wat bijdraagt aan een grotere diversiteit in het aanbod.

### Evolutie licenties Vlaamse Schermbond vzw

- AV 2018: 1344 leden
- AV 2019: 1339 leden
- AV 2020: 1354 leden
- AV 2021: 1154 leden
- AV 2022: 1235 leden
- AV 2023: 1203 leden
- AV 2024: 1267 leden



In 2024 telt onze federatie 1.267 leden, wat een stijging betekent ten opzichte van de 1.203 leden in 2023. Dit toont een positieve evolutie en een verder herstel na de sterke daling in 2021. Hoewel het ledenaantal nog niet terug is op het niveau van vóór 2021, geeft deze groei aan dat er opnieuw meer aansluiting en betrokkenheid is binnen onze federatie.

- **Sportieve Werking voor Jeugd, Volwassenen en Veteranen**

In 2024 bleef de groei in organisaties en deelnames stijgen. Zeven VSB Bekers werden doorheen België georganiseerd, resulterend in 368 jeugddeelnames, een aanzienlijke stijging ten opzichte van 237 in het vorige seizoen.

Het 3-wapenbeleid, gestart in 2023, kende een intensivering in 2024. Dit beleid ondersteunt de ontwikkeling van floret, degen en sabel door middel van trainingen, stages en begeleiding op (inter)nationale toernooien. De focus ligt op zowel een bredere instroom als kwaliteitsverhoging bij eliteschermers.

Georganiseerde trainingen in 2024:

- *Alle wapens*: Flemish Fencing Event
- *Degen*: 6 trainingen (U13-U15) + 6 trainingen (U17-SEN)
- *Floret*: 4 trainingen (12+)
- *Sabel*: 6 trainingen (12+)

Hoewel senioren ook welkom zijn binnen dit beleid, moet hun betrokkenheid nog verder worden gestimuleerd.

De VSB Bekers zijn de laatste jaren uitgebreid naar volwassenen en veteranen, en in 2024 nam hun deelname verder toe. Historisch Schermen kende opkomst, vooral in West-Vlaanderen, met de oprichting van Historisch Schermen Roeselare. Dit kreeg een demoplek op het Flemish Fencing Event.

Voor veteranen is er samenwerking met EVBVS, die de VSB Bekers en andere competities promoot. Echter, deze koepel opereert vrij zelfstandig, waardoor er in de toekomst betere integratie binnen de federatie wordt overwogen. In 2023 namen 45 Belgische veteranen deel aan het Europees Kampioenschap in Thionville, wat hun sterke motivatie aantoont.

Voor het 2<sup>e</sup> jaar op rij organiseerden we het [Flemish Fencing Event](#), een kick-off Event een totaalconcept voor alle doelgroepen (trainers, bestuurders, scheidsrechters maar zeker ook schermers) met een democratische inschrijvingsprijs. (BO en stafleden mochten gratis deelnemen) Naast een programma voor iedereen zetten we in op een gezamenlijke teambuilding. We mochten 140 deelnemers verwelkomen. Voornamelijk schermers maar ook scheidsrechters, clubbestuurders en sympathisanten.

Evaluatie:

Niet alle doelstellingen uit het beleidsplan 2021-2024 werden volledig gerealiseerd, deels door prioriteiten en tijdsgebrek. De seniorenwerking en veteranenwerking liepen grotendeels parallel, waarbij EVBVS actief inzet op promotie en ontwikkeling binnen de veteranencategorie.

- **Jeugdsportproject**

In 2024 werden kleine aanpassingen doorgevoerd in het **subsidierglement** van het jeugdsportproject 'Gemaskerd Plan', op advies van Sport Vlaanderen. De doelstelling bleef ongewijzigd, en de verdeling van subsidies gebeurt volgens vier pijlers:

- Rode pijler (20%) – Omkadering
- Blauwe pijler (25%) – Ledenwerving & -binding
- Groene pijler (25%) – Organisatie van events
- Gele pijler (30%) – Ethiek (met extra nadruk)

Het integriteitsbeleid is structureel verankerd binnen de gele pijler, waarbij clubs worden gestimuleerd om een aanspreekpunt integriteit (API) te voorzien. De VSB biedt hiervoor een toolbox aan.

Het project werd gepromoot via:

- Een dedicated websitepagina met een whiteboard-filmpje
- Mailings en nieuwsbrieven
- Oproepen op de Algemene Vergadering
- Persoonlijke telefoontjes naar niet-deelnemende clubs

In 2024 namen 13 van de 23 actieve clubs deel, wat leidde tot 340 bereikte jeugdleden. Positieve trends:

- Alle clubs hebben een gediplomeerde jeugdtrainer
- 5 clubs werken met twee API's
- 8 clubs hebben gedragscodes voor bestuurders, trainers en sporters

De subsidies van €11.477,28 (waarvan 20% aan eigen inbreng) werden verdeeld onder de clubs.

*Evaluatie en Toekomst:*

Er was een lichte terugval in het aantal bereikte jeugdleden, wat te verklaren is door een verschuiving naar deelname van kleinere clubs. De kwaliteit van ingediende projecten verschilt echter sterk tussen clubs.

Om deelname te vergemakkelijken, wordt in 2025 een nieuw systeem geïntroduceerd:

- Clubs krijgen een aparte map in Microsoft Teams
- Ze kunnen hun jeugdsportproject doorheen het jaar bijhouden
- Dit verlaagt de administratieve drempel en maakt tussentijdse evaluatie mogelijk

## BOEIEN

- **Sponsoring en communicatiebeleid**

De Vlaamse Schermbond heeft nog geen officiële commissie Sponsoring, maar er zijn wel verschillende initiatieven genomen om sponsors aan te trekken. Door een gebrek aan tijd en middelen is het niet mogelijk geweest deze inspanningen structureel op te volgen. Daarom is de oprichting van een commissie Sponsoring opgenomen in het volgende beleidsplan, met als doel een professioneler en duurzamer sponsorbeleid te ontwikkelen.

In 2024 werden de bestaande sponsorpartners beter geïntegreerd in de communicatie, onder andere door zichtbaarheid op de website en in de nieuwsbrief. Daarnaast werd een wishlist opgesteld met potentiële partners die aansluiten bij de visie en waarden van de federatie. Hoewel er nog geen concrete stappen zijn ondernomen om deze bedrijven actief te benaderen, is er de intentie om dit in de toekomst systematisch aan te pakken via gerichte communicatie en netwerkopportunities.

Op communicatievlak werd de in 2023 vernieuwde huisstijl consequent doorgezet, wat zorgde voor een uniforme en professionele uitstraling. De maandelijkse nieuwsbrief blijft een belangrijk kanaal, met toenemende input van clubs die hier graag gebruik van maken om hun eigen nieuws te verspreiden. Ook de website werd geoptimaliseerd, waardoor navigatie en informatievoorziening verbeterden.

De federatie zet sterk in op sociale media en is aanwezig op zoveel mogelijk evenementen en trainingen om content te creëren. Door actief schermers en clubs te reposten, ontstaat een nauwere betrokkenheid. Grote kampioenschappen blijven zorgen voor pieken in de online interesse, zoals te zien was bij de Olympische prestaties van Neisser Loyola en de Europese titel van Jolien Corteyn. Deze momenten tonen het belang van een gerichte contentstrategie rond grote evenementen om het bereik en de betrokkenheid verder te vergroten.

- **Materiaalbeheer, Promotie en Sportkampen**

In 2023 werd de volledige materiaalvoorraad overgebracht naar de nieuwe locatie in Wezemaal, waar ook een centrale opslagplaats werd ingericht. Tegelijk werd een gedetailleerde inventaris opgemaakt. Om clubs beter te ondersteunen, werd gestart met de mogelijkheid om materiaal online te reserveren, een initiatief dat in het beleidsplan 2025-2028 verder zal worden uitgewerkt. Daarnaast blijven scholen en organisaties in elke provincie gebruik maken van uitleendienst via MOEV, Sportwerk en Sport Vlaanderen, waarbij materiaal zoals 'VSB Piraatjes', 'Schermen op school' en 'Laserschermen' gratis ontleend kan worden.

De externe promotiecampagne **Schermen @ Work** werd opnieuw niet uitgevoerd, aangezien de federatie haar beperkte middelen prioritair inzet op interne optimalisatie en ledenondersteuning. Ook de ontwikkeling van een grootschalig promotioneel event voor sponsors en schermverkoop wordt vertraagd aangepakt. Het **Flemish Fencing Event**, dat in 2025 voor de derde keer zal plaatsvinden, blijft echter groeien. De ambitie is om de samenwerking met buitenlandse lesgevers en bovenlokale partners uit te breiden en subsidies van Sport Vlaanderen aan te vragen, zodat het evenement kan uitgroeien tot een massa-evenement dat aantrekkelijk is voor sponsors.

Op het vlak van sportkampen werd een overzicht gemaakt van bestaande initiatieven voor ervaren schermers, zowel in binnen- als buitenland, en deze worden via de federatiewebsite gepromoot. Omdat het verzamelen van deze informatie erg tijdrovend is, werd een oproep gedaan aan Vlaamse en Waalse clubs om input te leveren. Daarnaast zijn plannen voor de opstart van schermkampen in samenwerking met clubs en Sportwerk, waarbij verschillende stijlen zoals historisch, olympisch en laser in de toekomst verder ontwikkeld kunnen worden. Door de hoge werkdruk binnen de federatie kregen deze initiatieven in 2024 echter geen prioriteit.

## BF Innovatie: VSB Piraatjes

De federatie werkt samen met Sport Vlaanderen aan het project **"Piraatjes op School"**, een uitbreiding van het kleuterschermproject VSB Piraatjes, geïnspireerd op het succesvolle "Schermen op School". Via een uitleendienst kunnen scholen schermmateriaal lenen, waardoor meer kleuters kennismaken met de sport. In 2024 kregen deelnemende schermkringen extra plastic floretten en maskers om de overgang naar scherm-specifieke training te vergemakkelijken.

Daarnaast werd het materiaal in de Moev Piraatjes-koffers aangevuld of vervangen, met speciale aandacht voor het behoud van foammateriaal. Hoewel de samenwerking met Moev op het gebied van promotie en opleidingen afnam, werd er intensiever samengewerkt met Sportwerk, dat themakampen en -dagen organiseerde en de kleuterpakketten promootte. Ook werd een nieuwe partner, Moovit (Piratenbaai - Moovit), benaderd voor verdere samenwerking, met perspectieven voor uitbreiding naar meerdere schermkringen.

Schermschermen signaleren enkele drempels, zoals het vinden van trainers voor jonge kinderen, geschikte accommodaties en de beperkte doorstroom van kleuters naar clubs doordat zij minder geneigd zijn hun ouders te informeren over hun schermervaringen. Ondanks deze uitdagingen blijft de federatie geloven in de impact van het project en zet ze zich in om deelnemende clubs te ondersteunen en het project verder uit te breiden.

## BF SKO: Achter de schermer

De beleidsfocus lag op het verbeteren van de kwaliteit van de VTS-opleidingen door middel van beeldmateriaal, spelkaarten en kennisuitwisseling tussen trainers en scheidsrechters. Dit moest zorgen voor een betere instroom en doorstroom van VTS-cursisten.

Een belangrijke ontwikkeling is de start van drie Trainer C-cursussen in februari 2025, een resultaat waaraan deze beleidsfocus aanzienlijk heeft bijgedragen. In 2024 kregen cursisten praktijkervaring op de VSB Bekers en werden zij begeleid door scheidsrechtermentors. Daarnaast werd tijdens het Flemish Fencing Weekend uitwisseling tussen trainers gestimuleerd en promotie gemaakt voor VTS-opleidingen.

Verschillende deelprojecten werden afgerond:

- E-learning S2C Schermen (2023) is geïntegreerd in de initiatoropleiding en zal opnieuw worden gebruikt in 2025.
- Beeldmateriaal voor Trainer C-cursussen werd geüpload op VTS-Connect en zal worden ingezet voor de opleidingen degen, sabel en floret in 2025.
- Escrimemo, een set speelkaarten om scheidsrechterkennis bij trainers te verbeteren, is ontwikkeld en wordt gebruikt in de Trainer C-cursus.
- Gids en beeldmateriaal voor laserschermen werden afgerond en geüpload op VTS-Connect en YouTube.

Laserschermen blijft een innovatief project binnen verschillende beleidsfocussen. Moev toonde interesse in laserschermen-pakketten, maar om concurrentie met de VTS-cursussen te vermijden, werd de handleiding voorlopig on hold gezet. De federatie zoekt een oplossing om toegankelijk bronmateriaal te voorzien zonder de opleiding te ondermijnen.

## 6. Evaluatie 3-wapenbeleid en overzicht resultaten kampioenschappen

### Evaluatie 3-wapenbeleid

De **evaluatie van het 3WB-beleid 2024-2025** van de **Vlaamse Schermbond** toont een algemene waardering voor het initiatief en voor de inzet van de wapencoördinatoren. De sfeer binnen het programma wordt als positief ervaren en er is tevredenheid over de stijgende deelname aan wedstrijden en de behaalde resultaten. Toch zijn er enkele aandachtspunten en verbeterpunten die verder uitgewerkt kunnen worden.

**De kaderwerking voor U13-U15** wordt als nuttig beschouwd, maar kampt met een tekort aan deelnemers, waardoor het niveau onregelmatig is. Regionale organisatie zou dit kunnen verbeteren door de verplaatsingen te beperken. Meer clubs en schermers moeten overtuigd worden om deel te nemen en trainers zouden nauwer moeten samenwerken om een duidelijke aanpak en opvolging te garanderen.

Voor **U17-U20 en senioren** biedt de kaderwerking een duidelijke meerwaarde, zowel voor de schermers als voor het niveau van de sport. Naast het sparren met andere tegenstanders zou er meer aandacht moeten zijn voor tactische trainingen en individuele lessen van verschillende trainers. Het roteren van trainingslocaties en een goed uitgewerkte seizoensplanning zouden de toegankelijkheid verbeteren. Ook wordt het aangeraden om buitenlandse schermers uit te nodigen om het niveau verder op te krikken.

**Stages** worden als zeer waardevol ervaren, mits ze goed voorbereid zijn en voldoende kwalitatieve deelnemers aantrekken. Het wordt aanbevolen om deze bij voorkeur in België te organiseren (om de kostprijs laag te houden), maar met buitenlandse tegenstanders om het niveau te verhogen. Fysieke training, mental coaching en praktische workshops (zoals blessurepreventie, wapenonderhoud en voedingsadvies) kunnen geïntegreerd worden. Overnachtingen bevorderen de teamgeest. Weekendstages (naast vakantieperiodes) zouden geapprecieerd worden.

Wat **fysieke training** betreft, is er veel waardering voor de aanpak van Brecht Stevens. Hoewel dit een belangrijke pijler is, wordt geadviseerd om deze trainingen op clubniveau te integreren, zodat extra verplaatsingen vermeden worden. Workshops aan het begin van het seizoen en tijdens stages kunnen trainers ondersteunen om deze kennis door te geven.

Ook **mental coaching** wordt als nuttig en noodzakelijk beschouwd. Dit zou in eerste instantie een taak van de trainer moeten zijn, maar kan aangevuld worden met workshops. Een lijst met gespecialiseerde coaches, kinesisten en voedingsdeskundigen met ervaring in de schermwereld zou hierbij kunnen helpen.

Een lijst met gespecialiseerde coaches, kinesisten en voedingsdeskundigen met ervaring in de schermwereld zou nuttige informatie zijn die online raadpleegbaar zou moeten zijn.

**Wedstrijdbegeleiding** wordt als essentieel gezien voor het behalen van goede resultaten. Op nationaal niveau is er vaak voldoende begeleiding, maar internationaal is dit minder het geval, mede door budgettaire beperkingen. Aangezien het voor clubs en ouders financieel vaak niet haalbaar is om een coach mee te sturen, wordt er gevraagd om minstens één coach vanuit de federatie te voorzien. Een betere samenwerking tussen trainers, met duidelijke afspraken en een positieve, ondersteunende sfeer, is hierbij cruciaal.

Het **Team Belgium-project** wordt als noodzakelijk beschouwd, zowel om een sterke Belgische selectie uit te sturen als om de kritische massa binnen de schermsport te vergroten. Een verplichte samenwerking en aanwezigheid op trainingen en stages zou de kwaliteit kunnen verhogen, mits er een duidelijke structuur en voorbereiding is. De Nationale Topportcommissie (NTSC) zou hierin een leidende rol moeten spelen, al wordt opgemerkt dat de werking momenteel nog niet optimaal verloopt. Daarnaast is er vraag naar een betere afstemming van de nationale en internationale wedstrijdkalender en duidelijkere inschrijvingsprocedures voor selectiewedstrijden.

Rond de **engagementsverklaring** verschillen de meningen per club, leeftijd en wapen, maar er is nood aan een gemeenschappelijke visie die over de wapens heen toepasbaar is. Het document moet eerder motiverend dan dwingend zijn en verplichte aanwezigheid moet iets opleveren, zoals een Belgisch vest of T-shirt. De regels worden gelijk gehouden vanaf U17 en er kan eventueel rekening gehouden met schoolverplichtingen maar altijd in individueel overleg met de coördinator. Een duidelijkere communicatie rond de verwachtingen is noodzakelijk.

De **communicatie** binnen het 3WB-programma kan sneller en efficiënter. Er is vraag naar een duidelijk jaarplan met regelmatige updates en naar alternatieve communicatiekanalen zoals WhatsApp-groepen per wapen.

Een mogelijk idee is een centraal platform (eventueel via de website van de Vlaamse Schermbond) waar alle informatie gebundeld wordt, inclusief wedstrijdkalenders, reglementen en blogs van ouders en schermers die ervaringen delen.

Het inschrijvingssysteem Ophardt zou beter ingezet en verduidelijkt moeten worden.

Wat betreft het **budget**, is er op basis van de enquêteresultaten een rangorde van prioriteiten opgesteld. De grootste focus ligt op kadertrainingen, gevolgd door wedstrijdbegeleiding, ondersteuning voor EK en WK, scheidsrechterkosten en inschrijvingsgelden.

Samenvattend blijkt dat het 3WB-programma veel positieve elementen bevat, maar dat er ruimte is voor verdere optimalisatie, vooral op het gebied van deelname, structuur, communicatie en internationale ondersteuning. Met gerichte verbeteringen kan de Vlaamse Schermbond een nog sterkere basis leggen voor de toekomst van de schermsport in Vlaanderen.

## Overzicht en resultaten EK/WK (2024)

### EK Napels U17-U20

Tijdens het Europees Kampioenschap in Napels namen verschillende atleten van de VSB deel in de categorieën U17 en U20. Hieronder een overzicht van de behaalde resultaten:

#### U17 Degen

- Van Laecke Wout: 54e plaats
- Samyn Ward: 71e plaats
- Szekeres Lily: 64e plaats
- U17 Degen team: 17e plaats

#### U20 Degen

- De Bock Cyrille: 29e plaats
- Nicolas Van Coppenolle: 99e plaats
- Loeman Léandro: 102e plaats
- Toch Lars: 55e plaats
- U20 Degen team: 18e plaats

#### U20 Floret

- Genbrugge Sem: 53e plaats

#### U20 Sabel

- Volckaert Cédric: 51e plaats

### **Europees Kampioenschap U23 Antalya**

Tijdens het Europees Kampioenschap in Antalya namen de volgende atleten van de VSB deel in de categorie U23. Hieronder de behaalde resultaten:

#### U23 Sabel

- Gijs Vannieuwenborgh: 46e plaats

#### U23 Degen

- Finian Reijnaers: 48e plaats

### **WK Riyadh Napels U17-U20**

Tijdens het Wereldkampioenschap in Riyadh namen verschillende atleten van de VSB deel in de categorieën U17 en U20. Hieronder een overzicht van de behaalde resultaten:

#### U17 Degen

- Alexander De Winter: 93e plaats
- Ward Samyn: 124e plaats
- Lily Szekeres: 86e plaats

#### U20 Degen

- Cyrille De Bock: 36e plaats
- Nicolas Van Coppenolle: 82e plaats
- Léandro Loeman: 150e plaats
- Lars Toch: 115e plaats
- U20 Team Degen: 24e plaats

#### U20 Floret

- Sem Genbrugge: 63e plaats
- Victor Leynen Dubus: 99e plaats
- U20 Team Floret: 27e plaats

U20 Sabel

- Cédric Volckaert: 118e plaats

De schermers toonden inzet en sportiviteit op deze kampioenschappen, de resultaten waren wisselend maar alle deelnemers deden waardevolle ervaring op, op het hoogste niveau.

## 7. Verslagen commissies

### Commissie Veilig Sporten

#### 1. Inleiding

De Commissie Veilig Sporten (CVS) speelt een belangrijke rol in het bevorderen van een veilige, integere en gezonde sportomgeving binnen de Vlaamse Schermbond (VSB). Met de fusie van Gezond Sporten en het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) naar SPORTIEQ en de goedkeuring van het nieuwe decreet Veilig Sporten, werden de taken verder aangescherpt en uitgebreid.

#### 2. Samenstelling commissie

De commissie bestond in 2024 uit de volgende leden:

- Ariane De Kezel (huisarts en voormalig dopingarts)
- Jules-Emile De Visscher (huisarts en sabelschermer)
- Victoria Verbeken (psychologiestudente en club-API)
- Jeremie Dobbels (bouwkundig ingenieur en club-API)
- Pieter Van Laere (bioloog en jurist, voorzitter commissie)
- Isabel Poelmans (federatie-API en verantwoordelijke integriteitsbeleid)

Er werd vastgesteld dat een extra juridisch expert een meerwaarde zou zijn voor de commissie.

#### 3. Activiteiten en beleidsontwikkelingen

In 2024 heeft de commissie zich bezig gehouden met volgende pijlers:

- De omvorming naar Commissie Veilig Sporten. De naamsverandering en heroriëntatie van de commissie werden doorgevoerd naar aanleiding van de nieuwe beleidsfocus op integriteit. Dit werd bevestigd in het interne reglement van de VSB.
- Oplijsten van de taken en doelstellingen van de commissie De commissie ondersteunde de federatie-API bij het beoordelen van cases en werkte een beleidsvisie uit rond:
  - Blessurepreventie en medische opvolging
  - Sportmedische geschiktheidsonderzoeken
  - Leeftijdsgrenzen en medische attesten
  - Integriteitsbeleid, inclusief preventie, vorming en sensibilisering
  - Doorlopende evaluatie en bijsturing van het beleid

- **Implementatie Nota Veilig Sporten**

De commissie heeft kennis genomen van de nota "Veilig Sporten" waarbij volgende aandachtspunten werden besproken:

- Aanstelling en ondersteuning van club-API's
  - Opstellen en updaten van gedragscodes en handelingsprotocollen
  - Evaluatie van sportmedische geschiktheidsonderzoeken
  - Adviesverlening aan het bestuursorgaan en rapportering aan de Algemene Vergadering

#### **4. Commissievergaderingen**

De commissie kwam in 2024 eenmaal formeel samen en plande reeds een vervolgvergadering in 2025:

1. Dinsdag 3 december 2024 (online)
  - Introductie nieuwe leden
  - Toelichting beleidskader en taken CVS
  - Visie en toekomstplannen
  - Evaluatie medische attesten
2. Donderdag 8 mei 2025 (online, gepland)
  - Evaluatie en bijsturing beleid
  - Opvolging implementatie gedragscodes
  - Ondersteuning voor clubs

#### **5. TOEKOMSTPLANNEN 2025**

Voor het komende werkingsjaar zal de commissie zich focussen op:

- Het verder verfijnen van het integriteitsbeleid en het jaaractieplan
- Versterken van clubondersteuning via registratietools en informatiesessies
- Optimalisatie van medische attesten en screeningsprocedures
- Actieve communicatie over veilige sportpraktijken

Organisatie van bijscholingen en overlegmomenten voor club-API's

## Geschillen- en beroepscommissie

Tijdens de algemene vergadering in april 2024 zijn nieuwe leden aangesteld in deze commissie.

### **Samenstelling commissie**

De huidige leden zijn:

- Frederiek Troubleyn
- Merlin Deramaix
- Steven Abrahams
- Erik Swennen
- Peter Scheurwegen
- Jeroen Van Coppenolle

In 2024 is het tuchtorgaan eenmaal bijeen geweest in verband met een geschil rondom een zwarte kaart. Vanwege privacyoverwegingen is verdere toelichting over deze zaak niet mogelijk.

## Vlaamse Sportcommissie

**Inleiding** De Vlaamse Sportcommissie (VSC) heeft in het kader van haar mandaat verschillende taken uitgevoerd om de competitieve werking binnen de Vlaamse Schermbond (VSB) te ondersteunen en te optimaliseren. Dit verslag geeft een overzicht van de activiteiten, evaluaties en besluiten die in het afgelopen jaar zijn genomen.

**2. Organisatie en werking** De VSC heeft zich ingezet om de kadertrainingen te organiseren en praktische uitvoering te geven aan het 3WB-programma. De coördinatie van deze trainingen lag bij de verschillende wapencoördinatoren. In totaal werden de volgende trainingen georganiseerd:

- **Algemene fysieke trainingen:** 3 sessies voor alle wapens
- **Degen:** 15 trainingen voor competitieschermers en 3 trainingen voor de U13-U15 doelgroep
- **Floret:** 3 trainingen met 10 à 15 deelnemers
- **Sabel:** 5 trainingen met gemiddeld 10 deelnemers

De evaluatie van deze trainingen en het 3WB-programma werd uitgevoerd door het verantwoordelijke BO-lid mevr. Nathalie Nouwen en heeft geleid tot enkele verbeterpunten voor de toekomst, zoals een meer gestructureerde planning en een bredere betrokkenheid van clubs en trainers.

**3. Toekenning van Wildcards (WC)** De commissie heeft in het voorbije jaar besluiten genomen in twee dossiers betreffende het toekennen van wildcards voor selectietornooien. De beslissing werd genomen op basis van de criteria vastgelegd in het mandaat en het nationale selectiereglement. De richtlijnen en procedures werden hierbij strikt nageleefd.

## Geschiedkundige commissie

In de geschiedkundige commissie werd nieuw leven ingeblazen. Tijdens het Flemish Fencing Event werd een 1<sup>e</sup> oproep gelanceerd voor kandidaten, wat resulteerde in enkele geëngageerde reacties. Onder leiding van Tom Pijnenborg zijn inmiddels enkele leden toegetreten tot de commissie.

De huidige commissieleden zijn:

- Tom Pijnenborg
- Laurens De Strijcker
- Marlieke Vandesande

Binnen de commissie wordt momenteel besproken hoe de doorstart concreet vorm zal krijgen en welke prioriteiten ze zullen stellen. Verdere ontwikkelingen zullen in de komende periode worden gecommuniceerd.

## Regionale arbitragecommissie

De Regionale Arbitrage Commissie heeft het afgelopen jaar actief de nationale en internationale ontwikkelingen binnen het schermen gevolgd. De commissie bleef goed op de hoogte van de laatste wijzigingen en nieuwe regels, en werkte samen met de Nationale Arbitragecommissie om de afstemming te optimaliseren.

Verder heeft de commissie voornamelijk online gecommuniceerd om efficiënt en snel te kunnen reageren op belangrijke kwesties en veranderingen binnen het schermen. Dit vergemakkelijkte ook de samenwerking en het delen van informatie met andere commissies en organisaties.

Daarnaast heeft de Regionale Arbitrage Commissie advies gegeven in de aanpassing van de VSB-bekerwedstrijden. Ze hebben meegedacht over de noodzakelijke veranderingen en verbeteringen. Bovendien zorgden ze voor de aanwezigheid van scheidsrechtermentoren bij de VSB-bekerwedstrijden om de scheidsrechtersopleiding te verzekeren en de kwaliteit en begeleiding van de wedstrijden te waarborgen.

## Sporttechnische commissie

De Sporttechnische Commissie werd opgericht ter ondersteuning van de sporttechnische werking van de federatie. In de loop van 2024 werd deze commissie omgevormd naar de strategische commissie, met als doel meer focus te leggen op lange termijn strategieën en prioriteiten binnen de sporttechnische werking van de schermfederatie.

Het verdere uitwerken en samenstellen van deze commissie zal in 2025 plaatsvinden, waarbij de nodige stappen worden gezet om een duidelijke structuur en strategie te bepalen voor de toekomst van het schermen in de regio.

## 8. Verslagen koepels

### Verslag Vereniging voor Antwerpese Schermsport

*V.V.A.S. vzw heeft in 2024 haar eerste volledige werkjaar afgerond sinds de oprichting in september 2023. Het provinciaal kampioenschap bleef het belangrijkste speerpunt, met 69 deelnemers over alle categorieën en wapens. Deze formule, die zich tussen de VSB-beker competities en de nationale competities positioneert, simuleert de competitiespirit op een instapniveau. Schermers krijgen veel kansen om te schermen: 2 poule rondes, plus tableau schermen voor alle plaatsen en inclusief een podiumceremonie en certificaten voor iedereen. In 2024 werd een wisselbeker per ploeg geïntroduceerd, met heen- en terugrondes bij elke club en een finale op het PK. Hoewel degen genoeg teams had, werkte de formule bij floret minder goed vanwege een gebrek aan teams. Daarom organiseert V.V.A.S. in 2025 een apart ploegentornooi op één dag (exclusief voor de schermclubs van de provincie Antwerpen), inclusief een nieuwe competitie voor de U17 mixte per team (alle info reeds op ophardt). Het provinciaal kampioenschap staat gepland voor november en de wisselbeker voor de teams op 10 mei, beide op een nieuwe locatie nl. Antwerp Fencing Nation te Wilrijk. We hopen veel schermers en ploegen te mogen verwelkomen op onze beide activiteiten voor 2025.*

Mvg,

Jurgen Joossens

Vereniging Voor Antwerpse Schermsport VZW

V.V.A.S. VZW

WVAS@outlook.be

## Verslag Veteranenkoepel EVBVS

**E**scrimieurs  
**V**étérans  
**BE**  
**V**eteranen  
**S**chermers

**EVBVS**



AG VSB 2025.

### VSB Beker

Ik kan alleen maar in herhaling vallen.

Er werden meerdere toernooien voor veteranen georganiseerd door de VSB.

Bij deze wil ik in naam van onze vereniging de VSB hiervoor hartelijk danken.

Onder meer het toernooi in Brugge op 26 Januari jl, die een degelijk succes kende, en waar het niveau toch behoorlijk hoog was.

### EK per ploeg Ciney 2024

108 ploegen uit 20 landen.

België had 6 ploegen :

**Veterans** : floret vrouwen (7<sup>de</sup> op 9), degen vrouwen (8<sup>ste</sup> op 15), floret mannen (6<sup>de</sup> op 12), degen mannen (11 op 13), sabel mannen (8<sup>ste</sup> op 11).

**Grand veterans** : degen mannen (6<sup>de</sup> op 12).

Een top organisatie, met alles erop en eraan.

Ook de locatie, waar iedereen **tesamen** was in één grote zaal, met een goede ingerichte bar.

De sfeer bij de mensen van les **Mousquetaires Cinaciens** was indrukwekkend.

Iedereen was daar heel behulpzaam, vriendelijk en toegankelijk.

Het is echt een mooi voorbeeld van samenhangigheid.

### BK veteranen 12-13 april 2025

Vinden dit jaar ook plaatse in Luik, wel op een andere plaats.

Thans is er nog niet zoveel volk, traditiegetrouw schrijven zich veel mensen in op een tamelijk late ogenblik.

Er zullen formules uitgedokterd worden waar de mensen zo veel mogelijk kunnen schermen.

### EVF sabel 12-13 april 2025

Datzelfde weekeinde vind de vierde EVF sabel toernooi plaats, georganiseerd door Le **Sabre Noir**, op dezelfde locatie, en de timing laat toe aan de sabelschermers om aan de twee competities deel te nemen.

### Circuit EVF

Meerdere Belgische veteranen nemen regelmatig deel aan deze circuit, met toch heel wat goede resultaten.

Zo staat Nathalie Vandewalle andermaal n° 1 op degen in categorie V2 (50-59).

Jean Stock n° 1 op degen in categorie V4 (>70).

Wel is de deelname van deelnemers vanuit de **franstalige kant** nog steeds groter.

### Ferrum Vetus

Hier nemen ook regelmatig veteranen schermers deel.

Ik maak nogmaals gebruik van deze gelegenheid om de VSB te bedanken voor de goede steun en de goede doorstroming van de informatie.

Met vriendelijke een sportieve groeten

Paul Van Agtmael

Secrétaire/Secretaris  
Nathalie Vandewalle

Trésorier/Penningmeester  
Sophie Schmit

Président/Voorzitter  
Paul Van Agtmael

## 9. Toekomstvisie

Na een grondige evaluatie te hebben gemaakt van het beleidsplan 2021-2024 is voor het nieuwe beleidsplan 2025-2028 volgende toekomstvisie en strategische doelstellingen uitgewerkt.

Tegen 2028 transformeert onze sportfederatie de scherm sport in Vlaanderen door uitmuntendheid na te streven, de zichtbaarheid te vergroten, sterke clubs te ondersteunen en duurzame groei te realiseren.

### 1. Uitmuntendheid en Ontwikkeling

We streven naar een hoger niveau van schermen door atleten, coaches en scheidsrechters optimaal te begeleiden. We investeren niet alleen in technische en fysieke vaardigheden, maar ook in mentale kracht en sportiviteit. Opleidingsprogramma's en bijscholing zorgen ervoor dat trainers en scheidsrechters hun rol professioneel en effectief kunnen vervullen. Daarnaast betrekken we families en vrijwilligers actief bij de sport, zodat de schermgemeenschap sterker en hechter wordt.

### 2. Meer zichtbaarheid en groei

Om schermen breder bekend te maken, zetten we in op een sterker imago en actieve promotie. Via sociale media en laagdrempelige initiatieven maken we de sport toegankelijker voor een groter publiek. We positioneren schermen als een dynamische en aantrekkelijke sport voor jong en oud. Door strategische samenwerkingen en partnerships versterken we niet alleen de financiële positie van de federatie, maar ook de infrastructuur en opleidingsmogelijkheden.

### 3. Sterke clubs en een hechte gemeenschap

Een goed georganiseerde en verbonden clubstructuur vormt de basis van een succesvolle federatie. We ondersteunen clubs met opleidingen, begeleiding en middelen, zodat zij zich kunnen professionaliseren en uitbreiden. Door samenwerking tussen clubs te stimuleren en kennisuitwisseling te bevorderen, bouwen we aan een duurzame en inclusieve schermgemeenschap. Transparante communicatie en regelmatige bijeenkomsten zorgen voor vertrouwen en een betere samenwerking met externe partners.

### 4. Duurzame groei en levenslange betrokkenheid

Om schermen voor iedereen toegankelijk te maken, investeren we in jeugdontwikkeling, recreatief schermen en competitieve trajecten. Een uitgebreid talentontwikkelingsprogramma zorgt ervoor dat jonge atleten optimaal worden begeleid, terwijl initiatieven zoals het Jeugdsportproject clubs ondersteunen bij een sterke jeugdwerking. Daarnaast ontwikkelen we aangepaste programma's voor verschillende leeftijden en doelgroepen, zodat schermers hun hele leven betrokken kunnen blijven bij de sport. Door deze strategische pijlers samen te brengen, bouwen we aan een toekomst waarin schermen floreert als een toegankelijke, professionele en inspirerende sport voor iedereen. 🚀🏆