

JAARACTIEPLAN OVERZICHT 2026

	STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 2025-2028	Indicator
VORMEN	Tegen eind 2028 tilt onze sportfederatie de schermsport naar een hoger niveau door het nastreven van uitmuntendheid op en naast de piste en door het creëren van uitstekende ervaringen voor atleten, coaches, scheidsrechters, kader, families en toeschouwers.	Vlaamse deelnemer O.S. Top 16 plaats op EK + Top 32 plaats WK meer trainers en scheidsrechters vormen actieve trainers en scheidsrechters verhogen
STIMULEREN	Tegen eind 2028 vergroot onze sportfederatie de zichtbaarheid van de schermsport met als doel het imago te versterken, de instroom te stimuleren en meer financiële onafhankelijkheid op te bouwen.	Tegen eind 2028 stijging ledenaantal boven 1350 Tegen eind 2028 procentueel meer eigen middelen (inkomsten)
VSB	Tegen eind 2028 wint onze sportfederatie aan vertrouwen door de organisatorische capaciteiten te verbeteren en een hechter netwerk van clubs te creëren.	75% vd clubs jaarlijks vertegenwoordigd op AV Eind 2028 is het aantal clubs dat een wedstrijd organiseert verhoogd met 10%. Tegen eind 2028 is het BO voltallig en is elke provincie vertegenwoordigd.
BELEVEN	Tegen eind 2028 verhoogt onze sportfederatie op een financieel evenwichtige manier de brede participatie in de schermsport en de impact van de schermsport om levenslange betrokkenheid te stimuleren.	Tegen 2028 is er een grotere verspreiding van de beoefende disciplines Tegen 2028 is er een uitgeschreven model / langetermijn ontwikkelingslijn uitgewerkt voor de schermsport -> verminderen van de drop-out en verhogen van de leden + 40 jaar

VORMEN

Trainers vormen	Het aantal gekwalificeerde (Olympische en/of niet-Olympische wapens) en actief betrokken trainers in de clubs stijgt jaarlijks.	Meer dan start BP in 2023 = 87 gekwalificeerde trainers volgens jaarlijkse telling Sport Vlaanderen (2024: 98 gekwalificeerde trainers)
------------------------	---	---

Inrichten en promoten VTS-opleidingen (verantwoordelijke DSKO – Julie Gros Lambert)

- Initiator Schermen Hofstade (Februari 2026)
 - info website VSB: [Initiator - Vlaamse Schermbond](#)
 - info en vragensessie op 12 december 2025,
 - inschrijvingen open vanaf 7 november 2025
 - Cursusverantwoordelijke: Julie Gros Lambert (indien geen andere cursusverantwoordelijke)
- S2C Schermen Brugge (Oktober 2026)
 - info website VSB: [Start 2 coach - Vlaamse Schermbond](#)
 - info en vragensessie in mei 2026,
 - inschrijvingen open vanaf 7 november 2025
 - Cursusverantwoordelijke: Julie Gros Lambert (indien geen andere cursusverantwoordelijke)

Opmaak, centralisatie cursusteksten en praktische organisatie cursussen (verantwoordelijke DSKO – Julie Gros Lambert)

- VACATURE cursusverantwoordelijke op website: [Cursusverantwoordelijke VTS - Vlaamse Schermbond](#)
- Implementeren van Fencing Evolutions Geel en Oranje in de initiator cursusteksten
- Implementeren van de eerste stappen individuele les degen, sabel en floret (voorbereiding op TRC)

Organisatie van bijscholingen en uitwisselingsmomenten voor trainers (verantwoordelijke DSKO – Julie Gros Lambert)

- Stagemomenten en leermomenten tijdens wekelijkse zomerschermdagen (juli-augustus) met Werner Huysmans
- Bijscholing trainers FFE of Dag van de Schermtrainer opnieuw organiseren
- VTS plus marathon in November



Scheidsrechters vormen	Het aantal gekwalificeerde en actief betrokken scheidsrechters in de clubs stijgt jaarlijks.	Stijging van 5%
-------------------------------	--	-----------------

Inrichten en promoten van de opleidingen tot scheidsrechters op alle niveaus (verantwoordelijke DSKO – Julie Gros Lambert)

- Scheidsrechteropleidingstrajecten worden jaarlijks voorzien:
 - ARB Da: kandidaat regionaal scheidsrechter -> online theoretisch examens Maart + September + December
 - ARB D: regionaal scheidsrechter -> via één observatie en twee positieve evaluaties (door scheidsrechtermentoren op VSB-bekers competitief, CJL's of goedgekeurde organisatie door RAC) (2 verschillende evaluatoren)
 - ARB Ca: kandidaat nationaal scheidsrechter -> theoretisch online-examen Februari + September
 - ARB N: nationaal scheidsrechter -> via één observatie en twee positieve evaluaties via NAC (op Nationale circuits of Belgische kampioenschappen – minstens 1 seniorwedstrijd)
- Scheidsrechtermentoren VSB inzetten voor observaties en evaluaties (oa. VSB Bekers competitief+ CJL's)
- Promotie via website, infosessies, social media en nieuwsbrief
- Opmaak Online wapenspecifiek lespakket
- Clubs stimuleren het examen voor te bereiden en om een moment examen in te lassen in hun club.
- Promotie Escrimemo binnen de clubs + Kwaliteit tests Escrimemo

Scheidsrechters opleiden tot 'Directoire Technique's' (verantwoordelijke DSKO – Julie Gros Lambert)

- Opmaak en uitrollen draiboek en kandidaten sensibiliseren en begeleiden (juli-aug)



Clubs vormen	Clubs kunnen op alle vragen van hun leden een gepast antwoord geven of weten waarnaar door te verwijzen zowel op sporttechnisch als administratief gebied.	Minstens 50% van de clubs neemt deel aan een bijscholing waarvan er minstens 1 per jaar wordt georganiseerd.
---------------------	--	--

Administratieve bijscholingen en infosessie organiseren (voorjaar en najaar) (verantwoordelijke Isabel P.)

Infosessie Goed Bestuur, Integriteit en Ophardt

Infosessie onkosten vrijwilligers

Infosessie verzekeringen

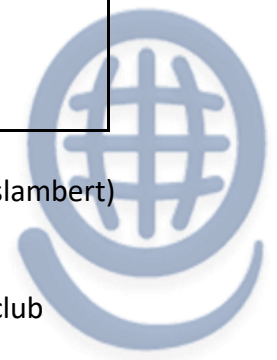
Verder sensibilisering en implementering integriteitsbeleid binnen de clubs (doorlopend) (verantwoordelijke Isabel P.)

- o Campagnes, bijscholingen en infomomenten overheid (Vlaamse, Sport Vlaanderen, Vlaamse Sportfederatie, Sportieq,...) ondersteunen en promoten.

Schermers en trainers vormen	Beleidsfocus: Fencing Evolutions Schermers en trainers worden via de implementatie van de ontwikkelingsniveaus van Fencing Evolutions en de integratie ervan in de VTS-trainersopleidingen opgeleid tot complete schermers op technisch, tactisch, mentaal en reglementair vlak, met de juiste trainings- en wedstrijdattitudes.	Uitwerken, ontwikkelen en implementeren van 2 kleurcodes per jaar
-------------------------------------	---	---

Inhoud kleurcode groen en blauw en opvolgtool Fencing Evolutions geel en oranje uitwerken (verantwoordelijke DSKO – Julie Gros Lambert)

- o Implementatie in de VTS-opleiding trainer C (groen en blauw kleur)
- o Update module reeds gediplomeerde trainers voorzien
- o Clubs informeren over het belang en het bestaan van het holistisch sportmodel en implementeren het systeem binnen de club (infosessies, clubbezoeken tijdens de Road Show, tools voorzien, ...)



STIMULEREN (promotie schermsport)

Partnerships	We streven naar meer financiële onafhankelijkheid om als federatie boven onze gesubsidieerde basiswerking te kunnen uitstijgen.	We streven naar een inkomst van 5.000 euro per jaar extra via nieuwe partners
---------------------	---	---

Actieplan opstellen om nieuwe partners aan te trekken (verantwoordelijke Mathies D.)

- Relatie bestaande partners optimaliseren (maart-april)
- In overleg met financieel comité en werkgroep sponsoring
- Vrijwilligersteam Rock Werchter voorzien en organisatie eromheen (mei-juli)
- Partnerships op maat aanbieden (doorlopend)
- Uitwerken sportfonds?

Communicatiebeleid en promotie	Nog meer inzetten op het vergroten ons bereik en versterken het community-gevoel.	Maandelijks nieuwsbrief, website steeds up to date wekelijks: posts social media
---------------------------------------	---	--

Communicatie en community-building (verantwoordelijke Mathies D.)

- Nieuwsbrieven uitsturen naar onze clubs, leden en geïnteresseerden (maandelijks)
- De VSB website regelmatig updaten, verfrissen en indien uitbreiding naar meer interactieve toepassingen (wekelijks)
- Live verslagen kadertraining (via insta-overnames?)

Promotie en communicatie (verantwoordelijke expert marketing en communicatie – Mathies Debrabandere)

- Nog meer inzetten op social media zoals oa. aankondigingen, verslaggeving en resultaten van belangrijke evenementen en wedstrijden hier te communiceren aan de hand van een content kalender (wekelijks)
- Inspelen op promotionele campagnes van externe instanties
- Het uitwerken van een perslijst en aanleggen eigen fotoarchief (doorlopend)
- Projecten zoals Schermen op school, Laserschermen, VSB Piraatjes en het organiseren van proeflessen blijven promoten binnen de clubs en het gebruik vergemakkelijken. (Via website infodeling voorzien)



Uitleendienst uitbreiden ter promotie van de sport (verantwoordelijke Mathies D.)

- Uitleenpakketten 'schermen op school', 'Piraatjes' en laserschermen' externe partners aanvullen (en uitbreiden) zodoende ze nog meer uitgeleend kunnen worden. (maart voor start schoolsportdagen en september voor start schooljaar)
- Herstellingen / vervangingen uitvoeren waar nodig vnl. bij externe partners Moev / Sport Vlaanderen / Sportwerk
- Eigen uitleendienst optimaliseren en promoten (jan)



BELEVEN (BEGELEIDEN)

Clubs ondersteunen en begeleiden	Op lange termijn blijven we streven naar meer schermclubs verspreid over gans Vlaanderen om de drempel voor potentiële leden te verkleinen	streefdoel 3 clubs tegen 2028 2024: 24 clubs (+1) 2025: 25 clubs (+2 / -1)
---	--	--

Clubs maximaal ondersteunen en begeleiden (doorlopend) (verantwoordelijke Isabel P.)

- Via het aanstellen van een verantwoordelijke clubondersteuning binnen het BO en regelmatig op clubbezoek gaan
- Informeren over de informatieve tools: brochure 'start a club', HL Ophardt,
- Eigen uitleendienst optimaliseren en gratis aanbieden aan de club (doorlopend)
- Transparant en duidelijk communicatie voeren over ganse werking van de federatie en hierdoor werken aan drempelverlaging van de (club)vrijwilligers:
 - Website / Instagram / Nieuwsbrief / Facebook
 - Gerichte mailing (evt. via Ophardt)
 - Open communicatie omtrent doelstellingen en (jaar)actieplan
 - Inzetten op de harde indicatoren van Goed Bestuur
 - Opmaak van draaiboeken en handleidingen
 - Via clubondersteuning van VSF
 - Informeren over interessante bijscholingen, ...
- Het organiseren van community-events
 - EVENTS: Open Flemish Fencing Event (30-31 augustus)?
 - AV's (april en november + BAV's)
 - Recepties, prijsuitreiking en infomomenten
- Inzetten op het verbeteringen van interne processen, procedures, dynamische website of softwaretoepassingen, digitalisering en centralisatie... ter optimalisatie van de werking van de federatie.
- Werking van de commissies, werkgroepen actief begeleiden om clubs maximaal te ondersteunen optimaliseren en te laten participeren. (Stafleden vormen de link met BO + operationele werking).
 - Commissie Veilig Sporten (CVS)



- Tuchtrechtelijke poule geschillen- en beroepscommissie (GBC)
- Geschiedkundige commissie (GC)
- Vlaamse Sportcommissie (VSC)
- Strategische commissie (StratCom)
- Regionale Arbitrage commissie (RAC)
- Financieel Comité (FIC)

Wapenbeleid competitief	Met het 3-wapenbeleid streven we naar een kwaliteitsvolle omkadering van de gemotiveerde schermers zodoende er op lange termijn meer Vlaamse deelnames zijn op internationale kampioenschappen (en de federatie opnieuw een volwaardige topsportfederatie wordt)	Jaarlijks stijgt de participatiegraad van de schermers en trainers aan het 3-wapenbeleid.
--------------------------------	--	---

Schermers samenbrengen en een 3-wapenbeleid op de Olympische wapens (degen, sabel, Floret) organiseren (verantwoordelijke Emma L.)

- Ondersteuning 3 wapencoördinatoren (1 per wapen: floret, degen, sabel)
- (laagdrempeligere) kadertrainingen organiseren vanaf U13 (sept-april) op de 3 verschillende wapens
- Afsprakenkaders en engagementsverklaring updaten en laten ondertekenen door competitieve schermers
- Begeleiding van atleten op (buitenlandse) wedstrijden (okt-feb) volgens vooropgestelde budgettering
- Omkadering EK / WK's voorzien voor jongeren tot U23 (maart-mei)
- Statutensysteem behouden en evalueren (mei-aug) – plafonneren volgens budget



Wapenbeleid recreatief	Aanbod recreatieve werking vergroten voor alle doelgroepen (kind, jeugd, senioren en veteranen) en openstaan voor verschillende 'disciplines'	jaarlijks > 1 activiteit (demo, workshop, initiatie,..) niet-olymp. disciplines of doelgroep
-------------------------------	---	--

VSB Bekers organiseren i.s.m. de clubs met extra aandacht voor laagdrempelig schermplezier voor jeugd en veteranen (verant: Mathies D.)

- Gewijzigd concept: competitieve vs. recreatieve ontmoeting uitrollen en organiseren
- Begeleiding en scheidsrechtermentoren voorzien
- Deelnemers inventariseren en klassement deelnames voor VSB-beker opmaken
- Medailles en gadget of ander incentive en voorzien laatste manche (+ uitreiking)
- Evaluatievergadering clubs (april-mei)
- Updaten reglement (juli-augustus)
- Oproep clubs kandidaat-organisatie (augustus)
- Kalender opmaken in samenspraak met clubs en rekening houden met andere wedstrijden nationaal en internationaal (september)

Workshop / initiatie organiseren in de niet-olympische disciplines (Historisch schermen, laserschermen, VSB piraatjes, ludiek schermen,...)

(verant: Mathies D.)

- Demo's en workshop historisch schermen aanbieden en ondersteuning bieden aan Historische clubs
- Deelnemen innovatiebeurzen laserschermen
- Piraatjes website met storytelling verder ontwikkelen en materiaalkoffers voorzien Sport Vlaanderen
- Materiaal laserschermen en piraatjes en schermen op schoolpakketten gratis ter beschikking stellen van onze clubs en voorzien in uitleendienst (intern + extern)

Omkadering selectiewedstrijden + EK/ WK's voorzien:

- Samenwerken met (Vlaamse en nationale) selectiecommissie (+ (inter)-nationale en Waalse koepel) (omtrent selectieprocedures, wild Cards, (reis)organisatie,...), voorzien van begeleiding,...
- Medewerking verlenen aan de nationale commissies (NTSC, NWC en NAC)



BF Jeugdsportproject - Gemaskerd plan	Deelname van 75% van clubs aan het jeugdsportproject door hen de meerwaarde ervan te laten inzien om zo samen te werken aan een kwaliteitsvol jeugdbeleid.	Beleidsfocus Jaarlijks zien we een stijging van het aantal clubs dat deelneemt aan het gemaskerd plan.
--	--	---

Jeugdleden, trainers en clubs maximaal ondersteunen (verantwoordelijke expert marketing en communicatie – Mathies Debrabandere)

- Clubs informeren via website en infosessie (feb + okt)
- Tools aanreiken om in te zetten op het jeugdsportproject (maart-april)
- Monitoring en ondersteuning van de clubs in het project (elk kwartaal)
- Opmaak en evaluatie reglement (volgens de eisen van Sport Vlaanderen) om een evaluatie te voorzien van de kwalitatieve jeugdwerking van de clubs en hieraan zo objectief mogelijk subsidies te koppelen. (Eigen inbreng steeds 20%) (augustus)



INTEGRITEITSBELEID

Als erkende en gesubsidieerde sportfederatie is het onze taak om actief bij te dragen aan het bewaken van ieders integriteit en het voeren van een transparant en effectief integriteitsbeleid. De VSB is verplicht vanuit de overheid zich te houden aan het decreet Veilig Sporten, hiervoor een verantwoordelijke aan te stellen (= Isabel P.) en te voldoen aan het integriteitsbeleid van de Vlaamse Overheid zoals het aanstellen van een federatie-API + coördinator integriteitsbeleid, beschikken over een handelingsprotocol en gedragscodes, voorzien van een adviesorgaan, alsook een intern of extern tuchtorgaan aanstellen. Naast deze voldane verplichtingen zal in 2026 verder gewerkt worden aan:

ACTIES 2026

- 1) Het aanstellen van een extra (externe) federatie-API en meer laagdrempelige contactmogelijkheden voorzien
- 2) betere interne opvolging en begeleiding van club-API's via overlegmomenten en bijscholingen
- 3) transparante communicatie omtrent het integriteitsbeleid, de handelingsprotocollen en gedragscodes via Nieuwsbrief en clubAPI's
- 4) De verdere ontwikkeling van de Commissie Veilig Sporten.
- 5) De uitwerking van een concreet gender- en diversiteitsbeleid
- 6) De verbetering en onderzoeken relevantie van het sportmedisch geschiktheidsonderzoek
- 7) De uitbreiding van ons beleid rond gezond sporten en antidoping, met bijzondere aandacht voor jongeren,



GOED BESTUUR

Het bestuursorgaan is zich meer en meer bewust van het belang van 'good governance' met als doel de werking te optimaliseren en te streven naar een vzw waar alle leden constructief en structureel samenwerken aan een gedragen beleid en zo steeds meer kwaliteit leveren.

Onze score kreeg afgelopen jaar een aanzienlijke boost maar ook in 2026 streven we naar het verder verspreiden van deze mentaliteit zo ook over de clubs heen. Jaarlijks wordt na de terugkoppeling van Sport Vlaanderen een werkdocument met aandachtspunten, van de 'code' die de overheid (SV) heeft ontwikkeld om de implementatie van Goed Bestuur in de praktijk te brengen, opgemaakt.

Via een regelmatige monitoring werken we aan het opmaken van de nodige documenten, voorschriften en de officialisering van procedures via de website, aanpassingen aan het intern reglement (en zijn bijlagen) in de 3 verschillende dimensies: transparantie, democratie en interne verantwoording en controle. We zetten in op transparantie informatiedeling, vastleggen van procedures van democratische bestuurlijke besluitvorming en verantwoorde organisatie en trachten met een kritische blik de juiste waarden na te streven.

Echter is het voor een kleine federatie niet altijd makkelijk alle werkpunten van Goed Bestuur te verwezenlijken. Zo is het vaak al moeilijk genoeg geschikte kandidaten voor het bestuursorgaan, laat staan de juiste vooraf beschreven profielen aan te trekken. Soms is het dus een bewuste keuze van de Vlaams Schermbond om niet alle items te voorzien in een vaststaand document zoals het intern reglement. Belangrijk voor onszelf en Sport Vlaanderen is dat dit wordt geduid in het jaarverslag.

