JAARACTIEPLAN 2027

Met het jaaractieplan 2027 bevindt de VSB zich halverwege de huidige vierjarige beleidsperiode. We bouwen verder op de initiatieven en realisaties van de voorbije jaren, met als doel de schermsport in Vlaanderen verder te versterken en duurzaam te ontwikkelen.

De grondige denkoefening die twee jaar geleden aan de basis lag van ons beleidsplan, blijft daarbij richtinggevend. Tegelijkertijd hebben de voorbije jaren aangetoond dat bepaalde doelstellingen en acties bijsturing vragen. Waar mogelijk worden deze inzichten al meegenomen in de huidige beleidsperiode, terwijl we ook stilaan vooruitblikken naar de volgende. De komende twee jaar willen we benutten om bestaande knelpunten, nieuwe uitdagingen en kansen verder in kaart te brengen en zo de basis te leggen voor een toekomstgericht en haalbaar beleidsplan.

Een belangrijke uitdaging blijft het bewaken van een duurzaam financieel evenwicht, in combinatie met voldoende personeelscapaciteit en een haalbare taakverdeling. Het is essentieel om onze ambities, beschikbare middelen en de draagkracht van het team goed op elkaar af te stemmen.

Met dit jaaractieplan vertalen we onze beleidsdoelstellingen naar concrete acties en prioriteiten. We zetten onze bestaande beleidslijnen verder, sturen bij waar nodig en blijven samen met onze clubs, trainers, vrijwilligers en partners bouwen aan een sterke, toegankelijke en toekomstgerichte schermsport in Vlaanderen.

	Strategische doelstellingen 2025-2028	**Indicator**
VORMEN	Tegen eind 2028 tilt onze sportfederatie de schermsport naar een hoger niveau door het nastreven van uitmuntendheid op en naast de piste en door het creëren van uitstekende ervaringen voor atleten, coaches, scheidsrechters, kader, families en toeschouwers.	Vlaamse deelnemer Olympische Spelen Top 16 plaats EK + Top 32 plaats WK Meer trainers en scheidsrechters vormen Actieve trainers en scheidsrechters verhogen
STIMULEREN	Tegen eind 2028 vergroot onze sportfederatie de zichtbaarheid van de schermsport met als doel het imago te versterken, de instroom te stimuleren en meer financiële onafhankelijkheid op te bouwen.	Tegen eind 2028 stijging ledenaantal boven 1350 Tegen eind 2028 procentueel meer eigen middelen (inkomsten)
VSB	Tegen eind 2028 wint onze sportfederatie aan vertrouwen door de organisatorische capaciteiten te verbeteren en een hechter netwerk van clubs te creëren.	75% aanwezigheid jaarlijkse AV's Eind 20228 is het aantal clubs dat een wedstrijd organiseert verhoogd met 10%. Tegen eind 2028 is het BO voltallig en is elke provincie vertegenwoordigd.
BELEVEN	Tegen eind 2028 verhoogt onze sportfederatie op een financieel evenwichtige manier de brede participatie in de schermsport en de impact van de schermsport om levenslange betrokkenheid te stimuleren.	Een grotere verspreiding van de beoefende disciplines Tegen 2028 is er een uitgeschreven model/ langetermijn ontwikkelingslijn uitgewerkt voor de schermsport -> verminderen van de drop-out en verhogen van de leden + 40 jaar

VORMEN

Trainers	Het aantal gekwalificeerde en actief betrokken trainers in de clubs stijgt jaarlijks.	Volgens jaarlijkse ledentelling SV: 2023 = 87 / 2024 = 98 / 2025 = 106

Inrichten en promoten VTS-opleidingen (verantwoordelijke DSKO – Julie Groslambert)

- Opleidingen C2C en promoten
  - Inschrijvingen en doorstroom van kandidaat-trainers opvolgen.
  - Aanvragen en toegekende vrijstellingen opvolgen met de VTS.
- Trainer C Schermen (maart 2027)
  - Trainer C Degen bij Sport Vlaanderen Herentals
  - Trainer C Floret bij Sport Vlaanderen Genk
  - Info website VSB: Trainer C - Vlaamse Schermbond
  - Info en vragensessie > vervangen door ander promotiemiddel > Uitrollen visuele opleidingsladder + gerichte promotie vanaf opening inschrijvingen (13/11/2026)
  - Cursusverantwoordelijke: Julie Groslambert (indien geen andere cursusverantwoordelijke)
  - Najaar > Mogelijks TRC Sabel in Gent mits goedkeuring aanvraag
- S2C Schermen (Februari 2027) bij Sport Vlaanderen Hofstade
  - Info website VSB: Start 2 coach - Vlaamse Schermbond
  - Info en vragensessie > vervangen door ander promotiemiddel > Uitrollen visuele opleidingsladder + gerichte promotie vanaf opening inschrijvingen (13/11/2026)
  - Cursusverantwoordelijke: Julie Groslambert (indien geen andere cursusverantwoordelijke)
  - Najaar > Aanvraag S2C in Schermen > Locatie nog te bepalen

Cursusstramienen en cursusteksten actualiseren en afstemmen met Sport Vlaanderen (verantwoordelijke DSKO – Julie Groslambert)

- VACATURE cursusverantwoordelijke op website: Cursusverantwoordelijke VTS - Vlaamse Schermbond
- Denkcel Sport Vlaanderen (mei)
- Implementeren van Fencing Evolutions Groen en Blauw in de trainer C cursusteksten

EVK- en EVC-procedures bekendmaken en kandidaten ondersteunen (verantwoordelijke DSKO – Julie Groslambert)

- Clubs en trainers informeren over EVK/EVC (doorlopend)
- Kandidaten begeleiden bij de keuze van hun traject en de samenstelling van hun dossier.

Organisatie en uitwisselingsmomenten voor trainers organiseren, en een diploma-uitreiking (awardmoment) organiseren (verantwoordelijke: DSKO – Julie Groslambert)

- Gerichte bijscholingen en uitwisselingsmomenten voor trainers organiseren.
- Een diploma-uitreiking of waarderingsmoment gekoppeld aan een andere organisatie zodat geen extra kilometers moeten worden gereden
- Dag van de Schermtrainer opnieuw organiseren
- Dag Van de trainer en VTS plus marathon SV promoten (November)

Scheidsrechters	Het aantal gekwalificeerde en actieve scheidsrechters in de clubs stijgt jaarlijks.	Stijging van 5%

Inrichten en promoten van de opleidingen tot scheidsrechters op alle niveaus (verantwoordelijke: DSKO – Julie Groslambert)

- Scheidrechteropleidingstrajecten worden jaarlijks voorzien:
  - ARB Da: kandidaat regionaal scheidsrechter -> online theoretisch examens Maart + September + December

    - ARB D: regionaal scheidsrechter -> via één observatie en twee positieve evaluaties (door scheidsrechtermentoren op VSB-bekers competitief, CJL's of goedgekeurde organisatie door RAC) (2 verschillende evaluatoren)
    - ARB Ca: kandidaat nationaal scheidsrechter -> theoretisch online-examen Februari + September
    - ARB N: nationaal scheidsrechter -> via één observatie en twee positieve evaluaties via NAC (op Nationale circuits of Belgische kampioenschappen – minstens 1 seniorwedstrijd)
- Scheidsrechtermentoren VSB inzetten voor observaties en evaluaties (oa. VSB Bekers CJL's) + Afleggen van theoretisch examen op VSB Bekers
- Scheidsrechtermentoren VSB inzetten voor observaties en evaluaties (oa. VSB Bekers + CJL's) + Afleggen van theoretisch examen op VSB Bekers + korte opleiding op VSB Bekers > 2028
- Promotie via website, infosessies, social media en nieuwsbrief
- Opfrissen Online Wapenoverschrijdend lespakket
- Opmaak Online Wapenspecifiek lespakket
- Clubs stimuleren om hun leden voor te bereiden op het examen en binnen de eigen club een examenmoment te organiseren.
- Promotie Escrimemo binnen de clubs + Kwaliteit tests Escrimemo >2028
- Promotie The Ref Mind binnen de clubs + Kwaliteit tests The Ref Mind >2028

Scheidsrechters opleiden tot 'Directoire Technique's' (verantwoordelijke: DSKO – Julie Groslambert)

- Opmaak en uitrollen draaiboek en kandidaten sensibiliseren en begeleiden (juli-aug)

Clubs vormen	Clubs kunnen op alle vragen van hun leden een gepast antwoord geven of weten waarnaar door te verwijzen zowel op sporttechnisch als administratief gebied.	50% van de clubs neemt deel aan een bijscholing waarvan er minstens 1 per jaar doorgaat

Administratieve info voorzien (verantwoordelijke: Isabel Poelmans)

- Noden en vragen van clubbestuurders verzamelen voor ondersteuning
- Clubs praktische hulpmiddelen en informatie over goed bestuur aanbieden
- Ondersteuning ivm verzekeringen en vragen hieromtrent

Verder sensibilisering en implementering integriteitsbeleid (-> Veilig Sporten) binnen de clubs (doorlopend) (verantwoordelijke Veilig Sporten Isabel Poelmans)

- Campagnes, bijscholingen en infomomenten overheid (Vlaamse, Sport Vlaanderen, Vlaamse Sportfederatie, Sportieq,…) ondersteunen en promoten.
- Bijeenkomst club-API's organiseren
- Ondersteuning en organisatie initiatieven Veilig Sporten andere organisaties (FFCEB, EFC, FIE,..)

Schermers en trainers	**Beleidsfocus: Fencing Evolutions** Trainers en schermers via de implementatie van de 7 niveaus opleiden tot complete trainers die schermers op technisch, tactisch, mentaal en reglementair vlak, met de juiste trainings- en wedstrijdattitudes volgens een eenduidige visie vormen.	Uitwerken, ontwikkelen en implementeren van 2 kleurcodes per jaar

Inhoud kleurcode groen en blauw en opvolgtool Fencing Evolutions geel en oranje uitwerken (verantwoordelijke: DSKO – Julie Groslambert)

- Inhoudelijke uitwerking kleurcodes rood en paars:
    - Ontwikkeling en validatie van 24 inhoudelijke fiches per kleurcode, met bijhorende aandachtspunten en competenties.
    - Ontwikkeling van de bijhorende opvolgtools voor rood en paars.
    - Uitwerking rood van februari tot juni 2027 en paars van augustus tot december 2027.

- Ontwikkeling van ondersteuningsinstrumenten voor trainers:
  - Voorbereiding van instructievideo's ter ondersteuning van de inhoudelijke fiches en de praktische toepassing van Fencing Evolutions.
  - Verdere ontwikkeling van de digitale opvolgtool, met de omzetting van de bestaande Excelversie naar een gebruiksvriendelijke webtoepassing.
  - Uitwerking van de structuur van de overkoepelende website Fencing Evolutions en publicatie van de reeds ontwikkelde kleurcodes geel en oranje.

- Integratie in de VTS-kaderopleidingen:
  - Verdere implementatie van geel en oranje binnen de opleiding Initiator en groen en blauw binnen Trainer C.
  - Inhoudelijke voorbereiding van de integratie van rood en paars binnen de opleiding Trainer B.
  - Afstemming van de opleidingsinhoud op de competenties en ontwikkelingslijnen van Fencing Evolutions.

- Bijscholing en ondersteuning van clubtrainers:
  - Organisatie van laagdrempelige bijscholingen voor reeds gediplomeerde trainers die Fencing Evolutions nog niet hebben gevolgd en voor niet-gediplomeerde clubtrainers.
  - Organisatie van gerichte bijscholingen rond de kleurcodes groen/blauw en rood/paars, met aandacht voor de praktische toepassing binnen de clubtrainingen.
  - Stimuleren van het gebruik van de fiches en opvolgtools binnen de dagelijkse trainerspraktijk.

- Promotie en verankering binnen de clubs:
  - Ontwikkeling van een motion graphic of teaservideo die het volledige ontwikkelingsmodel op een toegankelijke manier voorstelt.
  - Informeren en sensibiliseren van clubs en trainers over het belang van het holistische ontwikkelingsmodel.
  - Organisatie van gerichte contactmomenten met clubs en trainers vanaf september 2027.
  - Promotie van de beschikbare ondersteuningsinstrumenten en de overkoepelende website.

STIMULEREN (promotie schermsport)

Partnerships	We streven naar meer financiële onafhankelijkheid om als federatie boven onze gesubsidieerde basiswerking te kunnen uitstijgen.	We streven naar een inkomst van 5.000 euro per jaar via externe partners

Actieplan opstellen om partners te behouden of aan te trekken (verantwoordelijke: Mathies Debrabandere)

- Relatie bestaande partners optimaliseren (maart-april)
- In overleg met financieel comité en werkgroep sponsoring
- Nauwe contacten onderhouden met Altsien (Rock Werchter) en organisatie vrijwilligerscrew (mei-juli)
- Partnerships op maat aanbieden (doorlopend) -> samenwerking rond sportkampen SV opzetten
- Blijvend inspelen op promotionele campagnes van externe instanties (SV, Moev,…)
- Opmaak inventaris federatiemateriaal en ongebruikt/verouderd materiaal wordt te koop aangeboden (jan-feb)
- Opvolgen sportfonds Vlaamse Sportfederatie (doorlopend)

Communicatie en promotie	Nog meer inzetten op het vergroten ons bereik en versterken het community-gevoel.	Maandelijkse nieuwsbrief, website steeds up to date posts social media (wklks)

Communicatie en community-building (verantwoordelijke: Mathies Debrabandere)

- Nieuwsbrieven uitsturen naar onze clubs, leden en geïnteresseerden (maandelijks)
- Aparte nieuwsbrieven: clubbestuurders, per thema,…
- De VSB-website regelmatig updaten, verfrissen en indien uitbreiding naar meer interactieve toepassingen (wekelijks)
- Realtime verslagen social media schermactiviteiten zoals kampioenschappen, kadertrainingen, selectiewedstrijden, community-events en VSB-bekers

Promotie en communicatie (verantwoordelijke: Mathies Debrabandere)

- Nog meer inzetten op social media zoals oa. aankondigingen, verslaggeving en resultaten van belangrijke evenementen en wedstrijden
- Mogelijkheden Tik Tok onderzoeken
- Inspelen op promotionele campagnes van externe instanties (Dag van de sportclub, Week van de official, stip it-campagne,…)
- Het uitwerken van een perslijst en aanleggen eigen fotoarchief (doorlopend) → samenwerking Team Belgium uitrollen
- Projecten zoals Schermen op school, Laserschermen, VSB Piraatjes en het organiseren van proeflessen blijven promoten binnen de clubs en het gebruik vergemakkelijken. (Via website infodeling voorzien)

Uitleendienst ter promotie van de sport (verantwoordelijke: Mathies Debrabandere)

- Uitleenpakketten 'schermen op school', 'Piraatjes' en laserschermen' externe partners up tot date houden. (maart voor start schoolsportdagen en september voor start schooljaar)
  - Herstellingen / vervangingen uitvoeren waar nodig vnl. bij externe partners Moev / Sport Vlaanderen / Sportwerk
- Eigen uitleendienst optimaliseren en meer promoten bij externe partners (doorlopend)

BELEVEN / BEGELEIDEN (sporttechnische/administratieve organisatie en ondersteuning)

Clubs ondersteunen en begeleiden	Op lange termijn blijven we streven naar meer schermclubs verspreid over gans Vlaanderen om de drempel voor potentiële leden te verkleinen	streefdoel 3 bijkomende clubs tegen 2028 2024: 24 (+1) - 2025: 25 - 2026: 25 (+1 /-1)

Clubs maximaal ondersteunen en begeleiden (doorlopend) (verantwoordelijke: Isabel Poelmans)

- Regelmatig op clubbezoek gaan
- Informeren over de informatieve tools: Ophardt, brochure 'start a club', HL Ophardt, ...
- Eigen uitleendienst optimaliseren en gratis aanbieden aan de club (doorlopend)
- Transparant en duidelijk communicatie voeren over ganse werking van de federatie en hierdoor werken aan drempelverlaging van de (club)vrijwilligers:
  - Website / Instagram / Nieuwsbrief / Facebook
  - Gerichte mailing (evt. via Ophardt)
  - Open communicatie omtrent doelstellingen en (jaar)actieplan
  - Inzetten op de harde indicatoren van Goed Bestuur
  - Opmaak van draaiboeken en handleidingen
  - Via clubondersteuning van VSF
  - Informeren over interessante bijscholingen, …
- Het organiseren van community-events
  - EVENTS: Open Flemish Fencing Event??
  - AV's (april en november + BAV's)
  - Recepties, prijsuitreiking en infomomenten
- Inzetten op het verbeteringen van interne processen, procedures, dynamische website of softwaretoepassingen, digitalisering en centralisatie... ter optimalisatie van de werking van de federatie.
- Bekijken hoe AI-toepassingen eenvoudig in te schakelen (ism VSF en andere federaties)
- Werking van de commissies, werkgroepen actief begeleiden om clubs maximaal te ondersteunen optimaliseren en te laten participeren. (Stafleden vormen de link met BO + operationele werking).
  - Commissie Veilig Sporten (CVS)
  - Tuchtrechtelijke poule geschillen- en beroepscommissie (GBC)
  - Geschiedkundige commissie (GC)
  - Vlaamse Sportcommissie (VSC)
  - Strategische commissie (StratCom)
  - Regionale Arbitragecommissie (RAC)
  - Financieel Comité (FinCom)

Wapenbeleid competitief	Met het 3-wapenbeleid streven we naar een kwaliteitsvolle omkadering van de gemotiveerde schermers zodat er op lange termijn meer Vlaamse deelnames zijn op internationale kampioenschappen (en de federatie opnieuw een volwaardige topsportfederatie wordt)	Jaarlijks stijgt de participatiegraad van de schermers en trainers aan het 3-wapenbeleid.

Schermers samenbrengen en een 3-wapenbeleid op de Olympische wapens (degen, sabel, floret) organiseren (verantwoordelijke: Emma Labro)

- Ondersteuning 3 wapencoördinatoren (1 per wapen: floret, degen, sabel)
- Kadertrainingen organiseren (op een laagdrempelige manier) vanaf U13 (sept-mei) op de 3 verschillende wapens
- Afsprakenkaders en engagementsverklaringen updaten en laten ondertekenen door competitieve schermers en trainers

- Begeleiding van atleten op (buitenlandse) wedstrijden (sep-feb) volgens vooropgestelde budgettering
- Omkadering EK/ WK's voorzien voor jongeren tot U23 (maart-mei)
- Ondersteuning ploegenwerking degen senioren seizoen 2026-2027

3-wapenbeleid competitief: Omkadering selectiewedstrijden + EK/ WK's voorzien:

- Samenwerken met (Vlaamse en nationale) selectiecommissie + (inter)nationale en Waalse koepel omtrent selectieprocedures, Wild Cards, (reis)organisatie, voorzien van begeleiding enzovoort
- Medewerking verlenen aan de nationale commissies (NTSC, NWC en NAC)
- Statutensysteem behouden en evalueren (mei-aug) – plafonneren volgens budget

Wapenbeleid recreatief	Aanbod recreatieve werking vergroten voor alle doelgroepen (kind, jeugd, senioren en veteranen) en openstaan voor verschillende 'disciplines'	jaarlijks > 1 activiteit (demo, workshop, initiatie,...) niet-olymp. disciplines of doelgroep

VSB Bekers organiseren i.s.m. de clubs met extra aandacht voor laagdrempelig schermplezier voor jeugd en veteranen (verantwoordelijke: Mathies Debrabandere)

- Gewijzigd concept: competitieve vs. recreatieve ontmoeting uitrollen en organiseren -> keuze invulling ligt bij de organiserende clubs
- Begeleiding en scheidsrechtermentoren voorzien
- Deelnemers inventariseren en klassement deelnames voor VSB-beker opmaken
- Medailles en gadget of ander incentive en voorzien laatste manche (+ uitreiking)
- Evaluatievergadering clubs + oproep clubs kandidaat-organisatie volgen seizoen (april-mei!)
- Updaten reglement (juli-augustus)
- Kalender definitief opmaken in samenspraak met clubs en al dan niet rekening houden met andere wedstrijden nationaal en internationaal (juni-juli)

Workshop / initiatie organiseren in de niet-olympische disciplines (Historisch schermen, laserschermen, VSB piraatjes, ludiek schermen,…) (verant: Mathies D.)

- Demo's en workshop historisch schermen aanbieden en ondersteuning bieden aan Historische clubs (kadertrainingen VSB en Hema-clubs organiseren)
- G-schermen: ondersteunen en workshops voorzien (noden VSB te onderzoeken)
- Afwerken website Piraatjes met volledige visuele storytelling en uploaden lesfiches + boosten via externe promotie
- Materiaal laserschermen en piraatjes en schermen op schoolpakketten gratis ter beschikking stellen van onze clubs en voorzien in uitleendienst (intern + extern)

BF JSP - Gemaskerd plan	Deelname van 75% van clubs aan het jeugdsportproject door hen de meerwaarde ervan te laten inzien om zo samen te werken aan een kwaliteitsvol jeugdbeleid.	Jaarlijks zien we een stijging van het aantal clubs dat deelneemt aan het gemaskerd plan.

Jeugdleden, trainers en clubs maximaal ondersteunen (verantwoordelijke: Mathies Debrabandere)

- Clubs informeren via website en infosessie (feb + okt)
- Tools aanreiken om in te zetten op het jeugdsportproject (maart-april)
- Monitoring en ondersteuning van de clubs in het project (elk kwartaal)
- Opmaak en evaluatie reglement (volgens de eisen van Sport Vlaanderen) om een evaluatie te voorzien van de kwalitatieve jeugdwerking van de clubs en hieraan zo objectief mogelijk subsidies te koppelen. (Eigen inbreng steeds 20%) (augustus)

INTEGRITEITSBELEID – VEILIG SPORTEN

Als erkende en gesubsidieerde sportfederatie is het onze taak om actief bij te dragen aan het bewaken van ieders integriteit en het voeren van een transparant en effectief integriteitsbeleid. De VSB is verplicht vanuit de overheid zich te houden aan het decreet Veilig Sporten, hiervoor een verantwoordelijke aan te stellen (= Isabel Poelmans) en te voldoen aan het integriteitsbeleid van de Vlaamse Overheid zoals het aanstellen van een federatie-API + coördinator integriteitsbeleid, beschikken over een handelingsprotocol en gedragscodes, voorzien van een adviesorgaan, alsook een intern of extern tuchtorgaan aanstellen. Naast deze voldane verplichtingen zal in 2026 verder gewerkt worden aan:

Visie en beleidsorganisatie
De Vlaamse Schermbond wil een veilige, gezonde en integere sportomgeving creëren voor alle schermers, ongeacht leeftijd, niveau of ambitie. Het beleid steunt op twee complementaire pijlers: Gezond sporten (medische geschiktheid, blessurepreventie, dopingpreventie, voeding en recuperatie, veilige sportbeoefening en mentaal welzijn) en Integriteit (preventie van grensoverschrijdend gedrag, meldprocedures, safeguarding, inclusie en gelijke kansen). De federatie volgt hierbij de richtlijnen van Sport Vlaanderen en Sportieq, maar werkt ook samen met de FIE, die op dit vlak een voortrekkersrol vervult.
De verantwoordelijke Veilig Sporten coördineert en volgt het beleid op, met aandacht voor expertise en een onafhankelijke positie. De Commissie Veilig Sporten adviseert over beide pijlers, komt minstens tweemaal per jaar samen en evalueert het beleid en de uitvoering.

Bijkomende beleidsactie vanaf 2027
De verantwoordelijke Veilig Sporten (VSS) zal vanaf 2027, op basis van een bevraging van de betrokken doelgroepen, de belangrijkste noden en knelpunten in kaart brengen. Aan de hand van de resultaten zal zij trachten specifieke beleidsdoelstellingen en prioriteiten vast te leggen, rekening houdend met de beschikbare middelen, de decretale verplichtingen en de haalbaarheid van de uitvoering. Deze prioriteiten worden besproken met de Commissie Veilig Sporten en vormen de basis voor de verdere concretisering en jaarlijkse bijsturing van het actieplan.

Vooropgestelde acties 2027
1. Organisatie: Verdere uitbouw van de rol van de verantwoordelijke Veilig Sporten, met aandacht voor expertise, onafhankelijkheid en beleidsopvolging.
(Verantwoordelijke: Verantwoordelijke Veilig Sporten (VSS) / Bestuursorgaan.)
2. Commissie Veilig Sporten: Samenstelling en werking evalueren en waar nodig uitbreiden met bijkomende expertise.
(Verantwoordelijke: Commissie Veilig Sporten.)
3. Sportmedische geschiktheids-onderzoek: Beslissing nemen over de toekomstige aanpak van het sportmedisch attest en de medische vragenlijst, in overleg met de clubs en medische experten.
(Verantwoordelijke: Commissie Veilig Sporten.)
4. Blessurepreventie: Get Fit To Sport en de principes van Fencing Evolutions en het LTAD-model verder integreren binnen de opleidingen en clubwerking.
(Verantwoordelijke: Sporttechnische commissie en Verantwoordelijke Veilig Sporten.)
5. Voeding en recuperatie: Basisinformatie rond voeding en recuperatie integreren binnen de topsportwerking en talentontwikkeling.
(Verantwoordelijke: Topsportcommissie.)
6. Dopingpreventie: Sensibilisering rond antidoping verderzetten in samenwerking met NADO Vlaanderen en het specifieke tuchtreglement actualiseren volgens de geldende regelgeving. (Verantwoordelijke: Verantwoordelijke Veilig Sporten / Topsport.)
7. Mentale gezondheid: Mentale gezondheid opnemen binnen het bredere beleid rond gezond sporten en integriteit en beschikbare ondersteunings-kanalen actief communiceren.
Ondersteuning en uitwerking mentale ontwikkelingslijn
(Verantwoordelijke: Commissie Veilig Sporten + staf VSB)
8. Integriteit: Gedragscodes, handelingsprotocol en meldingsprocedure evalueren en actualiseren waar nodig.
(Verantwoordelijke: Commissie Veilig Sporten.)

9. Federatie-API's: De werking, zichtbaarheid en expertise van de federatie-API's verder versterken door regelmatige bijscholingen, deelname aan terugkommomenten en kennisuitwisseling met andere API's. Daarnaast de aanspreekpunten en hun rol actief bekendmaken bij clubs en leden. (Verantwoordelijke: Verantwoordelijke Veilig Sporten + federatie-API's).
10. Strafregister**:** De screening via het uittreksel uit het strafregister blijvend toepassen binnen de federatie en de clubs informeren over de geldende richtlijnen.
(Verantwoordelijke: Verantwoordelijke Veilig Sporten.)
11. Clubondersteuning: Jaarlijks overleg organiseren met de club-API's en clubs informeren over campagnes en vormingen van Sport Vlaanderen en Sportieq.
(Verantwoordelijke: Verantwoordelijke Veilig Sporten.)
12. Inclusie en gender: De noden rond gendergelijkheid en inclusie verder in kaart brengen en sensibiliserende acties ontwikkelen voor de clubs.
(Verantwoordelijke: Commissie Veilig Sporten.)
13. Safeguarding in een bredere sportcontext: Overleg opstarten met FFCEB en EFC/FIE over safeguarding binnen wedstrijdcontexten en internationale aanbevelingen opvolgen.
(Verantwoordelijke: sporttechnische commies + Commissie Veilig Sporten.
14. G-schermen: Onderzoeken welke plaats G-schermen (Parkinsonschermen, rolstoelschermen, ...) krijgt binnen de federatiewerking en het veilig-sportbeleid.
(Verantwoordelijke: staf VSB + Commissie Veilig Sporten.)

Opvolging
De verantwoordelijke Veilig Sporten en de Commissie Veilig Sporten evalueren het actieplan jaarlijks en sturen het bij op basis van de bevraging, nieuwe regelgeving, adviezen en noden binnen de schermsport. Niet alle doelstellingen kunnen tegelijk worden gerealiseerd: een gefaseerde en haalbare uitvoering staat centraal.

GOED BESTUUR

De Vlaamse Schermbond blijft ook in 2027 inzetten op de verdere verankering van Goed Bestuur binnen de federatiewerking. Het bestuursorgaan streeft naar een transparante, democratische en verantwoordelijke bestuurscultuur, waarbij alle betrokkenen constructief samenwerken aan een gedragen en kwaliteitsvol beleid.

De voorbije jaren heeft de federatie aanzienlijke vooruitgang geboekt op het vlak van Goed Bestuur. Met de invoering van Goed Bestuur 2.0 vanaf 2026 werd de evaluatie door Sport Vlaanderen grondig hervormd. Het aantal formeel beoordeelde indicatoren werd teruggebracht van 36 naar 19, met als doel de administratieve belasting te verminderen en sterker te focussen op de effectieve bestuurskwaliteit. De overige principes blijven behouden als leidraad voor een bredere cultuur van Goed Bestuur.

In 2027 zal de federatie haar werking verder afstemmen op deze vernieuwde evaluatie. Op basis van de jaarlijkse terugkoppeling van Sport Vlaanderen wordt een werkdocument met aandachtspunten en verbeteracties opgesteld. Via regelmatige monitoring worden de nodige aanpassingen doorgevoerd, met bijzondere aandacht voor de samenstelling en competenties van het bestuursorgaan, de bevoegdheidsverdeling tussen bestuur, directie en personeel, het voorkomen van belangenconflicten en het financieel toezicht. Ook de actualisering van het intern reglement, de bestuursprocedures en de transparante informatiedeling blijven belangrijke aandachtspunten.

Tegelijkertijd blijft de toepassing van bepaalde indicatoren een uitdaging voor een kleine federatie zoals de Vlaamse Schermbond. Hoewel de hervorming de administratieve verplichtingen vermindert, houdt ze nog onvoldoende rekening met de schaalgrootte en beschikbare middelen van kleinere organisaties. Zo blijft het aantrekken van voldoende geschikte bestuursleden, die bovendien beantwoorden aan vooraf vastgelegde competentieprofielen, een belangrijk aandachtspunt.

De federatie kiest daarom voor een **realistische en proportionele toepassing van Goed Bestuur**, waarbij de kwaliteit van de werking centraal staat. Wanneer bepaalde aanbevelingen niet of slechts gedeeltelijk kunnen worden toegepast, worden deze keuzes gemotiveerd en waar relevant toegelicht in het jaarverslag.

Prioriteiten voor 2027:

- De 19 vernieuwde indicatoren van Goed Bestuur 2.0 opvolgen en de jaarlijkse evaluatie van Sport Vlaanderen vertalen naar concrete verbeteracties.
- De samenstelling, competenties en onafhankelijkheid van het bestuursorgaan verder evalueren en versterken.
- De rol- en bevoegdheidsverdeling tussen bestuursorgaan, directie en personeel verder verduidelijken en waar nodig formaliseren.
- De procedures rond belangenconflicten, onverenigbaarheden en financieel toezicht evalueren en actualiseren.
- Het intern reglement, de bijlagen en relevante bestuursdocumenten waar nodig aanpassen aan de vernieuwde Code Goed Bestuur.
- De transparantie, democratische besluitvorming en betrokkenheid van de leden bij het federatiebeleid verder versterken.
- De principes van Goed Bestuur uitdragen naar de aangesloten clubs.
- De voortgang en eventuele gemotiveerde afwijkingen toelichten in het jaarverslag.

FINANCIEEL BELEID

De VSB streeft naar een gezond, transparant en duurzaam financieel beleid, waarbij de beschikbare middelen doelgericht en efficiënt worden ingezet om de beleidsdoelstellingen te realiseren. Daarbij wordt bijzondere aandacht besteed aan een evenwichtige begroting, een correcte financiële rapportering, interne controle en het waarborgen van de financiële continuïteit van de federatie.

Als relatief kleine sportfederatie blijft de VSB in belangrijke mate afhankelijk van subsidies van Sport Vlaanderen en inkomsten uit lidgelden. Tegelijkertijd vormen de stijgende personeels- en werkingskosten, de uitvoering van nieuwe projecten en het behoud van een competitief internationaal sportbeleid belangrijke financiële uitdagingen. De federatie blijft daarom inzetten op een doordacht uitgavenbeleid, het bewaken van de beschikbare reserves en het onderzoeken van bijkomende financieringsmogelijkheden.

De financiële opvolging gebeurt onder verantwoordelijkheid van de penningmeester, in samenwerking met de directie en de financiële medewerkers. Via regelmatige financiële rapportering en budgetcontroles worden inkomsten, uitgaven en eventuele afwijkingen ten opzichte van de begroting opgevolgd. De bestaande interne controleprocedures, waaronder de meervoudige goedkeuring van betalingen en het gebruik van analytische boekhoudcodes, dragen bij aan een correct en transparant financieel beheer.

Daarnaast beschikt de VSB over een **Financieel Comité**, dat onafhankelijk toezicht houdt op het financieel beleid en de jaarrekening. Het comité bestaat uit minimaal drie leden, waaronder één of twee rekeningtoezichters, en wordt aangesteld door de Algemene Vergadering. De meerderheid van de leden maakt geen deel uit van het bestuursorgaan. Het comité controleert of de middelen overeenkomstig de begroting en op een doelmatige manier werden besteed, en of de financiële stabiliteit en de interne controleprocedures voldoende worden gewaarborgd. Het brengt hierover jaarlijks onafhankelijk verslag uit aan de Algemene Vergadering.

De VSB beschikt eveneens over een **financieel risicobeheersplan**, waarin de belangrijkste financiële risico's en bijhorende beheersmaatregelen zijn opgenomen. Dit plan wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Hierbij gaat bijzondere aandacht naar de afhankelijkheid van subsidies, de evolutie van de werkings- en personeelskosten, de beschikbare financiële reserves, contractuele verplichtingen en het voorkomen van financiële onregelmatigheden.

Prioriteiten en acties voor 2027

1. Begrotingsopvolging en financiële rapportering

- De inkomsten en uitgaven periodiek opvolgen via het financieel dashboard en afwijkingen ten opzichte van de begroting tijdig signaleren en bijsturen.
- De financiële rapportering aan het bestuursorgaan verder optimaliseren, met bijzondere aandacht voor de personeelskosten, projectbudgetten en belangrijkste uitgavenposten.
- De analytische boekhouding verder verfijnen om een duidelijker inzicht te verkrijgen in de kosten en opbrengsten per beleidsdomein en project.

2. Financieel Comité en interne controle

- De werking van het Financieel Comité ondersteunen en de jaarlijkse onafhankelijke controle van het financieel beleid en de jaarrekening faciliteren.
- De bestaande procedures voor financiële goedkeuring, betalingen en contractbeheer consequent toepassen en waar nodig optimaliseren.
- De bevindingen en aanbevelingen van het Financieel Comité bespreken en waar nodig vertalen naar concrete verbeteracties.

3. Financieel risicobeheer

- Het bestaande financieel risicobeheersplan jaarlijks evalueren en actualiseren op basis van de financiële situatie en nieuwe risico's.
- De financiële reserves, liquiditeit en toekomstige verplichtingen opvolgen om de continuïteit van de federatiewerking te waarborgen.
- De financiële impact van stijgende personeels- en werkingskosten en nieuwe beleidsinitiatieven opvolgen en waar nodig beheersmaatregelen nemen.

4. Financiële duurzaamheid en inkomstenbeleid

- Bijkomende financieringsmogelijkheden onderzoeken, waaronder partnerships, sponsoring en aanvullende subsidies.
- De belangrijkste uitgavenposten kritisch evalueren en mogelijkheden voor kostenbeheersing en efficiëntere middeleninzet onderzoeken.
- De financiële haalbaarheid van nieuwe projecten en beleidsinitiatieven vooraf evalueren, met aandacht voor de vereiste eigen inbreng en de structurele impact op de federatiebegroting.