

# Jaarverslag 2025

## Voorwoord

Met dit jaarverslag over 2025 bieden wij een transparant en volledig overzicht van de belangrijkste activiteiten van de Vlaamse Schermbond vzw. Dit verslag dient als verantwoording aan onze leden, partners en andere belanghebbenden en geeft inzicht in zowel onze prestaties als de uitdagingen die we het afgelopen jaar zijn tegengekomen.

Als Vlaamse Schermbond blikken we terug op een jaar waarin opnieuw hard en met overtuiging werd gewerkt aan de groei en versterking van onze sport. Het nieuwe beleidsplan 2025–2028 vormde daarbij de leidraad voor onze keuzes, prioriteiten en acties. De eerste negen maanden stonden in het teken van een noodzakelijke inloop- en overgangperiode, waarin we onze werking en processen hebben afgestemd op de ambities die in het beleidsplan zijn vastgelegd.

Met de start van onze nieuwe sporttechnisch medewerker kwam er een belangrijke versnelling. Dankzij deze versterking konden we gericht en intensiever aan de slag met het realiseren van de doelstellingen en acties die voor ons liggen. Dat dit niet altijd eenvoudig is, hoeven we niet te verbergen: naast de focus op het beleidsplan vragen ook andere belangen en opportuniteiten, soms op vraag van het bestuursorgaan, soms voortkomend uit de samenwerking op nationaal niveau, onze aandacht.

Voor een klein team blijft het een voortdurende uitdaging om aan alle verwachtingen te voldoen, de administratie te behapstukken en tegelijk te beantwoorden aan de steeds uitgebreidere beleidsopdrachten en voorwaarden. Denk daarbij onder meer aan het luik Veilig Sporten, de vereisten rond Goed Bestuur en andere thema's die terecht hoog op de agenda staan.

Toch mogen we trots zijn op wat in 2025 werd verwezenlijkt. Met toewijding, professionaliteit en een groot hart voor de sport zetten we samen stappen vooruit. We kijken ernaar uit deze lijn in 2026 vast te houden en verder te bouwen aan een sterke en toekomstgerichte schermsport in Vlaanderen.

Een groot dankjewel aan alle leden en clubs voor de fijne. Ook veel waardering voor het bestuursorgaan voor alle steun en betrokkenheid.

En natuurlijk voor onze stafleden: jullie positieve energie en geweldige teamwork hebben alles echt laten slagen.

**Poelmans Isabel**

*directeur algemene werking*

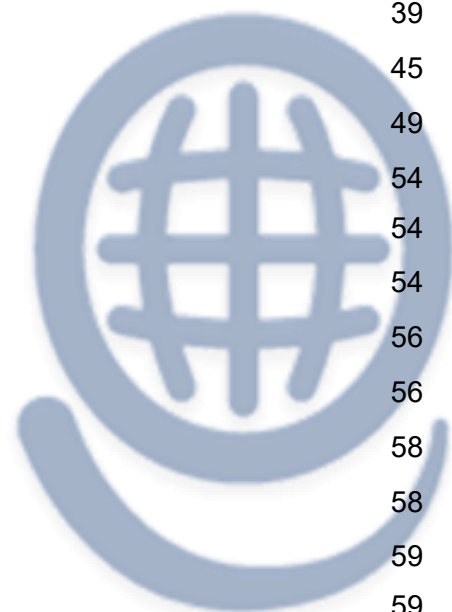
## 1. Inleiding

Het jaarverslag is opgebouwd rond drie kernonderdelen, nl. het financieel verslag, waarin de jaarrekening en balans worden gepresenteerd, aangevuld met het verslag van de rekeningtoezichters en een toelichting op ons beleid rond financiële risicobeheersing. Vervolgens belichten we de werking van het bestuur, waarbij we ingaan op de samenstelling van het bestuur, de honorering, code Goed Bestuur, de aanpak van mogelijke belangenconflicten en het werkingsverslag Veilig Sporten-beleid.

Tot slot vindt u het algemeen werkingsrapport, waarin gans de basiswerking van de federatie wordt toegelicht opgebouwd volgens onze drie pijlers Vormen – Stimuleren – Beleven / Begeleiden.

## 2. Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Inleiding	1
2. Inhoudsopgave	2
3. Financieel Verslag	3
Balans 31/12/2025	3
Resultatenrekening 2025	4
Jaarrekening	6
Analytisch resultaat	8
Verslag rekeningtoezichters	10
Financieel risicobeheerplan VSB vzw	10
4. Werking bestuursorgaan	18
Samenstelling en bevoegdheden	18
Werking BO	19
Code Goed Bestuur	20
Integriteitsbeleid	24
5. Algemeen werkingsverslag	37
Visie- en Missieomschrijving (BP 2025-2028)	37
Strategische doelstellingen	38
Verslag basiswerking en beleidsfocussen	39
VORMEN	39
STIMULEREN	45
BELEVEN / BEGELEIDEN	49
6. Verslagen Commissies	54
Strategische Commissie (StratCom)	54
Commissie Veilig Sporten (CVS)	54
Financieel Comité of (FinCom)	56
Topsportcommissie	56
Regionale Arbitrage Commissie (RAC)	58
Geschiedkundige Commissie (GC)	58
7. Verslagen Koepels	59
Vereniging voor Antwerpse Schermsport (VVAS)	59
Escrimeurs Vétérans BE Veteranen Schermers (EVBVS)	59
8. Slotwoord	60



### 3. Financieel Verslag

Voor de boekhouding van 2025 werd beroep gedaan op boekhouder Tom Leys.  
Vervolgens vindt u het financieel verslag:

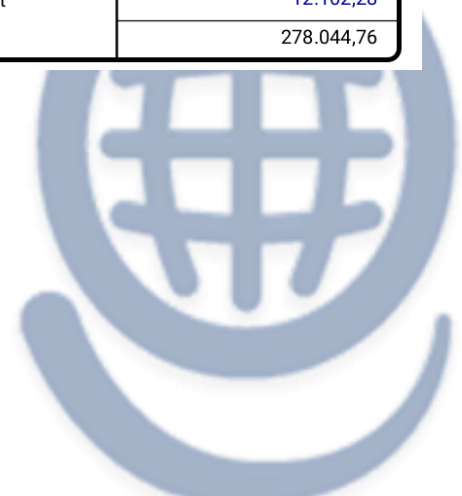
#### Balans 31/12/2025

De balans per 31-12-2025 geeft een beeld van de financiële positie van de VSB. Het laat zien wat de organisatie bezit (activa) en wat ze verschuldigd is (passiva), inclusief het eigen vermogen.

#### Verkorte balans

Dossier : Vlaamse Schermbond Vzw  
Boekjaar : 2025  
Periode : 0 tot 202512  
Munt : EUR

ACTIVA = BEZIT			PASSIVA = BRON van het BEZIT		
2	Investeringen	4.466,75	10-11	<b>Eigen vermogen</b> Kapitaal + Uitgifte	0,00
			12-13	Herwaardering - Reserves	30.000,00
			14	Resultaat (+winst / -verlies)	66.004,27
				Tussentijds resultaat	34.933,74
			15	Kapitaalsubsidies	0,00
3	Voorraden	0,00	16	Voorziening uitgest. belast.	0,00
				<b>Vreemd vermogen</b>	
4d	Vorderingen < 1 jaar	36.429,24	17	Schulden > 1 jaar	0,00
4166	R/c vennoten debet	0,00	4c	Schulden < 1 jaar	135.004,47
5	Financiële rekeningen	237.148,77	42	Leningen < 1 jaar	0,00
			43	Financiële rekeningen (-)	0,00
			4890	R/c vennoten credit	12.102,28
	Totaal activa	278.044,76		Totaal passiva	278.044,76



## Resultatenrekening 2025

De resultatenrekening geeft en financieel overzicht van de inkomsten en uitgaven met als doel om te laten zien of er winst of verlies werd gemaakt in 2025.

### RESULTATENREKENING

DEBET (kosten)			CREDIT (opbrengsten)		
60	Handelsgoederen	0,00	70	Omzet - ontvangsten	74.825,54
61	Diensten en div. goederen	128.169,68	71	Wijzigingen voorraad	0,00
618	Bezoldiging zaakvoerder	18.463,18			
62	Personeelskosten	210.873,81	72	Geproduceerde vaste activa	0,00
63	Afschrijvingen, voorz.	2.233,39			
64	Andere bedrijfskosten	12.033,64	73-74	Andere bedrijfsopbrengsten	331.195,57
65	Financiële kosten	299,97	75	Financiële opbrengsten	986,30
66	Niet recurrenente kosten	0,00	76	Niet recurrenente opbrengsten	0,00
67	Belastingen	0,00	77	Teruggave belastingen	0,00
68	Uitgest. belastingen	0,00	78	Uitgest. belastingen	0,00
69	Resultaat (winst)	34.933,74	79	Resultaat (verlies)	0,00

Bedrijfsresultaat (70+71+72+74-60-61-62-63-64)	34.247,41	Eigen vermogen (10+13+14+15)	130.938,01
Financieel resultaat (75-65)	686,33		
Uitzonderlijk resultaat (76-66)	0,00	Werkkapitaal (3+4d+5-4c-42-43)	138.573,54
Belastingen (77-67)	0,00		
Reëel resultaat	34.933,74	Solvabiliteit in %	47,09
Uitgest belast en belastvrije res	0,00		
Toe te rekenen verlies / te verdelen winst	34.933,74		



Zoals iedereen kan aflezen werd er in 2025 een mooie winst gemaakt.

De organisatie sluit het boekjaar 2025 af met een positief resultaat van €34.933,74. Dit resultaat ligt hoger dan initieel voorzien en is het gevolg van een combinatie van hogere inkomsten en kostenbesparingen.

De belangrijkste factoren die hebben bijgedragen aan deze winst zijn:

1. Hogere basissubsidies
  - Door indexaanpassingen, het “Goed Bestuur”-initiatief en een stijging in de kwaliteit van de organisatie (meer leden en meer gekwalificeerde trainers) zijn de subsidies hoger uitgevallen dan verwacht.
2. Extra inkomsten via lidgelden
  - Het aantal betalende leden of de bijdragen per lid lag hoger dan begroot, wat de inkomsten positief beïnvloedde.
3. BF PISKO-optimalisatie
  - De toekenning van 0,6 VTE (indien aanvaard) en een betere inzet van middelen hebben geleid tot efficiëntiewinsten.
4. Efficiëntere organisatie van EK/WK
  - Door groepsboekingen en organisatorische optimalisaties konden kosten worden gedrukt.
5. Besparing op algemene uitgaven
  - Uitgaven voor AV's, aankopen bij het secretariaat en personeel (zoals uitgestelde opleidingen en aanpassing van extralegale voordelen) werden uitgesteld en vielen hierdoor lager uit dan begroot. Ook de overheveling van BF-budgetten naar 2024 heeft bijgedragen aan deze besparing.
6. Via-subsidies
  - Subsidies berekend op basis van 3,7 VTE in KW1/2024 droegen extra bij aan de inkomsten.
7. Niet volledig aanwenden van het budget voor wapenbeleid
  - Door kostendeling, annulatie van kadertrainingen en een beleidsmatige focus konden middelen onbenut blijven, wat de kosten verder verlaagde.
8. Extra opbrengsten via bijscholingen en elitestages
  - De organisatie realiseerde bijkomende inkomsten door het organiseren van bijscholingen en elitestages, bovenop de geplande begroting.

Conclusie:

Het positieve resultaat van het boekjaar 2025 is een gevolg van hogere subsidies, extra lidgelden, efficiëntere inzet van personeel en middelen, kostenbesparingen en aanvullende opbrengsten uit opleidingen en stages.



Jaarrekening

Voor de volledigheid wordt hieronder de voorlopige jaarrekening weergegeven zoals opgemaakt volgens het stramen van de overheid.

Alle cijfers die hier staan weergegeven zijn vergeleken met 2024 en zijn KPI's die vooral voor de overheid van belang zijn, maar minder relevant voor de sportieve werking.

Deze wordt ter goedkeuring voorgelegd op de eerstvolgende algemene vergadering op 28-04-2026.

Nr. BE 0418.821.452

MIC-vzw 3.1

**JAARREKENING**

**BALANS NA WINSTVERDELING**

Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ACTIVA</b>			
	20	.....	.....
<b>OPRICHTINGSKOSTEN</b> .....			
<b>VASTE ACTIVA</b> .....	21/28	<u>4.467</u> .....	<u>2.039</u> .....
<b>Immateriële vaste activa</b> .....	6.1.1 21	3.307.....	.....
<b>Materiële vaste activa</b> .....	6.1.2 22/27	1.160.....	1.739.....
Terreinen en gebouwen .....	22	.....	.....
Installaties, machines en uitrusting .....	23	882.....	1.322.....
Meubilair en rollend materieel .....	24	278.....	417.....
Leasing en soortgelijke rechten .....	25	.....	.....
Overige materiële vaste activa .....	26	.....	.....
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen .....	27	.....	.....
<b>Financiële vaste activa</b> .....	6.1.3 28	.....	300.....
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b> .....	29/58	<u>273.578</u> .....	<u>203.053</u> .....
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b> .....	29	.....	.....
Handelsvorderingen .....	290	.....	.....
Overige vorderingen .....	291	.....	.....
<b>Voorraden en bestellingen in uitvoering</b> .....	3	.....	.....
Voorraden .....	30/36	.....	.....
Bestellingen in uitvoering .....	37	.....	.....
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b> .....	40/41	34.926.....	35.563.....
Handelsvorderingen .....	40	34.926.....	24.668.....
Overige vorderingen .....	41	.....	10.895.....
<b>Geldbeleggingen</b> .....	50/53	.....	.....
<b>Liquide middelen</b> .....	54/58	237.149.....	163.795.....
<b>Overlopende rekeningen</b> .....	490/1	1.503.....	3.695.....
<b>TOTAAL VAN DE ACTIVA</b> .....	20/58	<b>278.045 €</b>	<b>205.092 €</b>

Nr.

MIC-vzw 3.2

Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>PASSIVA</b>			
<b>EIGEN VERMOGEN</b> .....	10/15	<u>130.938</u>	<u>96.004</u>
Fondsen van de vereniging of stichting .....	10	.....	.....
Herwaarderingsmeerwaarden .....	12	.....	.....
Bestemde fondsen en andere reserves .....	13	30.000	30.000
Overgedragen winst (verlies) .....(+)/(-)	14	100.938	66.004
Kapitaalsubsidies .....	15	.....	.....
<b>VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN</b> .....	16	<u>.....</u>	<u>.....</u>
Voorzieningen voor risico's en kosten .....	160/5	.....	.....
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen .....	160	.....	.....
Belastingen .....	161	.....	.....
Grote herstellings- en onderhoudswerken .....	162	.....	.....
Milieuverplichtingen .....	163	.....	.....
Overige risico's en kosten .....	164/5	.....	.....
Voorzieningen voor terug te betalen subsidies en legaten en voor schenkingen met terugnemingsrecht ..	167	.....	.....
Uitgestelde belastingen .....	168	.....	.....
<b>SCHULDEN</b> .....	17/49	<u>147.107</u>	<u>109.087</u>
Schulden op meer dan één jaar .....	17	.....	.....
Financiële schulden .....	170/4	.....	.....
Kredietinstellingen, leasingschulden en soortgelijke schulden .....	172/3	.....	.....
Overige leningen .....	174/0	.....	.....
Handelsschulden .....	175	.....	.....
Vooruitbetalingen op bestellingen .....	176	.....	.....
Overige schulden .....	178/9	.....	.....
Schulden op ten hoogste één jaar .....	42/48	37.912	63.304
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen .....	42	.....	.....
Financiële schulden .....	43	.....	.....
Kredietinstellingen .....	430/8	.....	.....
Overige leningen .....	439	.....	.....
Handelsschulden .....	44	37.912	36.074
Leveranciers .....	440/4	37.912	36.074
Te betalen wissels .....	441	.....	.....
Vooruitbetalingen op bestellingen .....	46	.....	.....
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten .....	45	46.093	11.076
Belastingen .....	450/3	6.657	.....
Bezoldigingen en sociale lasten .....	454/9	39.436	11.076
Overige schulden .....	48	12.102	16.154
Overlopende rekeningen .....	492/3	51.000	45.784
<b>TOTAAL VAN DE PASSIVA</b> .....	10/49	<b>278.045 €</b>	<b>205.092 €</b>

Nr. BE 0418.821.452

MIC-vzw 4

**RESULTATENREKENING**

Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar	
<b>Bedrijfsopbrengsten en bedrijfskosten</b>				
		Brutomarge .....(+)/(-)	9900 .....259.388.....	.....212.567.....
		Waarvan: niet-recurrente bedrijfsopbrengsten .....	76A .....	.....
		Omzet <sup>6</sup> .....	70 .....74.826.....	.....39.077.....
		Lidgeld, schenkingen, legaten en subsidies <sup>6</sup> .....	73 .....330.647 .....	.....335.849.....
		Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen, diensten en diverse goederen <sup>6</sup> .....	60/61 .....146.085.....	.....162.359.....
		Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen.....(+)/(-)	62 .....210.874.....	.....223.839.....
		Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa .....	630 .....2.233.....	.....750.....
		Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen).....(+)/(-)	631/4 .....	.....
		Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen) .....(+)/(-)	635/9 .....	.....
		Andere bedrijfskosten .....	640/8 .....11.764.....	.....40.829.....
		Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten.....(-)	649 .....270.....	.....
		Niet-recurrente bedrijfskosten.....	66A .....	.....
		<b>Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies) .....(+)/(-)</b>	9901 .....34.247.....	.....-52.851.....
		<b>Financiële opbrengsten .....</b>	75/76B .....986.....	.....889.....
		Recurrente financiële opbrengsten.....	75 .....986.....	.....889.....
		Niet-recurrente financiële opbrengsten.....	76B .....	.....
		<b>Financiële kosten .....</b>	65/66B .....299.....	.....662.....
		Recurrente financiële kosten .....	65 .....3299.....	.....662.....
		Niet-recurrente financiële kosten .....	66B .....	.....
		<b>Winst (Verlies) van het boekjaar vóór belastingen (+)/(-)</b>	9903 .....34.934.....	.....-52.624.....
		<b>Onttrekking aan de uitgestelde belastingen .....</b>	780 .....	.....
		<b>Overboeking naar de uitgestelde belastingen .....</b>	680 .....	.....
		<b>Belastingen op het resultaat.....(+)/(-)</b>	67/77 .....	.....
		<b>Winst (Verlies) van het boekjaar .....(+)/(-)</b>	9904 .....34.934.....	.....-52.624.....
		<b>Onttrekking aan de belastingvrije reserves .....</b>	789 .....	.....
		<b>Overboeking naar de belastingvrije reserves .....</b>	689 .....	.....
		<b>Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar.....(+)/(-)</b>	9905 .....34.934.....	.....-52.624.....

Analytisch resultaat

Via een meer gedetailleerde weergave kan het analytisch resultaat dat geënt is op het beleidsplan, de doelstellingen, concrete projecten en acties van de VSB een beter inzicht verschaffen in de financiële situatie op 31/12/2025.

donderdag 12 maart 2026

Afsluiting : 31 december 2025

Soort rapportage

Resultaten analytisch		BJ 2024		BJ 2025		To Go	Budget 2025 (AV)
						0%	
<b>Inkomsten</b>		€ 328.045,43		€ 326.547,69		100%	€ 306.619,40
				- Projectie =>		100%	
Lidgelden	Clubs	€ 3.960,00	1,21%	€ 4.095,00	101,74%		€ 4.025,00 1,31%
	Licenties (ex EFC - FIE)	€ 65.025,00	19,82%	€ 68.356,65	136,71%		€ 50.000,00 16,31%
	KBFS - VSF - VST	€ (3.308,00)	-1,01%	€ (3.731,21)	149,25%		€ (2.500,00) -0,82%
	Basissubsidies + Subsidies BF + VIA	€ 261.868,43	79,83%	€ 257.129,78	104,06%		€ 247.094,40 80,59%
	Overige inkomsten (Sponsors-Recup kosten-Verhuur...)	€ 500,00	0,15%	€ 697,47	8,72%		€ 8.000,00 2,61%
<b>Uitgaven</b>		-€ 350.669,91		-€ 291.613,95		83%	-€ 304.287,94
				- Projectie =>		83%	
<b>Basiswerking</b>							
	VORMEN	€ 285,19	-0,08%	€ (2.465,54)	105,82%		€ (2.330,00) 0,77%
	STIMULEREN	€ (45.469,09)	12,97%	€ 5.811,17	255,44%		€ 2.275,00 -0,75%
	BELEVEN	€ 669,94	-0,19%	€ (32.054,81)	54,42%		€ (58.900,00) 19,36%
<b>Beleidsfocussen</b>							
	BF PISKO - Fencing Evolutions Schermers en trainers vormen	€ (39.411,81)	11,24%	€ (39.758,85)	92,61%		€ (42.930,66) 14,11%
	BF Gemaskerd Plan Jeugdsport project	€ (11.477,28)	3,27%	€ (11.477,28)	100,00%		€ (11.477,28) 3,77%
	BF Innovatie - VSB Piraatjes	€ (10.465,73)	2,98%	€ -	0,00%		€ -
<b>Administratie</b>							
	Administratiekosten	€ (43.139,43)	12,30%	€ (12.242,98)	119,10%		€ (10.280,00) 3,38%
	Vaste kosten (waaronder lonen)	€ (200.877,12)	57,28%	€ (199.822,71)	110,71%		€ (180.495,00) 59,32%
	Afschrijvingen en voorzieningen	€ (749,52)	0,21%	€ (119,90)	47,96%		€ (250,00) 0,08%
	Financiële kosten -opbrengsten	€ (35,06)	0,01%	€ 516,95	516,95%		€ 100,00 -0,03%
<b>Netto resultaat</b>		-€ 22.624,48		€ 34.933,74			€ 2.331,46

	Vormen - Stimuleren - Beleven	-€ 28.709,18	
	Beleidsfocussen	-€ 2.741,07	
	Algemene kosten - Subsidies	€ 66.383,99	

Hoofd	Sub	Omschrijving	Detail-code	Detail omschrijving	Analytische code	Reëel 2025	Budget / Subsidie 2025
<b>Algemene werkingskosten</b>						€ 65.986,94	€ 67.350,00
DI001		Jaarinkomsten (INTERN)				€ 72.451,65	€ 54.025,00
DI002		Subsidies Sport Vlaanderen				€ 187.704,18	€ 183.600,00
		Subsidies andere instanties				€ 20.930,54	€ 15.000,00
DI003		Overige inkomsten				€ 697,47	€ 8.000,00
DU001		<b>Variabele kosten</b>				€ (15.974,19)	€ (12.780,00)
DU002		<b>Vaste kosten (waaronder lonen)</b>				€ (199.822,71)	€ (180.495,00)
DU003		<b>Afschrijvingen en voorzieningen</b>				€ (119,90)	€ (250,00)
DU004		<b>Financiële kosten -opbrengsten</b>				€ 516,95	€ 100,00

Hoofd	Sub	Omschrijving	Detail-code	Detail omschrijving	Analytische code	Reëel 2025	Budget / Subsidie 2025
SD01		<b>VORMEN</b>				€ (4.138,73)	€ (6.330,66)
SD02		<b>STIMULEREN</b>				€ 5.811,17	€ 2.275,00
SD03		<b>BELEVEN</b>				€ (33.287,69)	€ (60.812,88)
SD01		<b>BF PISKO - Fencing Evolution Schermers en trainers vormen</b>				€ (993,19)	€ (4.000,66)
SD03		<b>BF BF Gemaskerd Plan Jeugdsport project</b>				€ (1.912,88)	€ (1.912,88)

## Verslag rekeningtoezichters

Op de Algemene Vergadering van 29/04/2025 werd het Financieel Comité benoemt. Dit Financieel Comité besliste volgende personen als rekeningtoezichters aan te duiden: nl. de heer Olivier Antonis (Sint-Michielsgilde Confrérie) en de heer Nicolas Dhaeyer (Scherma Aalst).

Hierbij het verslag per mail overgemaakt aan het Bestuursorgaan van de VSB:

*“Ter attentie van het BO van de VSB*

*Beste voorzitter, penningmeester en bestuurders,*

*Op 17 maart 2026 hebben wij een controle van de rekeningen van de Vlaamse Schermbond vzw uitgevoerd. Samen met Tom Leys en Isabel Poelmans hebben wij de resultatenrekening en de balans overlopen. Wij hebben uitgebreid vragen gesteld, en daarop tijdens de vergadering of kort nadien via email afdoende antwoord ontvangen.*

*Op basis van deze controle menen wij dat de rekeningen een getrouw en correct beeld geven van de financiële toestand van de vereniging.*

*Ons advies aan de Algemene Vergadering is dat jaarrekening goedgekeurd kan worden.*

*Olivier Antonis – Nicholas Dhaeyer”*

## Financieel risicobeheerplan VSB vzw

Dit plan is cruciaal om de continuïteit en stabiliteit van de organisatie te waarborgen. Dit plan richt zich op het identificeren, evalueren en beheersen van financiële risico's die de werking van de vzw kunnen bedreigen. Deze stapsgewijze benadering wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld waar nodig.

### *Identificatie van financiële risico's en inschatting van de (mogelijke) impact*

*Inkomsten(daling):*

- De VSB is voor het grootste deel afhankelijk van subsidies van Sport Vlaanderen. We dienen te voldoen aan de erkenningsvoorwaarden.

Wat betreft de algemene werkingssubsidies ontvangt VSB subsidies gerelateerd aan het aantal leden, maar aangezien we een kleine federatie zijn zitten we daar op in de buurt van het minimumbedrag van 60.000 euro, nl. rond de 77.000 euro

Verder worden er subsidies toegekend op basis van een korf van kwaliteitsprincipes (draagvlak van de federatie (max. 35%), de kwaliteit van het aanbod (45%) en goed bestuur (20%)), het aantal leden en tewerkgestelde personeelsleden vermenigvuldigd met wegingsfactoren en formules. Ongeveer een 125.000 euro in totaal.

Van de Vlaamse overheid ontvangen we ook VIA-subsidies ter aanvulling van de algemene werkingssubsidie van Sport Vlaanderen ter ondersteuning van de eindejaarspremies van het personeel. (ongeveer 20.000 euro)

Dus een 220.000 euro 'zekere' subsidies ontvangt de VSB jaarlijks.

*Dankzij de inspanning en Goed Bestuur is dat € 10.000 meer dan de voorbije jaren.*

Bijkomend kunnen er via Sport Vlaanderen subsidies worden bekomen voor projecten/beleidsfocussen (jeugd sportproject en Fencing Evolutions gelinkt aan VTS-cursussen). Belangrijk hierbij is dat Sport Vlaanderen concrete acties en een gedetailleerde begroting opvraagt en dit ook transparant gerapporteerd dient te worden. (Dus niet vrij te besteden! Bovendien vraagt het Gemaskerd Plan een eigen inbreng van 20%).

- Hiernaast verkrijgt de VSB voornamelijk inkomsten door lidgelden van leden en de toegetreden leden. (Ongeveer 75.000 euro)

*Dankzij een gestage ledengroei (zowel clubs als toegetreden leden) hier ook een stijging richting €10.000 meer dan de voorbije jaren.*

! Door het wegvallen van subsidies topsport zijn de werkingsmiddelen t.o.v. 2022 duidelijk gedaald. Niettegenstaande de VSB een competitief internationaal beleid wil blijven voeren.

*Zowel het bestuursorgaan als de werkende leden zijn zich hiervan terdege bewust en zien toe op een correcte aanwending van de budgetten.*

Uitgaven (stijging):

Naast onze basiswerking Vormen – Stimuleren – Beleven, hebben we ook andere uitgaven zoals de algemene werkingskosten, lonen, verplaatsingen, representaties, vergaderingen, bureaumaterialen,...

Bij de opmaak van het nieuwe 4-jarig beleidsplan bleek in eerste instantie dat er structureel onvoldoende inkomsten zijn om al de voorziene uitgaven te dekken.

Zoals reeds vermeld wil de VSB ook een competitief internationaal beleid (blijven) voeren, maar door het wegvallen van de 'topsport'-subsidies moest de competitieve selectiewerking worden herzien. Door de uitrol van het 3-wapenbeleid, de ondersteuning en het stimuleren van deelname aan internationale toernooien werd in een financieel haalbare vervanging voorzien. Zo dienen de clubs (en schermers) zelf mee in te staan voor de scheidsrechterskosten en betalen ze de verplaatsingen en het verblijf op eigen kosten. Enkel schermers die een statuut behalen kunnen genieten van eventuele terugbetalingen van kosten tijdens deelname aan kampioenschappen.

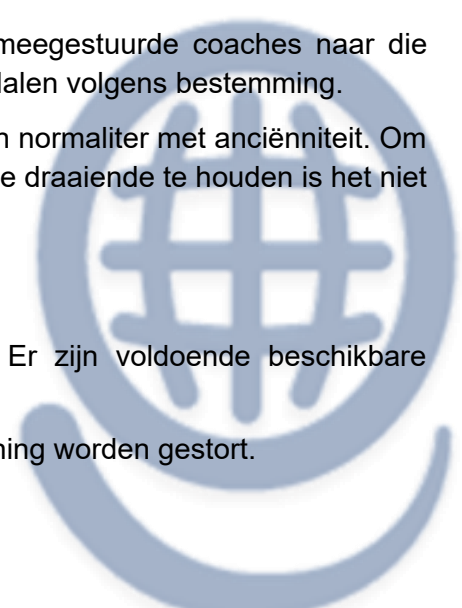
Door het afleggen van grotere afstanden door topschermers en de meegestuurde coaches naar die internationale wedstrijden, EK's en WK's, zullen deze kosten stijgen of dalen volgens bestemming.

Personeelskosten fluctueren wegens de personeelwissels, maar stijgen normaliter met anciënniteit. Om de doelstellingen te realiseren, de kwaliteit te waarborgen en de federatie draaiende te houden is het niet wenselijk personeel en dus VTE's te schrappen.

Liquiditeitsrisico:

Voorlopig zijn er geen problemen wegens voldoende spaarcenten. Er zijn voldoende beschikbare middelen om alle facturen te betalen.

Sport Vlaanderen werkt met voorschotten van 90% die tijdig op de rekening worden gestort.



**Kredietrisico:**

Is bij onze federatie zeer klein en enkel wanneer derden (leden, klanten) hun financiële verplichtingen niet nakomen.

Dankzij de eigen financial controller worden alle achterstallige betalingen meteen opgemerkt. Enkele betalende leden in financiële moeilijkheden worden aangespoord een afbetalingsplan te volgen. De schulden uit het verleden zijn bijna allemaal weggewerkt.

**Beleggingsrisico:**

Volgens de statuten mag de federatie geen risicovolle beleggingen doen, wat ook niet gebeurt.

**Frauderisico: (Misbruik van middelen of ongepaste transacties door leden of personeel.)**

Interne controleprocessen werden ingebouwd om het risico van fraude te minimaliseren.

Dubbele of 3-dubbele controle van facturen en onkostennota's waarbij goedkeuring van verantwoordelijk personeelslid is vereist, waarna de financieel beheerder de betaling klaarzet, die ondertekend wordt door de Directeur algemene werking tot 1000 euro. Voor bedragen hoger dan 1000 euro wordt toestemming gevraagd aan de penningmeester en een verantwoording van de kosten meegegeven.

**Risico bij contracten:**

Enkele jaren geleden kwam VSB in enkele gevallen in een minder gunstige positie door contractuele afspraken met leveranciers die financieel nadelig uitpaktten. Destijds speelden tijdsdruk en te veel vertrouwen een rol. Uit deze ervaringen hebben we geleerd: bij grote investeringscontracten blijven we waakzaam en hebben we met onze nieuwe partner afgesproken betalingen in schijven te doen.

**Beheersmaatregelen**

**Diversifiëren van inkomstenbronnen:** We dienen ervoor te zorgen dat de vzw niet afhankelijk is van één hoofd-inkomstestroom zoals de subsidies van Sport Vlaanderen.

Er moet werk gemaakt worden van het verhogen van de eigen inkomsten, ofwel van het beperken van de uitgaven.

In 2023 werd alvast een eerste stap gezet met de opmaak van een partnershipdossier. Toch blijkt het aantrekken van sponsors op federaal niveau uitdagender dan op clubniveau of voor specifieke evenementen. Op initiatief van de penningmeester, met het oog op het realiseren van structurele inkomsten, kwam het bestuursorgaan op 5 november 2024 samen om hierover concrete afspraken te maken en te verkennen welke samenwerkingen mogelijk zijn.

In 2025 betekende dit een samenwerking met Rock Werchter (Altsien), waarbij we in ruil voor het uitvoeren van vrijwilligerswerk (5 dagen met 30 personen) € 6 750 als inkomsten konden noteren.

Uit vorige AV werd een werkgroep inkomstenwerving opgericht om nieuwe mogelijkheden en strategieën te onderzoeken. Hoewel dit waardevolle inzichten opleverde, heeft het tot nu toe niet geleid tot concrete resultaten. De inspanningen hebben echter wel bijgedragen aan een beter begrip van kansen en uitdagingen, en vormen daarmee een nuttige basis voor toekomstige initiatieven.

PLAN VAN AANPAK:

Aan de hand van een overzichtelijke presentatie besprak het BO de inkomsten- en uitgavenposten en de mate waarop we deze willen behouden, verminderen of vergroten:

Budgetoptimalisatie dient nagestreefd te worden:

1) Naar aanleiding van de Vlaamse besparingen en de aangekondigde daling van de subsidies die gelukkig nog weinig of geen impact heeft op onze werking, is echter niet uit te sluiten dat we bij volgende besparingsrondes wel klappen krijgen. De penningmeester geeft aan dat er dringend nood is aan diversifiëring van onze inkomsten en stelt voor dat de werkgroep inkomsten de krijtlijnen uitzet.

2) We zijn blij met de stijgende werkingsubsidies en het plukken van de vruchten van de inzet op het thema goed bestuur. Echter is de vraag of deze evolutie zich in de volgende jaren kan doorzetten.

3) Het 3-wapenbeleid (40.000 euro) blijft de grootste uitgavepost, maar wordt als prioritair beschouwd. In de praktijk weinig gaan er nog te weinig middelen naar het verbreden van de basis. De degenwerking groeit gestaag. Een grotere investering lijkt hier aangewezen.

De andere wapens en voornamelijk sabel blijken het moeilijk te hebben. Ondanks de inzet van de wapencoördinatoren is het nog niet gelukt om een volledig functionerende federale structuur tot stand te brengen. Een nieuwe oproep tot samenwerking over de clubs heen zal worden georganiseerd voor de start van het nieuwe seizoen. Misschien dient gans de werking te worden herzien, inclusief budgettering.

De floret werking groeit maar traag. Het doelpubliek is hier veel kleiner dan bij degen, maar er is een positieve samenwerking en onderling respect tussen de trainers.

Het BO wenst te herhalen dat het budget 3WB geen topsportbudget is, maar een budget om meer schermers naar een hoger niveau te brengen door samen te werken. Het is dus niet de bedoeling om dit budget in te zetten voor begeleiding in het buitenland van schermers die in eigen land geen dergelijk engagement willen aangaan. Voor financiële ondersteuning EK en WK blijft de vereiste dat schermers een afsprakenkader hebben ondertekend bij het begin van het seizoen en voldoen aan de vereisten van dit kader m.b.t. deelname aan trainingen, stages en wedstrijden.

Er dient bij het voorzien van omkadering rekening gehouden te worden met:

- De kostprijs (40.000 euro) van deelnames aan kampioenschappen wil het BO in de toekomst trachten te beperken door te besparen op het aantal meegestuurde begeleiders.
- Aan de NTSC zal gevraagd worden slechts 1 begeleider per categorie per wapen mee te sturen. Ook aan Vlaamse zijde dient dit grondig bekeken te worden en waar mogelijk toernooibegeleiding efficiënter in te zetten.
- Door de goede resultaten zullen meer schermers kunnen genieten van het statutensysteem. Met een maximum van 1000 euro zoals reeds voorzien worden deze uitgaven enigszins beperkt. Mocht in de toekomst blijken dat er onvoldoende budget kan worden vrijgemaakt, dan zal het bedrag worden geplafonneerd tot, zoals nu reeds voorzien, € 15.000,00 of lager, afhankelijk van de mogelijkheden.
- Selectiecriteria verstrengen bleek geen optie, maar er werd wel een B-tornooi geschrapt zodat schermers ook beter moeten presteren op A-tornooien.

In 2025 werden met succes grote inspanningen geleverd om de kosten te drukken o.a. d.m.v. groepsvluchtboekingen en efficiënte hotelkeuzes.

Door tijdig met deze omkadering te starten trachten we (i.s.m. onze Waalse federatie) de kosten jaarlijks te beperken.

5) De personeelskosten zijn ook een grote hap uit het budget, maar hiertegenover staan ook hogere basissubsidies en hoger VIA-subsidies. Door in te tekenen op de beleidsfocus Professionalisering in de Sport via het project Fencing Evolutions en in 2<sup>e</sup> instantie de beleidsfocus innovatie kunnen personeelskosten voor een stuk hierin mee begroot worden en trachten we de druk van de personeelskost op de basiswerking te verminderen.

6) Kosten voor dienstverhuur (zelfstandige financial controller) zakt wegens het voeren van een correctere en efficiëntere eigen boekhouding waardoor het budget van 20.000 euro niet zal overschreden worden.

Als 2e pijler werd het verhogen van de inkomsten besproken:

1) Het diversifiëren van inkomsten blijkt echter een moeilijke materie waarvoor nog steeds geen structurele oplossing werd gevonden.

Het BO deed hiervoor een oproep aan de AV van april 2025 waaruit een werkgroep inkomsten voortvloeide. Deze ging in de loop van 2025 aan de slag en is bezig met het onderzoeken van diverse pistes zoals een sportfonds. Echter draait deze werkgroep op vrijwilligers die er niet voldoende hun schouders kunnen onder zetten. Ook binnen de staf is er niemand die deze taak bijkomend op zich kan nemen. Volgende piste is contact opnemen met HoGent van de opleiding postgraduaat inkomstenwerving op beroep te doen op een externe persoon of stagestudent om ons hierin te helpen.

2) Verder zal er blijvend ingezet worden op partners (op maat uitwerken)/ fondsenwerving.

3) De toegbemannings op Rock Werchter is voor herhaling vatbaar. Ze waren alvast uiterst tevreden over het geleverde werk, maar het is nog niet zeker of er volgend jaar een werkplek beschikbaar aangezien de organisatie wellicht zelf hervormingen zal doorvoeren.

4) Verhogen van lidgelden en clublidgelden trachten te vermijden, enkel een indexatie werd doorgevoerd naar het nieuwe seizoen. Dit geeft toch net weer meer inkomsten in harmonie met de licht stijgende werkende en toegetroden leden.

5) Subsidiëring lokale overheden verder onderzoeken, maar door de besparingen bij de overheid zullen we zeker niet meer in aanmerking komen voor bijvoorbeeld een tegemoetkoming bij evenementen.

6) Organisatie van events tegen betaling -> De VSB is zich ervan bewust dat dit stilaan noodzakelijk is. Zo organiseerden we reeds 3 jaar op rij het Flemish Fencing Event tegen betaling wat wel wat inkomsten heeft opgebracht. Van een echt winstgevend activiteit kan niet worden gesproken, maar zo zijn wel verschillende beleidsactiviteiten en doelstellingen georganiseerd met een minimale kosteninvestering.

Bijscholingen en stage zullen in de toekomst ook worden georganiseerd tegen een normale inschrijvingsprijs.

*Opstellen van een financiële rapportage en cashflowplanning:*

De financial intern controller zorgt voor een grondige opvolging van inkomsten en uitgaven. Bij het opmaken van het jaarlijks budget wordt een buffer voorzien.

Het reële resultaat en een realistische forecast wordt regelmatig opgemaakt, bekeken en besproken op het bestuursorgaan.

Boekhoudkundig werd hiertoe reeds een reserve voorzien om onvoorziene omstandigheden op te vangen (een Bestemd Fond Sociaal Passief van 30.000,00 euro is reeds aangelegd).

*Aanscherpen van interne controles:*

Door de komst van het Financiële comité worden meer tussentijdse financiële controles en in optimalisatie voorzien.

Betalingen en financiële transacties volgen een dubbele of driedubbele procedure tot goedkeuring en betaling: Facturen en onkostennota's dienen in eerste instantie goedgekeurd te worden door het verantwoordelijke personeelslid die de juiste analytische code meegeeft, waarna de financieel beheerder de betaling klaarzet en de boeking in het programma doorvoert.

Die effectieve betaling wordt uitgevoerd door de directeur algemene werking tot 1000 euro. Voor bedragen hoger dan 1000 euro wordt toestemming gevraagd aan de penningmeester en een verantwoording van de kosten meegegeven.

*Reserves aanleggen:*

Boekhoudkundig werd reeds een reserve voorzien om onvoorziene omstandigheden op te vangen (een Bestemd Fond Sociaal Passief van 30.000,00 euro is reeds aangelegd)

*Verzekeringen afsluiten:*

De organisatie is ingedekt tegen mogelijke risico's zoals aansprakelijkheid, verlies van eigendommen of juridische geschillen. We onderschreven de polis 'Aansprakelijkheid van Bestuurders van Sport-vzw's'.

*Burgerrechtelijke aansprakelijkheid van de bestuurders*

Met als doel 'financiële gevolgen' te dragen dewelke voortvloeien uit elke schade-eis ingesteld tegen een verzekerde tijdens de verzekerde periode, die zijn burgerrechtelijke aansprakelijkheid, individueel of hoofdelijk, in het gedrang brengt en die te wijten is aan een, werkelijk, of beweerde, professionele fout begaan tijdens de uitoefening van zijn functie als bestuurder.

*Vergoeding aansprakelijkheid van de bestuurders*

Tevens heeft dit contract tot doel de verzekerde vereniging de financiële gevolgen en de verdedigingskosten terug te betalen, die zij heeft ten laste genomen en dewelke voortvloeien uit elke schade-eis die tegen de verzekerden werd ingesteld tijdens de verzekerde periode.

*Burgerrechtelijke en strafrechtelijke verdediging van de bestuurders*

De verdedigingskosten zullen gedragen worden in het kader van elke schade-eis in bovenstaande gevallen.

### *Implementatie en monitoring*

De volgende stap is de praktische implementatie van de beheersmaatregelen. Dit vereist:

- Verantwoordelijkheden: De penningmeester is verantwoordelijk voor het financieel beheer van de VSB:
  - Houdt toezicht op de boekhouding en het personeel of de externe medewerkers die het boekhoudkundig werk uitvoeren.
  - Houdt toezicht op het opstellen van de jaarrekening (resultatenrekening en balans), houdt toezicht op het opstellen van het budget en voert de budgetcontrole uit. Hij brengt hierover verslag uit aan de Algemene Vergadering.
  - Houdt toezicht op de inning van de inkomsten: subsidies, lidgelden, andere,...
  - Houdt toezicht op de betalingen van de facturen, onkosten, lidgelden en bijdragen aan derden.

→ Hiertoe kan de penningmeester de opdracht geven aan de intern financial controller en/of de directeur algemene werking als verantwoordelijke voor de uitvoering.

Zij voorzien een maandelijkse financiële stand van zaken omtrent:

- Tussentijds resultaat
- Stavaza KPI's
- 3 wapenbeleid
- Licentiekosten en opbrengsten

→ De penningmeester neemt het initiatief om contact te nemen met nationale koepel om afspraken te maken tot beperking van de begeleiding naar de kampioenschappen, maar zorgt ook voor een transparante bespreking en communicatie inzake het budget op KBFS-niveau en de vooropgestelde bijdragen en kosten van de deelfederaties.

### *Bewustwording door regelmatige rapportage:*

Zowel de bestuursleden als de staf zijn op de hoogte van de financiële risico's door de regelmatige rapportage en besprekingen op BO en teammeetings.



*Auditmogelijkheden:*

- Alle leden van de vzw (clubs) kunnen te alle tijden om inzage van de boekhouding vragen.
- Op de algemene vergadering worden steeds 2 rekeningtoezichters aangesteld die gevraagd worden een controle uit te voeren van de boekhouding. Zij maken deel uit van het financieel comité dat iedere algemene vergadering wordt (her)verkozen.
  - In 2025 is dit comité voor de eerste keer samen gekomen.
  - Het comité bestaat uit minimaal drie personen, waaronder één of twee rekeningtoezichters en andere leden met de vereiste relevante deskundigheid. De meerderheid van de leden van het comité maakt geen deel uit van het bestuursorgaan.
  - Zij houden toezicht op het financieel beleid van de VSB. Het controleert of de inzet van middelen plaats heeft gevonden zoals gebudgetteerd, ze doelmatig besteed werden en de financiële stabiliteit werd gewaarborgd (met naleving van de procedures voor financiële controle en verantwoording).
- Hiernaast zorgt het bestuursorgaan zelf voor de opmaak van een financieel risicobeheersplan.
- Deze risicoanalyse en de het verslag van het financieel comité zal gepubliceerd worden bij het verslag van de vergadering.

*Evaluatie van risicobeheermaatregelen*

Het financieel risicobeheersplan (en zijn evaluatie) is een vast item dat jaarlijks terugkomt op de planning van de BO-vergaderingen.



## 4. Werking bestuursorgaan

### Samenstelling en bevoegdheden



**Pieter Van Laere**

**Voorzitter**

voorzitter@vlaamseschermbond.be

**Taken**

- Verantwoordelijkheid en algemene coördinatie werking bestuursorgaan
- Partnerships en sponsoring
- Clubondersteuning
- Goed Bestuur
- Team Belgium & KBFS



**Nathalie Nouwen**

**Secretaris-generaal**

secretaris@vlaamseschermbond.be

**Taken**

- Algemene vergadering en vergaderingen bestuursorgaan
- Vergaderingen BO
- Administratie / secretariaat
- Ophardt, ledenadministratie & transfers
- Wapenbeleid competitief/recreatief & kampioenschappen
- Team Belgium & KBFS



**Josef Szekeres**

**Penningmeester**

penningmeester@vlaamseschermbond.be

**Taken**

- Financiën, boekhouding, subsidies & budgetten
- Verzekeringen
- Team Belgium & KBFS



**Christophe Fonteyne**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Administratieve vereenvoudiging & digitalisering
- Historisch schermen
- Marketing & communicatie
- ICT & onderhoud website



**Alexandra Gevaert**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Beleidsfocus jeugdsport & jeugdwerking
- VSB Bekers
- Wapenbeleid competitief/recreatief & kampioenschappen



**Joram Maes**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Juridisch luik
- Statuten & intern reglement
- Anti-dopingbeleid
- Tuchtreglement



**Tiebe Van Nieuwenhove**

**Bestuurslid**

**Taken**

- Personeelsbeleid & evaluatiegesprekken
- Marketing & communicatie
- Sportkaderopleiding
- Arbitrage
- Fencing Evolutions



## Werking BO

In 2025 vonden 11 bestuursvergaderingen plaats. Principieel gaan deze door elke 3e dinsdag van elke maand om 20u en is de directeur algemene werking aanwezig voor een goede opvolging van de besproken punten. Wijzigingen kunnen mogelijk zijn omwille van dringende zaken of voorbereidingsvergaderingen AV ed.

Alle verslagen van 2025 staan gepubliceerd op de website van de VSB. Naast operationele, financiële bezorgdheden/optimalisaties en sportieve items omtrent voornamelijk 3 wapenbeleid, aanstelling sportief coördinator, werking commissies,... werd het vergaderstramien herwerkt en werd de vergadering volgens een vaste indeling verlopen om prioriteit te geven aan de punten die een beslissing vragen en om meer ruimte te geven aan de punten die discussie vragen (en die gespreid zullen worden over de verschillende BO-vergaderingen tijdens het jaar).

Het verslag zal voortaan dus 3 rubrieken bevatten: 1. TE BESLISSEN, 2. TE BESPREKEN en 3. TER INFORMATIE. De secretaris-generaal staat in voor het verslag van deel 1 en deel 2 en van de tafelronde. De directeur algemene werking voegt deel 3 toe (na goedkeuring ter vergadering door de BO-leden). Cf. infra onder TE BESPREKEN voor meer informatie.

Het bestuursorgaan kan geldig beslissen vanaf 5 aanwezige bestuursleden. Een lid van het bestuursorgaan kan zich niet laten vertegenwoordigen noch door een ander lid noch door een derde.

Bestuurders met een belangenconflict dienen dit te melden dit bij aanvang van de vergadering en nemen niet deel aan de besprekingen betreffende het bewuste agendapunt; alsook stemmen ze niet mee over agendapunten waarover een mogelijk belangenconflict bestaat.

In 2025 werd de federatie dan ook geconfronteerd met een motie van wantrouwen ten aanzien van een bestuurder, naar aanleiding van een mogelijk belangenconflict. Na grondige evaluatie oordeelde de AV dat de feiten onvoldoende zwaarwichtig waren om de bestuurder uit zijn functie te ontzetten. Dit dossier heeft echter wel geleid tot een verhoogde aandacht voor duidelijke transparante processen binnen het BO. Het document vat samen en verduidelijkt wat de VSB-aanpak is bij (vermeende) belangenconflicten maar ook hoe ieders integriteit in zulke situaties te beschermen om zo het vertrouwen te bevorderen binnen het bestuursorgaan en t.a.v. de Algemene Vergadering.

In 2025 werd extra aandacht besteed aan het identificeren van belangenconflicten en het correct registreren daarvan, zowel in een register als in de BO- verslagen. De procedures zijn verder verduidelijkt in artikel 26 van de statuten, het intern reglement en het document over procedureverbeteringen rond belangenconflicten, integriteit en vertrouwenskwesaties, dat op de algemene vergadering werd voorgesteld.

De leden van het bestuursorgaan oefenen hun mandaat onbezoldigd uit zoals voorgeschreven in de statuten. De statuten van de organisatie bepalen nu nog duidelijker welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het bestuursorgaan in tegenstelling tot de eerder vage omschrijving in vorige statuten. Volgende is uitgebreider opgenomen in artikel 18 §5 De leden van het bestuursorgaan mogen in geen geval: "een overeenkomst met de Bond aangaan van commerciële aard waarbij zij financiële of andere opbrengsten van de Bond verkrijgen, *noch rechtstreeks als natuurlijke persoon, noch onrechtstreeks als vertegenwoordiger of belanghebbende van een rechtspersoon.* Alle leden van het bestuursorgaan voldoen aan vooropgestelde criteria. De afbakening van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het personeel en de leidinggevenden zijn opgemaakt als apart document. Er werd dan ook geen beloning of vergoeding uitgekeerd.

## Code Goed Bestuur

De Sport Vlaanderen-code Goed Bestuur vormt een belangrijk richtsnoer voor sportfederaties in Vlaanderen om transparant, integer en efficiënt te functioneren. Ook de Vlaamse Schermbond heeft, in lijn met de inspanningen van de voorbije jaren, in 2025 opnieuw sterk ingezet op het verder implementeren en verfijnen van deze principes. Dit engagement heeft ertoe geleid dat de federatie vandaag bijna het maximaal haalbare niveau binnen deze code bereikt. Daarbij moet evenwel worden erkend dat bepaalde criteria voor een kleinere federatie moeilijk realiseerbaar blijven of dat de Algemene Vergadering (AV) niet steeds de meerwaarde ervan inziet.

Onder impuls van de directeur algemene werking werden de statuten en het intern reglement opnieuw gewijzigd. Deze aanpassingen hadden mede als doel tegemoet te komen aan de code Goed Bestuur en aan enkele bindende bemerkingen van Sport Vlaanderen. Zowel het Bestuursorgaan als de AV zijn intussen goed vertrouwd met de principes en het belang van Goed Bestuur, al blijft de toepassing voorlopig nog iets sterker gefocust op het bestuur op federatieniveau dan op de werking binnen de clubs.

De inspanningen van de Vlaamse Schermbond vertalen zich duidelijk in de resultaten: met een totaalscore van 91,59% in 2025 wordt een vooruitgang van meer dan 10% gerealiseerd. Dit bevestigt dat de federatie belangrijke stappen blijft zetten richting een duurzaam en kwalitatief goed bestuur.

*Transparantie (van 96,97% naar 100%)*

De VSB scoort zeer sterk op vlak van transparantie.

Alle kerninformatie, zoals statuten, reglementen, beleidsplan, begroting en jaarverslagen, wordt systematisch gepubliceerd en is vlot toegankelijk via de website.

Ook de notulen van het bestuursorgaan en de algemene vergadering worden consequent gedeeld, inclusief samenvattingen, motiveringen en stemresultaten. Daarnaast is er een grote openheid over de samenstelling en mandaten van het bestuursorgaan, evenals over vergoedingen en belangenconflicten.

De informatie over aangesloten clubs en verzekeringspolissen is volledig en helder, wat de toegankelijkheid voor leden en externe stakeholders versterkt.

### Verbeteringen:

- Als werkpunt gold dat in het meest recente jaarverslag nog niet expliciet werd gerapporteerd over het globale resultaat en de scores per dimensie van de code Goed Bestuur. Dit is een eerder formele vereiste die relatief eenvoudig kan worden opgenomen en inmiddels werd dit ook verbeterd.
- Jaarverslagen, zowel het meest recente als die van de voorgaande vier jaren, zijn nu consistent en toegankelijk wat voorheen niet het geval was.
- Sport Vlaanderen benadrukte het belang van het vermelden van de einddatum van de mandaten van het bestuursorgaan, ook als het mandaat nog niet verstreken is. Voortaan worden deze einddata steeds vermeld
- Het jaarverslag rapporteert opnieuw duidelijk over vergoedingen en over hoe het BO met belangenconflicten is omgegaan.

### Werkpunt:

- De VSB kan in de toekomst nog inzetten op het verder structureren en vereenvoudigen van informatie, zodat deze nog toegankelijker wordt voor een breder publiek, zoals clubs en leden.

*Dimensie democratie (van 86,11% naar 88,89%)*

De VSB beschikt over een sterk en duidelijk uitgewerkt bondskader. De profielen van bestuurders zijn goed omschreven, inhoudelijk onderbouwd en goedgekeurd door de algemene vergadering, met bovendien een voorziening voor periodieke evaluatie. Ook de werking van het bestuursorgaan is helder vastgelegd via procedures rond agenda, besluitvorming en rol van de voorzitter. Er zijn duidelijke quorumregels, een beperking van mandaatduur tot twaalf jaar en een goede vergaderfrequentie. Nieuwe bestuurders worden degelijk onthaald via een gestructureerde introductieprocedure en de algemene vergadering vertegenwoordigt op correcte wijze de leden. Daarnaast is ook de eenheid van beleid binnen de organisatie statutair verankerd.

Verbeteringen:

- Een herwerkte introductieprocedure werd goedgekeurd door het bestuursorgaan. Deze procedure zorgt ervoor dat nieuwe bestuursleden goed worden geïnformeerd over de organisatie, haar missie, visie en de specifieke verwachtingen binnen het bestuur. De formaliteiten rond de uitvaardigen van de benoemingsbrief en de beschrijving op basis van welk profiel de bestuurder werd aangesteld werd toegevoegd, alsook werd de bestuurdersaansprakelijkheid expliciet opgenomen. Er werd ook rekening gehouden met de bindende bemerking om dit document te laten bekrachtigen door het BO.
- Er werd rekening gehouden met de vooropgestelde bindende bemerkingen om in het interne reglement aan te passen dat een bestuurder zich pas opnieuw kandidaat kan stellen als bestuurder na onderbreking van minstens 1 mandaat (= 4 jaar).

Werkpunten:

- Er is geen gefaseerd rooster van aan- en aftreden, wat de continuïteit van het bestuur op lange termijn zou kunnen versterken.
  - ⇒ Als VSB gaan we voorlopig niet over tot het opmaken van een rooster van aan- en aftreden. Voor een kleine federatie is het moeilijk genoeg geschikte kandidaten voor het bestuursorgaan te vinden, vandaar dat de deur steeds dient open te staan. => dit is een bewuste keuze die in 2025 ook in het jaarverslag zal geduïd worden.
- Daarnaast voorziet de introductieprocedure ondertussen wel dat nieuwe bestuurders een formele benoemingsbrief ontvangen waarin hun profiel en aanstelling worden bevestigd. In 2025 werden echter geen nieuwe bestuursleden verkozen waardoor de praktische toepassing nog is uitgebleven maar wel een aandachtspunt blijft.

*Interne Verantwoording en Controle (van 65,63% naar 89,58%)*

De VSB heeft ook hierop sterk ingezet. Taken en bevoegdheden tussen bestuursorgaan, algemene vergadering en eventuele comités zijn duidelijk vastgelegd, en de functies van voorzitter en directeur worden strikt gescheiden. Jaarlijks vindt er een functioneringsgesprek met de directeur plaats en het bestuursorgaan voert ook een regelmatige zelfevaluatie uit. Beleidsplannen, actieplannen en jaarbegrotingen worden toegelicht en goedgekeurd door de AV. Financieel toezicht is gedeeltelijk geregeld via een onafhankelijke deskundig orgaan nl. het Financieel Comité, en er bestaat een werkplan dat kernactiviteiten van het bestuursorgaan omvat. Daarnaast zijn er duidelijke gedragscodes, procedures voor klachten, risicobeheersing, en de organisatie heeft een stevige vertegenwoordiging in de Belgische koepelfederatie.

Verbeterpunten liggen vooral bij de volledigheid van de statuten en procedures: onverenigbaarheden binnen het bestuursorgaan zijn niet volledig opgenomen, en er is onvoldoende documentatie over de taken en bevoegdheden van leidinggevenden, financiële limieten voor contracten en het financieel comité. Procedures rond belangenconflicten missen registratie en deelnamebeperkingen bij conflicterende agendapunten. Ook het fraudebeleid is nog onvolledig en de werving van nieuwe bestuursleden kan versterkt worden door externe kandidaten en een adviserend comité.

Verbeteringen:

- De statuten van de organisatie bepalen nu wel duidelijk welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het bestuursorgaan in tegenstelling tot de eerder vage omschrijving in vorige statuten. Volgende is uitgebreider opgenomen in artikel 18 §5 De leden van het bestuursorgaan mogen in geen geval: *“een overeenkomst met de Bond aangaan van commerciële aard waarbij zij financiële of andere opbrengsten van de Bond verkrijgen, noch rechtstreeks als natuurlijke persoon, noch onrechtstreeks als vertegenwoordiger of belanghebbende van een rechtspersoon.*
- De aanstelling van een financieel comité werd aangepast in het intern reglement en verduidelijkt diens werking zoals gevraagd door code goed bestuur en als bindende bemerking. Zo garandeert nu het intern reglement wel voldoende dat de leden onafhankelijk zijn en dat de controles het inhoudelijk beleid aftoetsen.
- De risicoanalyse is opnieuw geëvalueerd en aangepast aan de huidige situatie, waarbij tevens een jaarlijks stappenplan is opgesteld voor de opmaak van budgetten, inclusief de bespreking, goedkeuring en betrokkenheid van het financieel comité, het bestuursorgaan, de AV en andere relevante partijen.
- In 2025 werd extra aandacht besteed aan het identificeren van belangenconflicten en het correct registreren daarvan, zowel in een register als in de BO- verslagen. De procedures zijn verder verduidelijkt in artikel 26 van de statuten, het intern reglement en het document over procedureverbeteringen rond belangenconflicten, integriteit en vertrouwenskwesaties, dat op de algemene vergadering werd voorgesteld.
- Het nieuwe tuchtreglement en de bijbehorende tuchtregels werden aangepast, waarbij specifieke bepalingen zijn opgenomen over weddenschappen en het tegengaan van sportfraude en de verplichting tot het melden van vermoedens van fraude.



Werkpunten:

- Er werd een document opgemaakt dat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastlegt van het personeel en de leidinggevenden. Echter is dit niet opgenomen in het intern reglement vandaar hier niet op gescoord kan worden.
  - De afbakening van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het personeel en de leidinggevenden zijn enkel opgemaakt als apart document. De AV besliste dit niet op te nemen in het intern reglement. Dit is een bewuste keuze die gemaakt werd door de AV, maar de indicator vraagt uitdrukkelijk opname in het intern reglement dus de VSB kan hier niet op scoren. Jammer genoeg kan er ook niet gescoord worden dan op volgende vragen omdat de afbakening van de bevoegdheden er wel degelijk is, alsook bij afsluiting met externe partijen is een duidelijke financiële grens bepaald.
- VSB beschikt over een strategische commissie (StratCom) die de sporttechnische werking mee zal bepalen, maar ziet (nog) niet toe op hoe het BO is samengesteld. Als VSB zijn bestuurders nooit makkelijk te vinden. Dit zou misschien kandidaten nog meer afschrikken vandaar hier geen werk van wordt gemaakt.
- Dat externe kandidaat bestuurder kunnen zijn is voor SV onvoldoende voorzien in onze statuten.
  - Artikel 18 van onze statuten bepalen wel dat niet-leden zich kunnen kandidaat stellen als BO-lid maar dienen steeds voorgedragen te worden door een club zodoende er een maximaal kan bepaald worden van bestuurders die een club vertegenwoordigen. Voor SV is dit (de vastlegging van maximum 3 voorgedragen kandidaten per club) een drempel maar voor ons is deze juist noodzakelijk om de onafhankelijkheid te bewaken binnen onze kleine federatie.

*Conclusie:*

We maakten opnieuw een grote sprong voorwaarts in Goed Bestuur, maar moeten alert blijven dat alles in 2026 opnieuw correct wordt opgevolgd en verankerd. Intussen is er bericht dat er nieuwe wijzigingen op komst zijn; we hopen dat onze geleverde inspanningen voldoende solide zijn om ook aan deze nieuwe aanpak te voldoen.

Een belangrijk werkpunt blijft het verhogen van het bewustzijn bij de clubs over hun eigen verantwoordelijkheden en aanpak rond Goed Bestuur, zodat zij hun positie hierin actief kunnen versterken.



## Integriteitsbeleid

### API

Op de bestuursvergadering van 19 augustus werd naast federatie-API, Isabel Poelmans, als co-federatie-API administratief medewerker, Mathies Debrabandere aangeduid.

Ook op deze vergadering werd Isabel Poelmans als verantwoordelijke Veilig Sporten aangeduid, wat verplicht is door de nota Veilig Sportklimaat.

Aangezien bij voorkeur deze functies van verantwoordelijke en federatie-API niet gecombineerd worden, werd er geopteerd Mathies en Isabel even als duobaan te laten fungeren om dan Isabel te schrappen of te vervangen.

Melding verslag: “De taak van federatie-API zal opgenomen worden door Isabel en Mathies samen. Hiervoor is een officiële aanstelling en mandatering nodig door het bestuursorgaan. Het BO gaat akkoord met de aanstelling van Mathies als co-federatie-API.

De AanspreekPersoon Integriteit is door diens aanstelling door het bestuursorgaan gemandateerd om de nodige gesprekken en onderzoeksdaden te stellen om een situatie te kunnen analyseren en beoordelen (o.b.v. het grenswijssysteem). De API heeft de machtiging om in volledige onafhankelijkheid de situaties te behandelen al dan niet in samenspraak met de mede-aangestelde API of de commissie Veilig Sporten. Indien kunnen zij het advies inwinnen bij overige domeinspecialisten (bv. Sport Vlaanderen, Sportieq, collega-API's, ...).

Indien er geoordeeld wordt dat er tuchtmaatregelen nodig zijn, wordt de geschillen- en beroepscommissie ingeschakeld. De API kan in een adviserende rol zetelen in tuchtrechtelijke commissies, maar zal geen stemrecht hebben.”

De aanstelling en het mandaat van Mathies Debrabandere als federatie-API werd officieel bekrachtigd door de voorzitter van het bestuursorgaan. Zie afbeelding hieronder:



*Figuur 1: mandaat federatie-API Mathies Debrabandere*

Het werd door een aantal meldingen ook duidelijk dat het een meerwaarde zou zijn om een nog meer onafhankelijke federatie-API te zoeken, die dichterbij de clubs staat. De combinatie van 2 personen (van beide geslachten) blijkt hierin ook een meerwaarde. Hierdoor gingen we eind 2025 op zoek naar een juist profiel.

Victoria Verbeken stelde zich kandidaat om deze rol op te nemen met volgende motivatie:



*Figuur 2: Victoria Verbeken tijdens de clubbestuurdersbijeenkomst tijdens het Flemish Fencing Event 2025*

“Victoria is studente klinische psychologie (VUB) en heeft ervaring in het begeleiden van jongeren binnen de sportwereld. Ze combineert haar kennis van menselijk gedrag en communicatie met praktische ervaring in het bevorderen van ethisch en veilig sporten. Ze is sterk gemotiveerd om bij te dragen aan een positieve en veilige sportcultuur binnen de schermsport.

Daarnaast heeft Victoria een brede interesse, ook buiten de schermsport. Via haar rol als clubtrainster en als stagiaire bij de Directoire Technique van de VSB, een stage die zij momenteel volgt, tracht zij een vertrouwd gezicht te zijn binnen het Vlaamse schermlandschap. Hierdoor kan zij beter inspelen op uiteenlopende situaties en actief bijdragen aan een preventief integriteitsbeleid binnen de VSB.”

Ze kreeg hiertoe de steun van de commissie Veilig Sporten op 18/09/2025 en van de aanwezige club-API's op onze bijeenkomst 18/12/2025. Voorstelling tot goedkeuring is voorzien voor 2026.

In tegenstelling tot 2024 waren er in 2025 verschillende meldingen en API-gesprekken, in totaal 10. Enerzijds minder goed nieuws, maar anderzijds goed dat de clubs gebruik maken van de mogelijkheid tot melding bij de federatie-API. Vaak is het al voldoende dat mensen hun verhaal kunnen doen, iemand een luisterend oor biedt en bereid is mee te denken of notitie te nemen van de situaties.

Alle meldingen werden ter harte genomen en waren ontvankelijk. 2 situaties werden overlegd met Sportieq. De eerste om samen met hen te bekijken of melding als inbreuk op de integriteit kon worden beschouwd en de 2<sup>e</sup> situatie met de vraag hoe onafhankelijkheid te behouden en de externe mogelijkheden te onderzoeken.

1) Naar aanleiding van enkele incidenten en de gevolgen die dit voor de betrokkene, de mede-sporters, maar ook de federatie had werd binnen het Bestuursorgaan hard gedebatteerd over de aanpak van de situatie en werd doorverwijzing naar het tuchtorgaan besproken.

Echter bleken er verschillende belangenvermengingen binnen het BO-orgaan, maar ook in de poule van het tuchtorgaan dat het BO zelf de beslissing nam om een berisping/waarschuwing uit te delen aan de betrokkenen (jongeren) en maatregelen nam om toekomstige problemen te vermijden.

N.a.v. dit incident werd op volgende Algemene Vergadering extra personen aangesteld van meer verschillende (ook de kleinere) clubs zodoende ten alle tijden onafhankelijkheid kan gegarandeerd worden.

Ook werd naar aanleiding van het vermeende belangenconflict en de aanpak van het bestuursorgaan door enkele clubs een motie van wantrouwen ingediend ten aanzien van 1 bestuurder. De algemene vergadering kwam tot de conclusie dat de feiten onvoldoende duidelijk waren om de bestuurder uit zijn functie te zetten.

Als gevolg hiervan werd een procedureverbetering in het leven geroepen: tot verduidelijking van de aanpak rond integriteit, vertrouwenskwesaties en belangenconflicten met een duidelijk, fair en gedragen kader te creëren.

Het document vat samen en verduidelijkt wat de VSB-aanpak is bij (vermeende) belangenconflicten maar ook hoe ieders integriteit in zulke situaties te beschermen om zo het vertrouwen te bevorderen binnen het bestuursorgaan en t.a.v. de Algemene Vergadering.

2) De andere meldingen ging vaak over persoonlijke uit de hand gelopen disputen waarbij machtsposities de relaties verstoren en vooral psychisch in de vorm van pestgedrag maar ook fysieke grenzen (scheldpartijen) werden overschreden.

1 case wordt verder opgevolgd en genotuleerd maar voorlopig zonder officiële klacht.

Als federatie-API trachten we de neutraliteit te bewaken en beide partijen te horen. Echter is dit niet eenvoudig omdat vaak het 'slachtoffer' die melding maakt als 'bevriende partij' wordt aanzien en de communicatie soms moeilijk verloopt.



*ADVIESORGAAN*

In 2025 kwam het adviesorgaan 2x samen nl. op 08/05/2025 en 18/09/2025.

Tijdens de vergadering van de Commissie Veilig Sporten op 8 mei 2025 werd Mathies Debrabandere voorgesteld, die recent de opleiding tot federatie-API volgde en vanuit zijn achtergrond in de triatlonsport een aanvullende blik kan bieden op het beleid rond veilig sporten.

De commissie besprak de nieuwe verplichting om een verantwoordelijke veilig sporten aan te duiden. Isabel Poelmans zal deze rol opnemen in combinatie met haar functie als federatie-API.

Daarnaast werd het sportmedisch geschiktheidsonderzoek geëvalueerd naar aanleiding van vragen van clubs. De bestaande screening blijft behouden, maar het ECG zal niet langer als verplicht vermeld worden en eerder als sterk aanbevolen worden geformuleerd. Ook worden enkele praktische aanpassingen aan het medisch attest voorzien en zal de federatie clubs bij de start van het seizoen opnieuw informeren over de richtlijnen.

Verder werd het antidopingbeleid besproken, waarbij de nadruk vooral zal liggen op sensibilisering van jongeren rond doping, cannabis, alcohol en andere genotsmiddelen, onder meer via kadertrainingen.

Tot slot kwam het thema transgender- en diversiteitsbeleid aan bod. Omdat er op internationaal niveau nog weinig duidelijke richtlijnen bestaan, werd beslist eerst meer informatie te verzamelen bij onder andere Sportieq en andere federaties alvorens een concreet beleid uit te werken.

Het API-uitwisselingsmoment organiseren samen met de commissie staat nog steeds op de planning en zal nog in 2025 worden georganiseerd.

Tijdens de vergadering van de Commissie Veilig Sporten op 18 september 2025 werd verder gewerkt rond sensibilisering over doping, drugs en alcohol. Jules-Emile De Visscher stelde voor om als arts en voormalig topschermer een korte infosessie te geven tijdens een kadertraining.

Het transgender- en diversiteitsbeleid werd opnieuw besproken, waarbij werd vastgesteld dat er binnen de schermsport nog weinig duidelijke richtlijnen bestaan. Op recreatief niveau stellen zich voorlopig weinig problemen, waardoor de federatie eerst verdere informatie wil verzamelen via onder andere het vechtsportplatform van Sport Vlaanderen voordat eventuele regels worden uitgewerkt. Daarnaast werd het ontwerp van een tuchtreglement voor elitesporters in verband met doping besproken en zal hierover bijkomende informatie worden gevraagd aan NADO Vlaanderen.

In het kader van het integriteitsbeleid en de erkenningsaanvraag bij Sport Vlaanderen werd ook beslist een extra, meer onafhankelijke federatie-API aan te stellen, waarvoor Victoria Verbeken zich kandidaat stelde.

Tot slot werd het medisch attest opnieuw kort besproken en zullen formulieren en communicatie waar nodig worden aangepast.

Uit de vergaderingen kwam ook aan bod dat de commissieleden graag op de hoogte worden gehouden van het nieuws en de info rond 'Veilig Sporten'. Ze ontvingen dan ook van de verantwoordelijke Veilig Sporten – Isabel Poelmans – een mail op 26 september en 9 december 2025. We zorgden ook voor een apart Teamskanaal voor deze commissie waar alle relevante informatie in terecht kan komen en kan nagelezen worden.

*PREVENTIE - VORMING - SENSIBILISERING*

Preventie:

In 2024 werd het handelingsprotocol herwerkt en opgenomen in het interne reglement. In dit handelingsprotocol werden expliciet de gedragsregels omtrent integriteit opnieuw vermeld, alsook gewezen op de verantwoordelijkheid van trainers, coaches en andere alerte clubleden.

Dit handelingsprotocol wordt samen met alle informatie omtrent integriteit gepubliceerd op de [website](#) van de federatie onder de Rubriek 'Gezond en Ethisch Sporten'

Op deze website staan de gegevens vermeld van de federatie-API met de uitleg waarmee iemand zicht tot deze persoon kan wenden.

Op deze pagina kunnen clubs de overzichtelijke toolkit SGG terugvinden. Via het jeugdsportproject kunnen clubs extra punten verdienen als ze deze maatregelen integreren in hun jeugdwerking.

Op 18 december 2025 organiseerde de Vlaamse Schermbond een online overlegmoment voor club-API's (Aanspreekpersonen Integriteit). Verschillende clubs namen deel, samen met vertegenwoordigers van de federatie en de Commissie Veilig Sporten. Het overleg had als doel om kennis te maken, ervaringen uit te wisselen en de samenwerking rond integriteitsbeleid te versterken.

Tijdens de bijeenkomst lichtte de verantwoordelijke Veilig Sporten het beleidskader rond Veilig Sporten toe, waaronder het Decreet Veilig Sporten (2024), het Antidopingdecreet (2021) en het decreet rond integriteitsbeleid in de georganiseerde sportsector (2022). Daarbij werd benadrukt dat veilig sporten betrekking heeft op fysieke, psychische en sociale integriteit, evenals op thema's zoals fair play, inclusie, grensoverschrijdend gedrag en welzijn van sporters.

Daarnaast werd het belang van zichtbare en toegankelijke club-API's, preventie, sensibilisering en opleiding onderstreept. Club-API's wisselden onderling ervaringen uit en bespraken praktische vragen rond hun rol binnen de club. Er werd ook afgesproken om dergelijke overlegmomenten één of twee keer per jaar te organiseren.

Tot slot stelde Victoria Verbeken zich kandidaat voor de rol van federatie-API, met het oog op een meer onafhankelijke invulling van deze functie naast de rol van verantwoordelijke Veilig Sporten.

Met de club-API's werd tevens afgesproken om op regelmatige basis informatie omtrent Veilig Sporten rechtstreeks met hen te delen, alsook de onderlinge contactgegevens werden uitgewisseld.

We verwezen alle clubs-API's en clubs meermaals door naar de (nieuwe) website van Sportieq waar de clubs voor informatie, opleidingen en ondersteuningsmateriaal rond **ethisch en gezond sporten** terecht kunnen.

Voor bredere ondersteuning van sportfederaties en clubs, inclusief opleidingen en begeleiding, verwezen we ook naar het aanbod van de Vlaamse Sportfederatie.



## Vorming:

De nieuwe federatie-API, Mathies, en verantwoordelijke veilig sporten, Isabel, volgden verschillende infosessie en bijscholingen. Zoals de infonamiddag over fysieke integriteit in de sport voor Verantwoordelijken Veilig Sporten op 13 oktober, Kantien Sportieq op 21 oktober en op 27 november de terugkomdag Veilig Sporten.

Ook dit jaar hadden we aandacht voor deze materie op de clubbijeenkomst Tijdens het Open Flemish Fencing Event eind augustus.

De VTS-cursussen die door de VSB werden uitgewerkt bevatten allen een stuk rond integriteit. Op 26 april werd het vak integriteit gegeven door de verantwoordelijke veilig sporten tijdens de opleiding van Start2Coah.

We ondersteunden de organisatie van de workshops van M-factor omtrent motiverend coachen via onze nieuwsbrief van november.



*Figuur 3: M-factor promotie via nieuwsbrief VSB*

## Sensibilisering:

De opmaak van een integriteitsbeleid voor de schermclubs blijft verankerd in het jeugdsportproject 'Het Gemaskerd Plan'. Onze clubs werden herhaaldelijk aangespoord om verder werk te maken van hun integriteitsbeleid.

Via onze social Media kanalen zette we het Jaar van de club-API in de kijker en de uitwisselingsmomenten.

Via onze [nieuwsbrief](#) worden alle schermers en clubs regelmatig gesensibiliseerd omtrent Veilig Sporten en delen we specifieke campagnes omtrent integriteit.

In onze nieuwsbrief van april hadden we aandacht voor gendergelijkheid en onderstreepten we de campagne 'Mijn hart klopt voor de sport'



*Figuur 4: 'mijn hart klopt voor de sport' promotie via nieuwsbrief VSB*

In mei hadden we aandacht voor de 'Dag van de sportouder' en deelden we de affiche van Sportieq.



*Figuur 5: 'dag van de sportouder' promotie via nieuwsbrief VSB*

In juli deden we een oproep om in te spelen op de campagne van Sport Vlaanderen om onze trainers in de bloemetjes te zetten.

'MAAK KENNIS MET DE MOOISTE PLOEG'



Ken jij een trainer die het verdient om in de kijker gezet te worden vanwege zijn of haar pedagogische, didactische en motiverende kwaliteiten, en een ethisch correcte aanpak? Zie jij in deze trainer een voorbeeld voor andere sportbegeleiders en een echte ambassadeur van het trainerschap?

Bezorg ons dan zijn of haar gegevens, en wij zorgen voor een officiële nominatie bij Sport Vlaanderen.


Wie weet zie jij jouw trainer binnenkort schitteren in een filmpje, zoals in de voorbeelden via onderstaande link!

MEER INFORMATIE

Figuur 6: 'coachen is de mooiste sport' promotie via nieuwsbrief VSB

In oktober organiseerden we samen met de club Antwerp Fencing Nation een Ladies Day en zette we alle vrouwelijke degenschermers aan om hier aanwezig te zijn.

LADIES DAY DEGEN 12 OKTOBER WILRIJK



Op zondag 12 oktober wordt er in Wilrijk door Antwerp Fencing Nation in samenwerking met de Vlaamse Schermbond een Ladies Day Degen-trainingsdag georganiseerd, onder leiding van Belgische topschermster Aube Vandingenen.

"Dames degen, wees erbij op deze unieke dag"

Alle informatie en de inschrijflink kan hieronder teruggevonden worden.

MEER INFORMATIE EN INSCHRIJVINGEN

Figuur 7: 'Ladies Day degen' promotie via nieuwsbrief VSB

Onze officials kregen hun herkenning in de nieuwsbrief van september en deelden we het fairplay-charter.



WEEK VAN DE OFFICIAL 2025

**WEEK VAN DE OFFICIAL**  
4-12 oktober 2025

Naar aanleiding van de Week van de Official heeft de Vlaamse Sportfederatie (VSF) een fairplaycharter opgemaakt dat door sportclubs kan gebruikt worden om opnieuw aandacht te hebben voor onze officials; ze nog beter te beschermen, te ondersteunen en samen te bouwen aan onze sport waarin respect en plezier centraal staan!

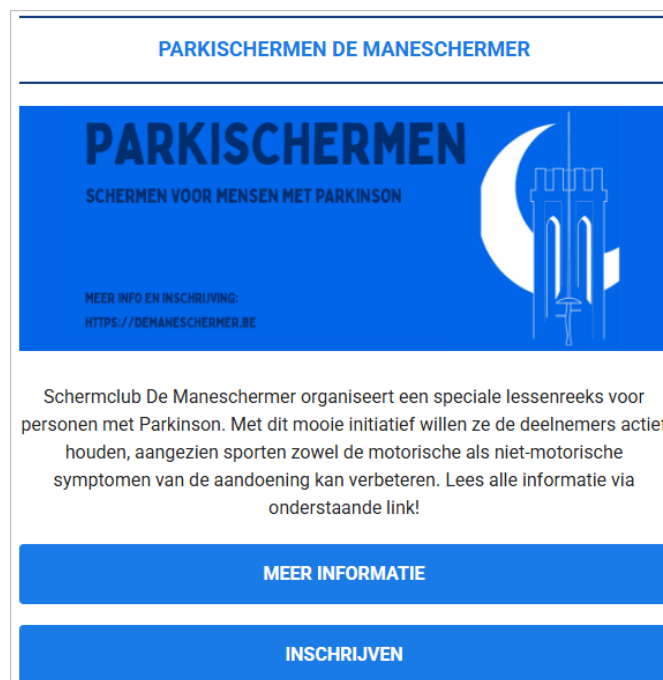
Maak gebruik van de informatie en voer samen met ons volgende week campagne tijdens de week van de official!

Ook kunnen clubbestuurders op 6 oktober deelnemen aan de gratis bijscholing vanuit VSF omtrent het opbouwen van een gastvrije club voor officials.

**BEKIJK HET FAIRPLAYCHARTER EN VOER MEE CAMPAGNE**

Figuur 8: 'week van de official' promotie via nieuwsbrief VSB

Via de nieuwsbrief van oktober zetten we het Parkischermen dat door onze club de Maneschermmer succesvol wordt georganiseerd in de kijker als blijk van respect voor alle doelgroepen.



PARKISCHERMEN DE MANESCHERMER

**PARKISCHERMEN**  
SCHERMEN VOOR MENSEN MET PARKINSON

MEER INFO EN INSCHRIJVING:  
[HTTPS://DEMANESCHERMER.BE](https://demaneschermmer.be)

Scherclub De Maneschermmer organiseert een speciale lessenreeks voor personen met Parkinson. Met dit mooie initiatief willen ze de deelnemers actief houden, aangezien sporten zowel de motorische als niet-motorische symptomen van de aandoening kan verbeteren. Lees alle informatie via onderstaande link!

**MEER INFORMATIE**

**INSCHRIJVEN**

Figuur 9: 'parkischermen' promotie via nieuwsbrief VSB

Verder blijven we erop inzetten dat alle Vlaamse schermclubs een club-API hebben met de juiste vorming. Alle clubs werd gevraagd de club-API's op te geven in het ledenprogramma Ophardt zodat in de toekomst gerichte mailings kunnen worden verzonden.

#### *TUCHTRECHTERLIJK SYSTEEM*

Onder impuls van de werkgroep intern reglement wordt kwam er meer aandacht voor Veilig sporten in het nieuwe intern reglement en het hieruit voortvloeiende tuchtreglement.

Er werd duidelijkere omschreven wat wordt bedoeld met integriteitsinbreuken en grensoverschrijdend gedrag, alsook werden de verschillende mogelijkheden van opvolging duidelijk verwoord en schematisch weergegeven in het handelingsprotocol.

Indien ernstige inbreuken worden vastgesteld kan de federatie-API na advies van de commissie Veilig Sporten de cases doorverwijzen naar het tuchtorgaan van de federatie. Een Onderzoeks-, Tucht- en Beroepscommissie kunnen worden samengeroepen voor inbreuken op integriteit, sportieve geschillen, matchfixing, gender en doping (topsport).

Als lid van het Vlaams Sporttribunaal (VST) behoudt de VSB zich het recht voor om zaken door te verwijzen naar het VST.

Zoals voorafgaand reeds vermeld werd de tuchtrechtelijke poule uitgebreid met extra personen meer verspreid over de verschillende clubs waaronder ook de kleinere.



*Handelingsprotocol Vlaamse Schermbond vzw*

**VEILIG SPORTKLIMAAT**

Elke sporter heeft het recht sport te beoefening (in een ruime betekenis) in omstandigheden die in overeenstemming zijn met het geheel van positieve waarden en normen die het welbevinden en de fysieke, psychische en sociale integriteit van eenieder in de sport beogen.

We zijn samen verantwoordelijk om een veilige sportomgeving te creëren. Als federatie is het onze taak een veilig sportklimaat te stimuleren voor al onze leden.

In eerste instantie voorzien wij een aanspreekpunt integriteit (federatie-API) die laagdrempelig klaar staat voor elk individu met welke vragen of klachten omtrent onveilige situaties door eventuele grensoverschrijdende gedragingen.

Clubs worden gestimuleerd ook een API op clubniveau aan te stellen om zo laagdrempelig en snel eventuele probleemsituaties op te sporen.

Hierbij is het aangeraden dat de API's de opleidingen tot federatie -en/ of club-API's volgen georganiseerd door Sportieq en aan de slag kunnen met het grenswijssysteem om situaties correct te kunnen beoordelen.

Iedere persoon/sporter heeft bepaalde grenzen, wanneer deze grenzen door fysiek of psychisch gedragingen van andere personen overschreden worden, wordt de integriteit van dat individu geschonden. Deze grenzen zijn niet altijd eenduidig af te bakenen maar door het opstellen van gedragscodes op Vlaams niveau, maar ook op clubniveau kunnen wellicht al een aantal conflicten vermeden worden.

Om eventuele gevallen/klachten van grensoverschrijdend gedrag op te volgen is het opmaken van een handelingsprotocol noodzakelijk. Dit duidelijk stappenplan zorgt voor het volgen van de juiste procedures en vermijdt subjectiviteit.

**HANDELINGSPROTOCOL**

*Doel*

*Dit protocol beschrijft de stappen die genomen moeten worden om grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, en seksuele intimidatie, binnen de vereniging te voorkomen en aan te pakken. Het biedt richtlijnen voor trainers, coaches, sporters, ouders en vrijwilligers om een veilig en respectvol sportklimaat te waarborgen.*

**1. Gedragsregels**

*Alle betrokkenen binnen de sportvereniging worden geacht de vooropgestelde gedragsregels na te leven:*

- *Respecteer alle sporters, trainers en vrijwilligers ongeacht afkomst, geslacht, leeftijd of niveau.*
- *Fysieke en verbale intimidatie zijn ten strengste verboden.*
- *Seksuele intimidatie, in welke vorm dan ook, wordt niet getolereerd.*
- *Vermijd elke vorm van uitsluiting of discriminatie.*

**2. Signaleren van ongewenst gedrag**

*Trainers, coaches en andere betrokkenen dienen alert te zijn op signalen van ongewenst gedrag zoals:*

- *Pesten of uitsluiting van teamleden.*
- *Agressief gedrag of beledigingen tijdens trainingen of wedstrijden.*
- *Ongepast fysiek contact of ongewenste seksuele aandacht.*

*Bij het waarnemen van deze signalen dient de betrokken trainer of vrijwilliger het incident te bespreken met de vertrouwenspersoon (API) van de vereniging.*



### 3. Meldingsprocedure

Sporters, ouders of andere betrokkenen kunnen ongewenst gedrag melden via de volgende stappen:

1. *Melding bij trainer/coach: De sporter of ouder meldt het incident bij de trainer of coach van het team of gaat rechtstreeks naar de vertrouwenspersoon.*
2. *Melding bij de club-API: Als het probleem niet naar tevredenheid is opgelost, kan de vertrouwenspersoon van de vereniging worden ingeschakeld.*
3. *Melding bij de federatie-API: Als de situatie niet binnen de club op te lossen valt, dient de federatie-API te worden ingeschakeld.*
  1. *Het incident wordt schriftelijk vastgelegd door de API in een registratiedocument*

### 4. Onderzoek

De API onderzoekt de situatie eventueel in overleg met de commissie 'Veilig Sporten' en tracht oplossingen aan te reiken.

#### 1. Mandaat van de API

*De AanspreekPersoon Integriteit is door diens aanstelling door het bestuursorgaan gemandateerd om de nodige gesprekken en onderzoeksdaden te stellen om een situatie te kunnen analyseren en beoordelen o.b.v. het Grenswijssysteem. De API kan in een adviserende rol zetelen in tuchtrechtelijke commissies, maar zal geen stemrecht hebben.*

#### 2. Rol van de API

*De API speelt een cruciale rol in het handelen bij grensoverschrijdend gedrag. De taken van deze vertrouwenspersoon zijn:*

- *Luisteren naar de melder en het bieden van emotionele ondersteuning.*
- *Het incident vertrouwelijk bespreken en onderzoeken.*

#### 3. Beoordeling van de API

- *Met behulp van het grenswijssysteem, het eventuele advies van de commissie 'Veilig sporten' of andere advies verlenende instanties (vb. Sportieq) maakt de API een inschatting van de ernst van het incident en of er sprake is van overtredingen van de gedragscodes of reglementen van de VSB of strafbare feiten werden gepleegd.*
- *Na de grondige analyse en de ernstbeoordeling zal de API een geanonimiseerd advies formuleren aan het bestuursorgaan dat evengoed alle belangrijke aspecten van de case vermeldt.*
- *Indien nodig kan het bestuursorgaan beslissen de case door te verwijzen naar de geschillen- (en beroeps)commissie voor het opleggen van eventuele sancties. De API kan hierbij een adviserende rol spelen.*

#### 4. API-noodprocedure

- *Bij melding van zware incidenten dient de API snel te reageren en onmiddellijk een eerste advies aan het bestuursorgaan te formuleren dat het noodzakelijk is om een (preventieve) ordemaatregel in te stellen of om door te verwijzen naar politie of gerecht.*
- *Na deze noodprocedure kan eventueel overgegaan worden tot de vervolgstappen van een normale procedure*



## 5. Sancties

Afhankelijk van de ernst van de situatie kan de geschillencommissie een sanctie opleggen zoals voorzien in het tuchtreglement van de VSB. De geschillencommissie wordt ad hoc aangesteld uit de poule verkozen door de algemene vergadering en telt minimum 3 leden waarbij vooraf elke vorm van belangenconflict of betrokkenheid wordt uitgesloten.

De beslissing van de geschillencommissie wordt per aangetekend schrijven meegedeeld. Het bestuursorgaan en federatie-API worden tevens op de hoogte gesteld.

## 6. Afhandeling en nazorg door API

Doel van nazorg en opvolging: Het belangrijkste doel van deze maatregelen is om ervoor te zorgen dat alle betrokkenen zich gehoord en gesteund voelen, dat verdere escalatie wordt voorkomen, en dat het sportklimaat hersteld wordt naar een veilige en respectvolle omgeving voor alle leden.

### 1. Monitoring van de situatie

- *Follow-up gesprekken voeren: zowel de melder als de betrokken partijen kunnen op gezette tijden door de vertrouwenspersoon of het bestuur worden benaderd om te controleren hoe de situatie zich ontwikkelt en of er verdere stappen nodig zijn.*
- *Evaluatie van het incident en verstreken van preventieve maatregelen.*
- *Desgevallend aanpassen van regels of het beleid en dit duidelijk communiceren aan alle leden*

### 2. Beschuldigde

- *Het bestuursorgaan of bij uitbreiding de federatie-API ziet toe op de eventuele naleving van de sanctie.*
- *Voorzien in begeleiding en ondersteuning, zeker als de beschuldiging ongegrond is gebleken.*
- *Herintegratie in het team: Als de beschuldigde na een schorsing of sanctie terugkeert, is het belangrijk om een plan voor herintegratie op te stellen. Dit kan bestaan uit bemiddeling tussen de betrokkenen, coaching of trainingen gericht op gedragsverandering (eventueel opteren om professionele hulp in te schakelen).*

### 3. Slachtoffer

- *Transparant en op regelmatige basis communiceren over de stand van zaken, de ondernomen stappen en de genomen maatregelen.*
- *Emotionele ondersteuning bieden: De betrokken sporter(s), ouders, of trainers kunnen na de afhandeling van het incident vervolgspraken maken met de API. Deze gesprekken kunnen helpen bij het verwerken van emoties en het vinden van passende ondersteuning.*
- *Desgevallend doorverwijzen naar een professionele hulpverlener.*

## Contactgegevens federatie-API's

- *Naam: Mathies Debrabandere + Victoria Verbeken*
  - [mathies.debrabandere@vlaamseschermbond.be](mailto:mathies.debrabandere@vlaamseschermbond.be)
  - [Victoria.verbeken@vlaamseschermbond.be](mailto:Victoria.verbeken@vlaamseschermbond.be)
- *Telefoonnummer: 0470/44.73.13*

Meer info: <https://www.vlaamseschermbond.be/veilig-sporten/>



## 5. Algemeen werkingsverslag

### Visie- en Missieomschrijving (BP 2025-2028)

In het kader van het nieuwe beleidsplan 2025–2028 werden missie en visie van de Vlaamse Schermbond grondig herbekeken en herformuleerd. Het beleidsplanteam hield daarbij maximaal rekening met het volledige Vlaamse schermlandschap en de noden van clubs, schermers en andere betrokkenen.

#### Missie

*“De Vlaamse Schermbond streeft naar een duurzame groei van de schermsport, zowel op recreatief als competitief niveau, door een kader te creëren waarbinnen onze clubs en hun schermers hun volledige potentieel kunnen bereiken. We dagen hen uit en ondersteunen hen om steeds een stap verder te zetten richting uitmuntendheid.”*

#### Visie

*“Bouwend op een stevig fundament van **bewustwording en omzetgroei** streven we naar een **verhoogde participatie**, een **geprofessionaliseerde organisatie** en **sportieve uitmuntendheid**.”*

#### Toelichting bij de pijlers

##### 1. Bewustwording en omzetgroei

We vergroten de zichtbaarheid van de schermsport om het imago te versterken, nieuwe instroom te stimuleren en te bouwen aan financiële stabiliteit en onafhankelijkheid. Hoe sterker onze basis, hoe duurzamer onze groei.

##### 2. Sportieve uitmuntendheid

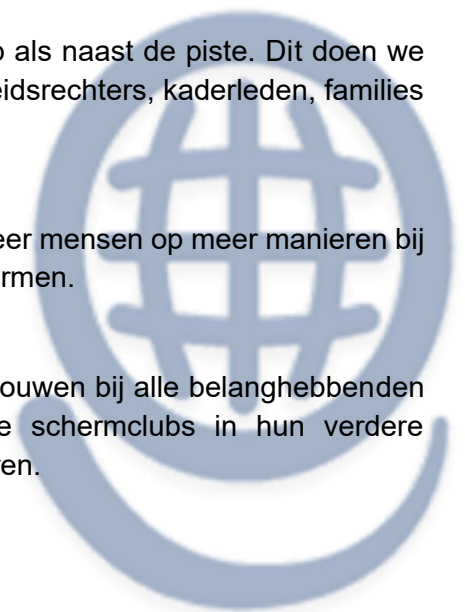
We bevorderen de schermsport door te streven naar kwaliteit, zowel op als naast de piste. Dit doen we door het creëren van uitstekende ervaringen voor atleten, coaches, scheidsrechters, kaderleden, families en toeschouwers. Uitmuntendheid wordt zo een gedeelde ambitie.

##### 3. Verhoogde participatie

We zetten in op bredere deelname en maatschappelijke impact. Door meer mensen op meer manieren bij de sport te betrekken, stimuleren we levenslange betrokkenheid bij schermen.

##### 4. Geprofessionaliseerde organisatie

We versterken onze organisatorische slagkracht om vertrouwen op te bouwen bij alle belanghebbenden en onze missie waar te maken. Daarnaast ondersteunen we onze schermclubs in hun verdere professionalisering, zodat ze autonomer en efficiënter kunnen functioneren.



## Strategische doelstellingen

De strategische doelstellingen van het beleidsplan 2025-2028 zijn volledig vernieuwd. Zie hieronder:

	DOELSTELLINGEN 2025-2028	INDICATOR
<b>Vormen</b>	Tegen eind 2028 tilt onze sportfederatie de schermsport naar een hoger niveau door het nastreven van uitmuntendheid op en naast de piste en door het creëren van uitstekende ervaringen voor atleten, coaches, scheidsrechters, kader, families en toeschouwers.	Vlaamse deelnemer O.S. Top 16 plaats op EK + Top 32 plaats WK meer trainers en scheidsrechters vormen actieve trainers en scheidsrechters verhogen
<b>Stimuleren</b>	Tegen eind 2028 vergroot onze sportfederatie de zichtbaarheid van de schermsport met als doel het imago te versterken, de instroom te stimuleren en meer financiële onafhankelijkheid op te bouwen.	Tegen eind 2028 stijging ledenaantal boven 1350 Tegen eind 2028 procentueel meer eigen middelen (inkomsten)
<b>Beleven</b>	Tegen eind 2028 verhoogt onze sportfederatie op een financieel evenwichtige manier de brede participatie in de schermsport en de impact van de schermsport om levenslange betrokkenheid te stimuleren.	Tegen 2028 is er een grotere verspreiding van de beoefende disciplines Tegen 2028 is er een uitgeschreven model / langetermijn ontwikkelingslijn uitgewerkt voor de schermsport -> verminderen van de drop-out en verhogen van de leden + 40 jaar
<b>VSB</b>	Tegen eind 2028 wint onze sportfederatie aan vertrouwen door de organisatorische capaciteiten te verbeteren en een hechter netwerk van clubs te creëren.	75% vd clubs vertegenwoordigd op AV Eind 2028 is het aantal clubs dat een wedstrijd organiseert verhoogd met 10%. Tegen eind 2028 is het BO voltallig en is elke provincie vertegenwoordigd.



## Verslag basiswerking en beleidsfocussen

De VSB heeft wel geopteerd opnieuw te werken met 3 pijlers die samen VSB vormen, met hieraan gekoppeld de beoogde operationele doelstellingen en acties, waarbij het beleidsplan team de pijler stimuleren en beleven / begeleiden een omgekeerde invulling gaf dan in het voorgaande 4-jarige beleidsplan.

**VORMEN** : gekwalificeerder trainers, scheidsrechters, schermers en clubs vormen / opleiden / bijscholen. Met hierbij nauw aansluitend de beleidsfocus PISKO (Professionalisering in de SportkaderOpleiding) Fencing Evolutions.

**STIMULEREN**: streven naar een grotere financiële onafhankelijkheid door partnerships op alle manieren aan te gaan, hierbij hoort ook het vergroten van het aanbod, promotie maken via socials en verbeteren van het communicatiebeleid, maar ook via onze externe en eigen uitleenpakketten.

**BELEVEN / BEGELEIDEN**: Het ondersteunen en begeleiden van onze schermclubs zowel praktisch als administratief, de uitbouw van jeugd-, senioren- en veteranenwerking, recreatieve en competitieve werking. Het 3-wapenbeleid en ondersteuning van onze toppers. Hieronder past onze beleidsfocus jeugdsport, het 'Gemaskerd plan'.

De basiswerking (en basissubsidies) worden dus verder aangevuld met 2 beleidsfocussen die wel elk ook afzonderlijk zijn ingediend bij Sport Vlaanderen a.d.h.v. een projectplan.

Voor een uitgebreid verslag verwijzen we iedereen graag naar het rapporteringsverslag van het jaaractieplan van 2025 op onze website ([Werkingsverslag – rapportering SV](#)) zoals op 27/03/2026 ingediend bij onze subsidiërende overheidsinstantie Sport Vlaanderen.

## VORMEN

### *Trainers opleiden*

#### Algemene Opleidingsplan Schermen

In 2025 heeft de federatie een opleidingsplan opgezet: jaarlijks minstens twee Start to Coach-sessies, in even jaren een initiatoropleiding, en in oneven jaren een Trainer C-opleiding. Een Trainer B-opleiding volgt zodra voldoende cursisten vanuit Trainer C doorstromen.

In 2025 vonden twee Start to Coach-schermen plaats (Herentals en Gent) en drie Trainer C-opleidingen (florete, sabel, degen). Een enquête om het programma te verbeteren leverde weinig reacties op, waardoor het oorspronkelijke plan grotendeels werd gevolgd. Voor 2026 staat een initiatoropleiding gepland (minimaal acht deelnemers).

#### Start to Coach Schermen

De Start to Coach-opleiding omvat 15 uur basisprincipes van verantwoord training geven en 3 uur scherm-specifiek materiaal ("Basisvaardigheden in de Scherm sport"), dat ook deel uitmaakt van Module 2 van de initiatoropleiding. Om organisatorische redenen wordt Module 1 in 2026 niet meer geïntegreerd in de initiatoropleiding; cursisten kunnen dit via een Start to Coach volgen.

In Herentals (februari) waren 11 cursisten ingeschreven (docent: Anneke Daems), in Gent (oktober) 15 cursisten (docent: Ruben Mels, met coaching van Ruben Neyens). Alle cursisten van februari slaagden. De opleiding werd extra onder de aandacht gebracht via de campagne "Coachen is de mooiste sport".

## Trainer C

In februari 2025 vond voor het eerst een Trainer C-opleiding plaats voor alle drie de wapens: sabel, degen en floret. Met in totaal 22 cursisten bood dit een sterke basis, waarbij de gezamenlijke modules over de wapens heen een duidelijke meerwaarde vormden. De opleiding werd actief gepromoot via verschillende kanalen, wat bijdroeg aan de brede instroom.

Er werd bewust gekozen om docenten met topsportervaring in te schakelen, wat de kwaliteit van de opleiding en de motivatie van de cursisten versterkte. De opleiding omvatte naast de praktische component ook sportwetenschappelijke vakken zoals motorisch leren, ontwikkelingsleer en trainingsmethodiek.

Aangezien de totale omvang van 105 uur als een drempel werd ervaren, is beslist om de structuur aan te passen. Zo wordt het vak trainingsmethodiek (basis) verschoven naar de Trainer B-opleiding, met als doel de Trainer C toegankelijker te maken voor toekomstige cursisten.

### *VTS-opleidingen up-to-date houden*

In 2024 werd de vernieuwde initiatoropleiding voor het eerst georganiseerd. Waar deze vroeger vooral gericht was op de Olympische wapens en 87 uur omvatte, werd de inhoud uitgebreid met een recreatief luik. Daarbij werd voor het eerst ook aandacht besteed aan niet-Olympische disciplines zoals historisch schermen en laserschermen.

Voor historisch schermen werd een cursus ontwikkeld rond de initiatie van langzwaard. Deze vormt een eerste stap, met potentieel om in de toekomst verder uit te breiden naar andere disciplines. De federatie onderzoekt de mogelijkheid om op termijn een specifieke opleiding historisch schermen uit te werken, in overleg met de betrokken clubs.

Ook voor laserschermen werd een uitgebreide cursus ontwikkeld, in samenwerking met externe partners en gebaseerd op internationale expertise. Hoewel het materiaal aanwezig is om een aparte opleiding uit te bouwen, is het aantal potentiële cursisten momenteel nog te beperkt om dit concreet te realiseren.

In 2025 werd daarnaast voor het eerst de Trainer C-opleiding voor alle drie de wapens georganiseerd. De sportwetenschappelijke vakken worden niet centraal aangeboden, waardoor cursisten deze flexibel kunnen inplannen. Dit biedt vrijheid, maar vraagt ook eigen verantwoordelijkheid. De scherm-specifieke modules werden grotendeels uitgewerkt in Easygenerator, waardoor aanpassingen snel en efficiënt kunnen worden doorgevoerd via VTS-Connect.

Na deze eerste editie zal een grondige evaluatie plaatsvinden, waarbij cursusteksten worden herbekeken en waar nodig aangepast op basis van feedback. Het doel is om de opleidingen verder te optimaliseren en een kwalitatieve en toegankelijke leerervaring te garanderen voor toekomstige cursisten.

De VSB volgt ook gelijkstellingsprocedures bij de Vlaamse Trainersschool. Momenteel lopen één EVK-procedure (erkenning van eerder behaalde diploma's) en twee EVC-procedures (erkenning van eerder verworven competenties), plus een dossier dat nog wordt beoordeeld. Zo kunnen kandidaten vrijstellingen krijgen binnen een opleidingstraject.

### *Organiseren van bijscholingen en uitwisselingsmomenten voor trainers*

Dit jaar organiseerde de VSB twee bijscholingsmomenten voor trainers: één bij het Flemish Fencing Event in augustus, aan het begin van het nieuwe schermseizoen, en één tijdens de Elite Stage in december. Het eerste evenement was laagdrempelig en toegankelijk voor een brede groep trainers, het tweede richtte zich op ervaren schermmeesters en was wat hoogdrempeliger.

Tijdens het Flemish Fencing Event gaf de Nederlandse docent Jeroen Divendal een wapenoverschrijdende sessie over probleemoplossend leren in het schermen. In totaal namen 18 trainers deel, waarmee het doel van meer dan 10 deelnemers ruim werd gehaald. De sessie bood trainers de kans om kennis uit te wisselen, de geleerde principes direct toe te passen en collega's van verschillende disciplines te ontmoeten. Het evenement werd ervaren als een grote schermfamiliebijeenkomst en versterkte de verbondenheid binnen het Vlaamse schermlandschap.

De bijscholing tijdens de Elite Stage vond plaats op 20 december en richtte zich op individueel lesgeven op de drie Olympische wapens. Het programma bestond uit een ochtend met wapen-specifieke sessies, een gezamenlijke lunch met de schermers, een anti-doping infosessie door Guido Steen van NADO Vlaanderen, en een namiddag met coaching en wedstrijdbegeleiding onder leiding van Nele Schouterden. Docenten waren onder andere de broers Tristan en Rafael Tulen, die op de degen sessies gaven en kort daarna uitzonderlijke prestaties leverden in het internationale schermcircuit, en Hanne Cooreman en Nele Schouterden voor respectievelijk sabel en floret.

Hoewel de Elite Stage kwalitatief sterk was, bleef het aantal deelnemers achter bij het gewenste aantal, vermoedelijk door de timing rond de kerstvakantie. Beide bijscholingsmomenten boden trainers echter waardevolle inzichten, praktische toepassingen en de mogelijkheid om contacten binnen de schermgemeenschap uit te breiden.

### *Scheidrechters opleiden*

De samenwerking met de Nationale Arbitrage Commissie (NAC) leidde tot de ontwikkeling van de Q-graad en een gestructureerd traject voor regionale scheidsrechters.

Vanaf 2024 wordt van kandidaten verwacht dat ze zich vooraf inschrijven voor evaluaties tijdens VSB Bekers. Dit vergemakkelijkt de organisatie en wordt aan het einde van het seizoen geëvalueerd.

Sinds 2025 vragen we aan de kandidaten voor regionaal scheidsrechter om zich in te schrijven bij de verschillende VSB Bekers wanneer ze hun observatie of evaluatie willen afleggen. Dit vergemakkelijkt de organisatie ter plaatse, omdat vooraf duidelijk is hoeveel kandidaten aanwezig zullen zijn.

Voor het schermseizoen 2025-2026 worden kandidaten bovendien gericht geïnformeerd over Circuit Jeunes Lames (CJL)-wedstrijden, zodat ze na het theoretisch examen gestimuleerd worden hun traject als regionaal scheidsrechter verder af te werken. Het opvolgsysteem op de VSB-website maakt het bovendien eenvoudig om kandidaten op de hoogte te houden van de vervaldatum van hun status, die nu drie jaar na het behalen van het theoretisch examen geldig is. Via social media en een roadshow langs schermclubs werd dit nieuwe systeem gepromoot en tegelijk het beleidsplan gedeeld, waarbij schermers en clubs rechtstreeks werden geïnformeerd over de voordelen van het volgen van het scheidsrechtertraject.

De statistieken tonen een duidelijke evolutie: na 24 geslaagde kandidaten in 2023 en een daling naar 14 in 2024, steeg het aantal geslaagde kandidaten in 2025 naar 32. Dit wijst op een hernieuwde interesse en betrokkenheid bij het scheidsrechtertraject en vormt een positief teken voor de toekomst van de regionale arbitrage.

Om de status van regionaal scheidsrechter te behalen, moeten kandidaten één observatie en twee positieve evaluaties van verschillende scheidsrechtermentoren of evaluatoren ontvangen. Deze evaluaties vinden plaats tijdens VSB Bekers Competitief of CJL-wedstrijden, waarbij ervaren scheidsrechters of evaluatoren van de FFCEB de beoordeling uitvoeren. Internationale scheidsrechters kunnen bij uitmuntende eerste evaluatie een versneld traject volgen. Na succesvolle afronding ontvangen kandidaten een ARB D-diploma, en wordt hun status in Ophardt aangepast zodat clubs hen eenvoudig kunnen inzetten voor wedstrijden.

Scheidsrechters die het regionale niveau hebben behaald, kunnen doorgroeien naar het nationale niveau. Dit traject start met een online theoretisch examen, gevolgd door praktijkstages op nationale circuits en Belgische kampioenschappen. Na afronding van deze stappen kan een kandidaat doorgroeien van kandidaat Nationaal Scheidsrechter (ARB Ca) naar Nationaal Scheidsrechter (ARB N).

In 2025 behaalden vijf nieuwe scheidsrechters het nationale niveau, een stijging ten opzichte van drie in 2024. Deze groei toont de toenemende belangstelling voor het scheidsrechtertraject en draagt bij aan de kwaliteit van arbitrage binnen de Vlaamse schermsport.

#### *Bijscholingen scheidsrechters*

In 2025 organiseerde de VSB twee bijscholingsmomenten voor scheidsrechters: een regionale sessie tijdens het Flemish Fencing Event in augustus en een nationale bijscholing tijdens de Elite Stage in december.

De bijscholing op het Flemish Fencing Event combineerde theorie en praktijk voor de disciplines degen, floret en sabel en bood scheidsrechters de kans om kennis uit te wisselen met trainers en schermers. De sessies werden geleid door Tiebe Van Nieuwenhove, Charlotte Sermeus en Julie Gros Lambert.

De Elite Stage-bijscholing richtte zich op nationale en regionale scheidsrechters en combineerde theoretische updates, praktijkperiodes en teambuildingactiviteiten. Docenten waren Kevin De Wit en Nancy Vanbergen, met deelname van Waalse collega's, wat de verbondenheid binnen de scheidsrechterfamilie versterkte.

Hiernaast is het ook de bedoeling van de VSB in te zetten op het opleiden van opleiden tot 'Directoire Technique's'. Momenteel bestaat er een YouTube-film, uitgewerkt door de Waalse Federatie (FFCEB), om leden van de DT te ondersteunen in hun rol. In eerste instantie willen we ook een kennisbestand ontwikkelen, zodat we later een traject kunnen uitschrijven met theorie en praktijk.

### *Clubs vormen en ondersteunen*

In 2025 ondersteunde de federatie haar clubs zowel sporttechnisch als administratief, zodat ze vragen van leden kunnen beantwoorden of doorverwijzen naar de juiste informatie. De website blijft hierbij de centrale bron: alle relevante informatie, regelgeving en bijscholingsmomenten zijn er terug te vinden, inclusief duidelijke contactgegevens van het secretariaat. Hiermee scoort de federatie 100% op transparantie volgens de Code Goed Bestuur.

Gedurende het jaar werden diverse administratieve bijscholingen georganiseerd, onder andere tijdens het Open Flemish Fencing Event en via online infosessies. Deze sessies behandelden onder andere ledenadministratie, onkostenvergoedingen, het jeugdsportproject, Veilig Sporten en integriteitsbeleid. Daarnaast werd het beleidsproject Fencing Evolutions toegelicht. Ondanks dat niet alle clubs deelnamen, leverden de sessies belangrijke inzichten en tijdswinst op voor vrijwilligers in de clubs.

Voor de implementatie van Goed Bestuur werd in 2025 een eerste aanzet gegeven: clubs werden geïnformeerd over het belang van een club-API, transparante communicatie en het publiceren van gedragscodes. Dit vormt de basis voor een gestructureerd beleid vanaf 2027, met focus op transparantie, democratie en verantwoording.

Het integriteitsbeleid werd actief onder de aandacht gebracht. Clubs werden aangemoedigd een gedragscode en een club-API te publiceren en handelsprotocollen te actualiseren. Via infosessies, de website en het jeugdsportproject werd sensibilisering en kennisdeling over veilig sporten, inclusie en fair play bevorderd. De herwerking van het tuchtreglement in 2024 versterkte dit kader, waardoor clubs beter ondersteund zijn in het creëren van een veilige en respectvolle omgeving voor alle leden.



*BF PISKO – Fencing Evolutions*

Fencing Evolutions is een opleidingsmodel voor schermers dat gericht is op de ontwikkeling van technische, tactische, mentale en reglementaire vaardigheden, evenals de juiste trainings- en wedstrijdattitudes. Het model volgt verschillende niveaus die gekoppeld zijn aan de opleidingen van de Vlaamse Trainersschool (VTS), waarbij een opvolgtool wordt gebruikt om de voortgang van de schermers bij te houden.

In 2025 is het witte niveau toegevoegd, gericht op kinderen van vier tot zes jaar, waardoor alle doelgroepen van jong tot oud in het model worden bediend. Het witte niveau integreert fysieke en mentale ontwikkeling via projecten zoals Multimove en VSB Piraatjes, terwijl kennis, techniek en tactiek worden aangeleerd via de initiatoropleiding schermen. Coaching en arbitrage zijn niet van toepassing voor deze leeftijdsgroep.

Bij de hogere niveaus, geel (7-8 jaar) en oranje (9-10 jaar), is naast techniek en tactiek extra aandacht besteed aan fysieke en mentale ontwikkeling. Voor het oranje niveau is het project Fencing Fitness ontwikkeld. Mentale vaardigheden worden ondersteund door het programma M-factor, en arbitragevaardigheden zijn toegevoegd vanaf geel. Alle ontwikkelingslijnen en doelen zijn opgenomen in de opvolgtool, waarmee trainers per thema de voortgang van hun schermers kunnen bijhouden.

De inhoud van de verschillende niveaus is beschikbaar via VTS-Connect en uitgewerkt in Easygenerator. Voor elk niveau zijn fiches gemaakt met oefeningen, storytelling, doelen en QR-codes die video-instructies tonen. Voor het witte niveau is nog geen opvolgtool beschikbaar, maar cursisten kunnen een diploma behalen voor het beheersen van de twaalf basisvaardigheden. Voor geel en oranje wordt de voortgang gevolgd via een Google Formulier, dat resultaten exporteert naar een overzichtelijk Excel-bestand.

De ontwikkeling van Fencing Evolutions is uitgevoerd door de stafleden van de Vlaamse Schermbond, in samenwerking met MySueno, externe experts en andere federaties zoals Judo Vlaanderen, de Canadese schermfederatie en de Franse Fédération Française d'Escrime. Werkgroepen bepaalden de inhoud, stelden fiches op en controleerden de opvolgtools.

Promotie van Fencing Evolutions start in 2026 via flyers, met een whiteboard-animatie gepland voor 2027. Daarnaast wordt vanaf 2026 een opleidingsmodule voor gediplomeerde VTS-trainers georganiseerd, met volledige uitleg over het LTAD-model, inhoud en opvolgtool. Schermclubs worden vanaf 2026 geïnformeerd over het belang van dit holistische sportmodel en ondersteund bij de implementatie ervan via infosessies, clubbezoeken en het beschikbaar stellen van tools.

Kortom, Fencing Evolutions biedt een gestructureerd en holistisch opleidingsmodel voor schermers van 4 tot 10 jaar, gekoppeld aan de VTS-opleidingen, met duidelijke ontwikkelingslijnen, opvolging en ondersteuning voor trainers en clubs.



## STIMULEREN

### *Partnerships – meer financiële onafhankelijkheid*

In 2025 werd de relatie met bestaande partners zoals Forum Advocaten, Sport Vlaanderen, MOEV en Sportwerk nauwgezet opgevolgd en waar nodig bijgestuurd. Dit gebeurde om de samenwerkingen relevant en waardevol te houden voor alle partijen. Zo kreeg Forum Advocaten de kans om aanwezig te zijn op de laatste manche van het VSB Beker-seizoen. Ook met de sportieve partners werd regelmatig overleg gehouden om een duurzame en evenwichtige samenwerking te garanderen, waarbij alle partners optimaal profiteren van de gezamenlijke inspanningen. Het streven was dat minstens 50% van de partners actief met ons samenwerkt.

Daarnaast werd gewerkt aan het aantrekken van nieuwe partners door het partnerdossier te updaten, met meer focus op de behoeften van potentiële partners. Hoewel door beperkte capaciteit nog niet veel extra opportuniteiten werden gerealiseerd, resulteerde dit traject in een waardevolle samenwerking met Rock Werchter.

De samenwerking met Rock Werchter bestond uit het leveren van 30 vrijwilligers per dag gedurende vijf dagen, wat onze werking een financiële boost van €6.750 opleverde. Bovendien kregen leden van de federatie gratis toegang tot het festival op de dagen dat ze vrijwilligerswerk deden. Dit initiatief werd positief geëvalueerd door zowel onze organisatie als Rock Werchter en vormt een basis voor een duurzame samenwerking die zowel inkomsten genereert als extrasportieve ervaringen biedt voor de leden.

Verder werd actief ingespeeld op promotionele campagnes van externe instanties, zoals Sport Vlaanderen en MOEV, bijvoorbeeld tijdens de Maand van de Sportclub en Breng je sportclub naar school. Via nieuwsbrieven en sociale media werden clubs geïnformeerd en geïnspireerd om deel te nemen, waardoor de zichtbaarheid van de clubs werd vergroot en de betrokkenheid van leden werd gestimuleerd.

Kortom, in 2025 werd zowel de samenwerking met bestaande partners versterkt als de basis gelegd voor nieuwe partnerschappen, met concrete resultaten op het vlak van inkomsten, zichtbaarheid en ledenbetrokkenheid.



*Communicatiebeleid – bereik vergroten en community-gevoel versterken*

In 2025 zette de Vlaamse Schermbond in op het vergroten van het bereik en het versterken van het community-gevoel binnen de schermsport. Hiervoor werden verschillende communicatie-kanalen ingezet.

Maandelijks werden nieuwsbrieven verstuurd naar leden, clubs en geïnteresseerden. Deze blijven het meest toegankelijke en effectieve middel om belangrijke informatie te delen. Het aanbod werd uitgebreid met een nieuwsbrief specifiek voor clubbestuurders, om hen te informeren over bijscholingen en initiatieven die voor hen relevant zijn. Clubs werden daarnaast gemotiveerd om nieuwe leden aan te moedigen zich aan te melden voor de nieuwsbrief, zodat beginnende schermouders een goed overzicht krijgen van het schermlandschap. Alle nieuwsbrieven zijn ook terug te vinden op een speciale pagina op de VSB-website, inclusief een overzicht van voorgaande edities, zodat geïnteresseerden ze op elk moment kunnen raadplegen.

De website van de VSB werd doorheen het jaar regelmatig geüpdatet en geoptimaliseerd, met een grondige herziening voor de start van het nieuwe seizoen in september. Naast het wegnemen van mankementen en onduidelijkheden, werd er ingezet op een vlottere navigatie en het bijwerken van relevante documenten, zodat bezoekers gemakkelijker de juiste informatie kunnen vinden en clubs goed voorbereid het nieuwe seizoen ingaan.

Ook op social media werd het bereik verder vergroot, met actieve communicatie via Instagram en Facebook. In 2025 zorgden belangrijke evenementen zoals de jeugdkampioenschappen (EK U17-U20 en WK U17-U20) en seniorenkampioenschappen voor een duidelijke piek in het aantal volgers en betrokkenen. Door content te creëren die gemakkelijk gedeeld kan worden door schermers en hun entourage, werd niet alleen informatie gedeeld, maar ook actief een community-gevoel opgebouwd waarbij ouders, familie en kennissen betrokken worden bij de schermsport.

Kortom, door een combinatie van nieuwsbrieven, een geoptimaliseerde website en gerichte social-media-campagnes heeft de VSB in 2025 het bereik vergroot, de betrokkenheid versterkt en een solide basis gelegd voor verdere community-opbouw binnen de schermsport.



*Promotie - schermen zichtbaarder en toegankelijker maken*

In 2025 heeft de Vlaamse Schermbond ingezet op het verder uitbouwen van een eigen fotoarchief voor promotie en verslaggeving van activiteiten. Dankzij een samenwerking met de bekende schermfotograaf Luc Gevaert beschikken we over kwalitatieve foto's van verschillende toernooien, die gebruikt kunnen worden op de website, sociale media en in nieuwsbrieven, met correcte auteursvermelding. Het doel is dat tegen 2027 het archief minstens 1500 foto's bevat.

Daarnaast werd ingespeeld op vragen van externe organisaties voor initiaties. Hoewel de staf door beperkte capaciteit niet altijd zelf aanwezig kan zijn, worden aanvragen zoveel mogelijk gefaciliteerd door de dichtstbijzijnde clubs in te schakelen. Op deze manier maken geïnteresseerden kennis met de schermsport en profiteren clubs tegelijk van extra zichtbaarheid en betrokkenheid. Hiervoor wordt ook een lijst van vrijwilligers bijgehouden, met contactgegevens en beschikbaarheid, die regelmatig wordt geüpdatet.

Projecten zoals Schermen op School, Laserschermen en VSB Piraatjes, evenals het organiseren van proeflessen, worden actief gepromoot binnen de clubs en hun gebruik wordt zo laagdrempelig mogelijk gemaakt via de website. In 95% van de gevallen kan aanvragen voor initiaties met deze pakketten worden voldaan. De aanvragen en gegevens van uitleendienstes zoals Sport Vlaanderen, MOEV en Sportwerk tonen dat deze projecten nog steeds organisch groeien binnen het sportlandschap. Dankzij de toegankelijke opzet van deze pakketten kunnen beginners op een veilige manier kennismaken met de sport, zonder direct met effectieve wapens te werken.



*Interne en externe uitleendienst evalueren en verbeteren*

In 2025 heeft de Vlaamse Schermbond verder ingezet op externe uitleenpakketten zoals *Schermen op School*, *Piraatjes* en *Laserschermen*, met als doel de samenwerking met externe partners te versterken en de pakketten uit te breiden. Zo werd er tweemaal per jaar contact opgenomen met de partners voor een stand van zaken en gegevensverzameling.

Sportwerk speelde een belangrijke rol in het succes van de Piraatjes-op-School pakketten, mede dankzij promotionele acties die het aantal uitleenbeurten in 2025 aanzienlijk verhoogden. Ook de Schermen-Op-School pakketten bleven populair. Het project laserschermen werd tijdelijk gepauzeerd wegens logistieke problemen met de batterijen, maar men streeft ernaar dit in 2026 opnieuw op te starten.

Bij MOEV blijven zowel Schermen-Op-School als Piraatjes-Op-School pakketten succesvol uitgeleend. Hiervoor werd een speciale website ontwikkeld waar lesgevers en externe partners alle informatie en oefeniches kunnen terugvinden. Daarnaast werd de website *Kleuterschermen* verder uitgewerkt en gekoppeld aan het LTAD-model (Long Term Athlete Development). Om de kwaliteit van de uitleenpakketten te waarborgen, werden deze opgevraagd bij de provinciale uitleendiensten, gereinigd, hersteld en waar nodig vernieuwd. Zo kregen maskers, velcro, mousse- en plasticwapens extra aandacht om de pakketten in optimale staat terug te brengen.

Bij Sport Vlaanderen werden de Schermen-Op-School pakketten eveneens gecontroleerd en opgefrist, waarbij enkele beschadigde items werden vervangen. Tijdens dit proces werd ook vastgesteld dat sommige centra meer pakketten bezitten dan oorspronkelijk geregistreerd.

Voor de interne uitleendienst van de VSB werd het materiaalbestand volledig geïnventariseerd en voorzien van unieke codes. Dit stelt de federatie in staat om de staat van de materialen beter te volgen en snel te reageren bij defecten of beschadigingen. De uitleendienst werd in 2025 15 keer door clubs gebruikt, en de bekendheid ervan wordt verder bevorderd tijdens algemene vergaderingen van clubbestuurders.

Daarnaast probeerde de VSB sinds 2024 in contact te treden met het sportcentrum van Sport Vlaanderen in Gent om gebruikte schermmaterialen over te nemen, in het bijzonder rode enrouleurs van de voormalige topsportschool. Na een moeizaam overleg en onduidelijke communicatie vroeg Sport Vlaanderen een aanzienlijk bedrag voor de overname, zonder specificatie welke materialen inbegrepen waren. De federatie acht dit bedrag niet marktconform, gezien de oorspronkelijke aankoopprijs, restwaarde en gewenste onderdelen. Ook de eigendom van de materialen blijft deels onzeker door eerdere investeringen van de VSB in de topsportschool. Ondanks de geblokkeerde status van het dossier blijft de federatie bereid de enrouleurs over te nemen tegen een realistische restwaarde, maar verdere vooruitgang vereist duidelijke communicatie of escalatie naar bevoegde contactpersonen.



## BELEVEN / BEGELEIDEN

### *Clubs ondersteunen*

#### Meer clubs

De Vlaamse Schermbond zet zich op lange termijn in om meer schermclubs te verspreiden over Vlaanderen, zodat de drempel voor potentiële leden wordt verlaagd. In 2025 sloten twee nieuwe clubs aan, waaronder de Sint-Michielsgilde Antwerpen, waarmee de VSB stilaan terug groeit naar het niveau van voor de Covid-pandemie. Historisch schermen kreeg extra aandacht dankzij de samenwerking met de Sint-Michielsgilde Hallebardiers Brugge, die meerdere demo's en initiaties verzorgde tijdens het Open Flemish Fencing Event.

#### Clubs begeleiden

De VSB blijft clubs ondersteunen op sporttechnisch en administratief vlak. De uitleendienst werd uitgebreid en systematisch geordend, inclusief een online reserveringsformulier en overzicht van materialen per pakket. De website werd verder geoptimaliseerd voor transparante communicatie: bestuursinformatie, jaaractieplan, verslagen en contactgegevens zijn nu overzichtelijk beschikbaar. Het ledenprogramma Ophardt werd verbeterd en clubs worden actief begeleid bij het volledig invullen van profielen. De brochure 'Mijn kind schermt' staat gepland voor actualisatie tegen 2027.

#### Meer samenwerking

Samenwerking tussen clubs en federatie werd versterkt via community-events, zoals het Open Flemish Fencing Event, recepties en prijsuitreikingen. Deze evenementen boden trainingen, bijscholingen, initiaties en teambuilding, en werden positief geëvalueerd door deelnemers. Hoewel een volledig interactief informatieplatform nog niet gerealiseerd is, werd een eerste stap gezet door een gedeelde Teams-omgeving en verbeterde datakwaliteit in Ophardt. Interne processen en informatie werden gecentraliseerd op de website, waardoor procedures, documenten en handleidingen toegankelijker en efficiënter worden.

In 2025 zette de VSB concrete stappen om het clubnetwerk te laten groeien, clubs beter te ondersteunen en samenwerking en community-gevoel te versterken. Met nieuwe clubs, verbeterde communicatie, geoptimaliseerde uitleendiensten en succesvolle community-events werd een stevige basis gelegd voor verdere groei en professionalisering van de federatie.



### *Competitief 3-Wapenbeleid*

In 2025 zette de Vlaamse Schermbond sterk in op het 3-wapenbeleid om competitieve schermers en trainers gericht te ondersteunen op de drie Olympische wapens: degen, floret en sabel. Het beleid stimuleert atleten om actief deel te nemen aan kadertrainingen en stages en biedt trainers de mogelijkheid om trainingen te begeleiden en toernooien te organiseren. In totaal engageerden zich 33 atleten en 17 trainers, een stijging ten opzichte van 2024. Deze toename is mede te danken aan de toevoeging van floret, waardoor de verdeling over de wapens evenwichtiger werd. Trainers merkten dat hun atleten positieve ervaringen opdeden tijdens wedstrijden en gezamenlijke trainingen, wat hun motivatie verhoogde om ook deel te nemen aan het 3-wapenbeleid.

De uitvoering van het beleid wordt ondersteund door de Vlaamse Sportcommissie, bestaande uit de drie wapencoördinatoren (degen, floret, sabel), een sportief coördinator en enkele bestuursleden. Deze commissie organiseert kadertrainingen, begeleidt toernooien en bereidt atleten voor op internationale kampioenschappen, met beslissingen uiteindelijk genomen door de wapencoördinatoren.

In 2025 werden verschillende kadertrainingen en stages georganiseerd:

- **Degen:** Er werden 13 evenementen gepland, waarvan 11 doorgingen. Speciale initiatieven zoals de 'Ladies Day' en U17 ploegtrainingen zorgden voor samenhang en een hoog niveau binnen de groep. Hulpcoördinatoren ondersteunden de verschillende categorieën, waardoor atleten goed voorbereid waren op Europese en wereldkampioenschappen. De opening van de zaal van Antwerp Fencing Nation in Wilrijk bood extra infrastructuur, waardoor meer trainingen konden plaatsvinden en het Vlaamse schermlandschap werd versterkt.
- **Floret:** Door de kleinere schaal van floret werden trainingen vaak samen met sabel georganiseerd om voldoende tegenstand te bieden. Een speciale jeugdstage in Hasselt richtte zich op schermers van 12+ uit de regio Limburg. Dit versterkte de verbinding met lokale clubs zoals Schermkring Herckenrode en Jarnac en zorgde voor een goede voorbereiding van de atleten.
- **Sabel:** Het deelnemersaantal was aanvankelijk beperkt, waardoor coördinator Jasper stopte. Norbert Van Loon nam de coördinatie over en werkte nauw samen met de drie sabelclubs, met name de Confrérie in Gent. Deze club kon grote evenementen organiseren, zoals een FIE-satelliettoernooi in september 2025 met circa 500 deelnemers, inclusief Belgische degenschermers en sabelschermers, wat bijdroeg aan de zichtbaarheid en het niveau van sabel in Vlaanderen.

Daarnaast werd een elitestage van 19-22 december 2025 georganiseerd in Herentals. Meer dan 100 atleten namen deel, inclusief internationale deelnemers uit Nederland, Frankrijk, Spanje en Groot-Brittannië. Naast schermtraining konden de atleten deelnemen aan workshops over doping, de 'Ninja Wall' en bijscholingen voor trainers en scheidsrechters. Het evenement werd afgerond met teambuilding en sociale activiteiten, waardoor de cohesie binnen de Vlaamse atleten werd versterkt.

Het selectieproces voor internationale kampioenschappen (EK/WK) werd strikt opgevolgd via een kalender die in samenwerking met de Waalse vleugel en de Nationale Topsportcommissie werd opgesteld. Punten voor selectie werden berekend op basis van resultaten in A- en B-toernooien, waarbij de atleet coëfficiënten kreeg afhankelijk van de sterkte van het deelnemersveld. Atleten moesten een afsprakenkader ondertekenen dat internationale gedragsregels en het naleven van de waarden van de VSB garandeerde.

Het statutensysteem voor terugbetalingen van EK/WK-deelnames werd geëvalueerd en geüpdatet. Atleten die hoge prestaties leverden (statuut A) kregen volledige terugbetaling, statuut B-atleten 50% en

wildcards geen terugbetaling. Dit systeem werd volledig benut, mede dankzij het succes van de degencategorie, waardoor het geplande budget van €15.000 volledig werd ingezet.

Het 3-wapenbeleid in 2025 toonde duidelijk resultaten: de participatie van atleten en trainers steeg, de begeleiding op internationale toernooien verbeterde, en het beleid zorgde voor meer samenhang binnen de groepen. Nieuwe infrastructuur, stages, kadertrainingen en een transparant statutensysteem versterkten de ondersteuning van competitieve schermers, waardoor Vlaanderen een solide basis legde voor verdere groei en het succes van de drie wapens.

### *Recreatief Wapenbeleid*

In 2025 zette de Vlaamse Schermbond volop in op het vergroten van het recreatieve aanbod voor alle doelgroepen, van kinderen en jeugd tot senioren en veteranen. Het beleid had twee duidelijke doelstellingen: enerzijds het recreatieve schermen aantrekkelijker maken voor een breed publiek, en anderzijds een natuurlijke doorstroom naar competitief schermen creëren.

Een belangrijk onderdeel van deze aanpak waren de VSB Bekers, die vanaf september 2025 werden gesplitst in recreatieve en competitieve categorieën. De recreatieve bekens waren specifiek gericht op beginners, terwijl de competitieve bekens bedoeld waren voor atleten met enige ervaring. Door deze tussenstap werd beoogd dat talenten op een vlotte manier konden doorstromen naar grotere wedstrijden. In totaal werden in 2025 negen VSB-bekers georganiseerd, verspreid over alle wapens, degen, floret en sabel, en over alle leeftijdscategorieën, van U9 tot veteranen. Hoewel de toegankelijkheid van de bekens werd vergroot en er extra aandacht was voor jeugd en veteranen, werd er een lichte terugval in deelname genoteerd. Dit volgt echter een trend die in heel België merkbaar is. De VSB blijft actief werken aan het overtuigen van deelnemers en clubs om deel te nemen, met het doel om tegen 2028 een duidelijke stijging in het totaal aantal deelnames te realiseren. De wedstrijden vonden plaats op verschillende locaties, waaronder Sint-Niklaas, Ronse, Mechelen, Gent en Aalst, waarbij zowel recreatieve als competitieve wedstrijden werden aangeboden.

Historisch schermen kreeg eveneens extra aandacht binnen de recreatieve werking. Tijdens het Flemish Fencing Event werden demonstraties en initiaties georganiseerd door de Hallebardiers, zodat deelnemers kennis konden maken met disciplines zoals het langzwaard. Ook de Sint-Michielsgilde Antwerpen werd betrokken bij opleidingen, waarmee een fundament werd gelegd voor toekomstige initiatoropleidingen in historisch schermen. In datzelfde jaar vond voor het eerst een Europees kampioenschap historisch schermen plaats, waarbij de Belgische delegatie volledig bestond uit Vlaamse leden van de Hallebardiers. De VSB zorgde voor nationale trainingspakken, en de teams vertegenwoordigden disciplines zoals langzwaard, sword & buckler en militaire sabel. Voor rapier waren er nog geen kandidaten. Deze evenementen droegen bij aan een grotere zichtbaarheid van historisch schermen binnen Vlaanderen en binnen de bredere schermgemeenschap.

Ook laserschermen kreeg in 2025 ruime aandacht. Er werden demonstraties en workshops georganiseerd, onder andere tijdens de Sportinnovatiecampus bij Howest en op FACTS. Belgische instructeurs zoals Pieterjan Peere en Sebastiaan Pollet gaven workshops waarin historische schermtechnieken werden gecombineerd met elementen van laserschermen, waardoor deelnemers een unieke ervaring konden opdoen. Daarnaast waren er internationale samenwerkingen, bijvoorbeeld met de Franse Fédération Française d'Escrime en de Waalse FFCEB, waarmee kennis en ervaringen werden uitgewisseld om de discipline verder te ontwikkelen. Ondanks deze inspanningen waren de resultaten van Vlaamse deelnemers bij wedstrijden zoals het FK in Colmar beperkt, maar er wordt verwacht dat dit in 2026 zal verbeteren.

Het Piraatjes-project, gericht op kleuterschermen, werd in 2025 verder uitgerold. De VSB Piraatjes-koffers werden twee keer per jaar uitgeleend aan clubs die nog geen eigen pakket hadden, zodat jonge kinderen kennis konden maken met niet-Olympische wapens zoals historisch schermen en laserschermen. Het doel is dat deze kennis door de cursisten wordt meegenomen naar hun club, waardoor een duurzame basis voor een jonge doelgroep wordt gelegd.

#### *BF JSP – Gemaskerd plan*

In 2025 zette de Vlaamse Schermbond haar jeugdsportproject voort met als belangrijkste doelstelling het maximaal ondersteunen van jeugdleden, trainers en clubs. Het project blijft gericht op het creëren van een sterke en duurzame jeugdwerking binnen de schermsport en het stimuleren van deelname aan zowel initiatie- als competitieve activiteiten. Gedurende het werkingsjaar werden enkele belangrijke aanpassingen doorgevoerd om de praktische uitvoering en verwerking van het project te verbeteren, terwijl de oorspronkelijke doelstellingen volledig behouden bleven.

Het subsidiereglement van het project steunt op vier pijlers: omkadering, ledenwerving en -binding, organisatie van events en ethiek. In 2025 werd hiervoor een totaalbudget van 11.477,28 euro verdeeld, waarvan het grootste deel afkomstig was van Sport Vlaanderen, aangevuld met een eigen bijdrage van de VSB. Gemiddeld ontving elke deelnemende club ongeveer 1.400 euro.

Een belangrijke wijziging in 2025 was de invoering van een nieuwe indienmethode. In plaats van de eerdere Google Forms kregen clubs elk een eigen e-mailaccount binnen de Microsoft-omgeving en een specifiek Teams-kanaal waar ze hun projecten konden indienen, opslaan en beheren. Deze wijziging bood clubs de mogelijkheid hun aanvraag gefaseerd in te vullen, waardoor het werk over het jaar kon worden gespreid en voorbereid. Tegelijkertijd fungeerde het kanaal ook als archief, zodat clubs documenten uit voorgaande jaren konden hergebruiken en aanpassen, wat de continuïteit en kwaliteit van de aanvragen ten goede komt. In de praktijk bleek echter dat slechts enkele clubs gebruikmaakten van deze gefaseerde indiening, waardoor de grote meerderheid hun aanvraag nog steeds op het laatste moment indiende. Dit leidde tot enige frustratie, maar biedt tegelijkertijd duidelijke aanknopingspunten voor verdere optimalisatie in 2026, zoals het invoeren van tussentijdse deadlines en het koppelen van eerste punten aan vroege indieningen.

Voor kleine en middelgrote clubs werd een correctiefactor ingevoerd, waardoor zij in staat werden gesteld een beter eindresultaat te behalen. Dit zorgde voor een meer evenwichtige verdeling van het budget en verminderde het risico dat de grote clubs het grootste deel van de middelen zouden opeisen. Deze maatregel werd door de clubs positief onthaald en droeg bij aan een gevoel van rechtvaardigheid en inclusiviteit binnen het project.

Het project werd actief gepromoot via meerdere kanalen. Zo werd er een speciale pagina op de VSB-website gewijd aan het jeugdsportproject, inclusief een promotiefilmpje dat het project overzichtelijk

toelichte. Clubs werden via mailings en de nieuwsbrief aangespoord deel te nemen, en tijdens de Algemene Vergadering werden extra oproepen gedaan. Clubs die nog geen aanvraag hadden ingediend, kregen persoonlijke e-mails om hen aan te moedigen toch mee te doen.

In 2025 namen elf van de 23 actieve clubs deel aan het jeugdsportproject, waarmee in totaal 323 jeugdleden werden bereikt. Dit aantal vertegenwoordigt leden van alle wapens, inclusief niet-Olympische wapens zoals historisch schermen en lightsabre. Het aantal maskertjes per club, dat de prestaties en deelname symboliseert, steeg ten opzichte van 2024: er waren aanzienlijk minder clubs met lage scores, terwijl meerdere clubs drie maskertjes wisten te behalen. Voor clubs die dat wensten, werd bovendien de mogelijkheid geboden hun resultaten te bespreken met een stafid, om zowel sterke punten als werkpunten te identificeren en mee te nemen in de voorbereiding van toekomstige projecten.

Ondanks deze positieve ontwikkelingen bracht de nieuwe indieningsmethode ook enkele problemen aan het licht. Bij sommige clubs leidde dit tot frustratie, waardoor het beeld van het project enigszins negatief werd. In overleg met deze clubs worden daarom voor 2026 verbeteringen voorzien. Zo zal onder meer een tweede privé-inlogmogelijkheid per club worden ingevoerd om meer flexibiliteit te bieden bij het gebruik van het Microsoft Teams-kanaal. Daarnaast wordt een motivatieplan uitgewerkt om clubs aan te moedigen hun aanvragen vroeg in het seizoen op te starten, met mogelijke beloningen in de vorm van eerste punten.



## 6. Verslagen Commissies

De VSB telde in 2025 6 commissies (zie <https://www.vlaamseschermbond.be/commissies/>) met een normale werking en bijkomend de tuchtrechtelijke poule om indien noodzakelijk een tuchtrechtelijke commissie (onderzoeks-, geschillen- en beroepscommissie) samen te stellen. Deze 6 commissies worden allemaal ondersteunt door het bondskader in de vorm van één of meerdere ondersteunde bestuurders én personeelsleden. In het intern reglement werden sommige commissie verankerd als essentieel, waardoor de anderen onder de noemer optioneel zijn gecategoriseerd. Zie intern reglement: Essentiele commissies en werkgroepen (p. 6 en p. 18) versus Optionele commissies (p. 18 en 33).

### Strategische Commissie (StratCom)

Als 1e essentiële commissie wordt de Strategische Commissie (StratCom) vernoemd. Deze commissie is echter nog in volle oprichting en zal in 2026 haar eerste werkvergadering organiseren. Deze commissie zal getrokken worden door de Sporttechnisch coördinator en tevens DSKO, Julie Gros Lambert, Sportief coördinator Emma Labro en bestuurder Tiebe Vannieuwenhove. Andere startende leden zijn Olivier Antonis, Luka De Muylder en Hannelore Janssen.

### Commissie Veilig Sporten (CVS)

De 2e essentiële commissie is de Commissie Veilig Sporten (CVS), ook uitvoerig beschreven in het Werkingsverslag integriteit 2025, en bestaat uit volgende clubleden: Ariane De Kezel, Victoria Verbeken, Jules-Emile De Visscher, en Jeremie Dobbels. Bijkomend aangevuld met de verantwoordelijke Veilig Sporten, Isabel Poelmans (staflid - directeur algemene werking), de federatie-API Mathies Debrabandere (staflid – digital marketeer) en bestuurder Pieter Van Laere (voorzitter VSB vzw).

De commissie kwam 2x samen in 2025 en werd meermaals grondig geïnformeerd. Tijdens de vergadering 8 mei 2025 werd Mathies Debrabandere voorgesteld als federatie-API. De commissie besprak de nieuwe verplichting om een verantwoordelijke voor veilig sporten aan te duiden, een rol die Isabel Poelmans zal opnemen naast haar functie als federatie-API. Daarnaast werd het sportmedisch geschiktheidsonderzoek geëvalueerd naar aanleiding van vragen van clubs. Er werd beslist de bestaande screening blijft behouden, maar het ECG niet langer te verplichten. Ook worden enkele praktische aanpassingen aan het medisch attest voorzien en zal de federatie clubs bij de start van het seizoen opnieuw informeren over de richtlijnen. Verder werd het antidopingbeleid besproken, waarbij de nadruk vooral zal liggen op sensibilisering van jongeren rond doping, cannabis, alcohol en andere genotsmiddelen, onder meer via kadertrainingen. Tot slot kwam het thema transgender- en diversiteitsbeleid aan bod. Omdat er op internationaal niveau nog weinig duidelijke richtlijnen bestaan, werd beslist eerst meer informatie te verzamelen bij onder andere Sportieq en andere federaties alvorens een concreet beleid uit te werken.

Tijdens de vergadering van de Commissie Veilig Sporten op 18 september 2025 werd verder gewerkt rond sensibilisering over doping, drugs en alcohol. Jules-Emile De Visscher stelde voor om als arts en voormalig topschermer een korte infosessie te geven tijdens een kadertraining. Het transgender- en diversiteitsbeleid werd opnieuw besproken, waarbij werd vastgesteld dat er binnen de schermsport nog weinig duidelijke richtlijnen bestaan. Op recreatief niveau stellen zich voorlopig weinig problemen, waardoor de federatie eerst verdere informatie wil verzamelen via onder andere het vechtsportplatform van Sport Vlaanderen voordat eventuele regels worden uitgewerkt. Daarnaast werd het ontwerp van een tuchtreglement voor elitesporters in verband met doping besproken en zal hierover bijkomende informatie worden gevraagd aan NADO Vlaanderen. In het kader van het integriteitsbeleid en de erkenningsaanvraag bij Sport Vlaanderen werd ook beslist een extra, meer onafhankelijke federatie-API aan te stellen, waarvoor Victoria Verbeken zich kandidaat stelde. Het voorgestelde API-uitwisselingsmoment samen met de commissie wordt nog in 2025 georganiseerd.

Alle vergaderingen en agendapunten worden onder leiding van de verantwoordelijke Veilig Sporten georganiseerd. De commissie bestaat uit voor het grotendeel uit mensen die bereid zijn advies te geven, maar daarnaast weinig engagement kunnen opnemen om verder dingen uit te werken. Enkel Victoria Verbeken is meer geëngageerd en zal ook bijkomende taken (zoals onafhankelijke federatie-API) op zich nemen.

De commissieleden hebben aangegeven wel graag op de hoogte te blijven van alles omtrent Veilig Sporten. Deze taak neemt de verantwoordelijke veilig Sporten ter harte en verzond regelmatig updates naar de commissie.



### Financieel Comité of (FinCom)

Het financieel comité van de VSB is in 2025 opgestart. Er zijn twee vergaderingen gehouden, zoals voorzien, op 10 juni 2026 en op 8 december 2025.

Dit eerste werkingsjaar van de FinCom moeten we nog zien als een verkenning. Er is overlegd over de doelen en bevoegdheden van de commissie. Nicholas Dhaeyer werd aangesteld als voorzitter van de commissie. Er is een globaal beeld geschetst van hoe het financieel beheer gevoerd wordt. Er zijn heel wat vragen gesteld over de loop van de twee vergaderingen. We durven wel te stellen dat de kwaliteit van de rekeningen verbeterd heeft, met een rekeningtoezicht in maart 2026 dat veel vlotter is gelopen dan de voorgaande jaren.

Op basis van de diverse vragen tijdens commissievergaderingen werden enkele optimalisaties doorgevoerd, zowel vormelijk:

1. Consequenter proratiering van opbrengsten
2. Wijzigingen in gebruikte grootboek- en analytische rekeningen ter verduidelijking van het geheel

als in acties:

1. Gebruik van termijnrekeningen om onze cashbuffer beter te laten renderen
2. Betere vergelijking opmaken tussen begroting en resultaat

Openstaande werkpunten:

1. Bepalen op welke manier en in welke vorm we de begroting van de VSB tot een nuttig werkinstrument kunnen krijgen
2. Onze afhankelijkheid van subsidies is te groot. Ons ledenaantal zou moeten stijgen om een groter aandeel eigen middelen te bekomen. De FinCom heeft daar weinig impact op. De FinCom adviseert aan het BO en aan de AV om te bekijken hoe het ledenaantal verhoogd kan worden.

### Topsportcommissie

Als laatste essentiële commissie wordt de Topsportcommissie (indien van toepassing) genoteerd. Aangezien we heden geen topsportfederatie meer zijn is hier voorlopig geen officiële commissie voor benoemd. Dit neemt echter niet weg dat we onder de radar nog steeds actief bezig zijn met het uitbouwen van een topsportdossier en topsportwerking via de basissubsidies.



De volgende commissie zijn optioneel maar momenteel onmisbaar in onze kleine federatie:

#### Vlaamse Sportcommissie (VSC)

De Vlaamse Sportcommissie (VSC) is een eerder kleine commissie, maar met de meest autonome en praktische werking. De voornaamste leden zijn de 3 aangestelde wapencoördinatoren. In 2025 Jasper Van Dyck (sabel), Werner Huysmans (degen) en Thomas Claes (florete) aangevuld zonder stemrecht met bestuurders Nathalie Nouwen en Alexandra Gevaert. De commissie wordt praktisch ondersteund door de staf nl. Emma Labro (sportief coördinator) en Isabel Poelmans (directeur algemene werking).

De commissie staat in voor de organisatie van het 3-wapenbeleid, voor de ondersteuning van de Nationale Topsportcommissie en het nemen van de Vlaamse beslissingen op sporttechnisch gebied rond selectiewedstrijden en deelname aan kampioenschappen. De Vlaamse commissie komt zowel fysiek als online regelmatig samen (of besluiten digitaal). In 2025 werd een uitgebreide vergadering gehouden op 27 juni om de planning voor seizoen 2025-2026 te bespreken. De voorlopige begroting goed te keuren, hoewel de definitieve planning afhangt van de NTSC-kalender en buitenlandse wedstrijden. Ze bespraken ook het voorstel tot gezamenlijke financiering van selectiewedstrijden ed. in een Team Belgium-verhaal. Hiernaast streeft de commissie naar uniformering van budget en vergoedingen in het Vlaamse 3-wapenbeleid. Communicatie, inschrijvingen en promotie worden kan door de staf worden gecoördineerd., Voor het gebruik van de zaal in Wilrijk worden oplossingen gezocht, vooral voor buitenlandse deelnemers en kostenverdeling tussen de wapens.

Een 2e vergadering vond plaats 13 augustus. De vergadering besprak de uniformering van betalingen binnen het 3-wapenbeleid: voortaan wordt begeleiding op maximaal drie toernooien per categorie vanuit het budget bekostigd, met duidelijke afspraken over kosten voor vervoer, dag- en coachvergoeding. Planning van kadertrainingen en stages voor 2025-2026 wordt snel afgerond, met voorkeur voor gebruik van de zaal in Wilrijk en overleg over gezamenlijke trainingen om kosten te beperken. Nieuwe afsprakenkaders voor schermers en trainers zullen worden verspreid en uiterlijk 15 september ondertekend te zijn, met engagement voor het volledige seizoen.

Het zomerschermen werd geëvalueerd als zeer positief, met hoge deelname en veel waardering van schermers en trainers, en resultaten van de bevraging volgen later.

Via Whatsapp werden een aantal snelle beslissingen genomen omtrent Wild Cards en vaak afgestemd en besproken tijdens wedstrijden wanneer de wapencoördinatoren elkaar ontmoetten omdat dit het meest efficiënt blijkt.



### Regionale Arbitrage Commissie (RAC)

De Regionale Arbitrage Commissie (RAC) - ook uitvoerig beschreven in OD 2 – A01) bestaat uit volgende leden: Maxim De Rop, Charlotte Sermeus, Pieter Van Laere (voorzitter VSB) Tiebe van Nieuwenhove (BO VSB) en Julie Gros Lambert (staf VSB) - voor elk wapen een experts en een Directoire Technique als expert en dus een vertegenwoordiger van de Vlaamse Schermbond. Deze commissie houdt zich bezig met het regionaal scheidsrechtergebeuren, de goedkeuring van de scheidrechtermentoren en eventuele goedkeuring van versnelde trajecten. De commissie komt weinig fysiek samen. Ze hebben een heel actieve Whatsappgroep. Volgende werd besloten in 2025.

De Regionale Arbitrage Commissie (RAC) keurt versnelde trajecten en nieuwe scheidsrechtermentoren goed, en beslist of observaties/evaluaties uitzonderlijk op andere regionale wedstrijden mogen plaatsvinden (aanvraag via de website). In 2025 werden versnelde trajecten goedgekeurd voor Arian Hansenne (degen) en Reinoud Boogaerts (florete). Jérôme de Visscher werd aangesteld als mentor. Mathias Van Quathem voerde een observatie uit op het Antwerps Provinciaal Kampioenschap.

Er werden ook twee uitzonderingen goedgekeurd voor het theoretisch examen (Simon Van Quathem en Senne Vervaeke), ondanks dat ze niet voldeden aan één onderdeel, omdat hun algemene resultaten uitstekend waren.

### Geschiedkundige Commissie (GC)

De Geschiedkundige Commissie (GC) kende een woelig jaar. Van een eerder slapende commissie naar een zeer gemotiveerde commissie. Op de AV van 29 april 2026 kwam sterk naar voren dat er meer aandacht moet komen voor de geschiedenis van het schermen. Tegelijkertijd stonden verschillende geïnteresseerde commissieleden op (nl. Leden: Olivier Antonis, Laurens De Strijcker, Marlieke Vandesande, Kristiaan De Witte, Joost Van Damme, Björn Hinderyckx en Bert Gevaert).

Onder impuls van bestuurder Christophe Fonteyne kwam de commissie virtueel samen op 2 juni 2025. Deze vergadering werd als zeer positief aanvaard. De aanwezigen waren Olivier Antonis, Marlieke Vandesande, Bert Gevaert, Björn Hinderyckx en de voorzitter. Olivier gaf een overzicht van het werk van de vorige commissie (geschiedenis van de scherm sport in België vanaf 1890). Marlieke wil bijdragen met onderzoek naar de Vlaamse schermgeschiedenis, waarbij haar textielkennis van meerwaarde kan zijn. Bert en Björn werken aan een nieuw boek over historisch schermen in Vlaanderen en omliggende regio's en zoeken historische stukken en bijdragers. Tijdens de vergadering werd besproken hoe de commissie kan samenwerken met dit project, met als doel de geschiedenis van de scherm sport toegankelijk te maken, prominent op de VSB-website te plaatsen en een aanspreekpunt te zijn voor historische stukken. Mogelijke acties zijn een oproep via website en nieuwsbrief en het onderzoeken van subsidieaanvragen bij cultuur, jeugd en media voor cultureel erfgoed. Dit punt wordt voorgelegd aan de volgende bestuursvergadering, en een nieuwe vergadering wordt gepland om feedback te delen en afwezigen te betrekken.

Hierna werd verschillende emailcorrespondentie gevoerd, maar de commissie vond niet meer de tijd om opnieuw samen te komen in 2025.

## 7. Verslagen Koepels

Vereniging voor Antwerpse Schermsport (VVAS)

### Highlights 2025

Het Provinciaal Kampioenschap (PK) 2025 was een succesvol evenement voor de deelnemers, ondanks een lagere opkomst (61 deelnemers) in vergelijking met voorgaande jaren (67 in 2022 en 2023, 69 in 2024). Dit was voornamelijk te wijten aan de afwezigheid van de dames senior categorie degen en enkele afmeldingen na inschrijving. Alle deelnemers konden echter volop schermen, aangezien voor alle plaatsen werd geschermd. Alle aanwezigen blijven deze wedstrijd een meerwaarde vinden.

De interclubteamcompetitie vond plaats op 10 mei 2025 in Antwerp Fencing Nation, waar voor het eerst ook een competitie voor U17 werd georganiseerd. Hoewel de opkomst een beetje teleurstellend was (geen teams op floret en slechts 3 teams op U17 en senioren degen), was er wel positieve feedback van de deelnemende clubs. Zij gaven aan graag meer ploegen per club toe te laten in de toekomst. Deze formule wordt dan ook voortgezet, met een geplande datum voor het toernooi op 25 april 2026 en de mogelijkheid om 2 ploegen per club in te schrijven per categorie.

### Planning 2026

Voor 2026 staan twee belangrijke evenementen op de agenda:

- **Wisselbeker 2026 (teamcompetitie):** Op 25 april 2026 vindt de wisselbeker voor seniorenteams plaats in Antwerp Fencing Nation Wilrijk. Clubs kunnen 2 ploegen per categorie afvaardigen.
- **Provinciaal Kampioenschap 2026:** Dit evenement zal opnieuw in november 2026 plaatsvinden in de schermzaal te Wilrijk.

## Escrimeurs Vétérans BE Veteranen Schermers (EVBVS)

De VSB organiseerde het voorbije jaar verschillende toernooien waarbij ook veteranen welkom waren. In naam van onze vereniging willen wij de VSB hiervoor bedanken. De deelname was aanwezig, al blijft er ruimte voor verbetering. Het blijft een uitdaging om iedereen te motiveren en de informatie bereikt niet altijd alle clubs. Toch is er duidelijk vooruitgang ten opzichte van vroeger, wat hoopgevend is.

Tijdens het Europees Kampioenschap individueel in Plovdiv 2025 namen 966 schermers uit 36 landen deel. België was vertegenwoordigd met 17 deelnemers. Opvallende resultaten waren er voor Jean Stock (Europees kampioen degen V4), Guillaume Le Quément (3de floret V1) en Murielle Michaux (6de floret V3). Daarnaast bereikten meerdere Belgen de laatste 16. Zowel deelname als niveau blijven stijgen.

Op het Wereldkampioenschap individueel in Bahrein 2025 nam België deel met 9 schermers, uitsluitend vanuit Franstalige zijde. Jean Stock werd er wereldkampioen in V4. De deelname bleef beperkt en de voorbereiding verliep moeizaam door problemen met inschrijvingen en visa, waaronder hogere kosten en administratieve fouten.

Het Belgisch Kampioenschap voor veteranen (12-13 april 2025) kende opnieuw een goede opkomst: degen heren 28, dames 11; floret heren 4, dames 7; sabel heren 9, dames 3. Er werden aangepaste formules voorzien om iedereen voldoende te laten schermen. De iets lagere opkomst is mogelijk te verklaren door het paasverlof.

## 8. Slotwoord

Het werkingsjaar 2025 bevestigt dat de Vlaamse Schermbond haar missie en doelstellingen op een solide en professionele manier verder uitbouwt. Dankzij zorgvuldig financieel beheer kon de VSB een positief resultaat van €34.933,74 realiseren. Dit resultaat is het directe gevolg van hogere subsidies, stijgende lidgelden, efficiënte inzet van middelen, kostenbesparingen en extra opbrengsten uit bijscholingen en elitestages. De jaarrekening, goedgekeurd door de aangewezen rekeningtoezichters, toont een gezonde financiële positie en een robuust risicobeheerplan dat continu wordt geëvalueerd en bijgestuurd.

Naast financiële stabiliteit heeft de federatie verdere stappen gezet in Goed Bestuur, transparantie, interne controle en integriteitsbeleid. Met de implementatie van de code Goed Bestuur, duidelijke procedures rond belangenconflicten, en de aanstelling van een federatie-API, verstevigt de VSB haar good governance en streeft zij naar een veilige en eerlijke sportomgeving voor alle leden. Het bestuur handhaaft een regelmatige evaluatie en sturing, waarbij zowel operationele, sportieve als financiële doelstellingen nauwgezet worden opgevolgd.

Vooruitkijkend blijft de VSB inzetten op groei, optimalisatie en innovatie. Kritisch blijven op resultaten, processen aanpassen waar nodig en nieuwe inkomstenbronnen ontwikkelen zijn essentieel om toekomstige uitdagingen aan te kunnen en de sport op alle niveaus verder te versterken. De positieve resultaten van 2025 vormen een solide basis, maar het is duidelijk dat de federatie alert moet blijven, steeds kan verbeteren en flexibel moet reageren wanneer doelstellingen of acties bijsturing vragen.

Zo vormt 2025 niet alleen een jaar van prestaties en stabiliteit, maar ook een springplank voor een duurzame en kwalitatief sterke toekomst voor de Vlaamse schermsport.

